

# lanhotsa

BBKBilbaoGoodHostel, en  
marcha Pág 8

## Editoriala

Txema Franco,  
director general de  
Lantegi Batuak

Durante 2011, hemos procesado en nuestra red de centros más de 70.000 operaciones de producción y logística para empresas de los sectores de bienes de equipamiento eléctrico, renovables, electrónica, automoción, electrodoméstico, gran consumo, ferroviario y aeronáutico. Hemos mantenido y limpiado más de 320 mil metros cuadrados de edificios e infraestructuras. Hemos realizado el mantenimiento de jardinería en 185 hectáreas de parques y jardines de más de 70 municipios y empresas de Bizkaia. ¿Cuántos envíos postales han sido procesados desde nuestro centro de marketing directo? Casi 7.500.000. Desde nuestro centro de excelencia en gestión documental, se han tratado digitalmente más de 1.400.000 imágenes, donde, además, hemos gestionado la destrucción confidencial y medioambientalmente responsable de más de 373 toneladas de documentos. Hemos vendido once millones de litros de combustible desde nuestra red de estaciones de servicio. Hemos llevado, hasta el domicilio de personas mayores, más de 56.000 comidas. Con fuertes inversiones en innovación, tecnología, desarrollo y equipamientos, en 2011 hemos trabajado 2.800.000 horas para más de 1.100 clientes, tanto del sector industrial como de servicios. Esto ha hecho posible alcanzar la cifra de 2.338 personas con discapacidad trabajando en Lantegi Batuak.

En nuestros servicios de orientación, sólo el año pasado, recibimos 641 nuevas solicitudes de personas con discapacidad que querían que les ayudáramos a mejorar su empleabilidad. Esto ha supuesto un incremento del 20% respecto a 2010, debido al empeoramiento de la situación para el colectivo con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. A todas estas e personas les hemos proporcionado orientación y formación para el empleo. De hecho, hemos dedicado más de 26.000 horas a mejorar la formación.

A través de la recuperación experimentada en nuestras actividades, hemos generado 149 nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad, 126 en Lantegi Batuak y 23 en otras empresas de Bizkaia.

Desde la economía social, tratamos de impulsar otra forma de entender los negocios. Ponemos a las personas en el centro de nuestros objetivos de creación de valor y empleo, incluso en tiempos tan difíciles como los que estamos viviendo. Por ello, más de 800 personas con discapacidad intelectual han revisado su plan de apoyos individuales para su desarrollo sociolaboral y se han alcanzado 6.220 metas personales en calidad de vida. Además, se han realizado más de 3.600 acciones destinadas a mejorar el desarrollo individual de las personas dentro de su comunidad. Más de 1.200 personas han contado con objetivos de formación individualizados. Hemos mantenido charlas personalizadas de evaluación del desarrollo con 895 personas con discapacidad intelectual y 726 familias, y se han realizado más de 3.000 intervenciones de orientación, apoyo y coordinación con otras organizaciones. Y estamos en conexión con el mundo, como una organización de referencia en el ámbito del empleo y la discapacidad: en 2011 recibimos más 161.000 visitas a la nueva web de Lantegi Batuak y extendimos nuestra relación con organizaciones y profesionales a través de las redes sociales.

Lo más importante es que, detrás del balance de cifras, se encuentran las mujeres y los hombres con discapacidad, que han seguido peleando duro para demostrar de lo que son capaces, y las instituciones que nos apoyan, las familias y todo un equipo de profesionales, que se vuelcan en sacar adelante este proyecto. Nunca resultados pasados garantizan la sostenibilidad de un proyecto para el futuro, pero los mimbres de los que está hecha la cesta de Lantegi Batuak nos permiten confiar en que seremos capaces de alcanzar los complicados retos que tenemos para el periodo 2012-2014.

**Argitaratzailea** Fundación Lantegi Batuak  
**Presidentea** Hugo Baroja Fernández  
**Zuzendari Nagusia** Txema Franco  
**Erredakzio Batzardea** Ana Coria, Edure Elorriaga,  
Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.  
**Argazkiak** Lantegi Batuak  
**Lege Gordailua** BI-1980-99

**GURI MEZUAK BIDALTZEKO:**  
**Lan Hotsa**  
Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)  
Tel.944535999 / Fax: 944536248  
comunicacion@lantegi.com

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

## Contenidos



/ Resultados en 2011 y objetivos para 2012 **3** - Creamos una comisión para mejorar la competitividad **3** - Sólo el 27% de las empresas de Bizkaia emplea a personas con discapacidad **4** - El 84% de las personas de Lanerako está satisfecho con su puesto de trabajo **4** - Abadiño se consolida **5** - Amorebieta eta Elorriok Lantegi Batuak Fundazioari eman diote lorategiak zaintzeko ardura **6** - En marcha el plan para la empleabilidad en Trapagaran **6** - Presentamos el centro de Getxo **7** - BBK Bilbao Good Hostel, en marcha **8** - Ergohobe Banakaren balantzea **10** - Adimen-urritasuna duten personen integrazioa sustatzeko ekimenak baloratuko dituen bereizgarria **10** - "Incluimos el museo", encuentros con el arte y la creación **11** - Schalock y Verdugo reconocen a Lantegi Batuak en su última publicación **12** - ¡Cuéntalo de otra manera! **12** - Los clientes siguen valorando positivamente nuestros servicios **13** - Participamos en un nuevo proyecto de I+D+i **13** - Imágenes ganadoras del concurso de fotografía **14** - Pintando emociones **14** - Zorionak, Gorabide! **14** - Laburrak **15** - "Me encanta venir al taller, no quiero ni hablar de jubilarme" **16** /



**BERRIAK**

# Resultados en 2011 y objetivos para 2012

**URRITASUNA DUTEN PERTSONEN GARAPEN  
SOZIOLABORALA 2011**

Urritasuna duten pertsonen orientazio berriak	621
Sortutako lan-aukerak	126
Okupazionaletik enplegura progresioak	27
Enplegu arruntarako transizioak	23
Urritasuna duten langileak	2338

**2011EKO KOPURU EKONOMIKOAK (€, MILIOETAN)**

Negozio zifra	51
Inbertsioa	5,1
Ekonomia soberakina	1,7

**HELBURUAK 2012**
**LAN-AUKERAK SORTZEA**

Zerbitzu okupazionala	826
Enplegu zentro berezia	1.500
Enplegu arrunta	100

**INBERTSIOAK 2012**

Ohikoak	1.500.000 €
Ezohikoak	40.000 €
Guztira	1.900.000 €

**BALIO ERANTSIA** 27.500.000 €

**BE/PER** (Langile-gastuaren balio erantsia) **0,85**
**Resultados 2011**

El pasado año se caracterizó por el mantenimiento del empleo y la recuperación de las actividades industriales, junto con las oportunidades creadas en servicios medioambientales.

No hay que olvidar, sin embargo, que la duración de la crisis económica continúa dificultando la situación y hay sectores, como el de la publicidad directa, que siguen notando las consecuencias.

Pese a las dificultades vividas en 2011, los resultados económicos y sociales fueron positivos y se ajustaron a los objetivos previstos.

**Las personas**

Se generaron 126 oportunidades de empleo para personas con discapacidad. Además, se mantuvo el número de plazas del servicio ocupacional.

Cabe destacar que, a través del programa Lanerako, 23 personas con discapacidad intelectual pasaron a trabajar a empresas ordinarias. Por otro lado, 27 pasaron del servicio ocupacional a centro especial de empleo.

**Otros resultados relevantes**

Además de los resultados obtenidos en el desarrollo sociolaboral de las personas y en las actividades industriales y de servicios, cumplimos con otros objetivos previstos a comienzos de año.

Entre estas acciones estaba la puesta en marcha del nuevo centro en Getxo y la base logística para Servicios medioambientales. También, la certificación ISO 9001 de Enclaves y Landebi, y comenzar con la revisión de los planes de apoyo individualizados.

A esto hay que añadir el premio Integra BBVA, el premio Empresa Sostenible de Lan Ekintza o la elección de Dokudea como Empresa Social Innovadora por Innobasque.

**Objetivos para 2012**

Además del mantenimiento del empleo y de los objetivos fijados en inversiones y transiciones a empleo ordinario, tenemos otros objetivos para nuestra organización. Entre éstos están la finalización del plan de infraestructuras, plantear una reorganización para aportar soluciones integrales a clientes del área industrial o diseñar los servicios de apoyo a la empleabilidad de las personas con discapacidad.

## Creamos una comisión para mejorar la competitividad

El pasado mes de enero se puso en marcha la Comisión Mixta de Mejora Competitiva. Este grupo de trabajo se creó a propuesta del comité de empresa. Está formado por cuatro integrantes de éste y otras cuatro personas de dirección. El objetivo de este equipo de trabajo es analizar el presupuesto de 2012, para proponer una serie de medidas de ahorro y eficiencia. De esta manera, podrán tomarse las decisiones necesarias para optimizar dicho presupuesto y mejorar la competitividad de nuestra organización.

Las propuestas surgidas en esta comisión se clasificarán en dos grupos. Por un lado, las medidas que sean objeto de negociación colectiva, se trasladarán a la propia negociación que comienza este año. Por otro lado, surgirán otras medidas que serán responsabilidad de dirección y se analizarán desde aquí.

Iniciativas como ésta son un ejemplo de cómo se puede sacar un proyecto común adelante, trabajando de manera conjunta y aportando propuestas y soluciones.

## BERRIAK

# Sólo el 27 % de las empresas de Bizkaia emplea a personas con discapacidad

## El 50% lo hace porque las personas con discapacidad son buenas trabajadoras



► Detrás, Txema Franco y Santiago Pisonero (de Cidec, empresa encargada del estudio). Delante, Guillermo Bucés, de la empresa Labin, y Gemma Esteban, trabajadora de Notaría Velasco, el día de la presentación

Más del 50% de las empresas que contratan lo hacen porque las personas con discapacidad hacen muy bien su trabajo.

El estudio se ha realizado con 400 empresas de Bizkaia, teniendo en cuenta la perspectiva de género.

Lantegi Batuak Fundazioak apirilaren 27an aurkeztu zituen *Urritasuna duten pertsonen Bizkaiko kontratazioari buruzko azterlanaren* emaitzak.

Bizkaiko enpresetan dagoen langile urrituaren profila hauxe da: gizona, 25 eta 45 urte bitartekoa (kasuen ehuneko 53an), mugagabeko kontratuarekin eta kualifikazio txikiko lanarekin.

Horiek dira Lantegi Batuak-ek burututako azterlanaren datuetako batzuk. 400 enpresak eta urritasuna duten 300 pertsonak hartu dute parte.

Txostena egiteko, kontuan hartu dira besteak beste enpresen tamaina eta sektorea, legearen betetze-maila eta laneratze-programei buruzko ezagutza.

Urritasuna duten pertsona langileei dagokienez, sexua eta adina, prestakuntza eta kualifikazioa, kontratu motak eta abar aztertu dira.

Gainera, genero ikuspegia ere kontuan hartu da. Horrela, urritasuna duten gizon eta emakumeen artean enplegu arloan dagoen desberdintasunari buruzko datuak lortzeko aukera eduki dugu.

Azterlana Bilboko Merkataritza Ganberan aurkeztu zen apirilaren 27an, eta Lantegi Batuak-en webgunean kontsultatu daiteke.



### Principales conclusiones:

- **Queda un largo camino por recorrer, especialmente para las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental, sobre todo mujeres.**
- **Las trabajadoras y los trabajadores con discapacidad sólo representan el 1,1% de la totalidad de las que están trabajando.**
- **El papel de Lantegi Batuak como agente generador de empleo es determinante. Sin su presencia en la actividad económica, los datos serían todavía más desfavorables**
- **La legislación vigente sigue teniendo muy bajo cumplimiento. La mayoría de las contrataciones son consecuencia de la obligatoriedad y no del compromiso. Además, el 59% de las empresas no la cumplen.**
- **Es necesario fomentar líneas de colaboración entre organizaciones sociales, empresas y Administración, para vincular las políticas de inclusión social e innovación con la competitividad.**

## El 84 % de las personas de Lanerako están satisfechas con su puesto de trabajo

Según el estudio de satisfacción realizado desde el programa Lanerako ([www.lanerako.com](http://www.lanerako.com)), la mayoría de las personas se sienten igualmente tratadas que el resto de compañeras y compañeros (77%). También se siente apoyados o apoyadas por su responsables. Una amplia mayoría (61,4%) no participa en programas de selección y el 87% se encuentra a gusto con sus compañeras/os.

Las personas con discapacidad que trabajan en empresas de Bizkaia a través del programa Lanerako son, en su mayoría, hombres (70%). Este predominio es mayor que en el conjunto de personas con discapacidad trabajando (61% hombres).

Tanto estas personas como sus familias opinan que el trabajo en una empresa ordinaria es más satisfactorio que en Lantegi Batuak, especialmente las mujeres.

### Las empresas, satisfechas en un 90%

El principal motivo que tienen las empresas del programa Lanerako para contratar es cumplir la ley. En segundo lugar, se encuentra el compromiso social. Sin embargo, después de su experiencia en el programa, el compromiso social se convierte en el motivo principal, junto con el hecho de que son buenas y buenos trabajadores/as.

En todos los aspectos se supera el 90% de satisfacción. Los aspectos más altamente valorados son la puntualidad y el trato con el resto de la plantilla, su esfuerzo y el trato con sus responsables.

Las cuestiones con un menor grado de satisfacción son las relacionadas con los límites en las habilidades, competencias y capacidades.



EZAGUTU LB

# Abadiño se consolida

Abadiñoeko zentroa 2009ko amaieran sortu zen, bere bezeroei hainbat sektore desberdinen barruan erantzuna eman ahal izateko; hala nola, elektrikoa, eolikoa edo aeronautikoa. Martxan jarri da Lantegi Batuk, Bizkaiko Foru Aldundia eta BBKren arteko elkarlanaren bidez, eta gainera, martxan jartzearen

ondorioz, sektore horietako zerbitzu industrialak espezializatu egin dira. Eta are garrantzitsuagoa dena, lan aukerak sortu dira. Abadiñoeko taldean hogeita hiru pertsona daude (bost emakume eta hamazortzi gizon), horietatik hemeretzi urritasunarekin.



**2. Soldadura:** Abadiño está especializado también en los trabajos de soldadura por inducción. Su principal cliente en estas operaciones es Indar Eólicos, para quienes se fabrican las estrellas para sus generadores eólicos. En esta sección se llevan a cabo operaciones de sierra, plegado, punzonado, curvado prensa, la citada soldadura por inducción y el lijado final.

**4. Montajes:** las labores de montaje hoy en día están centradas en las placas teledirigidas de Pronutec y los tubos OAT de Aislantes Sólidos (Grupo Ormazabal), utilizados para interruptores.



**Indukzio bidezko soldadura lanak egiten dira, batez ere sektore eolikorako.**

**Abadiñoeko taldean hogeita hiru pertsona daude.**

**1. Estampación:** los trabajos de estampación con alimentación automática son una de las especialidades de Abadiño. El centro está equipado con dos prensas que realizan estos trabajos, principalmente, para Ormazabal y Artech. En estas operaciones se trabaja con troqueles progresivos, aunque utilizan también las prensas convencionales para segundas operaciones.



**5. Embolsado de componentes:** en Abadiño, además, se realizan otro tipo de operaciones auxiliares, como el embolsado de componentes para distintos clientes.

**Elikadura automatikoko estanzazio lanak zentroko espezialitateetako bat dira.**

En la sección de estampación, además de componentes para basculantes en hierro, acero y cobre, fabrican trenzas de conexión para Schneider, Incoesa y las citadas Ormazabal y Artech.

**3. Manipulados:** en esta sección se da servicio, principalmente, a WEC Tecnichapa, para quien se realiza el montaje de piezas para aeronáutica en titanio, inoxidable e inco. Sobre este producto se realizan operaciones de mecanizado y montajes diversos.

## BERRIAK

# Amorebieta eta Elorriok Lantegi Batuak-i eman diote lorategiak zaintzeko ardura

Amorebietako Udalak Lantegi Batuak-en aldeko apustua egin du, parke eta lorategiak mantentzeko. Otsailean, gure erakundeak lehiaketa publiko bidez lortu zuen udalerraren lorezaintza zerbitzua emateko kontratua. Lan hori egiteko ardura duen taldean hamazazpi pertsona daude (bi emakume eta hamahiru gizon), horietatik hamabi urritasunarekin.

Egin beharreko zereginen artean, besteak beste, honakoak daude: belarra moztea, landare-hesiak eta zuhaixkak kimatzea, loreak landatzea, tratamendu fitosanitarioak aplikatzea, ibai ertzetako belar-sastrakak kentzea eta haurrentzako jolas-eremuetan mantentze-lanak egitea. Gainera, lan puntualak ere egiten dira, hala nola zuhaitzak landatu eta ureztatzeko-sistemak instalatu.

Durungaldeko lorezaintza taldeak, bere aldetik, Elorrioko zazpi zonalde bereziren mantentze-lana bere gain hartuko du. Bere lana udalerriko erdialdeko zazpi puntutan lore-parterreak zaindu eta aldatzea izango da. Brigada lau pertsonaz osatuta dago.

Gaur egun, Lantegi Batuak-ek Bizkaiko 18 udalerritan ematen ditu ingurumen arloko zerbitzuak, hala nola Plentzian, Sopelan, Mungian edo Zallan, baita beste erakunde publiko batzuetarako ere, hala nola Durungaldeko Mankomunitatearentzat edo Bizkaiko Aldundiarentzat.



## En marcha el plan para la empleabilidad en Trapagaran

### 19 personas con dificultades de inserción laboral trabajarán en la digitalización de archivos y el mantenimiento del paisaje en el municipio

El pasado mes de enero se puso en marcha, en colaboración con el Ayuntamiento de Trapagaran, un plan para promover la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión.

Con este proyecto, Lantegi Batuak está realizando servicios al Ayuntamiento en dos ámbitos: la digitalización y los servicios de jardinería.

A través de Dokudea, se realizará la digitalización de expedientes de todas las áreas municipales donde se dará más relevancia a Asuntos Sociales e Igualdad, y otros centros como la biblioteca, la escuela de música y el euskaltegi. Tres personas serán las encargadas de llevar a cabo estas actividades.

### **Mantenimiento y recuperación del entorno rural y urbano**

Gracias a este proyecto de colaboración entre Lantegi Batuak y el Ayuntamiento de Trapagaran, se van a acondicionar y limpiar de maleza los caminos que comunican el centro urbano con la vía verde de la localidad. Además, está previsto un proyecto de limpieza de ríos.

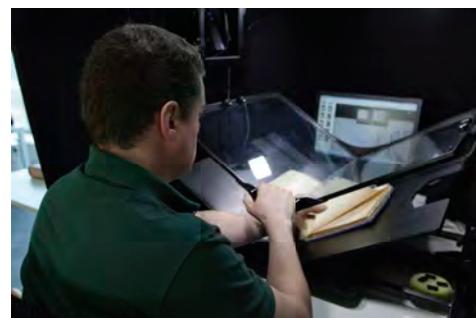
Para desarrollar esta iniciativa, se han formado dos equipos de trabajo. Uno compuesto de siete personas, para la limpieza de caminos y otro formado por nueve personas para llevar a cabo la limpieza de ríos.

El objetivo es generar oportunidades laborales que sirvan para promover el desarrollo sociolaboral de personas de este municipio.

Por su parte, el Ayuntamiento sigue la línea de los objetivos establecidos en el Plan de acción local de la Agenda 21, que integra principios de

sostenibilidad ambiental, social y económica.

Este proyecto ha sido posible gracias al Plan Más Euskadi, promovido por el Servicio Vasco de Empleo Lanbide.



► Uno de los servicios que se realizan en Trapagaran es la digitalización de expedientes municipales a través de Dokudea.

BERRIAK

# Presentamos el centro de Getxo



Bizkaiko Foru Aldundia  
Diputación Foral de Bizkaia



El pasado 14 de marzo presentamos en sociedad el centro de Getxo, con el apoyo de las instituciones que han hecho posible este proyecto: Diputación Foral de Bizkaia, Ayuntamiento de Getxo, BBK y Gobierno Vasco, a través de Lanbide.

El nuevo centro, que comenzó su actividad a finales del pasado verano, acoge el centro de excelencia en gestión documental, por un lado, y el centro de actividades electrónicas, por otro.

## Actividad de electrónica

Tiene cabida para 100 personas del servicio ocupacional y en él trabajan 76 personas con discapacidad. Con 1.600 m<sup>2</sup>, llevan a cabo actividades de montaje de SMD, inserción de tarjetas electrónicas, soldadura por Ola, etc. Algunos de sus clientes son: Ikusi o ZIV

## Dokudea

El centro de gestión documental da vida a Dokudea, donde se realizan actividades de gestión documental, digitalización y destrucción confidencial de documentos. Da trabajo a 31 personas 22 de ellas con discapacidad. Hoy en día sus principales clientes son Iberdrola, Kutxabank u Osakidetza, entre otros

El centro de Getxo es un ejemplo de colaboración interinstitucional y, como ya lo pusieron de relieve durante el acto de presentación, demuestra que trabajar por un fin común, como el empleo de las personas con discapacidad de Bizkaia.

En el evento estuvieron el diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, el alcalde de Getxo, Imanol Landa, Javier Ruiz, consejero de Empleo y Jorge Morquecho, director de BBK Obra Social. También asistieron, entre otras personas, la visita de Pilar Ardanza, diputada de Acción Social, Iñigo Pombo, director general de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia de la Diputación, Jon Mancisidor, coordinador de Obras Sociales de Kutxabank.

Martxoaren 14an Getxoko zentroaren aurkezpena egin genuen, proiektu hau ahalbidetu duten instituzioen laguntzarekin: Bizkaiko Foru Aldundia, Getxoko Udala, BBK eta Eusko Jaurlaritzza, Lanbideren bidez.

Zentro berria pasa den udaren amaieran hasi zen martxan, eta bere gain hartzen ditu dokumentuen kudeaketarako bikaintasun Zentroa batetik, eta jarduera elektronikoen zentroa, bestetik.

## Elektronika zentroa

Zerbitzu okupazionalerako 100 pertsona inguruzko lekua dauka, eta urritasuna duten 76 pertsona inguruk lan egiten dute bertan. 1.600 m<sup>2</sup> ditu, eta arlo hauetako jarduerak burutzen dira: muntaketa SMD, txartel elektronikoko eta ola bidezko soldadura. Hauek dira bezero nagusietako batzuk: Ikusi edo ZIV

## Dokudea

Dokumentuen kudeaketarako zentroak Dokudea proiektua gauzatzen du. Bertan, dokumentuen kudeaketa, digitalizazio eta dokumentuen suntsiketa lanak egiten dira. 31 pertsonak egiten dute lan; horietatik 22 urritasuna dutenak. Gaur egun, hauek dira bezero nagusiak: Iberdrola, Kutxabank edo Osakidetza, besteak beste.

Getxoko zentroa instituzioen arteko lankidetzaren adibide argi bat da, eta aurkezpen ekitaldian esan zuten bezala, helburu bateratu baten alde egin dute lan: urritasuna duten pertsonen enplegua Bizkaian.

Ekitaldian hauek izan ziren: Bizkaiko ahalguz nagusi José Luis Bilbao, Getxoko alkate Imanol Landa, Enplegu arloko kontseilariorde Javier Ruiz, eta BBK-ko Gizarte Ekintzako zuzendari den Jorge Morquecho. Gainera, beste pertsona hauek joan ziren, besteak beste: Pilar Ardanza, Gizarte Ekintzako diputatua, Iñigo Pombo, Autonomia Pertsonala eta Mendekotasun arloko Arreta arloko zuzendari nagusia, eta Jon Mancisidor, BBK\_Kutxabank-eko Gizarte Ekintzetako koordinatzailea.



# BBKBilbaoGoodHostel, en marcha



► El personal del hostel el día de la inauguración, en marzo.

**bbk**

El pasado 2 de abril abrió sus puertas BBKBilbaoGoodHostel, el albergue urbano accesible y gestionado por personas con discapacidad, puesto en marcha por Lantegi Batuak, con la colaboración de BBK.

Las vacaciones de Semana Santa y el puente de mayo han sido la prueba de fuego para el estreno del hostel. En el segundo fin de semana desde su apertura, la ocupación rozó el 100% y todo el personal se mostró muy satisfecho con el trabajo, a pesar de que la mayoría de las personas del equipo no habían trabajado nunca en hostelería.

El hostel está ubicado en el barrio de Bolueta, a cinco minutos de Bilbao en metro. Son 104 camas repartidas en 17 habitaciones y todos los servicios de un alojamiento de este tipo: cafetería, salas de reunión y ocio, wifi, terrazas, etc. Los precios oscilan entre los 17,5 € a los 22,5 €.

### **Turismo accesible**

Lo destacable, además, es que las instalaciones del hostel son accesibles para todas las personas. Por ello, es el alojamiento idóneo para grupos y personas con movilidad reducida. Además de personas con discapacidad, es perfecto para personas jóvenes, familias y, en definitiva, quien busque un alojamiento cómodo y de calidad a precios económicos.

El equipo que da vida al albergue está compuesto por 12 personas con discapacidad más una coordinadora. Sus tareas son, por un lado, atender a las y los huéspedes, proporcionarles información sobre aquello que necesiten, gestionar las reservas, etc. Además, se encargan del mantenimiento de las habitaciones y del resto de instalaciones, atender en la cafetería, etc.

El hostel ofrece a estas personas una oportunidad para iniciar su recorrido profesional en el ámbito de la hostelería y

turismo, un campo en el que nos estrenamos en Lantegi Batuak gracias a este albergue.

Para sacar adelante este proyecto, contamos desde sus inicios con la participación de BBK. Su obra social nos cedió el edificio sobre el que se asienta, el antiguo centro ocupacional Iturlan. Por otro lado, BBK Solidarioa donó 1,6 millones de euros de su fondo de solidaridad para poner en marcha el hostel.



► El diputado general, José Luis Bilbao, en su discurso durante la inauguración del hostel.

### Inaugurado el 27 de marzo

El 27 de marzo días antes de su apertura al público, celebramos la inauguración del hostel. Contamos con la participación de José Luis Bilbao, diputado general de Bizkaia, así como del concejal de Acción Social, Eduardo Maiz, y de Jorge Morquecho, director de Obra Social de BBK.

Además, quisieron celebrarlo también personas amigas, integrantes de diversas asociaciones, instituciones, empresas que han participado en el proyecto, etc.

Tras las palabras de bienvenida de Txema Franco y los saludos de Eduardo Maiz, Jorge Morquecho y José Luis Bilbao, se realizaron diversas visitas para conocer el hostel. El personal de éste participó activamente mostrando las habitaciones y los servicios que se ofrecen a clientes. Además, parte del personal también colaboró en el servicio de catering para el cocktail que se celebró para finalizar el evento.

Apirilaren 2an zabaldu zen BBKBilbaoGoodHostel, hiriko ostatu irisgarria, urritasuna duten pertsonak kudeatua. Lantegi Batuak Fundazioak jarri du martxan, BBKren laguntzarekin.

Aste Santu eta maiatzaren zubiko oporrak suzko proba izan dira hostelaren estreinaldirako. Zabaldu zenetik 2. asteburuan, ia %100eko okupazioa izan zen, eta guztiak oso pozik egon ziren, taldeko gehienentzako ostalaritzan jarduten ziren lehenengo aldia izan arren.

Hostela Boluetan dago, Bilbotik 5 minutura metroz. 104 ohe ditu 17 gelatan banatuta, eta mota honetako alojamendu baten zerbitzu guztiak: Kafetegia, bilera eta aisialdi gelak, wifi, terrazak, eta abar. Prezioak 17,5 € eta 22,5 € artean daude.

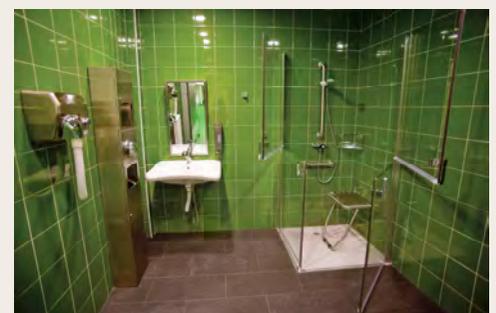
#### Turismo irisgarria

Nabarmendu beharrekoa zera da, hosteleko instalazioak mundu guztiarentzako irisgarriak direla. Horregatik, ostatu bikaina da mugikortasun urriko pertsona eta taldeentzat. Urritasuna duten pertsonaz gain, gazte eta familientzat ere oso aproposa da, eta azken finean, alojamendu eroso eta kalitatezkoa, prezio ekonomikoan.

Ostatuari bizia ematen dion ekipoa urritasuna duten 12 pertsonaz eta koordinatzaileaz osatuta dago. Beren lanak hauek dira; batetik, ostatua hartzen dutenei arreta ematea, behar dutenerako informazioa ematea, erreserbak kudeatzea, eta abar. Gainera, gelen mantenimenduz eta gainerako instalazioez arduratzen dira, kafetegia eramateaz, eta abar.

Hostelak aukera ematen die pertsona horiei ostalaritza eta turismo arloan ibilbide profesionalari hasiera emateko. Lantegi Batuak berria da lan honetan; ostatu honi esker hasi gara.

Proiektua aurrera eramateko, hasieratik izan dugu BBKren laguntza. Gizarte Ekintzak eraikina laga zigun, antzinako Iturlan zentro okupazionala. Bestalde, BBK Fundazioak milioi bat euroko fondoa erabili zuen hostela martxan jartzeko.



## BERRIAK

# Ergohobe Banakaren balantzea



En marzo se celebró el balance anual de Ergohobe Banaka. Se presentaron los resultados obtenidos en la cuarta edición del programa. En la última edición, se han realizado 39 adecuaciones individualizadas y más de 600 personas se han beneficiado de adaptaciones generales.

Además, se contó con la experiencia de Fagor Electrodomésticos.

Martxoaren 1ean Ergohobe Banaka programaren urteko balantzearen eguna izan zen. Jardunaldi honetan programaren 4. edizioan lortutako emaitzak aurkeztu ziren: 39 egokitzapen individualizatu egin dira, eta 600 pertsonak jaso dute onura egokitzapen orokorrenatik.

2011n, programa Abadiñon eta Zerbitzu Integratuetan garatu zen. Hamabi enklabe, hamalau zerbitzu, tailer bat eta urritasuna duten 244 pertsona.

### Fagor Elektrotresnen esperientzia

Sondikan egin zen jardunaldian Lide Agirrezabalek hartu zuen parte, Fagor Elektrotresnen Prebentzio arloko arduradunak. Berari esker, ergonomia eta lanpostuen egokitzapenari dagokionez martxan jartzen ari diren ekintzak ezagutzeko aukera izan genuen

Amaiera talde ergonomiko desberdinek eman zuten. 2011n burututako jarduerak aurkeztu zituzten, eta praktika on onenak aukeratu ziren:

- ERRAZENA: Abadiñoko tailerra, prentsako Altueragatik: step

- BERRITZAILEENA: Hainbat Zerbitzu, ibilgailuen egokitzapenagatik.

- ERGONOMIKOENA: Anboto enklabea, lan-mahaiak egokitzeagatik.

- PARTE-HARTZAILEENA: Anboto enklabea, termostatoen muntaketan mugimendu errepikakorrek izateagatik.

- IKUSGARRIENA: Ganeko Enklabea, laneko eskularruak egokitzeagatik.

- ONURAGARRIENA: Anboto enklabea, termostatoen muntaketan mugimendu errepikakorrek izateagatik.

## Adimen-urritasuna duten pertsonenintegrazioa sustatzeko ekimenak baloratuko dituen bereizgarria

Lantegi Batuak Fundazioak webguneko berrikuntza Eremu irekiaren bidez martxan jarritako lehiaketaren irabazlea hauxe izan da: laneratzea sustatzen duten ekimenak identifikatzen dituen bereizgarria.

### Baduzu ideien bat Udalek eta Euskal Enpresek adimen urritasuna duten pertsonen zuzeneko kontratazioa sustatzeko?

Galdera horrekin hasi zen lehiaketa, Lantegi Batuak-en webgunearen espazio irekitik. Helburua pertsona ekintzaileen parte-hartzea sustatzea zen, ideia berritzaileak dituztenak, eta adimen-urritasuna duten pertsonen kontratazioa bultzatzen lagundu nahi zutenak.

Idea irabazlea Igor Lacallerena izan da. 1000

€-ko saria jaso du, eta 60 proposamenen artean aukeratua izan da. Uriritasuna duten pertsonentzako kalitatezko enpleguak sortzen dituzten erakundeen lanari errekonozimendua emateko sistema bat da. Erakunde horiek kontratazio zuzen bidez, enklabeen bidez edo zerbitzuen azpikontratazioaren bidez ematen diete lana. Behin ideia emanda, Lantegi Batuak-en ardura da berau garatzen jarraitu eta martxan jartzea.

COLABORACIONES

# “Incluimos el museo”, encuentros con el arte y la creación



“ El arte es contemplación. Es el placer de penetrar la naturaleza y adivinar en ella el espíritu que la anima”. Auguste Rodin

He escogido esta frase de Rodin, artista y escultor, porque creo que expresa la esencia con la que hemos venido trabajando, hace ya más de un año, todas las personas que hemos participado en el programa “Incluimos el museo”. Este programa, que fue presentado al Departamento de Educación del Museo de Bellas Artes de Bilbao en forma de proyecto en 2010, ve la luz en febrero del 2011, momento en el cual adquiere vida y presencia con la participación de los grupos de Lantegi Batuk.

El objetivo de este programa se centra en la integración de colectivos en riesgo de exclusión social en el contexto del museo, como espacio idóneo para estimular la relación entre la persona y su entorno, potenciando las inquietudes culturales, sociales y personales, y donde tanto el acercamiento a las colecciones en las salas como la creación artística en el taller, propicien el camino para un saludable desarrollo emocional y social.

Con esta intención se diseñó este programa desde nuevos parámetros: la metodología del taller, la duración de las actividades de largo desarrollo en el tiempo con cada grupo, la adaptación temática como marco de la experiencia y, además, la incorporación del arteterapia como nueva profesión en el ámbito del museo que genera otros espacios de reflexión e indagación personal.

El arteterapia es una forma de psicoterapia que busca facilitar la expresión de los sentimientos y emociones a través de los medios artísticos, las imágenes, el proceso creativo y las respuestas

individuales o grupales a estos productos creados; donde lo más importante son las personas y sus procesos y con el fin de que puedan aumentar el conocimiento de sí mismas y de las demás, hacer frente al estrés emocional, reforzar las habilidades cognitivas, la autoestima y disfrutar de la creación artística.

En este recorrido, muchas han sido las preguntas, adaptaciones necesarias a una nueva forma de trabajo, de entender el arte, el proceso creativo y la persona participante que genera y gestiona sus propias experiencias. Como arteterapeuta, he pretendido facilitar nuevos acercamientos al sumergirnos como “exploradores” en el espacio del museo, artistas y sus obras y como, a través de los talleres, vivir la creación desde lo personal, desde lo que “nos mueve” esta experiencia, donde las emociones, los pensamientos, las memorias personales y la interacción de las personas participantes, modelan cada uno de estos encuentros en presente, de forma viva, dinámica y sobre todo única, siendo ellos los verdaderos protagonistas de la experiencia.

“Sentir el ver y sentir el hacer”, “penetrar la naturaleza y adivinar en ella el alma que la anima”, quizás esta manera que aún pudiendo parecer sencilla en su exposición, describe el hacer de estas actividades, en las que además de explorar el arte intentamos explorar “nuestro arte”, recorriendo los personajes que vivieron antes, las distintas épocas, los paisajes, los pueblos, las costumbres, lo clásico, lo contemporáneo...y nuestras respuestas a ello,

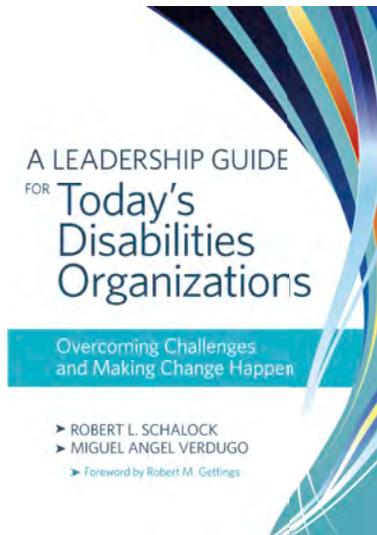
fomentando nuestro espíritu, nuestra capacidad de preguntar, de opinar, de conocer, de contrastar, de discutir, de callar, de indagar, de descubrir, de crear, de mostrar, de sentir y de compartir con los otros.... de comprendernos mejor como agentes individuales, grupales y sociales, alejándonos de prejuicios y estereotipos que dividen y aíslan.

Estas actividades no sólo han sido valoradas como muy positivas en las evaluaciones realizadas por los y las participantes, sino que, además, quienes hemos sido acompañantes y hemos facilitado este proceso nos hemos asombrado en muchas ocasiones de la capacidad creadora y las vivencias tan ricas que cada uno de los grupos ha generado en los talleres, por el grado de involucración, por los aportes personales frescos e interesantes, la comunicación e intercambio originado en la observación de las obras y la expresión de sentimientos, pensamientos y vivencias personales que de forma creativa fueron capaces de mostrar. Todas y todos hemos aprendido de ellas y seguimos enriqueciéndonos porque sin emoción no hay creación, y crear también es recrearnos a cada instante en todos los ámbitos de la vida, en la personal, la social y la laboral. Conocer nuestro espacio en el mundo y estar con fuerza y protagonismo en él.

**Karen Lund**  
Arteterapeuta

## BERRIAK

# Schalock y Verdugo reconocen a Lantegi Batuak en su última publicación



El Modelo de Apoyos Individualizados de Lantegi Batuak ha sido identificado como buena práctica a nivel mundial, en el libro *A leadership guide for today's disabilities organizations* (*Guía de liderazgo para las organizaciones de discapacidad actuales*).

Los autores de este libro son Robert L. Schalock y Miguel Ángel Verdugo, dos expertos mundiales y referencia en el ámbito del a discapacidad. Son los precursores de los actuales conceptos de calidad de vida y planificación centrada en la persona.

El libro ha sido publicado en inglés y salió a la venta el pasado mes de febrero, aunque se está negociando una edición en castellano para finales de año.

Lantegi Batuak-en Laguntza Indibidualizatuen Eredua praktika on bezala identifikatu da mundu mailan, adimen urritasuna duten pertsonen enplegu arloan, liburu honetan: *A leadership guide for today's disabilities organizations* (*Urritasun arloko egungo erakundeentzako lidergorako Gida*).

Autoreak Robert L. Schalock eta Miguel Ángel Verdugo dira, urritasun arloan mundu mailan adituak eta ospe handikoak. Pertsona oinarri hartzen duten bizi-kalitate eta plangintzaren egungo kontzeptuen aitzindariak dira.

Liburua ingelesez argitaratu zen eta otsailean jarri zen salgai, baina gaztelaniako edizioa negoziatzen ari dira urte amaierarako.

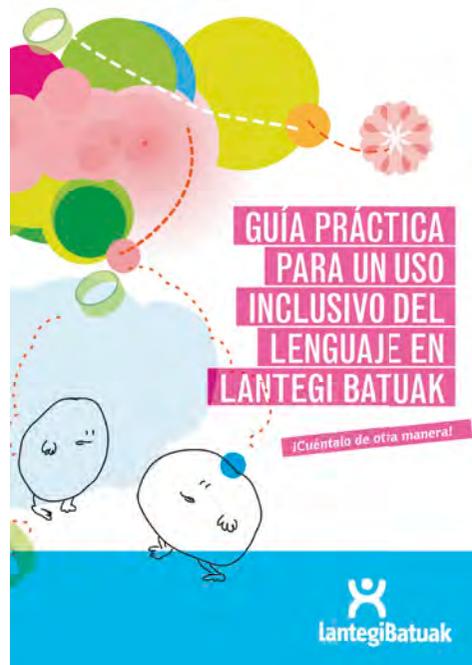
## ¡Cuéntalo de otra manera!

Martxoaren 8arekin bat etorritz, Emakumeen Nazioarteko Eguna, argitalpen hauxe aurkeztu genuen: "Lantegi Batuak-en hizkuntza modu inklusiboan erabiltzeko gida praktikoa". Eskuliburuaren helburua hizkuntzaren erabilerari buruzko hausnarketa egitea da, bai lanean, bai lanetik kanpo. Gainera, hitz egiten dugunean gizon eta emakumeak ikusgai jartzeko dauden baliabideak erabiltzen ikasteko gida praktikoa da, horrela, hizkuntzaren erabilera sexista saihestuz.

Lantegi Batuak osatzen duten pertsonentzako sortutako tresna den arren, beste pertsona eta erakunde batzuekin ere konpartitu nahi dugu. Gureak bezala, berdintasuna pausoz pauso eraikitzen dela uste duten, eta hizkuntza errealitatea eraikitzeko tresna dela uste duten erakundeekin.

Horregatik, hizkuntza erabili nahi dugu berdintasunaren alde eta pertsona guztien laneratzearen alde egiteko.

Gida erabilgarri dago Lantegi Batuak-en web gunean Argitalpenen atalean: [www.lantegi.com/argitalpenak](http://www.lantegi.com/argitalpenak).



Coincidiendo con el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, presentamos la *Guía práctica para un uso inclusivo del lenguaje en Lantegi Batuak*. El objetivo de este manual es reflexionar cómo utilizamos la lengua, en el trabajo y fuera de él. Además, es una guía práctica para aprender a utilizar los recursos disponibles para visibilizar a mujeres y hombres cuando hablamos y evitar así un uso sexista del lenguaje.

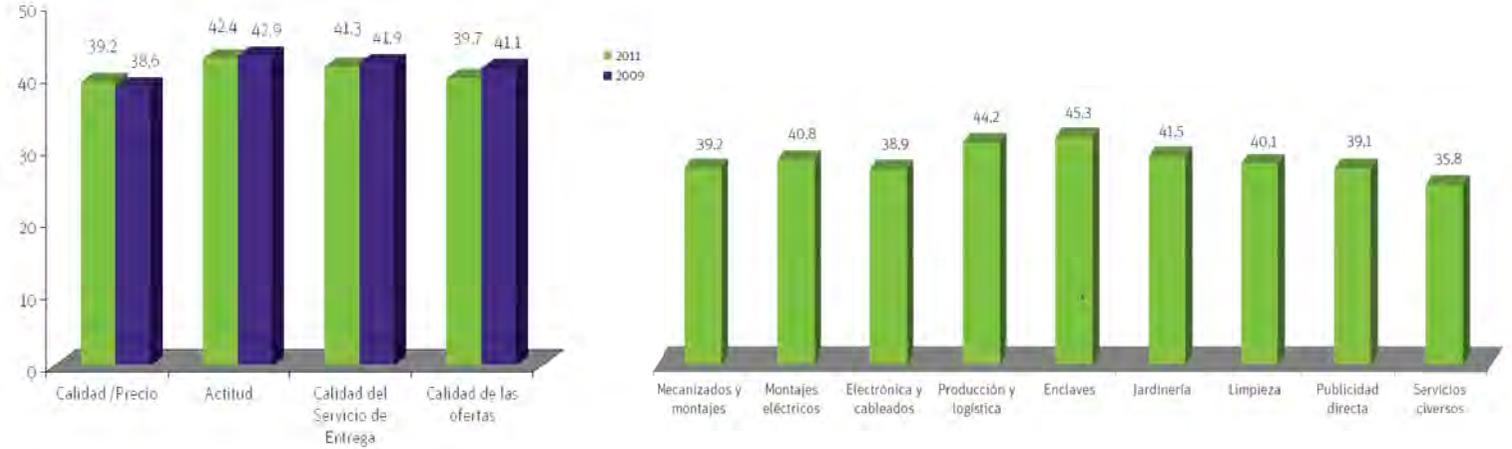
Aunque es una herramienta creada para las personas que forman parte de Lantegi Batuak, también queremos compartirla con otras personas y organizaciones. Entidades que, como la nuestra, piensan que la igualdad se construye paso a paso y que el lenguaje es un instrumento para construir la realidad.

Por ello, queremos utilizar la lengua para trabajar por la igualdad y la inclusión de todas las personas.

La guía se encuentra disponible en el apartado *Publicaciones* de la web de Lantegi Batuak: [www.lantegi.com/publicaciones](http://www.lantegi.com/publicaciones).

BERRIAK

# Alta valoración de nuestros servicios



Lantegi Batua sigue recibiendo un notable en sus actividades de externalización industrial y de servicios. En 2011, llevamos a cabo el estudio de satisfacción de clientes y los resultados alcanzaron una puntuación de 40,04 puntos sobre 50.

El aspecto mejor valorado ha sido la actitud, con 43 puntos sobre 50. Otros aspectos valorados son calidad/precio, con 39,2 puntos (mejora su última puntuación), calidad del servicio de entrega (41,3 puntos) y calidad de las ofertas (39,7 puntos).

Las actividades mejor puntuadas fueron Enclaves (45,3 puntos), Producción y logística (44,2 puntos) y Jardinería (41,5 puntos).

Los datos se han obtenido a raíz de las 58 encuestas recibidas. Por primera vez, el envío y la cumplimentación de los cuestionarios se ha hecho de manera digital, a través de Internet. Este estudio se realiza de manera bienal, aunque en cada unidad de negocio sus responsables realizan mediciones indirectas anuales, para conocer la opinión de sus clientes.

Tanto en la valoración global de Lantegi Batua, como en cada una de las unidades de negocio o actividades analizadas, continúa la tendencia positiva, ya que las valoraciones superan las de 2007 y 2005.

2011n zehar, gure bezeroen asebetetze-azterketa burutu genuen. Lortutako balorazio globala 40,04 puntukoa da, 50etik, 2009ko azterketaren antzekoa

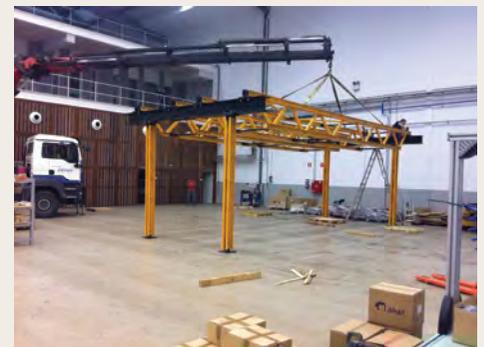
Enklabeak, Produksioa eta logistika eta Lorezaintza izan dira ondoen baloratutako jarduerak. Jarrera da zerbitzuen artetik ondoen baloratzen dena. Hori eta kalitate/prezio aldagaia aurreko azterketarekiko hobetu egin dira.

## Participamos en un nuevo proyecto de I+D+i

Lantegi Batua ha firmado un acuerdo de colaboración con SCONCEPT/HIB, para participar en el desarrollo de equipamientos de su proyecto de laboratorios modulares eco-sostenibles. En este acuerdo, que ha sido impulsado por Innobasque, también participa Ulma. Ésta se encargará de la parte de estructuras.

En el proyecto estarán implicados nuestros centros de Abadiño y Plazakola, que trabajarán, conjuntamente, en el desarrollo del prototipo.

En concreto, participarán en el capítulo de industrialización de los montajes eléctricos y de otro tipo que conlleva. Allí se instalará el prototipo. Al finalizar el proyecto, podremos convertirnos en la empresa proveedora preferencial para el suministro de servicios de ensamblaje, montaje de módulos y operaciones logísticas asociadas al proceso de producción y equipamiento de este innovador concepto de laboratorios.



## BERRIAK

## El equipo de limpieza de Lobiano, Carmen Ayuso y Azucena Arriaga ganan el concurso de fotografía



Oinarrietan eskatzen zen bezala, argazkiek pertsona horien lanegun bateko eszena arruntak islatzen dituzte.

Zallako tailerra, Olako egoitza edo Ermuko garbiketa eguneko une dibertigarri bat; horiek dira kide hauek aukeratutako gaiak.

Hiru argazki horiez gain, beste asko ere jaso ditugu. Horregatik, zorionak eman nahi dizkiegu egileei, eta eskerrak eman lehiaketan jarritako ilusioagatik.

## Pintando emociones

Pintando Emociones es una colaboración de María Cabo, técnica de personas del taller de Gernika. En este artículo, María comparte la experiencia con una usuaria del taller y sus avances en comunicación a través del arteterapia

La comunicación con Idoia es distinta, ya que no utiliza el lenguaje verbal, y estamos acostumbrados a interactuar a través de este canal habitualmente. Queríamos trabajar con ella la autopercepción del cuerpo, de la cara, llegar a comunicarnos con ella.

Biotz nos comentó que para trabajar este aspecto, podíamos utilizar la pintura, en concreto el autorretrato. A Idoia le gusta pintar, por lo que pensamos que podría ser una buena idea.

Comenzamos escogiendo una fotografía de Idoia, la pasterizamos mediante un programa fotográfico proyectándola sobre un lienzo. Marcamos los contornos de los diferentes colores que formarían el cuadro y se lo mostramos a Idoia. Le costó reconocerse al principio, ya que solo se veían unas líneas.

En la primera sesión se rellenaron el fondo y su melena. Idoia participó activamente en la elección de colores. En esta sesión también eligió que su ropa sería de color morado y qué botones pegaríamos.

En las siguientes sesiones, fuimos rellenando sus cejas, ojos, mejillas, frente, barbilla, labios... Parecía que a Idoia le gustaba, y no paraba de sonreír. Le gustaba mucho enseñarle el cuadro a su monitora del taller y al jefe.

Ha sido una experiencia muy gratificante, y nos ha permitido comunicarnos en cierta medida con ella. Por lo que decidimos mantener la actividad de pintura, ya que le resulta estimulante.

Ahora ha decidido realizar un retrato de su cuñado.

## Zorionak, Gorabide!

Gorabide cumple este año su 50 aniversario. La Asociación vizcaína a favor de las personas con discapacidad intelectual nació en 1962, gracias al impulso de un grupo de familiares y amistades que se propusieron mejorar la calidad de vida de este colectivo y crear centros de asistencia que entonces no existían.

Para celebrar su 50 cumpleaños, Gorabide ha preparado una completa agenda de actividades. Ésta abarca, entre otras, una exposición itinerante y un ciclo de cine durante todo el año, la presentación del documental "50 años de Gorabide" en julio, el concurso de dibujo escolar tras el verano o el encuentro de autogestores, que se celebrará en Bilbao en junio.

**Gorabideren 50. urteurrena da aurten. Adimen urritasuna duten pertsonen aldeko Bizkaiko elkarteak 1962an sortu zen, pertsona horien bizi kalitatea hobetzeko asmoa zuten senide eta lagun talde baten bultzadari esker. Ordura arte ez zeuden asistentzia zentroak sortzeko helburua zuten.**

**50. urtemuga ospatzeko, Gorabidek jardueraz betetako agenda prestatu du. Beste batzuen artean, erakusketa ibiltari bat eta urte osoko zinema ziklo bat antolatu dituzte; uztaileen "50 años de Gorabide" dokumentalaren aurkezpena izango da, uda ostean eskola-marrasketa lehiaketa, eta auto-kudeatzaileen topaketa, ekainean Bilbon ospatuko dena.**

# Laburrak

## > Bisitak

Otsailaren 17an, Imanol Pradales, Sustapen Ekonomikoko diputatuaren bisita izan genuen Loiuin.

Deustuko Unibertsitateko Gizarteratze Masterreko ikasle talde bat Sondikako instalazioak ezagutzera etorri zen. Masterrean, helduarorako trantsizioari eta laneratzeari buruzko modulu bat dago, eta horrekin lotuta egin zuten bisita.

Bestalde, martxoan Argentinako Cedemil Fundazioko ordezkariaren bisita izan genuen, baita hauena ere: Unibertsitate sartzeko Unibertsitate Institutuarena, Kantabriako Unibertsitatearena eta Rosarioko Unibertsitatearena. Urte hauetan izandako esperientzia ezagutu zuten, eta Sondikako zentroan eta Ergohoben izan ziren.

ESADE Gizarte Berrikuntzako Getxoko Institutuak ere bisita egin zigun. ESADE negozio-eskola ospetsuenetako bat da, eta arlo horretan Lantegi Batuak-en kasua ezagutu nahi izan zuen.

Hilabete honetan bertan, General Electric-eko nazio mailako erosketa arduradunak ere izan ziren Getxon.

Beste batzuetan bezala, San Luis Zentroko Gizarteratze arloko goi-mailako zikloko ikasle talde batek Lantegi Batuak-era bisita egin zuen, martxoan. Gure erakundearen funtzionamendu orokorra zein den ezagutu ostean, Errekaldeko tailerra bertatik bertara ikusi zuten, tailerreko buru Javi Barrosoren eta Arrate Mercado laguntzailearen eskutik.

## > Lantegi Batuak con el pueblo Saharaui

Un año más, hemos colaborado con la caravana de ayuda humanitaria que se envía a los campamentos de personas refugiadas en Argelia. La caravana está organizada por el Frente Polisario y asociaciones de ayuda al pueblo saharauí. En nuestro caso, colaboramos con la asociación AFTAL, de Getxo.

El objetivo es enviar alimentos para paliar la crisis alimentaria que está sufriendo el pueblo saharauí (según el Programa Mundial de Alimentos de la ONU, desde 2002 sólo cuenta con el 11% de los requerimientos diarios de alimentación). Con las contribuciones que hemos hecho en los centros, servicios y servicios centrales, hemos podido enviar alimentos y productos

higiénicos como compresas o pañales para adultos.

## > Lantegi Batuak en jornadas y seminarios

El pasado 28 de febrero tuvo lugar el **Seminario Internacional sobre Cuarto sector** organizado por Innobasque. Txema Franco participó en la mesa redonda “Emprendimiento social para aportar valor a las personas y al mercado”.



El 28 de marzo participamos en la **Jornada de prevención de riesgos laborales y discapacidad intelectual** que se celebró en Santander. La jornada estaba organizada por Ampros y la Sociedad de Prevención de Fremap. Estaba dirigida a organizaciones que están en el programa “Plan O de accidentes” y que dan trabajo a personas con discapacidad intelectual. Miguel Martín participó con la charla “Experiencias en adecuación de puestos de trabajo para personas con discapacidad”



También en marzo, se celebró el **VIII Foro Deusto**. Este encuentro está destinado a poner en contacto a estudiantes de la universidad y a empresas que dan a conocer sus actividades. El equipo de Orientación y Selección fue el encargado de presentar Lantegi Batuak a las personas con discapacidad que están realizando sus estudios.

Lanerako estuvo presente en las **VIII Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Discapacidad**. Andoni Garai, participó en el taller “Herramientas de empleo con apoyo”.



El pasado mes de diciembre el taller de Rekalde participó en un **encuentro de asociaciones** que trabajan en este barrio bilbaíno. Varios trabajadores y trabajadoras del taller estuvieron atendiendo a las visitas que se acercaron a nuestro stand, explicando a qué nos dedicamos en Lantegi Batuak y qué actividades realizan en Rekalde, concretamente.

## > Inauteriak Amorebieta eta Txibilan



Beste urte batez, gure zentroetako batzuek Inauterien hitzorduari fidel izaten jarraitu dute. Hemen dituzue bi adibide, Amorebietan eta Txibilan izan ziren ospakizunenak.

## > Nuestra compañera Txaro Mauri, en Telebilbao

Nuestra compañera Txaro Mauri, del taller de Sondika, colaborará con TeleBilbao en los próximos meses. Con motivo del 50 aniversario de Gorabide, el canal de televisión bilbaíno va a contar con la participación de varias personas con discapacidad intelectual en su programa “Prime time de mayores”. Este programa se emite los martes a las 12.30 y a las 15.30. También se emite los domingos a las 10.00.

## > Gescrap Bilbao Basket taldearen entrenamendura bisita



Urtarrilean, Lantegi Batuak-en hainbat zentrotako 190 pertsona Gescrap Bilbao Basket taldearen entrenamenduan egon ziren, Miribillan. Beren aldetik, taldeko hainbat kidek Gupost-era egin zuten bisita, martxoan.

## > Gernikan turismo iraunkorarekin bat egin dugu

Lantegi Batuak-ek Gernikako Turismo Bulegoarekin lan egin du, udalerriko bisita gidatuetan irisgarritasuna hobetzeko. Zehazki, tailerrekoek bisita turistikoetan ematen den informazioa egokitzen lagundu dute, adimen urritasuna duten pertsonentzako ere irisgarria izan dadin. Lankidetzaz harreman horren amaierako ekitaldi gisa, Gernikako tailerreko talde bat gonbidatu zuten bisita kulturala egitera.

## > Joan zaigunak

En febrero fallecieron Gaspar Núñez, compañero del taller de Publicidad directa, y Águeda Curros, compañera de Rekalde. Desde aquí les dedicamos un cariñoso recuerdo.

## ELKARRIZKETA

# “Me encanta venir al taller, no quiero ni hablar de jubilarme”

M<sup>a</sup> Cruz Berastegi es la persona de más edad de Lantegi Batuak. Llegó a nuestra organización cuando se abrió el taller de Txibila, en 1990. Veintidós años después, sigue siendo usuaria de este centro. Con 71 años, ni piensa en retirarse, porque lo que más le gusta es venir a trabajar y estar con sus compañeras.



► M<sup>a</sup> Cruz, en su puesto de trabajo, con sus compañeras Txus (arriba) y Begotxu (abajo).

### M<sup>a</sup> Cruz, 22 años en Lantegi Batuak, ¿Qué tal te encuentras aquí?

Muy bien, me encanta venir aquí, me gusta el trabajo en el taller.

### Así que de retirarte, ni hablamos...

No, ni hablar. ¿Qué iba a hacer yo, ver la tele en la residencia? Además, así gano mi dinero.

### Vives en la residencia de Elorrio, pero disfrutas mucho tiempo con tu familia, ¿verdad?

Sí, los fines de semana y en vacaciones estoy con mis hermanos y mis cuñadas. Además, tengo tres sobrinas y dos sobrinos. Tengo mucha suerte.

### ¿Qué otras aficiones tienes?

Me encanta el chocolate, aunque no puedo comer mucho, que me tengo que cuidar. Además, me encanta salir a tomar café con mi compañera Begotxu, a la plaza.

### ¿Sales a menudo?

En invierno no pero, en verano, por las tardes, salimos todos los días. También los domingos, cuando vuelvo de estar con mi familia.

### ¿Qué es lo que más te gusta de venir al taller?

En general todo, pero el trabajo es lo que más me gusta, estar con mis compañeras.

### ¿Cómo vienes al trabajo?

Vengo en el autobús de la residencia de Elorrio, donde vivo.

### ¿Qué tipo de trabajos haces?

De todo. Ahora estoy montando unos componentes para Rothenberger. También hemos preparado unas bandejas para Iberia, hemos embolsado manguitos... Hace años estuvimos montando pinzas para los cubitos de hielo, ¡madre mía las que hicimos!

### ¿Y las otras actividades que se organizan, como cursos, salidas, etc?

No, esas no me gustan tanto. Aunque sí salimos a conocer zonas de por aquí, me apunto porque me gusta pasear. También me gusta ir al hiper de enfrente cuando hay que hacer algún recado para el taller.

### También te gusta celebrar carnavales en el taller...

Sí, me encanta disfrazarme. En el carnaval de este año montamos una granja y yo me disfracé de oveja con otros compañeros.