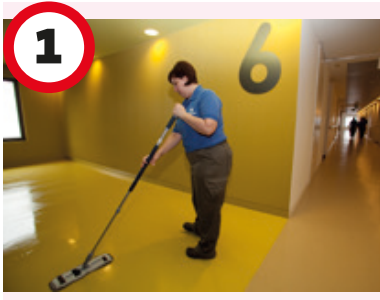


MEMORIA LANTEGI BATUAK 2014



RESUMEN DEL AÑO

Atención a las personas y reconocimientos/



En diciembre de 2014, 2.878 personas formaban parte de Lantegi Batuak. De éstas, 1.001 eran mujeres y 1.877 eran hombres. El 87% eran personas con discapacidad. Además, terminamos el año con 29 mujeres y 59 hombres trabajando en empresas ordinarias, a través del programa Lanerako de empleo con apoyo.



En el mes de julio abrió sus puertas Diversity, la primera experiencia de Lantegi Batuak en el sector de la hostelería, tras los pasos de BBK Bilbao Good Hostel, que en 2014 fue incluido por la Guía Repsol entre los 10 mejores hostels del Estado.



En diciembre presentamos el proyecto de envejecimiento activo para personas con discapacidad intelectual en entornos laborales. El proyecto busca prevenir, retrasar o paliar los efectos del envejecimiento prematuro en este colectivo, mejorando su calidad de vida y favoreciendo su autonomía en el entorno socio-laboral.



2014 se caracterizó por una intensa actividad en el área Industrial y una buena actividad también en Servicios Medioambientales, a la que se sumaron los cambios y mejoras que se llevaron a cabo en la organización de Servicios Integrados.



En el mes de mayo, Lantegi Batuak recibió el premio Novia Salcedo a la excelencia en la integración social de los jóvenes, por su trayectoria en la inserción laboral de jóvenes con discapacidad y en riesgo de exclusión.



Durante el pasado año, se realizaron 81 acciones formativas, 78 para trabajadoras y trabajadores de Lantegi Batuak y 3 destinadas a personas con discapacidad desempleadas. En total, participaron en estas acciones 1.981 personas de Lantegi Batuak, con lo que el 81,5% de la plantilla recibió formación en 2014.

1

2.878 personas con discapacidad

2

Nuevo centro de hostelería Diversity

3

Proyecto envejecimiento activo

4

Intensa actividad

5

Premio Novia Salcedo

6

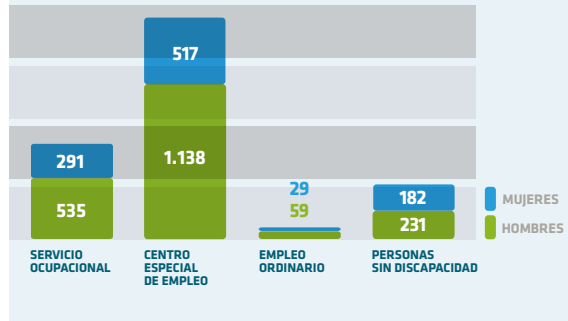
Formación para el 81,5% de la plantilla

2014

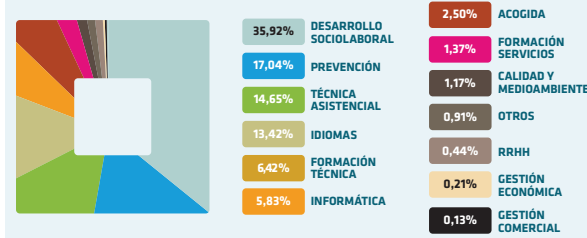
LANTEGI BATUAK EN CIFRAS

2.878 personas formaban parte de Lantegi Batuak. De éstas, el 85% eran personas con discapacidad/

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS POR MODALIDAD/



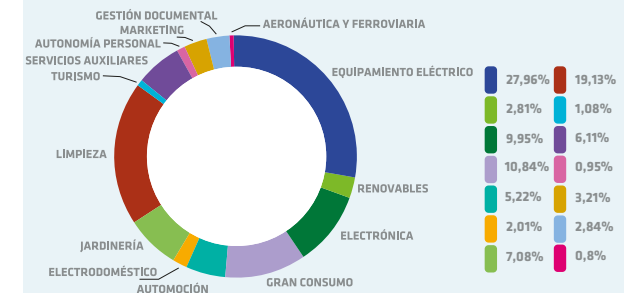
ACCIONES DE FORMACIÓN/ ÁREAS FORMATIVAS



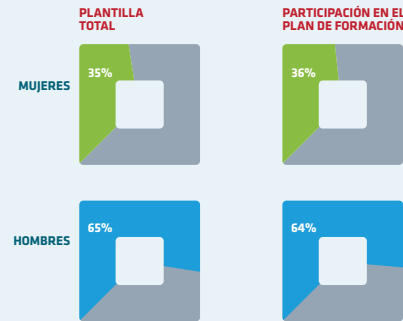
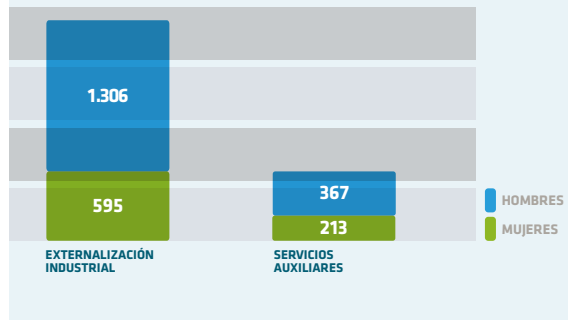
CUADRO PRINCIPALES MAGNITUDES/

	REALIZADO	PREVISTO	% REAL
OPORTUNIDADES LABORALES GENERADAS (SO Y CEE)	146	0	-
TRANSICIONES A EO	20	23	87%
PROMOCIONES DE SO A CEE	10	17	59%
VA/PER	0,87	0,82	106%
INVERSIONES ORDINARIAS	1.679.055	1.450.453	116%
INVERSIONES EXTRAORDINARIAS	0	0	-

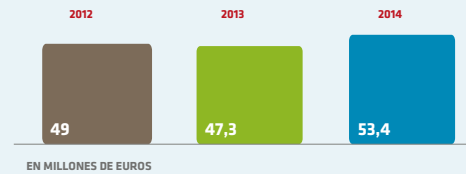
DIVERSIFICACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD/



PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN INDUSTRIAL Y SERVICIOS/



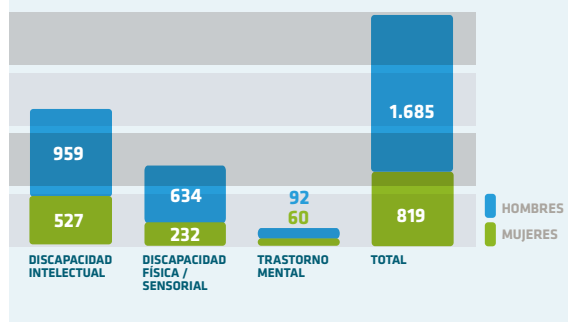
VENTAS/ EVOLUCIÓN DE LAS VENTAS



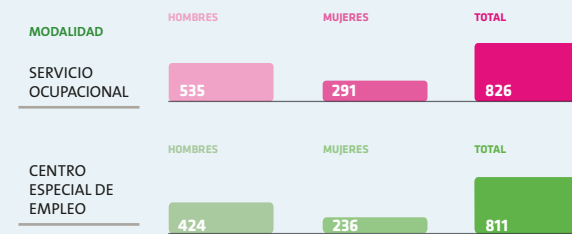
REPERCUSIÓN SOCIAL/ APARICIONES EN MEDIOS ESCRITOS



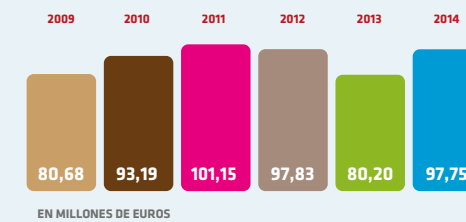
PERSONAS SEGÚN SU DISCAPACIDAD/



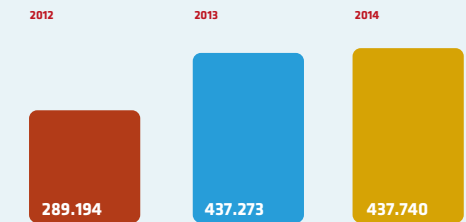
Nº DE PERSONAS CON PAI EN 2014/



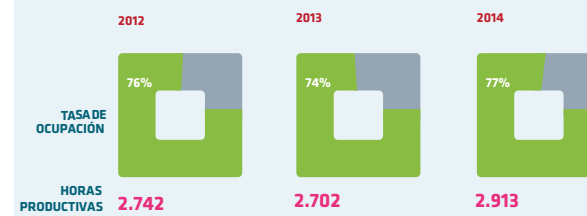
VALOR ECONÓMICO Y RETORNO SOCIAL/ VALOR ECONÓMICO TOTAL GENERADO



VISITAS A LA WEB



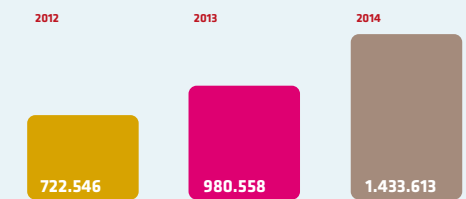
TASA DE OCUPACIÓN Y HORAS PRODUCTIVAS/



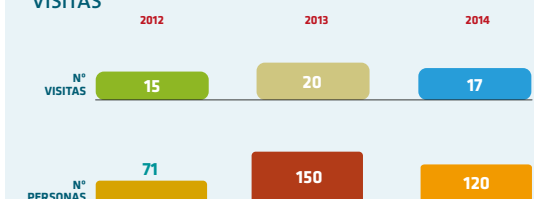
RETORNO SOCIAL DE LA INVERSIÓN (SROI)



PÁGINAS VISTAS



VISITAS



MEMORIA

2014

EL CIERRE DE UN PERIODO
Y LAS BASES PARA
UN FUTURO SÓLIDO 3

LAS PERSONAS 4

ACTIVIDADES INDUSTRIALES
Y SERVICIOS 6

RELACIÓN CON
LA COMUNIDAD 8



LANTEGI BATUAK
Txorierra etorbidea 12
48180 Loiu (Bizkaia)
94 453 59 99
www.lantegi.com

BLOG
www.cienporciencapaces.com

Lantegi Batuak es una entidad promovida por
GORABIDE, Asociación Vizcaína a Favor de las
Personas con Discapacidad Intelectual.

Puedes descargar
esta memoria en
nuestra web,



<https://www.facebook.com/lantegibatuaak>



<https://twitter.com/lantegibatuaak>



<https://www.linkedin.com/company/lantegi-batuak>



<https://www.youtube.com/user/lantegibatuaak>



EL CIERRE DE UN PERIODO Y LAS BASES PARA UN FUTURO SÓLIDO



En 2014 se cerró un periodo estratégico para Lantegi Batuak, caracterizado por importantes logros en un contexto de crisis. En el periodo 2012-2014, Lantegi Batuak redobló su apuesta para lograr la inclusión laboral de las personas con discapacidad, se generó empleo neto y los resultados y servicio a clientes fueron muy positivos. Ello ha posibilitado sentar las bases para que el nuestro resulte un proyecto sostenible, viable y reforzado para afrontar el periodo que comienza.

No ha sido fácil. La coyuntura económica, aún hoy, sigue siendo complicada y la incertidumbre que planea sobre los mercados marcó los anteriores años, incluido 2014.

En cuanto al desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual, continuamos logrando una mayor individualización de los apoyos, orientados a proporcionar una mayor calidad de vida. Al afianzamiento de los planes de apoyo individualizados, se sumó la puesta en marcha, a finales de año, del proyecto de envejecimiento activo para personas con discapacidad intelectual en el entorno laboral, desde donde esperamos dar respuesta a los nuevos retos que se nos plantean para el futuro.

A esto hay que añadir una lista de espera de personas con discapacidad intelectual que, a finales de 2014 se encontraba en mínimos históricos.

Los servicios a clientes, tanto del sector público como privado, han experimentado una importante diversificación sectorial, apoyados, además, en una oferta de calidad, competitiva y flexible para trabajar codo con codo, implicándonos en sus proyectos. El año 2014 ha estado marcado por la reactivación y puesta en marcha de numerosos proyectos en colaboración con clientes que venían gestándose en los años precedentes.

Por último, tengo que reseñar los proyectos emprendidos, que ponen de manifiesto nuestra naturaleza y búsqueda permanente de la excelencia, compartiendo nuestro conocimiento con otras entidades y trabajando en red. Nuestro carácter de iniciativa social y nuestra misión con las personas nos lleva a trabajar con toda una red de entidades de nuestro entorno, a llevar a cabo proyectos e investigaciones que aporten un valor añadido a las personas, a la sociedad y a las entidades con las que trabajamos a todos los ámbitos. Ejemplos de estas acciones son el programa de colaboración activa con empresas y personas emprendedoras, para poner en marcha proyectos, a través del cual ofrecemos nuestra capacidad productiva y de gestión de personas, o las becas lanzadas en colaboración con la Universidad de Deusto y la UPV-EHU, para estudiantes y personas tituladas con discapacidad, o los diversos proyectos de investigación en nuevas tecnologías aplicadas al desarrollo sociolaboral para personas con discapacidad.

Por todo esto, quiero agradecer y reconocer el esfuerzo colectivo de las más de 2.800 personas que conforman el proyecto de Lantegi Batuak, sin cuya ilusión, implicación y trabajo nada de lo hoy somos y compartimos, sería posible.

Hugo Baroja Fernández

Presidente de Fundación Lantegi Batuak

LAS PERSONAS

*Una organización
formada por personas, para
el desarrollo de las personas*



2.504 *personas con discapacidad en 2014*
819 mujeres y 1.732 hombres

85 *personas con discapacidad intelectual en empresas ordinarias*
a través del programa Lanerako de Empleo con Apoyo

81 *acciones formativas*
para personas de Lantegi Batuak y personas con discapacidad desempleadas

1.637 *personas con discapacidad intelectual y trastorno mental con PAI en 2014*

Durante 2014, se realizó la revisión del 50% de los **planes de apoyos individualizados** de las personas con discapacidad intelectual y trastorno mental de nuestra organización. Los planes de apoyos individualizados (PAI) son una herramienta para planificar los apoyos que necesitan las personas con discapacidad intelectual y trastorno mental en su desarrollo sociolaboral. En total, 1.637 personas tenían un PAI en 2014.

A finales de año se puso en marcha el **proyecto de envejecimiento** activo para personas con discapacidad intelectual en entornos sociolaborales. El proyecto, en el que colabora Diputación Foral de Bizkaia con una aportación de 220.000 euros, consiste en el diseño y ensayo de metodologías y herramientas para paliar los efectos negativos del envejecimiento de este colectivo. El primer paso de este proyecto ha consistido en la puesta en marcha de una serie de salas multisensoriales en los centros de Zalla, Etxebarri, Sondika, Abadiño y Getxo. En estas salas se desarrollan diversas técnicas (Feldenkrais, Biodanza, salas multisensoriales), encaminadas a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a medida que envejecen.

A lo largo de 2014 comenzamos a trabajar con Lectura Fácil Euskadi para promover la **lectura fácil** desde nuestra organización. Además, se pusieron en marcha varios clubs de lectura fácil en los centros de Sondika, Sestao, Erandio, Etxebarri, Zalla, Getxo, Plazakola, Garaetxe y Txibila. La lectura fácil es una manera de ofrecer materiales de lectura, audiovisuales y multimedia elaborados para que puedan comprenderlos y disfrutarlos personas con dificultades lectoras y/o de comprensión.

En lo que se refiere a **formación y desarrollo**, en 2014 llevamos a cabo 81 acciones formativas que supusieron 22.489 horas y en las que participaron 1.981 personas de Lantegi Batuak. Principalmente fue formación sobre desarrollo sociolaboral, prevención, idiomas, gestión comercial y comunicación. Pero también se trabajó en idiomas, informática, formación técnica o formación en servicios, entre otras áreas.

El proyecto **Comadap** se puso en marcha en 2014 para adaptar la información sobre prevención de riesgos a través de tecnologías accesibles. El sistema ofrece contenidos sobre riesgos y equipos de protección en cada puesto de trabajo, así como pautas de actuación, juegos y vídeos.

ACTIVIDADES industriales y de servicios

*Soluciones a medida
y colaboración
activa con grandes y
pequeñas empresas y
organizaciones del sector
público*



119 *nuevos clientes en 2014, que representaron 1,04 millones de euros (el 2 % de las ventas del ejercicio)*

24 *municipios confiaron el cuidado de sus jardines y la limpieza de sus espacios públicos a Lantegi Batuak*

Hostelería *ponemos en marcha nuestra primera experiencia en hostelería, con Diversity*

Colaboraciones *impulsamos nuestro programa de colaboración activa para impulsar nuevas ideas*

En 2014, llegamos a varios acuerdos con empresas del **tejido industrial**, que permitieron poner en marcha **nuevos proyectos**, diversificando los servicios de Lantegi Batuak y ampliando nuestro catálogo de respuestas tecnológicas e industriales a proyectos innovadores y a clientes ya afianzados. La puesta en marcha de estos nuevos retos contribuyó, además, a la sostenibilidad de nuestro proyecto de generación de empleo para personas con discapacidad. Algunos ejemplos son Pfisterer Upresa, ZIV, Casple, Pierburg, Tenneco, Gamesa o Trelleborg.

En marzo recibimos la visita de Ignacio Sánchez Galán, presidente de **Iberdrola**, quien había mostrado su interés por conocer de primera mano nuestra labor en Bizkaia. Durante la visita, al centro de Getxo, conoció de primera mano los equipos eléctricos que realizamos a clientes como Ormazabal (Grupo Velatia), Grupo Artech, Mesa (Schneider Electric), Pronutec (Gorlan Team), Ingeteam y ZIV (Crompton Greaves Group), que son, a su vez, empresas proveedoras de Iberdrola. La compañía es cliente de Lantegi Batuak, además, a través de Dokudea, Servicios Medioambientales y Servicios Integrados.

Nuestros **servicios medioambientales** también se vieron reforzados con la asunción de nuevos proyectos y con la renovación de acuerdos. Es el caso de la BOS, Residencias Nostem, UPV-EHU o Izarra Centre. Además, nuevas organizaciones confiaron el mantenimiento de sus instalaciones nuestros servicios medioambientales, como Agintzari, Aclima, Gaia, Diputación Foral de Bizkaia, Eurest o Vitalitas, quien nos confió la limpieza de la residencia para personal docente e investigador Bilbao BBK Talent.

En el mes de julio abrió sus puertas **Diversity**, el primer bar-cafetería gestionado por Lantegi Batuak, con un equipo de ocho personas con discapacidad. Situado en el centro de Bilbao (en la calle Barroeta Aldamar, 7), es un local especializado en pintxos, tablas y bebidas, donde también ofrecen menú y otro tipo de comidas, además de pintxos para llevar, etc. Diversity fue la primera experiencia de estas características de Lantegi Batuak con la que damos un paso más en la normalización del empleo de las personas con discapacidad en el sector servicios.

Dentro del sector de la hostelería y el turismo, cabe destacar el reconocimiento que obtuvo BBK Bilbao Good Hostel, al ser incluido como **uno de los diez mejores hostels** del Estado en la Guía Repsol.

En octubre presentamos nuestro **Programa de colaboración activa**, basado en la colaboración estrecha con nuevas empresas o personas emprendedoras, para impulsar nuevas ideas de negocio. Para ello, ponemos a su disposición todo nuestro saber hacer, nuestras tecnologías y más de 30 años de experiencia en la gestión de personas y procesos en múltiples sectores. En este sentido, participamos en **Global Innovation day** y pudimos presentar nuestras capacidades a las personas emprendedoras y empresas que buscan impulsar y poner en marcha nuevos servicios y productos. Tuvimos ocasión también de compartir experiencias de este tipo que ya están en marcha.

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

*Trabajamos y
colaboramos para lograr
un entorno para todas y
todos*



Becas *impulsamos en colaboración con Universidad de Deusto y -UPV_EHU*

Sareen Sarea *formamos parte de la red del tercer sector de Euskadi*

Think Big *continuamos participando.
Jóvenes con discapacidad intelectual desarrollan proyectos innovadores*

En 2014 continuamos trabajando codo con codo con diversas empresas, para llevar adelante proyectos encaminados a avanzar en la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. Gracias a estas **colaboraciones**, las empresas avanzan en su responsabilidad y compromiso social. En 2014 firmamos un acuerdo con Ausolan, cooperativa especializada en servicios de restauración colectiva, para impulsar la formación de personas con discapacidad en el sector de la hostelería y favorecer su empleabilidad. Además, formamos parte del programa de voluntariado de Accenture, por el cual pueden apoyarnos en el programa “Desarrollo de la empleabilidad de las personas con discapacidad en Bizkaia en nuevas tecnologías, smart grids y empleos verdes.”

Recibimos el **premio Novia Salcedo** a la excelencia en la integración social de los jóvenes. Lantegi Batuak fue reconocida dentro de la categoría de Instituciones, por nuestra trayectoria en la inserción laboral de jóvenes con discapacidad.

En el mes de junio se presentó **Sareen Sarea**, la red que aglutina al tercer sector social de Euskadi. Esta asociación, en la que Lantegi Batuak participa, tiene como misión promocionar una sociedad más inclusiva y participativa. Asimismo busca consolidar el tercer sector social y crear sinergias.

A finales de año presentamos la IV convocatoria de **becas** en colaboración con la Universidad de Deusto y la I convocatoria con la UPV-EHU. En ambos casos, es una convocatoria destinada a estudiantes o personas recién tituladas, con discapacidad, para darles la oportunidad de avanzar en sus conocimientos, facilitar su empleabilidad y fomentar su capacidad de emprendimiento.

Por segundo año consecutivo, Lantegi Batuak participó en el programa **Think Big** de Fundación Telefónica, que impulsa proyectos innovadores ideados por jóvenes. 12 personas con discapacidad de los talleres Loiubat y Garaetxe desarrollaron sendos proyectos. El primero buscaba acercar la actividad física y la vida sana a las personas con discapacidad, y el segundo quería sensibilizar a la sociedad demostrando a través de sus capacidades que una discapacidad no define a una persona.

120 *personas visitaron Lantegi Batuak,*
desde instituciones, asociaciones, centros especiales
de empleo, centros educativos y empresas

437.740 *visitas recibidas en la web de*
Lantegi Batuak

160 *apariciones en medios*
escritos y on-line

El septiembre presentamos, junto con Fundación Vodafone, una **plataforma on line** para formar a personas con discapacidad en la búsqueda de empleo. El proyecto piloto consistió en un curso de búsqueda activa de empleo y permitió la inserción laboral del 60% de las personas participantes.

En 2014 recibimos la **visita** de 120 personas de instituciones, asociaciones, centros especiales de empleo, centros educativos y empresas de España, Argentina, Colombia, Panamá, República Checa y Corea. Les recibimos en nuestros centros de Getxo y Sondika, entre otros, y también pudieron conocer nuestras experiencias dentro del programa de empleo con apoyo Lanerako.

Como es habitual cada año, participamos en numerosas **jornadas y foros** donde compartimos nuestra experiencia y pudimos aprender con otras organizaciones y profesionales. Tomamos parte en eventos sobre empleo con apoyo, discapacidad, formación a personas con discapacidad, innovación social, empleo, responsabilidad social empresarial y sostenibilidad, emprendimiento social y desarrollo local, educación inclusiva, adaptación pedagógica y, de manera especial, presentamos nuestro proyecto de envejecimiento activo.