

MEMORIA
2018
TXOSTENA



Lantegi Batuak

ACTIVIDAD EMPRESARIAL CON UN FIN SOCIAL

💰 74 M € de facturación.
82% de los ingresos provienen de las ventas.

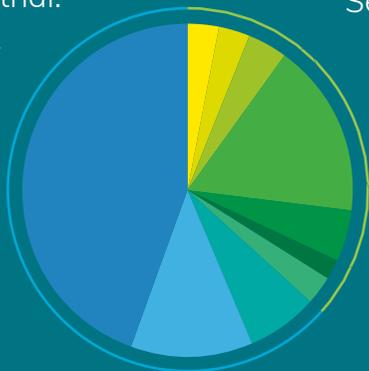
📄 35 M € en Valor Añadido (31% en Servicios y 69% en Industrial)

👥 300 nuevos clientes que han supuesto un volumen de negocio de 1,7% M €; el 2% del volumen total.

DIVERSIFICACIÓN SECTORIAL

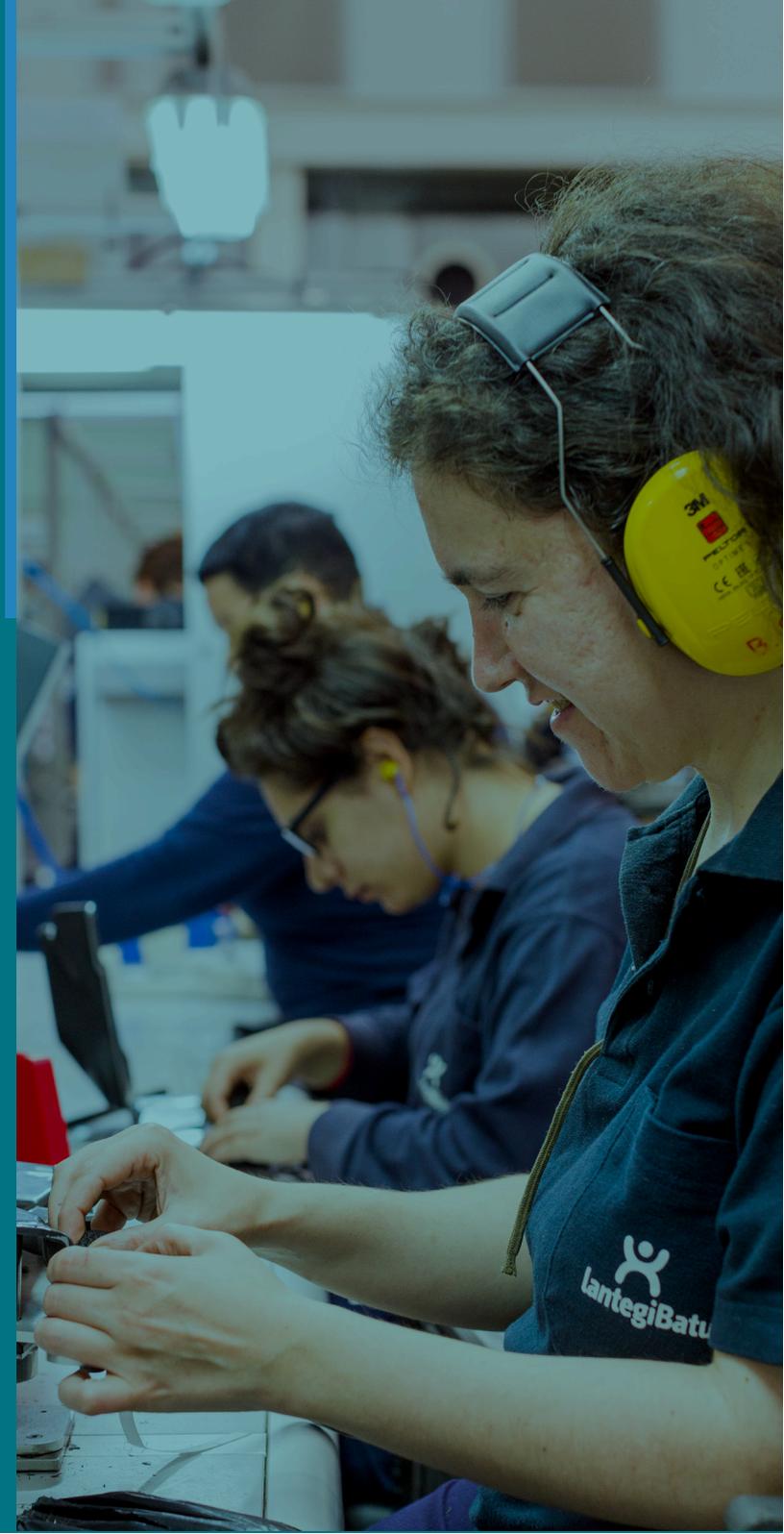
👍 La satisfacción de los clientes mejora un 6%, en Industrial y Servicios

Industrial:
69%
23,9 M€



Servicios:
31%
11,4 M€

45%	Equipamiento eléctrico (incl. Renovables & Electrónica)
12%	Automoción
7%	Gran consumo
3%	Smart Home & Domótica
2%	Material de transporte
5%	Jardinería
17%	Limpieza
4%	Hostelería y turismo
3%	Gestión documental
3%	Marketing (incl. Distribución publicitaria)



PERSONAS

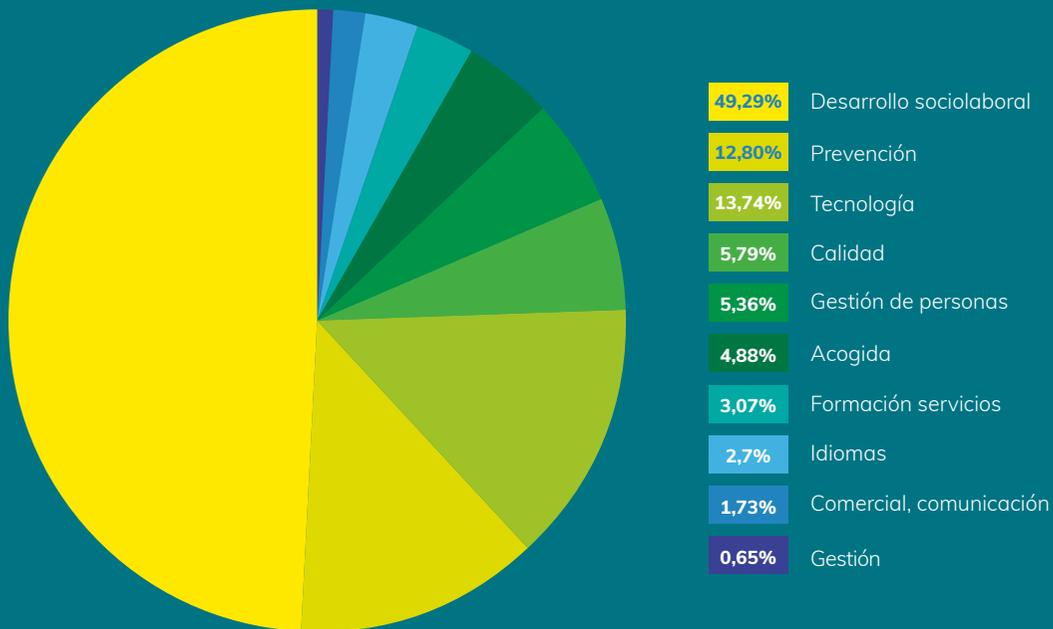
 3.094 personas en **Lantegi Batuak**, el 83% con discapacidad.

550 personas con discapacidad orientadas.
184 mujeres y 366 hombres.

 8.000 horas destinadas a **orientación profesional**

FORMACIÓN

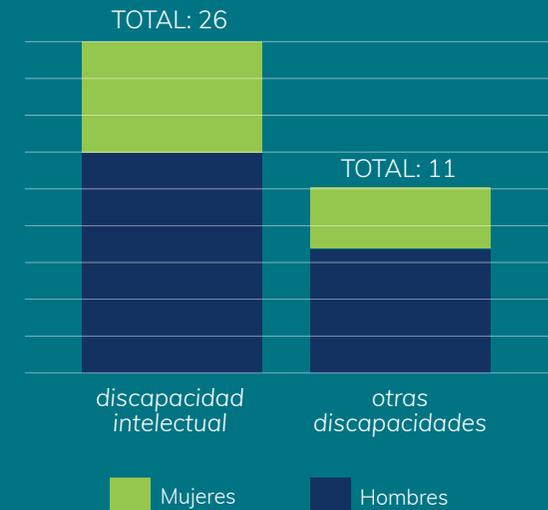
 48.900 horas en formación (+13%)
170 acciones formativas (+72%) 163 en Formación Continua y en 7 Acciones Prelaborales en Formación Profesional Básica.
Total de 48.900 horas (+5600h que en 2017)



EMPLEO CON APOYO

 **512 visitas** a empresas (prospección, asesoría en el cumplimiento de la ley y contratación).

 **26 nuevas inserciones** de personas con discapacidad intelectual (12 de ellas mujeres) y 11 personas con otras discapacidades, contratadas en empresas ordinarias.

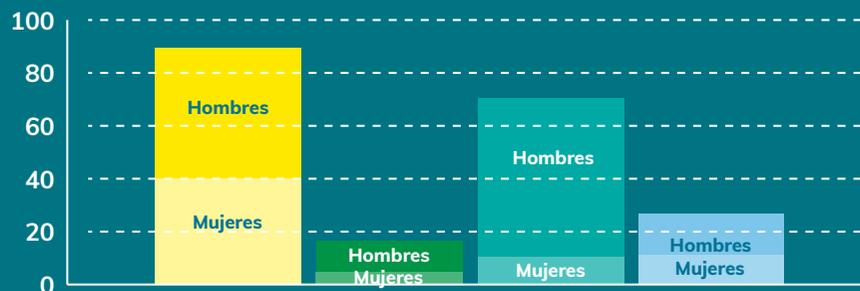




Las personas con discapacidad cuentan con **planes de apoyo**, metas para su desarrollo y una **adaptación individualizada** de sus puestos de trabajo.



En 2018, 201 personas han **progresado profesionalmente** (+23%)



89 Suben de nivel en Servicio Ocupacional
16 personas (12 hombres y 4 mujeres)

70 Progresan en Centro Especial de Empleo
8 personas (7 hombres y 1 mujer)



16 Promocionan de Ocupacional a Empleo
6 personas (1 hombre y 5 mujeres)

26 Transiciones a Empleo Ordinario
26 personas (12 mujeres y 14 hombres)



562 nuevas solicitudes de personas con discapacidad. 123 reactivaron su demanda de empleo (+11%), se han facilitado 8.000 h en orientación profesional y 48.900h en formación (+13%)



Seleccionamos **549 personas** con discapacidad para contratos en Centro Especial de Empleo e incorporamos a 74 personas con discapacidad intelectual para cubrir vacantes en el **Servicio Ocupacional**. 84 personas con discapacidad en situación de desempleo han participado en acciones formativas vinculadas a certificados de profesionalidad.

COHESIÓN SOCIAL

 **504 Acciones participativas en la Comunidad:** las personas con discapacidad intelectual, principalmente usuarias del Servicio Ocupacional, participaron en diversas acciones de colaboración y pedagógicas con la comunidad, de tipo cultural, deportivo, formativo, visitas etc.

VISITAS Y ENCUENTROS

 Recibimos la visita de 288 personas de diferentes organizaciones y países.

 Asistimos a más de **20 encuentros y eventos**, entre ellos el IV Congreso Internacional de Salud, el IV Foro Global de Economía Social y la III Jornada de Innovación Social organizada por Diputación Foral de Bizkaia.

RECONOCIMIENTOS

 **Premio Berdeago** en innovación social por la iniciativa Naia de **alimentación ecológica**.

 Diploma a la **Gestión Avanzada de Euskalit**.



COMPROMISO CON EL MUNDO ACADÉMICO

 **VIII Convocatoria de Becas** para personas con discapacidad, en colaboración con Universidad de Deusto, UPV/EHU, UNIR y Mondragon Unibertsitatea.

 Acuerdo con UPV/EHU para la realización de **prácticas curriculares** del alumnado de Educación Social y la colaboración en dos Trabajos de Fin de Grado.

HITOS LANTEGI BATUAK 2018



EGOKIPLAN

En 2018 arranca Egokiplan (de la mano del departamento de Acción Social de la DFB): un modelo específico de servicio ocupacional destinado a potenciar el envejecimiento activo entre las personas usuarias.



INCLUSIÓN

La Academia Adaptada de Lantegi Batuak posibilita que 60 personas se presenten a la primera oferta de empleo público reservada a personas con discapacidad intelectual en Diputación Foral de Bizkaia.



LAN ESKOLA

Getxo, Etxebarri y BBK Bilbao Good Hostel se acreditan como centros homologados para la impartición de certificados de profesionalidad en Limpieza, Hostelería, Labores administrativas y Digitalización.

79 personas con discapacidad obtienen su Certificado Profesional en Jardinería y en Limpieza a través de la acreditación de su experiencia profesional.



PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

En 2018 se pusieron en marcha dos experiencias de prácticas en el extranjero, enmarcadas en el programa K1 Erasmus +: 7 personas realizaron prácticas relacionadas con el CP de Fabricación Metálica, en Italia y otras 7 personas se desplazaron a Finlandia para hacer sus prácticas en un proyecto de desarrollo agrícola en una granja.



NAIA

Nace Naia, una iniciativa agroalimentaria 100% ecológica. Una línea de productos frescos (ensaladas y verduras), de cultivo ecológico y listas para consumir. Naia supone una muestra en la apuesta por la diversificación y la búsqueda de oportunidades laborales para personas con discapacidad en nuevos nichos de mercado. www.naia.eus



NUEVA LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO

Editamos la guía sobre la nueva Ley de Contratos del Sector Público y la Reserva de Mercados, destinada a aclarar aspectos técnicos y a orientar a los organismos públicos en su cumplimiento.



GESTIÓN

Arranca un proyecto para la transformación de la gestión industrial en nuestros centros, basado en el modelo Kaizen de mejora continua.



NUEVA IDENTIDAD CORPORATIVA

Renovamos nuestra imagen corporativa, para alinearla con nuestra propuesta de valor diferencial, nuestras capacidades y las soluciones que ofrecemos a las personas con discapacidad, clientes y a la sociedad.



IGUALDAD

Participamos en el Foro para la Igualdad organizado por Emakunde.

Colaboramos con Osalan, en la participación de un proyecto piloto para incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.

Se pone en marcha el protocolo de prevención del acoso psicológico, sexual y por razón de sexo.



CÓDIGO ÉTICO

Se pone en marcha el código ético de Lantegi Batuak, un conjunto de normas que protegen a las personas y unos principios de comportamiento en la organización, por parte de todas las personas.

Ligado a esto, se edita una guía en PDF; con su correspondiente versión en Lectura Fácil y un módulo de formación on-line que deben realizar todas las personas. Además, se pone en marcha Kanalan, el canal de comunicación de incidencias.



MEMORIA
2018
TXOSTENA



Lantegi Batuak



www.lantegibatuak.eus