

DIEZ AÑOS GENERANDO OPORTUNIDADES LABORALES

ELKARRIZKETAN

Eduardo Milla, Jefe de taller de Loibi

COLABORACIONES

Lanerako - Empleo Ordinario

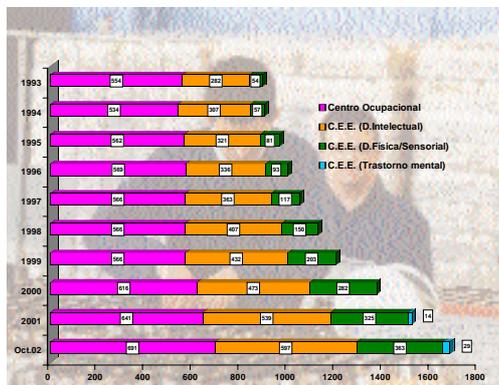
EZAGUTU LB

Objetivos 2003



Aurrekaldean En portada

SECCIONES	
Editoriala.....	3
Ezagutu LB.....	8
Colaboraciones.....	9
Denbora pasa.....	11
Elkarrizketan.....	12
INFORMACIÓN	
Objetivos 2003.....	9
Discapacidad y nuevas tecnologías.....	10
BERRIAK	
Proyecto de nueva actividad.....	4
Auditoría en el Sistema de Gestión de prevención de riesgos laborales.....	5
Una decada generando empleo.....	6
Coste económico real.....	7
Lantegi Batuak en Matelec.....	10
Laburrak.....	11



6 y 7 En los últimos diez años, un total de 867 personas se han incorporado a Lantegi Batuak.

5

Lantegi Batuak ha superado la auditoría en el Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales que tenemos implantada.



Edita



Consejo de redacción:

Aitor Bergaretxe, Carmen Gómez, Eurne Elorriaga Matias Oregi

Depósito legal: BI-1980-99

**PARA CONTACTAR CON NOSOTROS
GURI MEZUAK BIDALTZEKO
Revista LAN HOTSA. Txorierrri Etorbidea 12 -
48180 LOIU Bizkaia**

Tel.: 94 453 59 99 / Fax: 94 453 62 48

E-mail: lb@lantegi.com

Los editores no se hacen responsables de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.



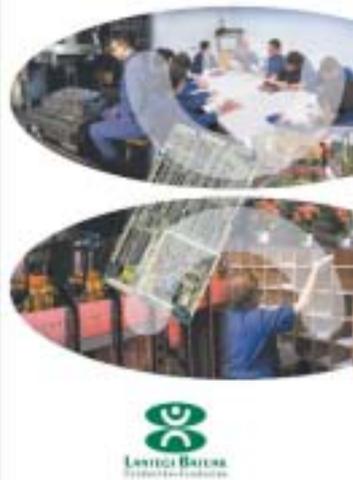
LANTEGI BATUAK es miembro de EHLABE, Asociación Vasca de Entidades de Trabajo Protegido.



Impreso en papel ecológico
Paper ekologikoz inprimatua



LANTEGI BATUAK-EN KONPROMISOA



2003. urtean ezintasunaren Europa mailako urtea izango da eta hori dela eta, bizkaitar guztiakin eta bereziki ezinduekin dugun konpromisoa berretsi nahi dugu.

Lantegi Batuak-en ari garen pertsona guztien ahalegina, gure bezero diren enpresa eta laguntzen diguten erakundeei esker, ezinduentzako lanerako aukerak sortu ahal izan ditugu eta balantzea oso pozgarria izan da azken hamarkadan.

2002. urtean, 101 lanpostu osagarri sortu ditugu ezinduentzat eta beste

50 plaza kudeatzen ditugu ezintasun larriagoak dituzten pertsonentzat. Horrela itxaroten dauden zerrrenda murriztu egin dugu eta gure lanari esker, ezintasun intelektuala duten 55 lagun, enpresa arruntetan, lan normalizatuetan aritzea lortu dugu.

Etorkizuna erronkaz beteta datorkigu eta hori ezin dugu begi bistatik kendu. Gure baliabide nagusia gure lana da eta aurrera jarraituko dugu, gero eta gogorragoak diren merkatuetan lehiatu ahal izateko, gure bezeroen eta gizartearen eskakizunak betez.

EL COMPROMISO DE LANTEGI BATUAK

En el año 2003 se celebrará el año europeo de la discapacidad y con este motivo, queremos reafirmar nuestro compromiso para con la sociedad vizcaína en general y con las personas con discapacidad en particular.

El esfuerzo combinado de las personas que componemos Lantegi Batuak, nuestras empresas clientes y las instituciones que nos apoyan, ha permitido un balance de creación de oportunidades laborales para personas con discapacidad realmente satisfactorio en la última década.

Durante este año 2002, hemos generado 101 empleos adicionales para personas con discapacidad, gestionamos 50 plazas más de

carácter ocupacional para personas con discapacidades más acusadas, con lo que nuestra lista de espera se ha reducido considerablemente y hemos logrado que 55 personas con discapacidad intelectual mantengan un empleo normalizado, en empresas ordinarias.

Como no es bueno perder de vista un futuro que se nos presenta lleno de retos, debemos seguir apelando al principal capital con el que contamos, el de todas las personas que desarrollamos nuestra labor en este proyecto, para que con su esfuerzo diario podamos seguir compitiendo en mercados cada vez más duros, satisfaciendo las crecientes exigencias de nuestros clientes y de la sociedad que nos rodea.



ESTUDIO DEL RECICLAJE COMO UNA NUEVA ACTIVIDAD

Lantegi Batuak, participa junto a otras organizaciones sociales en un proyecto europeo que se enmarca en la iniciativa comunitaria EQUAL y que se llama ZABALAN, para generar nuevas oportunidades laborales.

Lantegi Batuak-ek, enplegurako sorgunee-tan, ezinduentzako lan aukera berriak aztertzea proposatu zuen Zabalanen.

Horrela, Lantegi Batuak-eko Kudeaketa Batzordeak jarduera berri baterako bideragarritasun azterlana jarri du martxan: BIRZIKLAPEN PROIEKTUA.

Proiektuaren helburua lan aukerak sortzea da. Lan aukera horiek ezindu askok egin ditzaketen ekoizpen lanetan oinarrituko liriteke.

Helburu hori lortzeko, hurrengo jarduera ildoek ekingo zaie:

- Orain arte garatutako lan esparruei, beste atal bat gehitzea, jarduerak dibertsifikatzeko.

- Eskulan intentsiboa behar duten lan/negozioen aukerak aprobetxatzea.

- Inguruko enpresak aprobetxatzea, epe laburrera, euren produktuen birziklapenari irtenbide bat eman behar izango die-eta.

- Erreferentzia bihurtzea, kudeaketa mota horretan, Bizkaian.

Teknikari bat kontratatu da Birziklapen proiekturako, Maria Hernani. Bera arduratuko da birziklapenari buruzko analisi estrategikoa eta bideragarritasun azterlana egiteaz. Azterlanok alde aurretik aukeratutako merkatu sorguneetan zentratuko dira.



Con el reciclaje se pueden salvar grandes cantidades de recursos naturales. En la fotografía, el taller de Plazakola, en Markina.

Una de las líneas de actuación que presentó Lantegi Batuak en Zabalan, era la prospección de nuevas oportunidades de empleo, para personas con discapacidad, en nuevos yacimientos de empleo.

De esta forma, el Comité de Gestión de Lantegi Batuak ha puesto en marcha un estudio de viabilidad para una nueva actividad, que se ha denominado PROYECTO RECICLAJE.

El objetivo del proyecto consiste en generar oportunidades laborales en una actividad, con tareas productivas que pueden ser llevadas a cabo por un gran número de personas con discapacidad.

Este objetivo, se va a desarrollar a través de las siguientes líneas de actuación:

- Incorporar una nueva área a las hasta ahora desarrolladas, para diver-

sificar las actividades.

- Aprovechar las oportunidades de trabajos/negocios, que son intensivos en mano de obra.

- Aprovechar la existencia de empresas en el entorno próximo que, en el corto plazo, deberán dar solución al reciclaje de sus productos.

- Constituirnos como referencia en este tipo de gestión, en el territorio de Bizkaia.

Se ha contratado a una Técnica para este Proyecto de Reciclaje, María Hernani, que será la responsable de realizar el análisis estratégico del sector del reciclaje y un estudio de viabilidad, centrados en los nichos de mercado previamente seleccionados.

Esta persona, depende orgánicamente de la Dirección General, y se ubica físicamente en las oficinas del Taller de Derio.



AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En estos días hemos recibido el resultado de la auditoría realizado por la firma ASA al Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales que tenemos en la FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK.



Lantegi Batuak es el primer Centro Especial de Empleo de todo el estado que lo logra.

La finalidad de esta auditoría, en la que nos hemos visto inmersos desde hace más de un año, ha sido comprobar tanto el grado de implantación del sistema de prevención de riesgos laborales, como la existencia de una correcta planificación de las actividades preventivas.

Como resultado de dicho proceso de evaluación, nos han comunicado que hemos superado dicha prueba, habiendo obtenido una calificación de "tercer nivel de eficacia y adecuación", sobre cinco niveles posi-

bles, (siendo 1 el mínimo y 6 el máximo), lo que nos permite avalar la adecuación y conformidad del sistema a los requisitos legales y nos sitúa en un escalón intermedio - alto, con posibilidad y expectativa de mejora.

Una vez cumplido este requisito legal, proseguimos nuestro proyecto empresarial y social, en el que reafirmamos nuestro compromiso para la mejora de las condiciones de trabajo, como requisito fundamental para la mejora de la calidad laboral de todo el colectivo de trabajadores/as que,

de forma directa o indirecta, están implicados/as en nuestros procesos de trabajo.

Con el fin de alcanzar dicho objetivo, desde el Servicio de Gestión Integrada (SGI) se dará continuidad y potenciará el desarrollo de futuros planes de prevención (mejoras en seguridad, Ergohobe, etc), para lo que se dotará de los recursos humanos y materiales necesarios, que nos permitan consolidar el actual nivel de eficacia de nuestro sistema, y progresar en la mejora de las condiciones de trabajo.

Urte bete baino gehiago daramagu auditoretza honetan eta, bere helburua, lan arriskuen sistemaren ezarpen maila ziurtatzea eta prebentzio jarduerak zuzen planifikatu diren egiaztatzea da.

Ebaluazio prozesu hori egin eta gero, proba gainditu dugula esan digute, eta lortu dugun puntuazioa "eraginkortasun eta egokitzearen hirugarren maila" izan da (bost maila daude, 1 gutxienekoa da eta 6 gehienezkoa). Horrek zera adierazten digu,

sistema legezko baldintzetara egokitzen dela eta horiekin bat datorrela. Horrez gain, erdi-go mailan gaudela adierazten du, eta hobetzeko aukera eta itxaropena dugu.

Behin legezko baldintza hori beteta, gure enpresa eta gizarte proiektua aurrera eramaten jarraituko dugu. Gainera, lan baldintzak hobetzeko hartu genuen konpromisoa berresten dugu, horixe baita gure lan prozesuetan, zuzenean edo zeharka, inplikaturik dauden langile guztien lan kalitatea hobet-

zeko oinarritzko baldintza.

Helburu hori lortzeko, Kudeaketa Integratuko Zerbitzutik etorkizuneko prebentzio planen garapenarekin jarraituko dugu eta gainera, bultzatu egingo ditugu (hobekuntzak segurtasunean, Ergohobe, eta abar). Horretarako, behar ditugun giza baliabide eta baliabide materialez hornituko gara, gure sistemak gaur egun duen eraginkortasun maila finkatzeko eta lan baldintzak hobetzeko.



867 NUEVAS INCORPORACIONES EN DIEZ AÑOS

En Lantegi Batuak, porque somos una entidad sin ánimo de lucro, reinvertimos todos los excedentes económicos en la propia organización. De esta forma, unos buenos resultados económicos influyen directamente en la generación de empleo para personas con discapacidad.

De las 867 personas que han entrado a formar parte de Lantegi Batuak en los últimos diez años, el 88% han sido personas con alguna discapacidad intelectual, física o sensorial.

El Centro Ocupacional

El C.O. es un servicio que Lantegi Batuak presta a las personas con discapacidad intelectual, financiado por la Diputación Foral de Bizkaia. Se utiliza el trabajo como medio para conseguir que las personas con discapacidad intelectual, alcancen el mayor grado de integración y desarrollo dentro del medio social en el que viven.

En los últimos diez años, las plazas de Centro Ocupacional mantenidas por la Diputación Foral de Bizkaia han aumentado en 137. El 90% de ellos en los tres últimos años.

El Centro Especial de Empleo

El objetivo principal de los centros Especiales de Empleo, es el

Lantegi Batuak-en gerakin ekonomiko guztiak erakunde bertan inbertitzen ditugu, irabazteko asmorik gabeko erakundea gara-eta. Horrela, emaitza ekonomiko onak badaude, zuzenean lana sortzen da ezinduentzat.

Azken hamar urteotan 867 lagun sartu dira lanean Lantegi Batuak-en; horietatik, %88k ezintasun intelektual, fisiko edo sensorialen bat dute.

Azken hamar urteotan, Bizkaiko Foru Aldundiak 137 plaza mantendu ditu,

de realizar un trabajo productivo, asegurando un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que ser un medio de integración del mayor número de personas al régimen de trabajo normalizado.

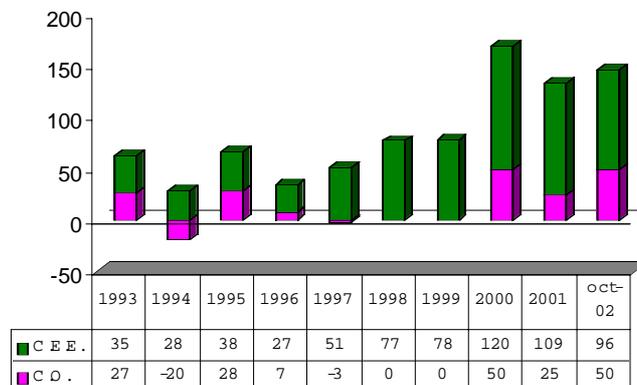
En los últimos 10 años, Lantegi Batuak ha creado 624 puestos de trabajo de Empleo Especial para

Zereginetako Zentroetan. Horietatik, %90 azken hiru urteotan.

Azken hamar urteotan, Lantegi Batuak-ek Lan Bereziko 624 lanpostu sortu ditu ezinduentzat; horietatik %50 azken hiru urteotan sortu dira.

Hori guztia inbertitutako diruari esker izan da, 11 milioi euro azken hamar urteotan hain zuzen ere. Inbertsio multzo horri esker, lana sortzeko behar diren azpiegitura guztiak sortu dira (tailerrak, makineria, instalazioak).

Incrementos anuales de personas con discapacidad



personas con discapacidad, de los cuales, el 50% se han incorporado en los últimos tres años.

La clave: las inversiones

Todo esto ha sido posible gracias a los 11 millones de Euros invertidos en los 10 últimos años. El 50%, en los últimos tres años. Este conjunto de inversiones, han posibilitado la creación de las infraestructuras necesarias (talleres, maquinaria, instalaciones), para generar empleo y ocupación.

Oportunidades laborales según régimen laboral Octubre 2002





COSTE ECONÓMICO REAL DE LANTEGI BATUAK

La FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK tiene como principal objetivo, integrar laboralmente de una manera normalizada, a las personas con discapacidad. Además, como objetivo de gestión, tratamos de lograr que esta integración se realice con el menor coste posible.

La Administración apoya a Lantegi Batuak mediante la concesión de subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social.

Las aportaciones provienen principalmente de la Diputación Foral de Bizkaia, que sostiene a los Centros Ocupacionales, y del INEM que apoya a los Centros Especiales de Empleo.

No obstante, la Administración recibe una contrapartida a través de los impuestos (seguridad social, IRPF etc.).

De esta forma, podemos definir la reversión como el porcentaje de las subvenciones y bonificaciones otorgadas por las Administraciones, que son devueltas a la administración vía

impuestos.

El coste económico real que supone el apoyo de las distintas administraciones a Lantegi Batuak, es la diferencia resultante entre los conceptos de pagos (subvenciones y bonificaciones) e ingresos (impuestos y tributos) que se realizan y cuya evolución en los últimos cinco años mostramos en el cuadro inferior.

En el año 1997, se devolvió a la administración el 66% de las subvenciones y bonificaciones recibidas, mientras que en 2001,

se revierte el 81%.

Por último, hay que sumar los ahorros que consigue la administración como consecuencia de que algunas personas con discapacidad no perciban pensiones no contributivas, cantidad que en 2002 asciende a 600.000 euros, además de otras economías que se producen por esta razón, en los servicios públicos de asistencia. Sin contar con el valor añadido, en términos de autoestima que, sin duda genera en los trabajadores con discapacidad el hecho de estar ocupados.

PAGOS E INGRESOS ENTRE LA ADMINISTRACIÓN Y LANTEGI BATUAK (en €)					
Concepto / año	1.997	1.998	1.999	2.000	2001
Pagos de la Adm on. a LB					
Subvención DFB	2.402.113	2.402.113	2.621.981	2.901.776	3.237.236
Bonificaciones Inem	2.227.675	2.594.930	3.276.069	3.595.321	3.625.991
Gobierno Vasco	221.497	28.999	97.124	109.513	319.267
TOTAL	4.851.286	5.026.042	5.995.174	6.606.610	7.182.494
Pagos de LB a la Adm on.					
Impuestos y tributos	576.172	679.919	892.533	1.170.188	1.398.121
RPF	458.398	491.754	520.362	567.570	662.983
SS.Trabajador y Empresa	2.155.878	2.485.359	2.866.954	3.301.211	3.748.593
TOTAL	3.190.449	3.657.032	4.279.849	5.038.969	5.809.697
Diferencia	1.660.837	1.369.009	1.715.325	1.567.642	1.372.797
% Reversión	65,77	72,76	71,39	76,27	80,89

LANTEGI BATUAK FUNDAZIOAREN helburu nagusia, ezinduk era normalizatu batean laneratzea da. Gainera, kudeaketa helburua ere badauka, hau da, ahalik eta kostu txikienarekin laneratzea.

Administrazioak laguntza ematen dio Lantegi Batuak-i, dirulaguntzak eta Gizarte Segurantzarako hobariak eskainiz.

Ekarpenak, batez ere, erakunde hauek datoz: Bizkaiko Foru Aldundia

(Zereginetarako Zentroei ematen dien laguntza) eta INEM (Enplegu Zentro Bereziei ematen dien laguntza).

Hala eta guztiz ere, Administrazioak bere ordaina jasotzen du, zergen bitartez (Gizarte Segurantza, PFEZ...) Administrazioek Lantegi Batuak-i ematen dioten laguntzen benetako kostu ekonomikoa, ordainketa (dirulaguntza eta hobariak) eta sarrerren (zergak eta tasak) arteko diferentzia da. Goiko taulan adierazi dugu horiek azken

bost urteotan izan duten bilakaera.

Amaitzeko, administrazioak aurreratzen duena ere kontuan izan behar da, ezindu batzuek ez dute kotizazio gabeko pentsiorik jasotzen-eta. Diru kopuru hori 2002. urtean 600.000 euro izan da. Gainera, horren ondorioz, beste ekonomia batzuk sortzen dira laguntza emateko zerbitzu publikoetan. Horrez gain, ez dugu ahaztu behar, lan egiteak auto-estima handia dakarrela ezinduentzat.



OBJETIVOS 2003

¿Cuáles son los objetivos para el año 2003?

Lantegi Batuak, por ser una empresa sin ánimo de lucro y con un fin social, establece los objetivos anuales en base a las oportunidades laborales a generar, las transiciones a empleo ordinario y los resultados económicos, como medio necesario para alcanzar el fin fundacional de integración social y laboral de las personas con discapacidad.



El proceso que conlleva la realización de los presupuestos anuales de Lantegi Batuak, comienza en el mes de octubre, cuando el Director Gerente comunica a las Direcciones de las Áreas de Apoyo, a los Directores de Unidad de Negocio (DUN) y al Servicio de Gestión Integrada, las líneas generales en las que se basarán los objetivos del próximo año, y de las cuales deben derivar los objetivos de los diferentes departamentos y áreas. Los diferentes responsables de los talleres y servicios, realizan el presupuesto del centro correspondiente, en base a los objetivos que les suministran los DUN, y basadas en el aumento o disminución de plantillas, las previsiones de venta, compra, consumos, etc.

Estos presupuestos, se envían a la Dirección Financiero-Administrativa para que realice correcciones, y los vuelva a enviar a los distintos departamentos.

LINEAS GENERALES 2003

- Crecimiento neto de 50 personas en CEE
- Creación de 50 plazas de CO
- Transición a empleo ordinario del 1% de la plantilla de personas con discapacidad intelectual, lo que equivale a 12 personas.
- Promover la promoción del 3% del personal en CO a CEE, lo que equivale a 21 personas.
- Incrementar en un 1% el ratio del VA/PER, optimizando el resultado económico a través del aumento del valor añadido relativo con una mejora en la gestión de los clientes y aumentando por tanto la productividad
- Inversiones orientadas a la ocupación de personas con limitaciones más graves, minimizando la mano de obra directa sin discapacidad que ocupamos actualmente
- Dar más importancia a la obtención de un mejor resultado y eficiencia en la gestión que al crecimiento
- Reducir el riesgo comercial

Lantegi Batuak irabazteko asmorik gabeko eta gizartearen onurarako lan egiten duen enpresa da. Bere urteko helburuak lan aukerak sortu, lan arrunta lortu eta emaitza ekonomikoetan oinarritzen dira. Horixe da elkarte honen helburua lortzeko, hau da, ezinduek gizarteratu eta laneratzeko bidea. Urrian hasten gara Lantegi Batuak-eko urteko aurrekontuak prestatzen. Horretarako, Zuzendari Gerenteak hurrengo urteko helburuen ildo nagusiak eta sail eta atal desberdinetako helburuak jakinarazten dizkie Laguntza Arloen Zuzendaritza,

Negozio Ataletako Zuzendari eta Kudeaketa Integratu Zerbitzuei.

Tailer eta zerbitzuetako arduradunek, dagokien zentroaren aurrekontua egiten dute, Negozio Ataletako Zuzendariak ezarritako helburuen arabera. Horrez gain, plantillan egon diren aldaketak, salmenta aurreikuspenak, erosketak, kontsumoak eta abar izaten dituzte kontuan.

Aurrekontu horiek Finantza Administrazio Zuzendaritzara eramaten dira, zuzenketak egiteko, eta berriz bidaltzen dira sailletara.



Lantegi Batuak y el programa de empleo en empresas ordinarias

Lanerako Ibilbidea -Tránsito al Empleo es un servicio que nace en el año 1.995 para facilitar la relación entre el mundo de la empresa y las personas con discapacidad, con el objetivo de alcanzar la integración laboral de este colectivo en entornos ordinarios de trabajo. Está financiado por el Fondo Social Europeo, el Gobierno Vasco y por el Departamento de Empleo y Formación de la Diputación Foral de Bizkaia.

Cuando una empresa cliente decide subcontratar alguna parte de su proceso productivo en sus propias instalaciones, se pone en marcha el proceso de implantación de un Enclave.

El Servicio de Enclaves utiliza una metodología de probada eficacia, para la organización de células de trabajo, que busca la adaptación a las necesidades del cliente.

Por otra parte, Lanerako Ibilbidea-Tránsito al Empleo busca la contratación directa de las personas con discapacidad psíquica por las empresas ordinarias, para lo cual los Prospectores de Empleo visitan empresas buscando puestos e informando a los/as empresarios sobre las ayudas existentes.

Tras un análisis de los puestos de trabajo realizado por los Preparadores Laborales, se realiza una selección de las personas que puedan encajar con el perfil del puesto a cubrir. A continuación, son los Preparadores Laborales los que se encargan de hacer los seguimientos oportunos, y formar a los trabajadores/as en el mismo puesto de trabajo de la empresa ordinaria.



Aunque los inicios de esta actividad no fueron nada fáciles, la labor de sensibilización emprendida ha ido dando sus frutos y los resultados están siendo positivos.

Actualmente, son ya 54 las personas con discapacidad psíquica contratadas directamente por diversas empresas de Bizkaia, de las cuales un 50% tienen un contrato indefinido.

Por su parte, el Servicio de Enclaves emplea a 183 personas con distintas discapacidades en las diferentes

empresas clientes (Alkar S.A., Consonni S.Coop., Férricos Sinterizados S.A., Industrias Serigráficas Vacuum S.A., Polsa S.A., Super Ego Tools S.A., Talleres Mecánicos Mafra S.L. y Uriarte Elektro S.A).

En este área, interviene un equipo de profesionales de Lantegi Batuak, que aunando el conocimiento del mundo de la discapacidad con el de la empresa y los recursos humanos, obtiene el ajuste perfecto entre ambos.



Oficinas Lanerako

"Lanerako Ibilbidea" zerbitzua 1995ean sortu zen, ezinduek, lan giro arruntetan, laneratzeko asmoz. Europako Gizarte Funtza, Eusko Jaurlaritza eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu eta Prestakuntza Sailak finantzatuta dago.

Enpresa bezero batek bere ekoizpen prozesua, bere lantegian, kontratatu nahi duenean, Enklabe bat ezartzeko prozesua hasten du.

Bestalde, "Lanerako Ibilbidea" zerbitzuak

ezintasun psikikoa duten pertsonak enpresa arruntetan kontratatu nahi dituztenean. Horretarako, Enplegu Aztertzaileek bisitak egiten dituzte enpresetara, lanpostuak bilatuz eta enpresariei dauden laguntzen berri emanez.

Gaur egun, 54 ezinduek psikikoa daude Bizkaiko hainbat enpresatan kontratatuta eta beste 183 ezinduek, hainbat enklabetan lan egiten, enpresa bezeroetan.



DISCAPACIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Entre los proyectos aprobados por la obra social de la Bilbao Bizkaia Kutxa (BBK) para el año 2002, se halla el presentado por LANTEGI BATUAK, denominado "Ensayo de Tecnologías Interactivas en Personas con discapacidad intelectual".

El objetivo de este proyecto, es ensayar nuevas fórmulas de formación, distintas de las tradicionales, que permitan avanzar en el desarrollo de habilidades como la atención, percepción, memoria, etc.

Este programa de formación, consiste en trabajar con un ordenador, que se maneja a través de una pantalla táctil, y que mediante una serie de instrucciones visuales y sonoras muy sencillas y precisas, completándose con un conjunto de ejercicios. Para llevar a cabo este programa, se han instalado seis ordenadores con pantalla táctil, se han acondicionado



espacios en los talleres, y se ha contratado a personal para la aplicación del proyecto y de la sistemática de los ejercicios.

El sistema de software escogido para la realización de los distintos ejercicios, ha sido el programa de rehabilitación cognitiva por ordenador - GRADIOR, que se utiliza habitualmente con personas con problemas neurológicos.

84 personas implicados

Se trata de una experiencia piloto en Lanteri, que se está realizando en los

centros de Etxebarri, Publicidad Directa, Sestao, Rekalde, Derio y Loiu Bat y en la que están participando 84 usuarios de CO.

Al final de esta experiencia se evaluará a todos los participantes con el fin de comprobar las mejoras conseguidas.

Se estima que el programa se prolongue hasta el próximo verano, aunque se está barajando, pedir una ampliación, para incrementar el número de personas que participan en la formación.

LANTEGI BATUAK EN MATELEC 2002

Los días 8 al 12 de octubre, Lanteri Batuk estuvo presente con un stand en Matelec, el Salón Internacional de Material Eléctrico y Electrónico.

Lanteri Batuk acudió por tercera vez consecutiva a Matelec con un stand, en el que estuvieron presentes las actividades del Área Industrial de Mecanizados y montajes, Componentes y aparellaje eléctrico, y Montajes electrónicos.

Esta feria, que se celebra en Madrid cada dos años, agrupa a sectores relacionados con la energía eléctrica, la tecnología de la instalación eléctrica, la iluminación y el alumbrado, los soportes informatizados, la electrónica, equipamientos industriales y las telecomunicaciones.





ZORIONAK ETA URTE BERRI ON !!

Ixar dizdiratzallia
Gabaren - gaberdiyan
Agertu zan Zeruan
Jesus jayo zanian

(Bermeo'ko Gabon-Kanta Zarra



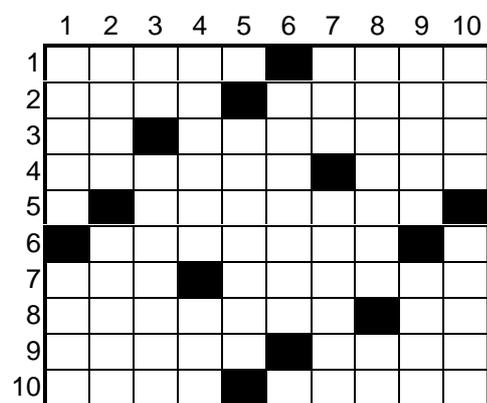
SOLUCIONES AL ANTERIOR. **Crucigrama** (sólo horizontales): 1. Zalla - Ocal. 2. Aseo - Pluma. 3º. GI - Talibán. 4. Artesa - RDA. 5. L - Erandio. 6. Tractor - A. 7. Ora - Aéreas. 8. Taparla - Li. 9. Reina - Sial. 10. Orad - Derio.

Emparejalos: 1-D; 2-I, 3-E; 4-J; 5-B; 6-H; 7-A; 8-F; 9-C; 10-G

Por Fernan

Matarrat@s

CRUCIGRAMA



HORIZONTALES.- 1º Lantegi Batuak os desea una...Navidad - Tejido sutil de algodón. 2º Rezar - Relativo al polo. 3º Centro Ocupacional - Muy lleno. 4º Haga asonancia - Signo de la suma. 5º Cincuenta - Lantegi Batuak os desea una feliz.... 6º Forman parte de un equipo - Mil. 7º Uno y uno - Fruto de la tomatera. 8º Municipio toledano - Abrev. de ejemplo. 9º Deseo - Sin nadie. 10º Emanación - Unidad monetaria de EE.UU.

Verticales.- 1º Del foco - Perro de hocico chato. 2º Dios griego del amor - Estado de ánimo. 3º Nota musical - Al mismo tiempo y unánimamente. 4º No real - Divisible por dos. 5º La última letra - Ofrecimientos. 6º Litigios judiciales entre dos partes - Quinientos. 7º Cuando la pelota entra en la portería - Nombre de varón. 8º Nacida en Alemania - Sufijos de alcoholes. 9ºCurad - Familiarmente, dinero. 10º Círculos - Lantegi Batuak os desea lo...para el año 2003.

EMPAREJALOS

1	RETRASO	VANIDAD	A
2	CRÓNICA	NARCISO	B
3	DOQUIER	OSTRERA	C
4	CARACAS	RECETAR	D
5	BELLACO	JAPONÉS	E
6	NAVIDAD	CÁRNICO	F
7	PERMISO	CABELLO	G
8	ESPONJA	QUERIDO	H
9	CARRETE	IMPRESO	I
10	CORNISA	CARCASA	J

Dios los cría... y a ver si tú los juntas. Cada palabra de la izquierda tiene su pareja a la derecha porque se han utilizado las mismas letras para escribir dos palabras distintas. Por ejemplo, con las mismas letras que escribimos ALQUITRAN, podemos escribir también TRANQUILA. Por lo tanto, el emparejamiento sería **alquitran** con **tranquila**.

QUE NADIE PIENSE

- ... que, un **mariscal**, es un vendedor de marisco.
- ... que, una **persona**, es una mujerona persa.
- ... que, **Venezuela**, es Venecia despectivamente.
- ... que, **Mahou**, es la cerveza que piden los gatos.
- ... que, **tener la impresión** es, **tenerla en la cárcel**.
- ... que, los Reyer Magos no son tan buenos, como dicen Gaspar, Baltasar y el **Malhechor**.

Cambio de retraso mental por discapacidad intelectual

La Asamblea General de Gorabide, celebrada en junio, aprobó un cambio estatutario, por el que el término retraso mental ha sido sustituido por el de discapacidad intelectual.

Visita de Fundosa a Lantegi Batuak

Con los objetivos de conocer más profundamente la organización, estructura y actividades de Lantegi Batuak, y de explorar vias de colaboración entre dos entidades afines, el 12 de noviembre, estuvieron visitando los talleres de Loiubat y Loiubi **Juan Antonio González**, Director General adjunto de Grupo Fundosa y las Jefas de Departamento **Sabina Lobato** y **Mercedes Ramos**.



De izquierda a derecha, Mercedes Ramos, Iñaki Parra, Juan Antonio González, Sabina Lobato y José Mª Fernández.

Jornadas de puertas abiertas

El 17 de junio, se realizó una jornada de puertas abiertas en el taller de Basauri, a la que asistieron 26 personas, entre familiares y tutores.

El 11 de octubre, el taller de Zalla organizó también una jornada de puertas abiertas, a la que asistieron 27 familiares y vecinos de la zona.

Campaña Navideña

El taller de Loiubat está empaquetando un montón de juguetes para que el Olentzero los reparta en Navidad.





Eduardo Milla es el jefe de taller de Loiubi.

“Lantegi Batuak evoluciona sin parar”

Eduardo Milla lleva 17 años trabajando en Lantegi Batuak. Comenzó como monitor en el taller de Derio y hace dos años, a través de una convocatoria interna, se hizo cargo de Loiubi, centro que desarrolla a la actividad de Mecanizados y montajes.



Pregunta: Empezaste a trabajar como monitor en Derio. ¿Cuáles son las tareas que realiza un monitor?.

Eduardo: Se realizan fundamentalmente dos tipos de tareas, una relacionada con el tema empresarial (clientes, proveedores, calidad, plazos de entrega, etc), y otra con aspectos

asistenciales como aprendizaje de tareas, mejoras del comportamiento laboral, etc, y ambas son importantes.

Pregunta: ¿Qué cualidades crees que tiene que tener?.

Eduardo: Además de unos conocimientos técnicos mínimos, saber empatizar con los operarios.

Pregunta: Llevas dos años como

jefe de taller. ¿Cómo es el trabajo del día a día de un Jefe de Taller?

Eduardo: Como Jefe de Taller, hay que gestionar pedidos, compras, ventas, ordenes de fabricación, hay que tratar con los proveedores, con los clientes...y sobre todo, hay que gestionar personas.

Pregunta: Hace dos años eras monitor en Derio, ahora Jefe de Taller en Loiubi. ¿Qué diferencias notas de un puesto a otro?

Eduardo: Principalmente en un incremento sustancial de las responsabilidades y la toma de decisiones.

Pregunta: ¿Cuál crees que ha sido la evolución de Lantegi Batuak desde que tú entraste?

Eduardo: Ha evolucionado y sigue evolucionando sin parar en todos los aspectos, tanto en el número de personas atendidas, como en los medios humanos y técnicos empleados, y sobre todo, el de la integración social que supone el trabajo.



En la sección del taller donde se montan los mandos C.B.G.S.

Eduardo Millak 17 urte darama Lantegi Batuak-en lanean. Begirale lanetan hasi zen Derioko tailerrean eta duela bi urte, Loiubiren ardura hartu zuen, barne deialdi baten bitartez. Zentro horretan mekanizatu eta muntaia lanetan aritzen dira.

Galdera: Begirale lanetan hasi zinen Derion. Zein da begirale baten lana?

Eduardo: Batez ere bi lan mota egiten dira; bata, enpresarekin zerikusia duena (bezeroak, hornitzaileak, kalitatea, entrega epeak, eta abar) eta bestea, laguntza lanak, esaterako gauzak egiten irakatsi, laneko jarrera nola hobetu, eta abar. Oso garrantzitsuak

dira biak.

Galdera: Nolako izan behar du begirale batek?

Eduardo: Ezagupen tekniko batzuk edukitzeaz gain, langileekin bat egiten jakin behar du.

Galdera: Bi urte daramazu tailerreko buru gisa. Nolako da zure lana, egunez egun?

Eduardo: Eskariak, erosketak, salmentak, fabrikazio aginduak... atondu behar dira, hornitzaileekin, bezeroekin egon behar da eta batez ere, pertsonekin lan egin behar da.

Galdera: Duela bi urte begirale zeunden Derion, orain, berriz Tailerreko Buru Loiubin. Zein diferentzia dago lanpostu batetik bestera?

Eduardo: Orain ardura gehiago daukat eta erabaki gehiago hartu behar dut.

Galdera: Zure ustez, zein izan da Lantegi Batuak-en bilakaera, zu sartu zinetetik?

Eduardo: Aurrera doa gelditu gabe arlo guztietan, lanean ari diren ezinduz, giza baliabide eta baliabide tekniko eta, batez ere, lanak berarekin dakarren gizarteratzeari dagokionez.