

lanhotsa

N38 - 2011ko ABENDUA / DICIEMBRE 2011

Conocemos el
programa Lanerako Pág 5



Editoriala

Hugo Baroja Fernández,
presidente de
Lantegi Batuak

Desde finales del 2008, estamos gestionando nuestro proyecto en medio de una crisis sin precedentes. Entre 2009 y 2011, nos ha tocado seguir una estrategia que buscaba, fundamentalmente, resistir, mantener el empleo y prepararnos para cuando la situación de la economía mejorase....

Hemos logrado nuestros objetivos sin renunciar a nuestras inversiones estratégicas, hemos sido capaces de generar nuevos empleos para personas con discapacidad, continuamos innovando a todos los niveles y todo ello ha sido merecedor de numerosos reconocimientos públicos. Conseguirlo ha requerido esfuerzos y un gran sacrificio, pero no hemos podido evitar perder volumen de actividad, competitividad, productividad y, por lo tanto, autonomía, debido esto último a la mayor dependencia de las subvenciones.

Ahora, hemos trabajado en la nueva Reflexión Estratégica 2012-2014, que no es ajena a la situación que estamos viviendo, con una crisis que no cesa y que incluso amenaza con dar paso a una recesión. Por tanto, la estrategia de Lantegi Batuak tiene que cambiar. No basta ya con resistir, porque nuestra organización no es ajena al contexto en el que vivimos y vienen tiempos de incertidumbres a todos los niveles, acompañados de una disminución de los ingresos de las subvenciones recibidas para el mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad.

Precisamente por todo esto, nuestros objetivos para el periodo son especialmente ambiciosos, pues a pesar de las dificultades, queremos mantener el nivel y la calidad del empleo de las personas con discapacidad, recuperar la competitividad para reforzar nuestra autonomía, mantener controlada la lista de espera de personas con discapacidad intelectual, acompasando las inversiones a las nuevas necesidades. Y, para lograrlo, es fundamental continuar innovando en la generación de oportunidades laborales y en el desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad, involucrando, aún más si cabe, a todo el equipo en el desarrollo, la sostenibilidad y la viabilidad del proyecto Lantegi Batuak.

Tomamos este nuevo reto al el que nos enfrentamos con la ilusión y flexibilidad que siempre desplegamos para aportar soluciones. No existen recetas mágicas, sólo nos cabe trabajar realizando un nuevo esfuerzo colectivo de todas las personas que componemos Lantegi Batuak. Una vez más, nos toca rentabilizar al máximo todas nuestras capacidades y adaptarnos a la nueva situación, para poder mejorar los servicios que prestamos a nuestros clientes y a la sociedad y, en definitiva, para seguir luchando por la empleabilidad y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Edurne Elorriaga,
Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1980-99

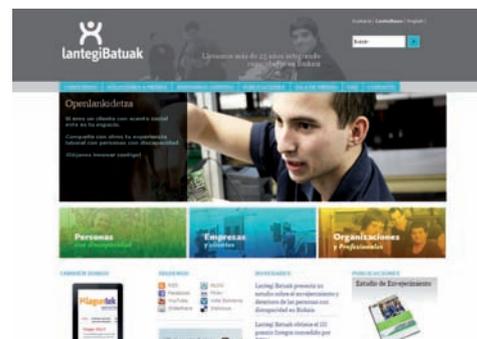
Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa
Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944535999 / Fax: 944536248
comunicacion@lantegi.com

Contenidos



/ Finalizada la descripción de puestos **3** - Elecciones sindicales y nuevo comité **3** - Abian jarri dugu Biok **4** - Nuevos servicios medioambientales **4** - Ikusi contrata con Lantegi batuak el montaje de sus amplificadores **4** - Lanerako, programa de empleo con apoyo **5** - "Está en tu mano" promover el uso de los equipos de protección **6** - Lanpostuak banaka egokitzeko gida berraztertu dugu **6** - Berrikuntza irekiari buruzko jardunaldia **7** - Dedicamos "1 minuto para la innovación" **7** - Reflexión estratégica 2012-2014: claves para el nuevo periodo **8** - Dokuea, empresa sozial berritzailearen ereduzat hartu dute **10** - Dokuea digitaliza las imágenes y planos de Idom **10** - BBVA visita Lantegi Batuak tras el premio Integra **10** - Saliendo de la rutina **11** - Urritasuna duten pertsonentzako bekak aurkeztu dira **12** - Innovalan, un proyecto para las personas con enfermedad mental **12** - Nuevo portal de empleo para personas con discapacidad de EHLABE **13** - Presentado el estudio sobre la situación laboral de las mujeres con discapacidad intelectual y trastorno mental **13** - EHLABEko presidente berria **13** - Primer concurso de fotografía "Mi puesto de trabajo" **14** - Postales ganadoras para esta Navidad **14** - Laburrak **15** - "Los bailes chilenos no son difíciles, es cuestión de paciencia" **16** /



BERRIAK

Finalizada la descripción de puestos

A finales de noviembre quedó finalizada la descripción de puestos del personal de Lantegi Batuak. Con ello, se da un paso más en el modelo de desarrollo profesional por competencias que empezamos a diseñar en 2010.



► Algunos de los puestos nuevos corresponden a actividades que no existían.

El objetivo de esta descripción es, principalmente, conseguir una mayor claridad organizativa. Esto permitirá disponer, en un futuro, de una clasificación profesional a medida. Una vez finalizado todo el proceso, obtendremos el modelo de desarrollo profesional por competencias, que mejorará el desarrollo de las personas que trabajan en Lantegi Batuak.

Este nuevo listado engloba 80 puestos de trabajo. En la anterior descripción del año 2003, había 56. El aumento se debe a la creación de nuevos puestos de trabajo, que responde, a su vez, a la puesta en marcha de nuevas actividades.

Algunos de estos nuevos puestos son el de técnica o técnico de procesos o Coordinación de empleo con apoyo. También los relacionados

con actividades que no existían en 2003.

Por otro lado, se ha actualizado el contenido de algunos puestos de trabajo, que había ido evolucionando en los últimos años.

Para llevar a cabo esta descripción, se realizó un inventario de todos los puestos actuales. Posteriormente, se realizó una descripción de las tareas de cada uno, en la que participaron 300 personas.

Además de estas personas, se formó un grupo de trabajo, en el participó el Comité de Empresa. Este equipo ha trabajado en la descripción, el contraste y la validación de dicha descripción. Todo ello con la coordinación de la consultora LKS y la validación final del Comité de Dirección.

Deskribapen honen helburu nagusia da antolamendu argiagoa lortzea. Horrela, etorkizunari begira, neurriara egindako sailkapen profesionala izango dugu. Prozesu hau amaitu ondoren, garapen profesionala gaitasunen arabera egiteko eredia lortuko dugu, eta horrek hobetu egingo du Lantegi Batuak-en lan egiten duten pertsonen garapena.

Zerrenda berri honetan 80 lanpostu jaso dira. Aurreko lanpostu deskribapenean, 2003. urtekoan, 56 lanpostu zeuden. Gehikuntza hori lanpostu berriak sortu direlako izan da, eta horiek jarduera berriak abian jartzetik datoz.

Lanpostu berri horietako batzuk dira, esaterako, prozesuetako teknikaria edo lagundutako enplegu Koordinatzailea. Eta horiek batera, 2003an ez zeuden jarduerekin zerikusia duten lanpostuak.

Bestalde, lanpostu batzuen edukia eguneratu egin da, azken urteotan eboluzionatzen joan direlako.

Deskribapen hau prestatzeko, oraingo lanpostu guztien inbentarioa egin zen. Gero, lanpostu bakoitzaren zereginak deskribatu ziren, eta horretan 300 pertsonak hartu zuten parte.

Pertsona horiez gain, lantalde bat osatu zen, eta talde horretan Enpresa Batzordeak ere hartu zuen parte. Lantalde horrek lanpostuen deskribapena egin eta deskribapena balioztatu du. Hori guztia LKS aholkularitza enpresarekin koordinatuta egin da, eta azken balioztatpena Zuzendaritza Batzordeak egin du.

Elecciones sindicales y nuevo comité

ELA fue el sindicato más votado, con un 37,87% de los votos, seguido de LAB y CCOO.

El porcentaje global de participación fue del 61,9%

El nuevo comité de empresa de Lantegi Batuak está formado por 23 personas (cuatro mujeres y 19 hombres), de las cuales 17 fueron elegidas por personal directo y 6 por personal indirecto.

Urriaren 18, 19, 20 eta 21ean, Lantegi Batuak-en enpresa batzorde berria aukeratzeko hauteskundeak izan ziren.

ELA sindikatua izan zen bozkatuena, eta botoen %37,87 lortu zuen. Horrek esan nahi du bederatzirte ordezkaritza ateratu dituztela (horietako bat emakumezkoa), aurreko aldirian baino bi gehiago. Ordezkaritza horietatik sei zuzeneko langileei dagozkie, eta hiru, zeharkakoei.

LAB izan zen bigarren aukera bozkatuena. Botoen %28,21 lortuta, sei ordezkaritza dituzte (bi emakumezko eta lau gizonezko).

CCOOk sei ordezkaritza lortu zituen (lau gizonezko eta emakumezko

bat). UGTk, bere aldetik, hiru ordezkaritza lortu zituen.

Parte-hartzearen portzentaje orokorra %61,9 izan zen. Zuzeneko langileei dagokienez, 278 emakume eta 584 gizonek eman zuten botoa; zeharkako langileei dagokienez, berriz, 142 emakume eta 169 gizonek.

Sindikatuak	Botoak	Boto-ehunekoa	Ordezkaritza	Ordezkaritza-ehunekoa
ELA	431	37,87	9	39,13
LAB	321	28,21	6	26,09
CCOO	231	20,30	5	21,74
UGT	155	13,62	3	13,04

BERRIAK

Abian jarri dugu Biok



Lantegi Batuak y la asociación Bilbao Centro ponen en marcha Biok, un proyecto de confección y comercialización de complementos. Éstos se fabrican a partir de las lonas publicitarias que se utilizan para promocionar eventos y otras actividades culturales

Lantegi Batuak-ek eta Bilbao Centrok abian jarri dugu Biok. Proiektu hori honetan datza: moda eta etxeko osagarriak modu iraunkorrean

egitea eta merkaturatzea. Salgaiak egiteko, publizitate-olanak berrerabiliko dira, hau da, jarduerak eta ekitaldiak iragartzeko hiriko kale, farola eta eraikinetan jartzen diren olanak.

Bilboko Udalak ideia bultzatu eta lagunduko du, kultur ekitaldiak, jaialdiak eta abar iragartzeko erabiltzen dituen olanak emanez. Material hori birziklatu ondoren, Garaetxe tailerreko langileek salgaiak egingo dituzte. Guztira hamabi pertsona ibiliko dira proiektu honetan (horietako hamar adimen-urritasuna dutenak).

Merkaturatuko diren produktuak poltsak, karterak, diru-zorroak eta amantalak dira, eta abenduaren 15etik aurrera egongo dira eskuragarri.

Ekimen hau abian jarrita, urritasunen bat duten pertsonentzako enplegua sortu nahi da, orain arte Lantegi Batuak-entzat berria den sektore batean.

Gainera, Gabonetako opariak egiteko modu iraunkorra eta solidarioa da; izan ere, urritasuna duten pertsonen lana ematearekin batera, materialak berrerabili eta Bilboren irudia promozionatzen da.

Lehenengo fase honetan, 1.500 produktu jarriko dira salgai zenbait salmenta-puntutan: Bilbao Centro-ren egoitzan (Bilboko Indautxu kalea), Corte Inglesean eta Zubiarte saltoki-gunean.

Proiektuak badu bere webgunea: www.biokbilbao.com.

Nuevos servicios medioambientales

Cuatro personas del equipo de Artatse realizan la limpieza de las instalaciones del polideportivo de Derio (tres hombres y una mujer). Entre estas instalaciones están los gimnasios, vestuarios, gradas del campo de fútbol, etc. En este caso, se trata de la renovación del servicio que ya se venía realizando anteriormente.

El pasado 5 de octubre se inauguró el centro de día ubicado en el centro Ola de Sondika y gestionado por Gorabide. En total, son seis personas (cinco mujeres y un hombre) quienes se encargan de la limpieza de las salas de actividades, servicios y vestuarios, despachos y exteriores.

Desde noviembre, también en Plentzia

En noviembre comenzamos a realizar el servicio de jardinería en el municipio de Plentzia. En principio, serán tres las personas que se encarguen de este trabajo.

El mantenimiento de los jardines municipales de Plentzia consiste en las siegas de hierba, poda de árboles y recortes de setos, plantaciones de flores de temporada, etc.

Ikusi contrata con Lantegi Batuak el montaje de sus amplificadores

Urte hasieran hasi ginen Ormazabal Taldeko enpresa honekin lankidetzan.

Datozen hilabeteetan lan honen fase berri bati ekingo diogu eta beste zerbitzu osagarri batzuk egiten ere hasiko gara.



► La siguiente fase del proyecto se llevará a cabo en el taller de Getxo

En el primer semestre del año se empezaron a montar los amplificadores de las antenas de televisión de esta empresa. La siguiente fase de este proyecto comenzará a principios de 2012.

El trabajo fue realizado desde el taller de Erandio y en él estuvieron implicadas 15 personas, 13 de ellas con discapacidad intelectual (el 30% mujeres). Está previsto que, cuando se reanude de nuevo el proyecto, éste sea trasladado al nuevo centro de Getxo.

Por este motivo se ha adquirido una línea automática de inserción que permitirá dar mejor respuesta tanto a esta empresa como a otros clientes.

La colaboración con Ikusi, que pertenece a Grupo Ormazabal, se ha ampliado a otros servicios, como cableados, que se comenzarán también en 2012. Asimismo, se están estudiando otras líneas de colaboración en las que dar una respuesta global a la empresa ubicada en Gipuzkoa.

EZAGUTU LB

Lanerako, programa de empleo con apoyo

Lagundutako enplegurako Lanerako programa 1995ean sortu zen. Proiektu honen helburua da adimenerrietasuna eta buruko gaixotasuna duten pertsonak gizarteratzen eta lan merkatu arruntean txertatzen laguntzea. Lanerako programaren lantaldea zazpi

personak osatzen dute (zuzendaria, koordinatzailea, lanerako hiru prestatzaile –bi gizona eta emakumezko bat- eta bi prostektore emakumezkoak).

Programa honen bidez, gaur egun, 90 pertsona ari dira lanean 64 enpresatan.

1. Búsqueda de oportunidades: las prospectoras contactan con empresas de todos los sectores. En ocasiones, son las propias empresas quienes muestran su interés por la contratación de personas con discapacidad. Durante la visita, explican las posibilidades para contratar, ayudas disponibles para las empresas, etc.

Desde 1995, se han visitado 3.000 empresas, tanto privadas como públicas.



1

2. Análisis del puesto: cuando la empresa decide contratar a una persona con discapacidad intelectual, se lleva a cabo el análisis del puesto de trabajo disponible. La prospectora laboral se coordina con el preparador o la preparadora. Analizan las necesidades del puesto y el perfil de la persona que mejor puede encajar. A su vez, se asesora a la empresa sobre los trámites de contratación.

Desde que nació el programa Lanerako, ha habido 273 inserciones en 143 empresas.



3

3. Selección: una vez analizado el puesto de trabajo, el equipo de Desarrollo sociolaboral de Lantegi Batuaak interviene para seleccionar a la persona más indicada. Se tienen en cuenta sus capacidades, sus necesidades, etc. Cuando se ha seleccionado a una persona, se tiene una reunión con ella y su familia para plantearles las condiciones y conocer su opinión y disponibilidad. La empresa también tiene la oportunidad de conocer a la persona seleccionada y dar su conformidad.

Desde 2006 se marcó un objetivo estratégico de igualdad de oportunidades. Gracias a ello, desde esa fecha 53 inserciones han sido de mujeres y 50 de hombres..



5



6

4. Contrato y formación: una vez formalizado el contrato y la persona se incorpora a su nuevo puesto, comienza el periodo de formación. La preparadora o el preparador laboral, durante la primera semana aproximadamente, realizan un apoyo diario. Paulatinamente, ésta va siendo semanal, mensual, etc.

En 2010, el 79% de los contratos fueron indefinidos y el 19% de fomento.

5. Coordinación con la empresa: el proceso de acogida a la persona contratada no sería completo sin la implicación de la empresa. No sólo por parte de sus responsables, que tienen contacto directo con el equipo de Lanerako. También es muy importante el papel del resto de compañeras y compañeros. Así se favorece que la persona se encuentre en un entorno laboral normalizado y que se sienta una más de la plantilla.

El 58% de las empresas que contratan son de más de 50 personas en plantilla.

6. Apoyo: el acompañamiento a las personas que están trabajando en empleo ordinario se produce durante toda su vida laboral. El apoyo es constante todos los años. En algunos casos se programan acciones concretas, si la persona o la empresa lo necesitan en un momento dado.

El 48% de las inserciones se da en empresas del sector servicios y el 46% en el sector industrial.

BERRIAK

“Está en tu mano”, promover el uso de los equipos de protección

“Zure esku dago” kanpainaren bidez babes-ekipoak erabiltzea bultzatu nahi da; Segurtasun eta Osasun batzordeak sustatu du eta Ergohobek koordinatzen du.

Ekintza horien emaitzak bideo batzuetan azaldu dira, indar handiko mezu batekin, eta orain zenbait kanalen bidez hedatzen ari dira.

A lo largo del mes de octubre, hemos desarrollado una campaña de sensibilización interna sobre el uso de los equipos de protección individual (EPI). Bajo el eslogan “Está en tu mano”, el material final han sido unos vídeos claros y directos en los que se refleja qué pasa cuando no usamos estos equipos.

Pero los vídeos han sido sólo una parte del material creado. La campaña, en la que ha intervenido como experiencia piloto un grupo de trabajadoras y trabajadores del taller de Derio, ha dado para mucho más.

Ésta ha consistido en varias sesiones de trabajo. En estas sesiones, doce personas han tenido ocasión de debatir sobre el uso de sus equipos de protección, las pegas que encuentran a este uso, etc. Además, el grupo ha podido analizar cuáles son los puntos clave de su taller o dónde es necesario protegerse, especialmente oídos y ojos.

Otras de las acciones que han llevado a cabo han sido experimentar la falta de oído o visión, personalizar los equipos para que sean más atractivos y agradables o aprender el uso de medios audiovisuales para sensibilizar al resto de compañeras y compañeros han sido otras de las acciones llevadas a cabo.

Con todas estas acciones se persigue promover el uso de los EPI, utilizando herramientas y dinámicas más allá de los habituales cursos o carteles formativos, que no siempre tienen el éxito esperado.

El material recogido en varios vídeos se va a difundir a través de Intranal e IntranalBi, así como en la web de Ergohobe www.ergohobe.net y el canal de Youtube de Lantegi Batua www.youtube.com/lantegibatua.



► El equipo de Derio aprendió a grabar un vídeo en el que plasmaron su trabajo sobre la necesidad de usar los EPI en el trabajo

Lanpostuak banaka egokitzeko gida berraztertu dugu

Lanpostuak banaka egokitzeko Ergohobe Banaka metodologia aplikatzeko gida berraztertu eta argitaratu dugu.

Bertsio berri hau dibulgaziozkoagoa da aurrekoekin konparatuta. Erabiltzen dugun sistema informatikoari buruzko informazioa erantsi diogu, hor jasotzen baitira egindako hobekuntzak. Horrez gain, Ergohobe Banakaren tresna informatikoan erregistratzeko dokumentu ereduak dauka, paperezko euskarrian.

Azkenik, testu guztia berraztertu da genero berdintasunaren ikuspegitik, hizkuntzaren erabilera sexista kentzeko.

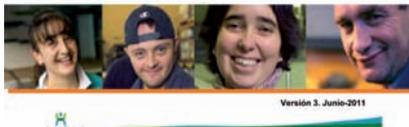
Gida hori www.lantegi.com webguneko Argitalpenen atalean deskargatu daiteke. Berrikuntza irekiari buruzko jardunaldia



Guía de aplicación

Metodología Ergohobe Banaka

De persona en persona



Versión 3. Junio-2011



EUROPAR BATASUNA
UNION EUROPEA
EUROPARKO OSARTZE FUNDATZA
FONDO SOCIAL EUROPEO
Euskarria Osartze Funtziak
and its implementation instruments are
the Fondo Social Europeo
financed by the State



Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia



BERRIAK

Berrikuntza irekiari buruzko jardunaldia

“Berrikuntza irekia eta kooperazioa aurrera egiteko”. Horixe izan zen azaroaren 3an egin genuen jardunaldiaren izenburua. Horrekin hartu genuen parte Euskalit-ek kalitateari buruz antolatzen duen Europako XVII. Astean. Guztira 30 pertsona bertaratu ziren, hainbat sektoretakoak (fundazioak, erakunde publikoak, finantza-erakundeak, enpresa pribatuak, ikasleak, elkarteak, etab.).

Txema Franco aurkeztu zuen topaketa. 30 urteotan egindako ibilbidea erakutsi zuen, urritasuna duten pertsonentzako enplegua sortzeari begira egin ditugun berrikuntzak azalduz. Horrez gain, MIKeo (Mondragón Innovation&Knowledge) proiektu zuzendaria den Jon Aldazabalek ere hartu zuen parte. Jonek erabiltzailearen berrikuntza kontzeptua azaldu zuen, eta hainbat kasu praktikoa erakutsi zizkigun. Amaitzeko, Lantegi Batuak-eko Berrikuntza eta Garapenerako zuzendari Blanca Alarcia “Zurekin batera berritzen” izeneko gunea aurkeztu zuen, gure webgunean daukagun berrikuntza irekiari buruzko atala, hain zuzen. Hitzaldiak amaitu eta gero, bertaratu zirenek Getxoko zentroan dauden Dokudea eta elektronikak tailerra bisitatu zituzten.

“Innovación abierta y cooperación para avanzar” fue el título de la jornada que celebramos el pasado 3 de noviembre. Con ella participamos en la XVII Semana europea de la calidad que organiza Euskalit. En total, asistieron 30 personas de sectores muy diversos (fundaciones, instituciones públicas, entidades financieras, empresas privadas, estudiantes, asociaciones, etc.).

Presentó el encuentro Txema Franco. Hizo un recorrido por los 30 años que llevamos innovando para generar empleo para las personas con discapacidad. Seguidamente, participó Jon Aldazabal, director de proyectos del MIK (Mondragón Innovation&Knowledge). Jon explicó el concepto de innovación de usuario y nos mostró numerosos casos prácticos. Para terminar, Blanca Alarcia, directora de Innovación y Desarrollo de Lantegi Batuak, presentó “Innovamos Contigo”, el espacio de innovación abierta de nuestra web.

Al término de las ponencias, las personas asistentes visitaron Dokudea y el taller de electrónica que alberga el centro de Getxo.



Dedicamos “1 minuto para la innovación”

Joan den azaroaren 22an, Innobasquek sustatzen duen “minutu bat berrikuntzarako” izeneko ekimenarekin bat egin genuen.

Ekintza horren bidez, 80 euskal enpresatako langileek ideia berritzaileak asmatzen minutu bat ematea nahi zen, beren enpresek planteatutako galdera edo erronka bati erantzuteko.

El pasado 22 de noviembre nos sumamos a la iniciativa “1 minuto para la innovación”, impulsada por Innobasque.

La acción buscaba promover que trabajadoras y trabajadores de más de 80 entidades vascas dedicaran un minuto a buscar ideas innovadoras, para responder a un reto o pregunta planteada por su empresa.

En el caso de Lantegi Batuak, nuestro reto fue doble.

Por un lado, lanzamos una pregunta destinada a personas con discapacidad intelectual de varios centros: “¿Qué cosas concretas podemos hacer para mejorar nuestro trabajo en el taller?”.

En este caso, más de 100 personas con discapacidad intelectual aportaron ideas para mejorar su trabajo diario en el taller. La iniciativa se llevó a cabo en Basauri, Gernika, Garaetxe, Sondika y Amorebieta. Para participar, plasmaron sus ideas en los tableros colocados en los diferentes centros. Otra forma de aportar ideas fue la IntralanBi, que no dejó de recibir propuestas durante todo el día.

Por otro lado, se planteó al personal de servicios centrales, servicios integrados, Dokudea y Ergohobe la pregunta: “¿Qué acciones concretas podría realizar Lantegi Batuak para mejorar la productividad gastando menos?”

Del total de ideas generadas, se han seleccionado las siguientes:

- Potenciar el trabajo colaborativo
- Compartir el trabajo
- Uso racional de los recursos comunes de nuestra organización
- Aprender más cosas, para poder hacer más trabajos.



Reflexión estratégica 2012-2014: presentamos las claves para el nuevo periodo



En 2012 comienza un nuevo periodo estratégico para Lantegi Batuak. Se ha llevado a cabo una reflexión para definir cuáles serán los objetivos a conseguir entre 2012 y 2014. Para ello, hemos establecido las estrategias y líneas de trabajo en las que nos basaremos para trabajar en los próximos tres años.

Nos encontramos ante un periodo difícil. Lejos de mejorar, la difícil situación económica por la que pasamos se está acentuando. Por otro lado, la evolución de Lantegi Batuak ha impulsado una nueva misión, con los mismos valores de siempre.

Misión

Somos una organización no lucrativa que genera oportunidades laborales adaptadas a las personas con discapacidad, preferentemente intelectual y de Bizkaia, con el fin de lograr su máximo desarrollo y calidad de vida.

Creamos y gestionamos iniciativas sostenibles y competitivas, promovemos la empleabilidad de las personas con discapacidad, a las que posibilitamos diferentes itinerarios de inserción sociolaboral, abarcando desde la orientación y la formación, a los programas ocupacionales y especiales de empleo, hasta la intermediación, para favorecer la consecución de empleo normalizado.

Valores para una nueva estrategia

Nuestros valores, entendidos como los criterios y pautas de actuación que guían nuestra gestión, siguen vigentes.

Tal y como hemos enunciado en la misión, nos basamos en un sistema sin ánimo de lucro, que reinvierte sus beneficios en los fines de la organización.

Además, pretendemos compartir un proyecto común orientado a las personas, apoyándonos en una gestión participativa, ética, solidaria, dinámica, sostenible, eficaz y eficiente, buscando la innovación y adaptación al cambio, potenciando la estabilidad laboral y trabajando para la implicación y la satisfacción de las personas, los clientes y la comunidad que nos rodea.

Visión

Queremos ser un modelo de referencia en la prestación de servicios de apoyo para el desarrollo y empleabilidad de las personas con discapacidad, promoviendo oportunidades laborales de calidad.

Para lograrlo, deberemos centrarnos en las personas con discapacidad, asegurando la consolidación y sostenibilidad del proyecto, conjugando la generación de recursos con la obtención de los apoyos necesarios, en el contexto social y laboral en el que operamos.



En resumen, lo que nos proponemos para el periodo 2012-2014 es:

- » Mantener el nivel y la calidad del empleo de las personas con discapacidad
- » Recuperar competitividad para reforzar nuestra autonomía
- » Controlar la lista de espera de personas con discapacidad intelectual
- » Acompasar las inversiones a la nueva estrategia
- » Innovación al servicio de la generación de oportunidades laborales y el desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad
- » Involucrar a todas las personas en el desarrollo, la sostenibilidad y la viabilidad del proyecto Lantegi Batuak

2012an denboraldi estrategiko berri bat hasiko da Lantegi Batuak-entzat. 2012tik 2014ra bitartean lortu beharreko helburuak zehazteko hausnarketa egin da. Horretarako, hurrengo hiru urteetan lan egiteko estrategiak eta lan-ildoak ezarri ditugu.

Garai latza daukagu aurrean. Izan ere, bizi dugun egoera ekonomiko zail hau, hobetu beharrean, okerrera egiten ari da. Bestalde, Lantegi Batuak-en bilakaerak egiteko berri bat bultzatu du, lehengo balio berberak dituen.

Egitekoa

Irabazi asmorik gabeko erakundea gara, batez ere adimen-urritasuna duten Bizkaiko pertsonentzako lan-aukera egokituak sortzen dituen, haien ahalki eta garapen handiena eta bizi-kalitate onena lortzeko.

Ekimen iraunkorrak eta lehiakorrak sortzen eta kudeatzen ditugu, urritasuna duten pertsonen lanerako gaitasuna sustatzen dugu, gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide desberdinak eskainiz, orientazioa, prestakuntza, programa okupazionalak eta enplegurako programa bereziak barne, baita enplegu normalizatua lortzeko bitartekaritza ere.

Gure estrategia berriaren balioak

Gure balioak, hau da, gure kudeaketa gidatzen duten jardueren irizpideak eta jarraibideak, indarrean daude oraindik.

Egitekoan adierazi dugun bezala, irabazi asmorik gabeko sistemaren oinarritzen gara, eta erakundearen helburuetara bideratzen dira etekin guztiak.

Horrez gain, pertsonen zuzendutako proiektu komun bat partekatu nahi dugun kudeaketa

parte-hartzaile, etiko, solidario, dinamiko, iraunkor, eraginkor eta efizientean oinarrituta, berrikuntza eta aldaketarako egokitzapenak eginez, lan-egonkortasuna sustatuz, eta pertsonen, bezeroen eta inguratzen gaituen komunitatearen inplikazioa eta asebetetzea lortzeko lan eginez.

Ikuspegia

Erreferentziako ereduak izan dugu urritasuna duten pertsonen garapena eta lanerako gaitasuna emateko laguntza zerbitzuetan, kalitatezko lan-aukerak sustatuz.

Hori lortzeko, urritasuna duten pertsonengan jarri behar dugu arreta, proiektuaren sendotasuna eta iraunkortasuna bermatuz, baliabideak sortuz eta behar diren laguntzak lortuz, betiere guk jarduten dugun gizar- eta lan-ingurunean.

BERRIAK

Dokudea, empresa social berritzailearen eredutzat hartu dute

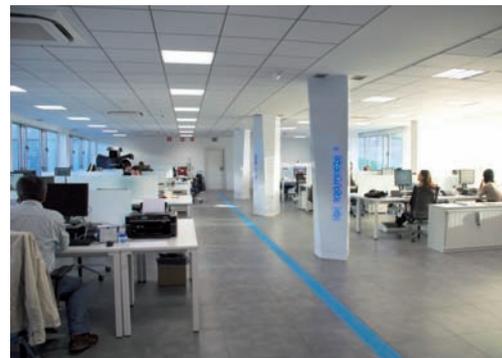
Las empresas sociales son una tendencia pujante en todo el mundo. De hecho, este modelo puede ser una salida a la crisis. Dentro del informe “La empresa social innovadora” presentado en septiembre, se incluye a Dokudea como un ejemplo de este tipo de empresa.

El informe es fruto del trabajo realizado por el grupo de emprendizaje social de Innobasque.

Joan den irailaren 27an, “Empresa sozial berritzailea” izeneko txostena aurkeztu zuten Innobasquek antolatutako izen bereko jardunaldian. Txosten horren arabera, empresa sozialak mundu osoan goraka datorren joera bat dira eta egungo krisiari irtenbidea emateko aukera bat direla uste da.

Txostenean Dokudearen kasua aipatzen da, Zaintzalan eta Baobab-Vívelo enprekin batera, era horretako enpresen adibide gisa. Hiru enpresa horiek eztabaida eta ideiak biltzeko prozesu bat izan dute, beren zerbitzuak hobetu ahal izateko.

Txosten hori Innobasque, Berrikuntzarako Euskal Agentziaren Gizarte Ekintzailtzako i-taldeak egindako lanaren emaitza da. Lantegi Batuak lantalde horretako partaide da 2009tik.



Dokudea digitaliza las imágenes y planos de Idom



Idom ha encargado a Dokudea la gestión documental, digitalización y destrucción de unas 600.000 imágenes A4 y A3, y de 20.000 planos aproximadamente. Todo el material proviene de sus unidades de Industria y Arquitectura.

Este proyecto ha implicado el traslado de los archivos desde la antigua sede de Idom a las instalaciones de Dokudea en Getxo. Se ha digitalizado la documentación y se ha creado un motor de búsqueda interactivo. Mediante este buscador se puede navegar por los archivos

digitalizados de forma cómoda. Posteriormente, siguiendo las indicaciones de Idom, ciertos proyectos se han sometido al proceso de destrucción confidencial, otros a reciclaje y finalmente una parte de ellos se mantienen en custodia en Dokudea.

El proyecto durará unos 8 meses, y en él trabajan 20 personas del equipo de Dokudea.

En el nuevo edificio de la empresa Idom se pretende que todos los documentos sean digitales, tendiendo a “papel cero”.

BBVA visita Lantegi Batuak tras el Premio Integra

El 3 de noviembre una delegación de la Dirección de BBVA estuvo conociendo in situ el funcionamiento de Lantegi Batuak. El motivo de la visita era conocer de primera mano nuestros centros y servicios, después de que en el mes de julio nos entregaran el Premio Integra BBVA.

El grupo, formado por ocho personas, conoció los centros de Loiu, los servicios centrales, las actividades de marketing directo y distribución

publicitaria de Etxebarri y el Centro de tecnologías de apoyo-Ergohobe en Sondika.

Asimismo, Txema Franco y Ramón Bernal tuvieron ocasión de exponer a esta delegación de BBVA en qué se invertirán los 200.000 € en los que consiste el premio. La dotación del premio se destinará íntegramente al proyecto de ampliación y equipamiento del taller de Plazakola, en Markina.



COLABORACIONES

Saliendo de la rutina



Llamamos innovar a poner en práctica métodos y soluciones nuevas que responden a situaciones nuevas.

De lo que se trata es de que adquiramos unas buenas prácticas en las etapas de la innovación: reconocimiento de cambios y retos, generación de alternativas, selección y elaboración del plan de acción y puesta en práctica.

Personas expertas dicen que una gran parte de nuestras actividades diarias las realizamos de manera inconsciente. Un buen ejemplo es la conducción, durante la cual la mayoría vamos pensando en cosas muy diferentes al propio automóvil y la carretera.

Esto es posible porque esas tareas son esencialmente repeticiones y nuestro cerebro aprende a realizarlas de manera automática, sin necesidad de pensar.

Lo mismo sucede en las organizaciones, donde muchos de los procesos pueden sistematizarse y convertirse, en gran medida, en repetitivos y casi rutinarios.

Esta capacidad de repetir sin pensar es una gran ventaja, pues nos permite abordar las tareas diarias sin tener que detenernos a decidir cómo hacerlas y con la seguridad de que al haberlas realizado muchas veces, las haremos bien.

Pero, con cierta frecuencia, aparecen cambios que nos hacen “despertar” de esa actividad inconsciente. Quizás nuestro camino habitual esté en obras, o la cafetería donde vamos a diario cerró por vacaciones, o un cliente se quejó inesperadamente, o un mercado cambió de tipo de demanda, o...

En esos casos, tenemos que detenernos, observar y comprender la situación, generar alternativas de acción, seleccionar la más idónea y, finalmente pero muy importante, llevar la alternativa elegida a la acción.

A esto es a lo que llamamos innovar: poner en práctica métodos y soluciones nuevas que responden a situaciones nuevas. Situaciones muy diferentes y retadoras nos pedirán seguramente soluciones muy innovadoras y pequeños cambios en nuestro entorno nos pedirán pequeños cambios en nuestra forma de actuar, no por ello menos importantes.

Si pensamos en nuestras vidas personales y profesionales, en momentos donde retos pequeños y grandes, generalmente asociados a cambios, nos han salido al camino, nos daremos cuenta de que todas las personas somos innovadoras. Todas hemos tenido que idear soluciones nuevas muchas veces, en lo profesional y en lo personal. Y es que esa vida en gran parte rutinaria está aderezada de pequeños cambios cotidianos y de grandes retos que se presentan de vez en cuando a lo largo de la vida de las personas... y de las organizaciones.

Y si esto es así, si ya somos innovadores ¿por qué tanta insistencia en que aprendamos a serlo y en que nuestra organización se haga una organización innovadora?

De lo que se trata es de adquiramos unas buenas prácticas en la realización de cada una de esas etapas de la innovación: el reconocimiento de los cambios y los retos, la generación de alternativas, la selección y elaboración de un adecuado plan de acción y la puesta en práctica. Cada una de estas fases presenta sus particularidades, a las que cada persona se enfrenta de una manera diferente. Unas personas prefieren idear posibilidades, mientras a otras se les da mejor planificar y controlar, y otras son “gente de acción”. Pero es posible, mediante el trabajo práctico en retos concretos, que todas y todos adquiramos las capacidades más importantes para abordar todas las etapas y, lo que es mucho más importante y difícil, hacerlo trabajando en equipo.

Porque si salir de la rutina es en sí un reto, hacerlo de manera productiva como equipo y como organización es lo que nos garantiza afrontar con éxito los cambios que nos conducirán hacia el futuro.

Alfonso Longo
Socio fundador de Ghenera

BERRIAK

Lantegi Batuak-ek eta Deustuko

Unibertsitateak urritasuna duten pertsonentzako bekak aurkeztu dituzte lehenengo aldiz

El pasado mes de septiembre presentamos, junto con la Universidad de Deusto, la primera edición de las becas para estudiantes con discapacidad.

Las becas estaban destinadas a personas con discapacidad que se hayan titulado en el curso 2010-2011, estén realizando algún postgrado en dicha universidad o estudien último curso en sus facultades de Ingeniería, Empresariales, Psicología y Educación, Humanidades y Ciencias Sociales.

El objetivo de las becas es aumentar las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad. Con ese objetivo las personas seleccionadas realizarán 6 meses de prácticas remuneradas en un alguno de los centros de Lantegi Batuak. Desde el 1 de febrero al 31 de julio de 2012 podrán aplicar los conocimientos adquiridos durante su formación, con el apoyo de las y los profesionales de Lantegi Batuak.

Joan den irailean, urritasuna duten ikasleentzako beken lehen edizioa aurkeztu genuen Deustuko Unibertsitatearekin batera.

Beka horiek urritasuna duten pertsonentzat dira; zehazki, 2010-2011 ikasturtean titulua lortu dutenentzat, unibertsitate horretan graduondokoren bat egiten ari direnentzat, edota Ingeniaritza, Enpresa Zientziak, Psikologia eta Hezkuntza, Humanitateak eta Gizarte Zientzietako fakultateetan azkeneko ikasturtea egiten ari direnentzat.

Beka horien helburua da urritasuna duten pertsonen lan-aukera gehiago ematea. Xede horrekin, hautatuak izan diren pertsonen ordaindutako praktikak egingo dituzte, 6 hilabeteen, Lantegi Batuak-en zentroren batean. 2012ko otsailaren 1etik uztailaren 31ra bitartean, praktikan jarri ahal izango dituzte beren prestakuntza aldian jasotako ezagutzak, betiere Lantegi Batuak-en profesionalak lagunduta.

Innovalan, un proyecto para las personas con enfermedad mental



El pasado 30 de septiembre se presentó Innovalan Inklusioa. El objetivo de este proyecto es mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedad

mental y promocionar su inserción socio-laboral. Esta iniciativa es un proyecto común en el que participamos 10 entidades que trabajan en ámbitos como la atención a personas con enfermedad mental o en situación de exclusión, el empleo con personas con discapacidades, el ámbito empresarial o el de la innovación. Lantegi Batuak también forma parte de este proyecto, a través del programa Lanerako de empleo con apoyo.

La presentación tuvo lugar en el auditorio del Parque Tecnológico de Zamudio y hasta allí se acercó una nutrida representación del tejido asistencial, social y empresarial de Bizkaia. Contó, entre otros, con la participación de representantes de Innobasque, Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, Centro de Salud Mental de Bizkaia y Avifes. Por otro lado, asistió la empresa Vidrala, que dio testimonio de su

experiencia en contratación de una persona con enfermedad mental. También nos contó su experiencia un trabajador con dicha enfermedad.

Innovalan ofrece servicios de jardinería, gestión documental, lavandería, servicio de mudanzas y portes varios, gestión de residuos sólidos urbanos, voluminosos y textiles, etc. También recuperación, reutilización y reciclaje, venta directa, limpieza, distribución, agricultura ecológica, servicios de movilidad (bicicletas), control o acceso directo.

Asimismo ofrece asesoramiento e información sobre normativa laboral vigente en el ámbito de la discapacidad y contratación directa en empleo con apoyo, enclaves o subcontratación. Además, proporciona ayuda en la detección de nuevos nichos de negocio, labores de seguimiento y soporte socio-sanitario.

BERRIAK

Nuevo portal de empleo para personas con discapacidad de EHLABE

EHLABEk abian jarri du www.ehlabe.org gunea, hots, urritasuna duten pertsonen bakarriz zuzenduta dagoen lan arloko lehenengo ataria. Atari horren helburua da urritasuna duten pertsonen eta Euskadiko enpresei gune komun bat eskaintzea, enplegu eskaintzak eta eskariak bertan biltzeko.

Interesa duten pertsonen bertan erregistratu ahal izango dute, beren curriculum ipini eta enplegu eskaintzak kontsultatu. Enpresek eta enplegurako zentro bereziek ere beren lan eskaintzak

argitaratzeko aukera izango dute. Bestalde, lanpostura ondoen egokitzen diren pertsonak bilatu ahal izango dituzte erregistratuta dauden artean.

Horrez gain, EHLABEk honakoa zerbitzuak eskainiko dizkie enpresei: kontratazioarako aholkularitza, laguntza publikoak bideratzeko laguntza, bete beharreko lanpostuaren azterketa eta hautu egokia egiteko curriculumen aukeraketa.



Presentado el estudio sobre la situación laboral de las mujeres con discapacidad intelectual y trastorno mental



Dentro de la Semana Europea de la Calidad de Euskalit, EHLABE presentó el “Estudio cualitativo sobre la situación laboral de las mujeres con discapacidad intelectual y trastorno mental en la CAE”. Además, se presentó el cómic “Ellas cuentan” en el que se recogen nueve historias de vida de mujeres de este colectivo.

En la jornada, se celebró una mesa redonda donde un grupo de mujeres contaron dónde trabajan y qué hacen en estos trabajos. También hablaron de las dificultades que han tenido que superar para ello y

cómo valoran el panorama laboral en su situación.

El encuentro, que se celebró en octubre, tuvo un cierre especial, bajo el título “Clowcusiones”. Asistieron alrededor de setenta personas, de entidades muy distintas como consultoras, sindicatos, empresas privadas, organizaciones relacionadas con la discapacidad, etc.

Tanto el estudio como el cómic pueden verse ya desde la web de Ergohobe: www.ergohobe.net.

EHLABEko presidente berria

Mónica Gorrochategui es la nueva presidenta de EHLABE, la Asociación de Entidades de Trabajo Protegido de Euskadi. Mónica es la gerente de USOA, y sustituye a Pablo Núñez que llevaba en el cargo desde enero del 2008.

Por delante tiene el reto de defender nuestros intereses en las instituciones, en un momento de incertidumbre ante los cambios normativos y la situación de las administraciones públicas relacionadas con nuestros Centros Especiales de Empleo.

Indudablemente, Mónica contará con todo el apoyo de Lantegi Batuk para lograr estos objetivos.

Mónica Gorrochategui da EHLABEren (Euskal Herriko Lan Babesturako Erakunde Elkarte) presidente berria. Mónica USOAko gerentea da, eta Pablo Núñez ordezkatuko du, 2008tik egon baita kargu horretan.

Erakundeetan gure interesak defendatzeko erronkari heldu beharko dio, arau aldaketak direla-eta zalantza biderik datorren garai honetan, batez ere Enplegurako Zentro Bereziekin lotura duten administrazio publikoen aurrean.

Esan gabe doa, Monicak Lantegi Batuk-en laguntza osoa izango duela helburu horiek lortzeko.

BERRIAK

Primer concurso de fotografía “Mi puesto de trabajo”



► Las fotos deben reflejar el puesto de trabajo, compañeras y compañeros, actividad que se realiza, momentos de descanso, etc.

Queremos conocer más nuestros centros y servicios y darlos a conocer al exterior. Por ello, convocamos un concurso de fotografía cuyo tema es “Mi puesto de trabajo”.

Os animamos a que plasméis vuestro trabajo, el de compañeros o compañeras y aquello que más os llame la atención, os guste u os parezca interesante.

También podréis reflejar otros momentos de la jornada, como el comedor, la hora del bocadillo o cualquier actividad que se desarrolle dentro de nuestra organización.

- Podrán participar fotografías tomadas en diferentes centros de trabajo o servicios de Lantegi Batuak, enclaves o empleo con apoyo.
- Las imágenes podrán ser en blanco y negro o en color.
- Tendrán que tener una resolución mínima de 300 ppi.
- Las imágenes deben ser enviadas a la siguiente dirección de email: comunicacion@lantegi.com

“Nire lanpostua” izeneko Lehen argazki lehiaketarako deialdia egin dugu. Lehiaketa horren helburua da gure lankideen lantokiak eta zerbitzuak ezagutzera.

Hiru argazki aukeratuko dira irabazle izateko. Hoteleko bono bat izango da saria.

- El plazo para la recepción de las imágenes finaliza el 31 de enero de 2012.
- Se seleccionarán tres imágenes ganadoras. Sus autores o autoras recibirán como premio un bono de hotel para canjear en un hotel de su elección. Se valorará: el esfuerzo creativo, la originalidad y el valor estético.

Postales ganadoras para esta Navidad

Las personas ganadoras del VII Concurso de postales de Navidad 2011 han sido Ane Olea, del taller de Gernika, y Kepa Ocerin, del taller de Amorebieta.

Ambos trabajos contrastan mucho entre sí. El de Ane Olea destaca por el significado de las palabras y el blanco y negro. La postal de Kepa, por su parte, destaca por el colorido y la fuerza con las que representa la Navidad.

Este año, la postal de Lantegi Batuak será enviada por email. Agradecemos vuestra participación y aprovechamos para animar a todas las personas que forman Lantegi Batuak a presentarse a futuras ediciones.

Zorionak guztioi eta eskerrik asko!



► En la imagen de la izquierda, la postal de Ane Olea. A la derecha, la de Kepa Ocerin.

Laburrak

> Incorporaciones

El pasado 19 de septiembre se incorporó a Lantegi Batuak María Iturriaga, nueva directora de la unidad de Publicidad Directa y Gestión documental. María sustituye a Juan Luis Arregi, que se ha jubilado y a quien le deseamos mucha felicidad en su nueva etapa.

> Lantegi Batuak azoketan

Irailean, Bizkaian izandako zenbait feriatan izan ginen.



Aurreko edizioetan bezala, BECen egin zen Azpikontratazioa 2011 izeneko azokan hartu genuen parte. Industria esternalizazioaren alorrean ditugun zerbitzuak aurkeztu genituen Lantegi Batuak-en standean eta sektore horretako gauza berriak ezagutu genituen.



Bestalde, Nagusi azokan ere izan ginen, BECen bertan hori ere. Etxejan-ek bere zerbitzuak aurkeztu zituen bere standean; Lantegi Batuak ere han izan zen, Bizkaiko Foru Aldundiak Gizatek aurkezteko zeukan standaren bitartez.

Azkenik, Dokudea, Bilboko Euskalduna jauregian egindako Hiri Digitalen I. Topaketan izan zen.



> Joan zaigunak

El pasado 20 de octubre falleció Itziar Unzurrunzaga Urkijo. Itziar era trabajadora de Gorabide e integrante

del programa Lanerako de empleo con apoyo.

> Compartimos nuestra experiencia

Hemos participado en el master en Inclusión Social y Discapacidad de la Universidad de Deusto. Biotza Zulueta, Fernando Martín, Txema Franco, M^a Jose Begiristain y Andoni Garai fueron las personas de Lantegi Batuak que tomaron parte en el módulo "Contextos de intervención I: transición a la vida adulta e inserción laboral".



En octubre participamos en el "Congreso internacional para la innovación social" que tuvo lugar en Córdoba. El congreso estaba organizado por Fundación Cajasur BBK. Txema Franco explicó cómo, desde Lantegi Batuak, transformamos las necesidades de las empresas y del mercado en actividades que generen oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

En diciembre, estuvimos en las "Primeras jornadas sobre inserción social de los atletas paralímpicos" que se celebraron en Valencia. Txema Franco presentó su ponencia: "Las empresas del tercer sector: una alternativa". Además, participó en la mesa redonda "Oportunidades: un problema para un futuro digno".

Los días 12 y 13 de diciembre estuvimos en el Primer encuentro formativo sobre inserción laboral de personas con discapacidad que organizó la Universidad de Deusto.

> Izan ditugun bisitak

Uztailen, Eusko Jaurlaritzaren Administrazio elektronikoa eta berrikuntzako zuzendaria etorri zitzaigun bisitan.

Irailean, Cuencako (Ekuador) alkate Paúl Granadak Sondika ezagutu zuen. Egun horretan bertan, Finlandiako Gobernuaren Osasun eta Gizarte Ongizaterako institutuko zortzi pertsona Amorebietan egin ziren.

Urriaren hasieran, boluntariotzaren arloko talde bat etorri zitzaigun

Finlandiatik. Talde hori Gernikako tailerra ezagutzera joan zen.

Azaroan, Madrileko Trefemo, enplegurako zentro berezikoek egin ziguten bisita. Zentro horretako sail ezberdinetako lau pertsonak Sondikako instalazioak ikusi eta gure proiektuak ezagutu zituzten.

> Campeonato de fútbol

Como otros años, se ha constituido un equipo para jugar el 16º Campeonato de Fútbol 7 Interempresas. El equipo está formado por ocho personas, todas hombres, de Gupost, Erandio, Ioiubat, Sistemas y Jardinería

> Guk egindako bisitak



Azaroaren 25ean, Gupost eta Garaetxe tailerretako talde bat Basauriko suhiltzaileen parkea bisitatzera joan ziren. Parkearen funtzionamendua ezagutu eta zenbait jardura egin zituzten.

Buena acogida de Lan Hotsa en formato digital ¿Te animas?

En el anterior número de Lan Hotsa os animábamos a ayudar a Lantegi Batuak a trabajar por el medio ambiente. Os invitábamos a recibir vuestro ejemplar de Lan Hotsa en formato PDF a través del correo electrónico.

La iniciativa ha tenido gran acogida y cada vez son más las personas que nos están ayudando a reducir el uso de papel.

Por ello, si no lo has hecho ya, puedes apuntarte.

Si prefieres recibir Lan Hotsa en tu correo electrónico, en formato PDF, envíanos un email a: comunicacion@lantegi.com. Deja tu nombre, apellidos y dirección de correo electrónico a la que quieres que te la enviemos.

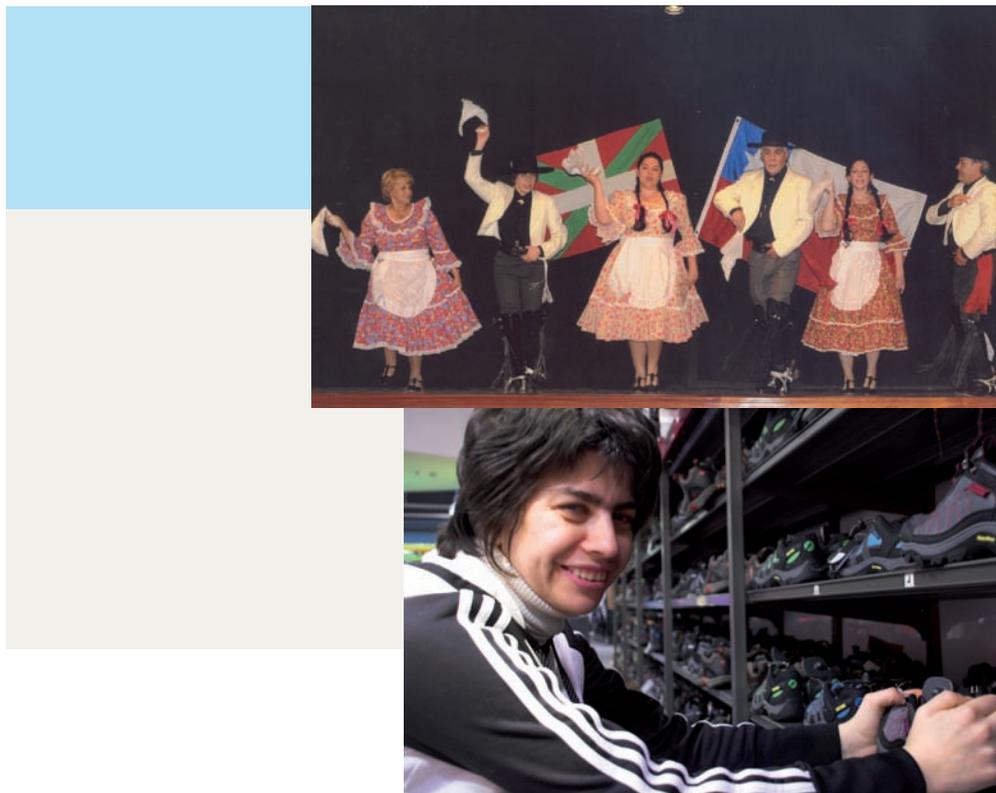


ELKARRIZKETA

“Los bailes chilenos no son difíciles, es cuestión de paciencia”

Michelle Weiss trabaja en Forum Sport desde febrero. Anteriormente, había trabajado en Carrefour. Antes de formar parte del programa Lanerako de empleo con apoyo, fue compañera del taller de Loibat.

Pero Michelle hoy viene a hablarnos de sus dos aficiones principales: la danza y el fútbol sala.



► En la imagen superior, Michelle, la segunda por la izquierda en una actuación. Sobre estas líneas, en su puesto de trabajo en Forum.

Bailas en un grupo de danzas, pero no es un grupo cualquiera, ¿Verdad?

No, es un grupo de danzas tradicionales chilenas. Son bailes de muchas zonas de Chile: del centro, del sur, del norte, mapuche...)

¿Cuándo empezaste a bailar?

Llevo ya más de diez años

¿Y cómo se te ocurrió aprender este tipo de baile?

Bueno, mi madre es chilena. Conocí el grupo por ella y como me gusta mucho bailar, me animé.

No será fácil encontrar un grupo de estas características aquí...

Hay varios grupos, no es tan difícil. Mi grupo se llama Chile Lindo. La mayoría de las personas son chilenas.

¿Dónde soléis actuar?

Participamos en eventos culturales, bailamos

en residencias, etc. Por ejemplo, en el festival Gentes del Mundo que se celebra en Bilbao.

¿Es difícil? ¿Tenéis que ensayar mucho?

No es que sea difícil, es cuestión de paciencia. Ensayamos los sábados, una hora y media o dos horas.

¿Cuántas personas formáis el grupo?

No somos muchas, entre siete y ocho. Y como además la mayoría son chicas, me toca a mi hacer de chico.

Además de bailar, juegas también al fútbol, ¿Verdad?

A fútbol sala, sí. Juego en el Estilo Berrio, del colegio Berriotxoa de Santutxu.

¿Desde cuándo juegas?

Llevo sólo unos meses. Siempre me había hecho mucha ilusión pero nunca había tenido oportunidad. Conocí a una organizadora del Mundialito y me dijo

que en este equipo necesitaban gente, así que...

¿En qué posición juegas?

Normalmente de ala, pero vamos rotando, dependiendo de cómo vaya el partido.

¿Entrenáis mucho?

Dos veces por semana, los martes y jueves. Los partidos son los domingos

Así que no paras...

No, soy muy activa, me gusta el movimiento.

Estás cerca del deporte también en tu trabajo ¿Cuál es tu puesto en Forum?

Trabajo en el almacén, preparando la ropa. Perchando, alarmando, ordenando... lo que haya que hacer. También trabajo ordenando los artículos en tienda.