

EGIN DU!

Reflexión estratégica para 2009-2011

**Nuevo convenio colectivo
en Lantegi Batuak**

**Presentado el blog
¡Esto lo he hecho yo!**



Contenidos

Nuevo convenio 2008-2011	3
Nuevas oportunidades para en la contratación pública	4
Ezagutu: Servicio de orientación	5
Plan estratégico 2009-2011	6
Presentado el blog ¡Esto lo he hecho yo!	8
Colaboraciones: Ángel Arbonies	9
Concurso de postales 2008	10
Laburrak	11
Elkarrizketa: Aida Eguskiza	12

Editoriala



Txema Franco, director general de Lantegi Batuak

Este año 2008 hemos celebrado el 25 aniversario de Lantegi Batuak. Con este motivo, hemos hurgado en la historia, con el fin de rendir un homenaje a todas las personas que han trabajado para que aquella utopía de hace años, hoy sea una realidad. Pero también nos ha servido para recordar los pasos que nos han llevado a ocupar la posición que hoy tenemos. Además, este mismo año, nos hemos metido de lleno en el proceso de reflexión estratégica, que guiará nuestra actuación en el período 2009-2011; porque la vida sigue y el futuro está aún por hacer.

Si miramos este año con la perspectiva de los 25 años transcurridos, hoy, con más de 2.000 personas con discapacidad trabajando, se puede decir que hemos hecho bien nuestros deberes. Los primeros quince años fueron duros aunque ilusionantes, embarcados en la construcción de un sueño. Por su parte, los últimos diez años nos han permitido dotarnos de unas reservas, que hacen que afrontemos el futuro, en la mejor situación de las que hemos vivido durante nuestra historia. ¡Hemos demostrado la sostenibilidad de nuestro proyecto, de Lantegi Batuak!.

Los próximos años nos traen retos pendientes y a la vez importantes, en áreas como la generación de oportunidades, el desarrollo sociolaboral, la gestión de las personas, el desarrollo organizativo o en el campo de la innovación. Y comenzamos ya a afrontarlos en un escenario distinto al anterior, en un escenario de crisis económica.

Tenemos que mantener el nivel y la calidad del empleo creado, y seguir generando oportunidades laborales para las personas con discapacidad, que tienen más dificultades, y esto, que parece complejo y sin duda lo es, lo vamos a hacer porque contamos con las capacidades necesarias para lograrlo.

En primer lugar, las personas que formamos parte de este proyecto sabemos que contamos con el tesón, con la perseverancia necesaria, para llevar a cabo lo que nos proponemos. Lo hemos demostrado con creces y lo vamos a demostrar una vez más.

En segundo lugar, tenemos la capacidad de ver las oportunidades, de descubrir nuevas posibilidades que nos permitirán salir reforzados tras este periodo.

En tercer lugar, Lantegi Batuak afronta esta etapa con unos fundamentos muy sólidos. Nuestra capacidad financiera nos va a permitir abordar los proyectos de inversión, tanto en tecnología como en infraestructuras, que posibilitarán estar en primera línea para responder a los retos del futuro.

No existen varitas mágicas para abordar nuestra estrategia en los tiempos de crisis que vienen, pero la superaremos con ilusión, a través del desarrollo continuo de nuestras capacidades y con el esfuerzo de todos y todas las personas que componemos Lantegi Batuak.

lanHotsa

Argitaratzailea

Fundación Lantegi Batuak

Presidentea

Victor Iturburu Zuazo

Zuzendari Nagusia

Txema Franco

Erredakzio Batzordea:

Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.

Argazkiak:

Lantegi Batuak

Lege Gordailua:

BI-1980-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.



www.lantegi.com

**GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
PARA CONTACTAR CON NOSOTROS:**

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12

48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944535999 / Fax: 944536248

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es miembro de EHLABE,
Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkarte.

Berriak

Nuevo Convenio colectivo de Lantegi Batuak 2008-2011

Hilabeteetan negoziatu eta gero eta Lantegi Batuetako langileek bileran berretsi ondoren, urriaren 31n sinatu genuen hitzarmen berria. Lau urteko indarraldia izango du (2008-2011), emaitzen arabera igoerak KPIren ginetik eta lau urte horietan ordu kopurua mantenduko da. Hala ere, Hitzarmen honi lotuta dauden Lantegi Batuetako langileek norberak hartzeko egun libre bat izango dute 2009, 2010 eta 2011n. Ordainketa aldakorrari dagokionez, emaitzen arabera izango da, eta %2 ingurukoa izango da 1.750.000 euroko emaitzatarako, eta %6ra arte igo ahalko da erakundearen azken emaitza 5 milioira helduko balitz, hitzarmena indarrean dagoen urte bakoitzeko.



El pasado 31 de octubre se firmó el nuevo convenio de Lantegi Batuak con los cuatro sindicatos con presencia en el Comité de empresa (ELA, LAB, CCOO y UGT). Este convenio tendrá una vigencia

de cuatro años (2008-2011).

Entre los aspectos económicos que recoge este nuevo convenio están las subidas salariales sujetas al IPC. A esta subida se añade una retribución variable consolidable en función de los resultados económicos de Lantegi Batuak.

En cuanto a la retribución variable no consolidable, ésta oscilará entre el 2% y el 6%, dependiendo de los resultados económicos de Lantegi Batuak (a partir de 1.750.000 euros de resultados).

Para las personas cuyo salario está sujeto al SMI,

también se ha previsto una garantía, para el caso de que la subida del IPC fuera superior a la del SMI.

La jornada anual se mantiene, para los cuatro años de vigencia del convenio, en las 1.702 horas, si bien todas las personas sujetas a este convenio dispondrán de un día de libre disposición los años 2009, 2010 y 2011.

Entre las mejoras sociales, se recoge en compromiso de creación de 100 empleos indefinidos para personas con discapacidad, los incrementos de los pluses por transporte, turnos y polivalencia, así como el mantenimiento del programa de contratos de relevo.

29 personas han sido contratadas a través del programa Harrobilan



Estas personas han pasado a ocupar los puestos generados como consecuencia de la mejora de la atención a las personas usuarias del Servicio ocupacional y de CEE

Lehenengo edizioa 2006an egin zenetik, 40 pertsonak hartu dute parte Harrobilan programan. Horietatik 29 kontratatu ditugu (22 emakume eta 7 gizon).

Programa horren helburua honako hau izan da: pedagogia ikasketak edo ofizialtza teknikokoak dituzten gazte eta langabeei prestakuntza ematea, Lantegi Batuetan behar dugun profil profesionala izan dezaten.

Harrobilan-en azken edizioa irailean amaitu zen. 12 pertsonak hartu zuten parte eta horietatik 10 kontratatu ditugu (sei emakume eta lau gizon).

Parte hartu duten pertsona guztiak, bai prestakuntza eman dutenek, bai jaso dutenek, oso modu positiboan baloratu dute programa, eta izatez, orain dela bi urte planteatutako helburuak lortu dira.

En el mes de septiembre finalizó la tercera edición de Harrobilan, un proyecto formativo que comenzó en 2006 para formar a profesionales con un perfil específico para trabajar con personas con discapacidad.

En la última edición, Harrobilan III, han participado 12 personas, de las cuales 10 han sido contratadas (seis mujeres y cuatro hombres).

Cada uno de los tres programas ha consistido en una parte teórica de 98 horas más 300 horas de práctica en diferentes talleres de Lantegi Batuak. En total, han participado 26 mujeres y 14 hombres. De estas 40 personas, han sido contratadas 29, 22 mujeres y 7 hombres.

El objetivo de este proyecto ha sido la formación

de personas jóvenes desempleadas con estudios pedagógicos o de oficialía técnica, para dotarles de un perfil profesional concreto. Con esta formación, estas personas estarán cualificadas para trabajar con personas con discapacidad como monitor/a o técnico/a de apoyo. Con la creación de este perfil profesional se han podido ocupar los puestos que se han generado, como consecuencia de la mejora de los ratios de atención a personas de CEE y de CO.

Todas las personas que han participado, tanto quienes han impartido la formación como las personas que la han recibido, han valorado muy positivamente el programa, y, de hecho, se han cumplido los objetivos planteados hace dos años.

Berriak

Nuevas oportunidades para los CEE y las personas con discapacidad en la contratación pública

Aurten onartutako Legea eta Akordioa onuragarriak izango dira, zalantza barik, urritasuna duten pertsonen enplegurako. Horiei esker, urritasuna duten pertsonen laneratzea helburu duten enpresen eta horrelako pertsonak lanean dituzten enpresen kontratazio publikoa sustatzen da.

Bai Legea eta bai Akordioa argitaratzeak aukera handiak ematen ditu gure zerbitzuak eskaintzeko, eta batez ere, enpleguaren mesederako. Gainera, Bizkaiko enpresak urritasuna duten pertsona gehiago kontratatzea animatuko dira.



El pasado 1 de mayo entró en vigor la Ley 30/2007 de Contratos del Sector Público, que rige los contratos que hacen las instituciones a empresas para realización de determinados servicios (obras, limpieza, jardinería, etc).

Gracias a los cambios incluidos en esta ley, se abre una nueva perspectiva para los centros especiales de empleo y, en definitiva, para el

empleo de las personas con discapacidad. La razón es que permite introducir en los requisitos consideraciones sociales y medioambientales.

Por un lado, podrán señalarse consideraciones sociales como por ejemplo:

- Preferencias para favorecer a empresas que tengan en plantilla un 2% de personas con discapacidad.

- Reservar un contrato para que sea ejecutado por un CEE.

Por otro lado, el Acuerdo del Gobierno Vasco recogido en la

resolución 6/2008 viene a reforzar de manera importante lo que recoge esta ley y va más allá. En él se establece una serie de recomendaciones para todos los organismos públicos de la CAV, sobre la incorporación de criterios sociales en la contratación. Así, todas las entidades de la Administración pública vasca tendrán que guiarse por este acuerdo para realizar todos sus contratos.

El objetivo general de estas medidas es utilizar la contratación pública como un instrumento de lucha contra la exclusión social, lo que beneficia directamente al colectivo de personas con discapacidad.



Entre las medidas adoptadas por el Gobierno Vasco para luchar contra la exclusión social a través de la contratación pública están:

- **La reserva de contratos a centros especiales de empleo**
- **Tener en cuenta los criterios de accesibilidad universal y diseño para todos**
- **Preferencias en la adjudicación de contratos a las empresas que tengan más de un 2% de personas con discapacidad en sus plantillas**
- **Exigir a la empresa el compromiso de incorporar en la ejecución del trabajo, al menos un 20% de personas con dificultades especiales para encontrar un empleo**

Servicio de orientación en Bilbao y Sondika



Desde el pasado 2007, el Servicio de orientación de Lantegi Batuak se encuentra centralizado en dos nuevas sedes: la oficina de Bilbao, en el número 60 de la calle Iparragirre, y el Centro Ola BBK de Sondika.

Hasta entonces, todos los servicios de información y orientación para las personas con discapacidad se llevaban a cabo desde las oficinas centrales de Loiu.

Con la apertura de la oficina, a pie de calle en Bilbao, y del servicio situado en las instalaciones que BBK tiene en Sondika (barrio Ola), hemos centralizado y reforzado este servicio en un equipo concreto de trabajo.

Este servicio está dirigido a personas con discapacidad que necesitan información sociolaboral, buscan empleo, etc.

El equipo que trabaja tanto en Sondika como en Bilbao, de manera coordinada, define los objetivos de la persona interesada, analizan los trabajos que más se adaptan a sus capacidades, ofrecen información sobre el perfil profesional de esta persona, etc.

En el caso de la oficina en Bilbao, se responde a una necesidad de estar a pie de calle y además en la capital. En este local del número 60 de la calle Iparragirre, además de dar información de primera mano, se realizan entrevistas, actividades de formación, etc. también existe la posibilidad de consultar ofertas de empleo a través de internet.

Por otro lado, es posible acceder a la bolsa de empleo de Lantegi Batuak, darse de alta en Lanbide, recibir formación para mejorar las posibilidades de encontrar un empleo, etc.

El servicio se lleva a cabo con el apoyo de BBK Obra Social, y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

2007tik, Lantegi Batuetako orientabide zerbitzu bi egoitza berritan zentralizatuta dago: Bilboko bulegoa, Iparragirre kaleko 60an, eta BBK Ola Zentroa, Sondikan.

Ordura arte, urritasuna duten pertsonentzako informazio eta orientazio zerbitzu guztiak Loiuako bulego zentraletan kudeatzen ziren.

Bilbon Bulegoa zabaldu da eta BBK-k Sondikan (Ola auzoa) dituen instalazioetan beste zerbitzu bat. Horrela, zerbitzu hori indartu eta zentralizatu egin dugu, lantalde konkretu bat ezarriz.

Zerbitzu hori urritasuna duten pertsonen, informazio soziolaborala behar dutenei edo lan bila dabiltzanei zuzenduta dago.

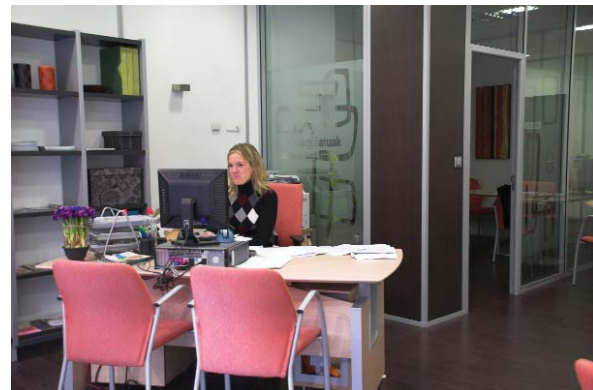
Bai Sondikako, bai Bilboko lantaldeak modu koordinatuan lan egiten dute, interesa duten pertsonen helburuak definitzen dituzte, euren gaitasunetara hobekien egokitzen diren lanak aztertzen dituzte, pertsonaren profil profesionalari buruzko informazioa eskaintzen dute eta abar.

Bilboko bulegoaren kasuan, kalean bertan dago eskuragarri, eta gainera, hiriburuan. Iparragirre kaleko 60an dago lokala; informazio baliagarria emateaz gain, elkarrizketak, prestakuntza jarduerak eta abar egiten dira. Internet bidez lan eskaintzak kontsultatzeko aukera ere badago.

Bestalde, Lantegi Batuen lan poltsara sartzeko aukera dago, Lanbide-n alta emateko, lana aurkitzeko aukerak hobetzeko, eta abar.

Zerbitzua BBK-ko Gizarte Ekintzaren laguntzaz garatu da eta Europako Gizarte Funtzak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, elkarrekin finantzatu dute.

EzagutuLB



Berriak

Plan Estratégico 2009-2011

El próximo 2009 comienza un nuevo periodo en Lantegi Batuak. Tras meses de reflexión y de trabajo, se han establecido los parámetros, objetivos, retos y estrategias con los que trabajaremos los próximos tres años.

Tras los primeros 25 años de Lantegi Batuak, nos encontramos ante un nuevo escenario, en el que deberemos trabajar duro para mantener nuestro nivel social y empresarial.

Nos encontramos a las puertas de este nuevo periodo con una base sólida que sustenta nuestra organización, fruto del trabajo y el esfuerzo de años anteriores.

MISIÓN DE LANTEGI BATUAK

Somos una organización no lucrativa que genera oportunidades laborales de **calidad** con el fin de lograr el máximo desarrollo de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual y de Bizkaia.

Estas oportunidades son generadas creando y gestionando actividades industriales y de servicios, que posibilitan a las personas seguir un itinerario de inserción sociolaboral, que abarca desde la orientación y la formación, a los programas ocupacionales y especiales de empleo, hasta el empleo ordinario

LOS VALORES EN LOS QUE BASAMOS LA GESTIÓN

Nuestros valores, entendidos como los criterios y pautas de actuación que nos han de guiar para la toma de decisiones, siguen vigentes. Tal y como hemos enunciado en la misión, nos basamos en un sistema sin ánimo de lucro, que reinvierte sus beneficios en los fines de la organización.

Además, pretendemos compartir un proyecto común apoyándonos en una gestión ética, solidaria, participativa, dinámica, eficaz y eficiente, buscando la innovación y adaptación al cambio, que potencie la estabilidad laboral, trabajando para conseguir la satisfacción de las personas, los clientes y la comunidad que nos rodea.

UNA VISIÓN DE LANTEGI BATUAK PARA 2011

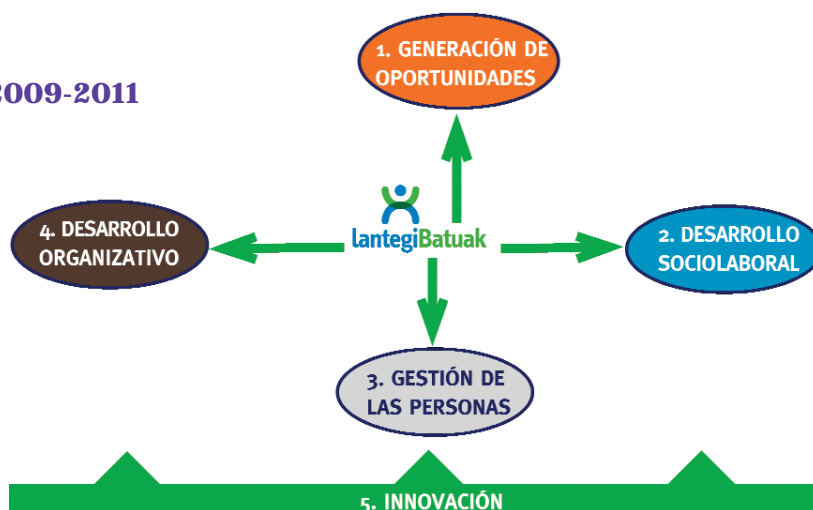
Queremos consolidar el nivel y la calidad del empleo, generando oportunidades laborales adecuadas a las necesidades de las personas con discapacidad y avanzando hacia un modelo de desarrollo individual que sea referencia en nuestro entorno.

La motivación de las personas implicadas, será la garantía de una mayor participación e innovación en la organización.

Los resultados positivos permitirán reforzar nuestro proyecto social y empresarial, contribuir a la sostenibilidad del mismo y asumir las inversiones necesarias en infraestructuras, tecnologías y mejoras de gestión

Los retos y objetivos estratégicos para 2009-2011

Datozen urteetarako daukagun ikuspegia betetzeko, bost erronka estrategiko ezarri ditugu. Horiek lortzeko helburu batzuk finkatu ditugu. Gainera berrikuntzaren erronka zeharkakoa da, jarduera guztiei eta erakundearen antolakuntzari eragiten dio.



Berriak

ADIERAZLEEN LABURPENA

LAN-AUKERAK SORTZEA	2009	2010	2011	GEHIKUNTZA
Zerbitzu okupazionala	860	885	910	75
Enplegu zentro berezia	1.320	1.340	1.360	60
Enplegu arrunta	115	135	155	60
Guztira	2.295	2.360	2.425	195
INBERTSIOAK				
Teknologia	1.800.000	1.800.000	1.800.000	5.400.000
Atonketak eta egokitzapenak	4.500.000	5.300.000	2.000.000	11.800.000
Azpiegiturak	4.165.000	5.800.000	3.000.000	12.965.000
Guztira	10.465.000	12.900.000	6.800.000	30.165.000
BALIO ERANTSIA				
Urteroko balio erantsia	26.400.000	26.600.000	27.000.000	80.000.000
LANGILE GASTUAREN BALIO ERANTSIA				
BE/PER	0,88	0,87	0,86	0,87
EMAITZA				
Urteko soberakin ekonomikoa	2.400.000	1.500.000	1.250.000	5.150.000



En definitiva, lo que se pretende es:

- **Mantener el nivel y la calidad del empleo de las personas con discapacidad.**
- **Controlar la lista de espera de personas con discapacidad intelectual.**
- **Acometer las inversiones necesarias para estar preparados para el futuro, tanto en lo referente a tecnología como a infraestructuras.**
- **Innovar para generar actividad y nuevas oportunidades, para contribuir al desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad, y para mejorar los procesos y sistemas de gestión.**
- **Involucrar a todas las personas en el desarrollo, la sostenibilidad y la viabilidad del proyecto Lantegi Batuak.**

!Esto lo he hecho yo! se presenta en sociedad

El pasado 6 de octubre presentamos en sociedad el blog ¡Esto lo he hecho yo!. El acto se celebró en el Museo Guggenheim, y a él acudieron personas de diferentes asociaciones e instituciones que quisieron celebrarlo con nosotros.

El evento fue conducido por Esther y Josetxo, dos de las personas que han participado activamente en el blog. Además de actuar como maestros de ceremonia en el auditorio del museo, tuvieron la oportunidad de contar su experiencia en el proyecto.

Por otro lado, ya desde la recepción otros participantes en el blog, como Rosa o Bittor, se encargaron de saludar a los invitados que iban

llegando y obsequiarles con un regalo que representaba el espíritu de esta iniciativa, demostrar el trabajo que cada uno hace en su taller y enseñárselo a la sociedad.

Por otro lado, y ya durante el cocktail, se animó a los presentes a poner su grano de arena participando en una serie de entrevistas conducidas por personas como Jon, David, Belinda y Miriam, entrevistas que forman parte del vídeo que recoge la celebración.

Las fotos de ese día, así como el vídeo, están disponibles en el blog, que tiene nueva dirección:

www.estolohehechoyo.com



Durante el cocktail los asistentes respondieron a la pregunta: ¿qué es para ti trabajo?



Josetxo Pagaegi y Esther Alonso, durante la presentación en el auditorio del Museo Guggenheim



Juan Mari Aburto, Victor Iturburu y Ricardo Barkala reciben el regalo de bienvenida de manos de Rosa Ana Ortega

Urriaren 6an, Hau nik egin dut! bloga aurkeztu genuen jendaurrean, Guggenheim Museoa. Blogean azaltzen diren tailerretan parte hartu duten pertsonak gidatu eta dinamizatu zuten ekitaldia. Gonbidatuei harrera egiteaz arduratu ziren, iradokizunak aurkeztu eta elkarrizketak grabatzeaz.

Lantegi Batuekin harremana duten elkarte, instituzio eta erakundeetako pertsonak bertaratu ziren. Egun horretako argazkiak eta bideoa blogean daude. Helbide berria dauka:

www.estolohehechoyo.com.

Con la colaboración de:



Lantegi Batuak estrena web



Conservando la misma dirección www.lantegi.com, se han renovado contenidos, imágenes y documentación. Además, se ha mejorado la usabilidad. De esta forma, que tanto personas con discapacidad como empresas e instituciones puedan encontrar más fácilmente lo que necesitan.

Urritik hasita, Lantegi Batuen web orri berria funtzionatzen ari da. Aldaketa erabatekoa izan da, baina informazioa Lantegi Batuetako publiko-mota desberdinei eskaini zaie: urritasuna duten Bizkaiko pertsonak, industria edo ingurumen arloko zerbitzuak kontratatu nahi dituzten enpresak eta laneratzeko eta gizarteratzeari buruzko informazioa eta dokumentazioa lortu nahi dutenak.

Nagusiki, edukien eta gunearen egitura orokorra berregituratu da. Horrela, errazagoa eta zuzenagoa da bakoitzari interesatzen zaion informazioa lortzea. Nabarmena da orriaren aldaketa bisuala ere (argazkiak, koloreak, eta abar).

Nobedade bezala, lan eskaintzen argitalpena edo doan deskargatu daitekeen dokumentazioa aipatu beharra dago (orain askoz gehiago).

¿Conocimiento para la innovación? una apuesta de gestión

Ya lo dijo la primera persona a la que se le ocurrió este término *Gestión del Conocimiento*: "He creado un monstruo incontrolable". Con este nombre quiso decir una cosa pero causó un efecto indeseado, porque el término se usa sin que muchas veces tenga referencia a su sentido original. Lo que se pretendió originalmente era poner encima de la mesa, ver y monitorizar **cómo las empresas crean conocimiento**.

Suena un tanto exotérico que alguien quiera gestionar el conocimiento como si fuera algo manipulable, y para a algunos esta simple mención de gestionar algo tan poco tangible es una etiqueta superficial. Por otro lado, las empresas informáticas y de software encontraron en el término un filón para vender productos de software relacionados con el almacenamiento y gestión de la información.

De esta manera, el lío está servido. Se confunden en un todo información, conocimientos, competencias, capacidades etc. Una jungla semántica bastante espesa. Así que tenemos un término que es controvertido y manido, pero, sin embargo, se sigue utilizando, así que a quienes pretendemos rescatar su sentido original sólo nos queda una solución: utilizar el término y explicarlo. Es un esfuerzo que merece la pena porque lo que hay detrás es muy beneficioso para las empresas. Proporciona una lente que permite ver cosas que de otra manera no se ven.

Por lo tanto, en mis trabajos de investigación sobre esta materia, he ido adquiriendo un sentido práctico a medida que lo he ido aplicando en empresas y organizaciones, de manera que he ideado, junto con otros autores, un modelo que acomoda todas las visiones, que permite que estén juntas pero no revueltas la información, el conocimiento y las personas. Y sobre todo, permite dar importancia a las personas por encima de la información. Es el **modelo de tres generaciones** con el que vamos a trabajar con Lantegi Batuak.

- La primera generación de conocimiento se refiere a la información escrita y la forma en la que circula en la organización. Veremos las aplicaciones



en la intranet, bases de datos, sistemas, impresos, documentos, webs, mensajes, etc.

- La segunda generación es la que se refiere al conocimiento que transportan las personas, hacia dentro y hacia fuera. Es un análisis de relaciones entre personas de Lantegi Batuak y con el exterior: proveedores, clientes, otros agentes, centros de investigación, administraciones públicas, etc. Esta capacidad de intercambio es básica para innovar.

- La tercera generación ya es más sofisticada, es la que trata de los grupos o comunidades existentes en Lantegi Batuak que tienen actividades y prácticas de valor, que deben ser explotadas y aprovechadas. Este concepto de *Comunidades de Práctica* será relevante para establecer un sistema organizativo del conocimiento como base de la innovación, buscando no sólo que funciones, sino también que crezca y se desarrolle.

Esta es la visión técnica de lo que vamos a hacer: diagnosticar y analizar estos sistemas, proponer actuaciones y relacionarlas estrechamente con la necesidad de enfocarlo hacia la innovación.

Como quizá esto parece un poco técnico, dejadme que lo cuente con un símil. Pensemos que vamos a trabajar en el sistema de información y conocimiento de Lantegi Batuak como si este fuera un conjunto de canalizaciones de agua (donde la información y conocimiento es el agua).

Nos vamos a poner unas gafas de visión de rayos X. Estas gafas especiales permiten ver los flujos de información y conocimiento que se producen. Si fuera un sistema de suministro de agua potable de una ciudad, veríamos cómo está el sistema de cañerías, dónde hay fugas de conocimiento, dónde hay estancamiento y obturación, dónde hay que hacer conexiones para que haya mejor flujo.

Y además, nos preguntaremos a dónde tiene que llegar el agua y también ¿Para qué queremos flujo? ¿Para embalsar conocimiento? NO. **Queremos que fluya para innovar, para obtener mejoras incrementales, radicales, nuevos negocios, nuevos sistemas, nuevos servicios, que añadan valor a los clientes y a las personas. En definitiva, que contribuyan al desarrollo de Lantegi Batuak como organización.** No

tenemos la vocación de generar un gran embalse de conocimiento, sino un sistema ágil que produzca frutos y que se renueve. Queremos que el agua, además de potable, riegue nuestra empresa y esta sea un vergel. Buscamos crear una ecología de las ideas, diseñando su flujo y sobre todo apuntando a su aplicación en valor social y su retorno en satisfacción, empleos, y lograr que el sistema sea viable, sostenible y autoreciclable para volver a empezar una y otra vez.

Espero que tengamos éxito y confío que en el futuro, Lantegi Batuak sea una empresa innovadora sobre la base del desarrollo de su propio conocimiento, y que después de la experiencia Lantegi Batuak sea una empresa basada en conocimiento e innovación.

Angel L. Arbonies

Mphil INNOVATION MANAGEMENT

Berriak

III Concurso de postales de Navidad de Lantegi Batuak

Olentzero, los Reyes Magos, Papá Noel y, cómo no, nuestro Logotipo, felicitarán las navidades a todos los amigos y amigas de Lantegi Batuak este año. Los responsables de esto han sido Julen Uribarri, de Loiubi, y Juan Lucio Sesmillo, del taller de Derio, que han resultado ganadores del concurso de postales de Navidad Lan Hotsa.

Más de 140 personas han participado en la tercera edición del concurso de postales de Lantegi Batuak. La alta participación ha hecho, como es lógico, que la calidad de los trabajos sea muy alta. Por ello, ha sido muy difícil elegir la postal ganadora, que este año han sido dos.

Olentzerok, Errege Magoek, Aita Noelek, eta noski, gure Logotipoak gabonak zorianduko dizkiete aurten Lantegi Batuetako lagun guztiei. Horren arduradunak Julen Uribarri, Loiubikoa eta Juan Lucio Sesmillo, Derioko tailerrekoa, izan dira, Lan Hotsa Gabonetako Postalen lehiaketan sarituak izan baitira.

Aurten, lehiaketara aurkeztutako lanen kalitatea nabarmendu beharra dago, baita parte hartzera animatu den jende kopurua ere.

Horregatik, Lan Hotsaren izenean, zorionak artista berri horiei guztiei. Lan gogorra egin dute eta haiei esker lehiaketa parte-hartzaileagoa eta aberatsagoa izan da.

Zorionak!

Las ganadoras



Postal de Julen Uribarri



Postal de Juan Lucio Sesmillo

Llevamos la experiencia Ergohobe de Lantegi Batuak a diversos foros

Coincidiendo con la puesta en marcha de la web Ergohobe.net, estamos acudiendo a varios encuentros para dar a conocer, como ya hemos hecho en otras ocasiones, nuestra experiencia en la ergonomía y la adaptación de puestos de trabajo.

Por un lado, un año más, hemos participado en

la XIV Semana Europea de la Calidad que organiza Euskalit. Dentro de ésta, el día 26 de noviembre se ha celebrado la conferencia "Ergohobe, tecnología aplicada al desarrollo sociolaboral". El encuentro ha tenido lugar en las nuevas instalaciones de Lantegi Batuak en el centro Ola de Sondika.

El objetivo era dar a conocer, principalmente, el nuevo portal web de Ergohobe.

Por otro lado, del 10 al 11 de diciembre tendrá lugar el congreso Able Tech 08, el primer congreso internacional sobre tecnologías para la accesibilidad y de apoyo a personas dependientes, organizado por Tecnalía.

En este encuentro vamos a estar presentes también para exponer nuestra experiencia y buenas prácticas en ergonomía y adecuación de puestos de trabajo, a través de este mismo portal web. La participación de Lantegi Batuak tendrá lugar el día 11 de diciembre.

Esta iniciativa forma parte del Centro integral de recursos, iniciativa financiada por el Fondo Social Europeo para los años 2007-2013 en el cual estamos participando a través de EHLABE.



Laburrak

▷ NAVIDAD

Por fin llegan las vacaciones, a finales de diciembre. Son fechas muy entrañables para compartirlas con tus seres queridos, en ambiente lleno de amor, luz y color muy distinto al resto del año.

Empezamos un nuevo año, cargado de nuevos propósitos para ser mejores personas con la esperanza renovada de que este año que está por empezar sea mucho mejor que el anterior repleto de nuevos retos y con mucho por hacer.

M^a Luisa Martín, enclave de Uriarte

▷ Formación para personas con enfermedad mental

Buruko gaixotasuna duten zortzi pertsona lanera hasi aurreko ikastaro bat egiten ari dira Sondikan, urrian eta azaroan. Pertsona horiek itxaron-zerrendan daude egun eta muntaketa elektrikoaren arloan prestatzen ari dira. Helburua da pertsona horiei prestakuntza ematea, haien gizarteratzea sustatzeko.

▷ Diputación nos concede una subvención de 82.000 €

La Diputación Foral de Bizkaia ha concedido a Lantegi Batuak una subvención que asciende a los 82.000 euros, que serán destinados, principalmente al acondicionamiento de nuestras instalaciones, como ascensores de algunos centros, acondicionamientos térmicos o vestuarios.



▷ Bisitak

Irailaren 23an, Argentinako Gobernuaren ordezkari batek Etxebarriko tailerra bisitatu zuen, Eusko Jaurlaritzako ordezkariekin batera.

Presentamos nuestros servicios en ferias



▷ Matelec 08, presencia en Madrid

Una edición más, hemos estado presentes en Matelec, la feria de material eléctrico que cada dos años se celebra en Madrid. Allí, estuvimos exponiendo nuestros servicios a clientes y otras empresas del sector.

Se trata de una cita importante donde compartir, cada dos años, experiencia, novedades, etc. También es esencial para conocer las últimas novedades en el mercado y abrir nuestras puertas a nuevos clientes.

De hecho, según afirma Alejandro Sadaba, director de la unidad de negocio de Montajes eléctricos y electrónicos, a pesar de la "crisis", ha acudido tanta gente como hace dos años o incluso más.

Se establecieron contactos con varias empresas,

▷ Jornadas de Empleo en Valencia

El pasado 25 de noviembre, acudimos en Valencia a las X Jornadas de Empleo tituladas "Exclusión, innovación social y empleo". La experiencia de Lantegi Batuak fue expuesta en una mesa redonda sobre emprendedores sociales.

▷ Acuerdo con Innobasque

Siguiendo con la línea de colaboración que mantenemos con Innobasque, hemos firmado un acuerdo con esta entidad, por el cual nos comprometemos a impulsar la innovación en nuestra organización. En este sentido, ya hemos celebrado dos actos dentro del año europeo de la Innovación.

Innobasque es la Agencia vasca de la Innovación, de la cual Lantegi Batuak es socia desde 2007.



posibles clientes en un futuro. Entre estos posibles clientes figuran empresas de domótica, maquinaria ingenierías y también empresas de la competencia con quienes puede llegarse a acuerdos de cooperación.

También visitaron nuestro stand clientes actuales, con quienes se estuvieron intercambiando impresiones y previsiones para el año que viene.

También aprovecharon la ocasión para pasarse por el stand el CEE AFANIAS y CEEME de Valencia.



▷ Etxejan en Nagusi

A finales de septiembre estuvimos en la feria Nagusi que se celebra anualmente en el BEC. Allí promocionamos el servicio de comida a domicilio Etxejan, a punto de ponerse en marcha este año. Además, celebramos una jornada técnica a la que invitamos a los servicios sociales de los ayuntamientos de Bizkaia para explicarles en qué consiste el servicio.

▷ Kongresua

Azaroaren 7an, Leire Ansorenak, Burgosen izan zen laneko arriskuen prebentziorako III. Kongresuan parte hartu zuen. Leireren parte-hartzea lanpostuen egokitzapen ergonomikoari buruzkoa izan zen, urritasuna duten pertsonen lanaren kalitatearen arloan.

▷ Desarrollo e innovación en el sector eléctrico

Ya se han producido los primeros avances dentro del proyecto de colaboración firmado con Iberdrola, Diputación y tres de nuestros principales clientes del sector eléctrico. Durante los primeros meses, se ha creado la Unidad de desarrollo de clientes. Ésta está trabajando actualmente en el desarrollo de cuatro proyectos en los que estamos colaborando todas las entidades participantes, coordinadas por Fundación Iberdrola.





Aida Eguskiza, pintora



“Lo que más me gusta es pintar al óleo”

Aida Eguskiza trabaja en el taller de Erandio. Vecina de este municipio, hace unos meses decidió probar con la pintura. Y resulta que no se le da nada mal. En este tiempo, ha probado con varias técnicas, pero ella se decanta por el óleo.

Es una persona muy inquieta, pero curiosamente cuando está en sus clases, en la academia de Astrabudua a la que acude con su madre, se centra en su afición y no se mueve de su sitio.

¿Cuánto tiempo llevas en el taller de Erandio?

Empecé aquí hace unos dos años.

¿En qué consiste tu trabajo?

Trabajo con los videoporteros. Lo que hago es insertar los componentes electrónicos en una cadena de inserción.

¿Cuánto tiempo llevas dedicándote a la pintura?

Unos meses. Un día acompañé a mi madre a la academia de Astrabudua a la que va ella, a ver qué tal se me daba, y me gustó.

¿Qué tipo de cuadros pintas?

Cualquier cosa, pero lo que más me gusta son los paisajes.

¿Qué técnicas utilizas?

He probado con casi todas: acuarela, óleo, pastel y pinturas. Pero lo que más me gusta y lo que quiero hacer es óleo.

El dibujo a lápiz, por ejemplo, me cuesta más.

¿Qué haces con todo lo que pintas?

En tres meses he pintado 7 cuadros. De momento los tengo en casa, algunos colgados. Pero sin marco. Me gustan los cuadros sin marco.

No llevas mucho tiempo, pero se te da muy bien, ¿no?

Sí, me encanta. Mi madre está picada, porque ella lleva más tiempo que yo y yo fui a probar y ahora pinto mejor que ella!

Además, soy muy buena alumna, no hablo y

me muevo poco eh?

Pero tienes otras aficiones, ¿no?

Sí, hago pulseras. Igual he hecho hasta trescientas.

Compro las cuentas de colores en las tiendas y luego las hago como me gustan.

¿Trescientas? No te las pondrás todas, ¿no?

No, las regalo. A mis amigas, a las compañeras de trabajo. Algunas me piden que les haga...

De todas formas, lo que más me gusta, mucho más que las pulseras, es la pintura.

¿Y para cuando una exposición?

No sé, estaría bien montar una en el taller de Erandio!

¡Pues adelante!