

lanhotsa

444 millones de valor
generado en cinco años Pág 6

Editoriala

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

En este año 2013 se cumplen 30 años del nacimiento de Lantegi Batuak. Durante estos años, hemos vivido diferentes crisis. Nacimos con la crisis de los ochenta, crecimos con la crisis de los noventa, maduramos en una década de prosperidad y llevamos cinco años navegando en la crisis más profunda y compleja de las que se recuerda.

Estamos celebrando nuestro aniversario, pero tenemos la convicción de que los aciertos del pasado que nos han traído hasta aquí, no suponen la garantía de ser invulnerables.

Será un año cargado de incertidumbre. Concentrados en mantener todo aquello por lo que hemos trabajado en este tiempo, pero sabiendo que tenemos que seguir mejorando y ganando la competitividad necesaria para sobrevivir en un mundo cada vez más convulso. Por mantener el logro que supone el reconocimiento real del derecho al trabajo que tienen las personas con discapacidad. Por hacer sostenible nuestro modelo, más allá de coyunturas y con la vista siempre puesta en el largo plazo.

Nuestro entorno está sumido en una visión ciertamente pesimista, pero la historia se escribe día a día y aún más, si cabe, en estos tiempos difíciles. Contamos con el apoyo de las diferentes administraciones públicas que han apostado por este modelo de integración social y laboral que hemos conseguido desarrollar entre todos. Contamos también con grandes capacidades al servicio de nuestros clientes y de las empresas de Bizkaia. El apoyo social de las familias, sigue siendo un motor importante para una entidad de base asociativa como la nuestra. Cada vez somos más visibles en la comunidad y contamos con el apoyo de numerosos agentes. Y contamos, sobre todo, con las personas de dentro, personas muy capaces y comprometidas con este proyecto. Vamos a aprovechar todos estos apoyos y capacidades para demostrar qué es Lantegi Batuak y lo que representa, merece la pena. Zorionak danoi eta aurrera!!!!

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Edurne Elorriaga,
Karmelo Larrakoetxea, María Marín,
Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa
Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944535999 / Fax: 944536248
comunicacion@lantegi.com

Contenidos



/ Resultados de Lantegi Batuak en 2012 y objetivos para 2013

3 - El Lehendakari elige Lantegi Batuak para su primera visita oficial
4 - El arte es contagioso
4 - Nos damos a conocer en la comunidad
4 - BBK Bilbao Good Hostel cumple un año
5 - El valor generado en Lantegi Batuak en los últimos cinco años alcanza los 444 millones
6 - Visita institucional al centro de Abadiño
7 - Lantegi Batuak Sarrikoko egoitza berria
8 - Rothenberger nos premia como mejor proveedor industrial de 2012
8 - Los centros especiales de empleo: una realidad con dificultades, un futuro esperanzador
9 - Ramón Bilbao, se nos fue uno de los pioneros
10 - Despedida de Orma, jefe de taller de Txibila
10 - Laburrak
11 - "Me gustaría que alguien se aficionase a la cesta punta, para jugar partidos"
12 /



www.lantegi.com

BERRIAK

Resultados de Lantegi Batuak en 2012 y objetivos para 2013

URRITASUNA DUTEN PERTSONEN GARAPEN SOZIOLABORALA 2012

Urritasuna duten pertsonen orientazio berriak	512
Sortutako lan-aukerak	14
Okupazionaletik enplegura progresioak	4
Enplegu arruntarako transizioak	18
Urritasuna duten langileak	2.293

2012KO KOPURU EKONOMIKOAK (€, MILIOETAN)

Negozio zifra	49
Inbertsioa	1,4
Ekonomia soberakina	1,3

HELBURUAK 2013
LAN-AUKERAK SORTZEA

Zerbitzu okupazionala	826
Enplegu zentro berezia	1.438
Enplegu arrunta	90

INBERTSIOAK 2013

Ohikoak	1.500.000 €
Ezohikoak	Beharren arab.
Guztira	1.500.000 €

BALIO ERANTSIA 25.500.000 €

BE/PER (Langile-gastuaren balio erantsia) **0,83**

2012an, negozioaren bolumenaren jaitsierak aldi baterako enpleguaren murrizketa ekarri zuen. Ohar positibo moduan, lan egin duten pertsona urrituen kopuruaren batez bestekoa handitu egin zen.

2013ko helburua banakako laguntza planetan aurrera egitea da. Gainera, azpiegitura plana berdefinitu eta tokiko dinamizazio plana garatzea.

Resultados 2012

En 2012 ha disminuido un 5% el volumen de negocio, lo que ha provocado que disminuya parte del empleo temporal. En el plano positivo, la media de personas con discapacidad que ha trabajado durante el año aumentó en 14, y acabamos el año con un resultado económico positivo.

En 2012, los mejores resultados se dieron en Servicios Medioambientales y una vez más fue Publicidad Directa la actividad más afectada por la crisis.

Las personas

El año finalizó con 2.569 personas en la organización, de las cuales el 31% eran mujeres y le 69% hombres.

Además, el año se cerró con 85 personas con discapacidad intelectual trabajando en empresas ordinarias dentro del programa de empleo con apoyo Lanerako. Por otra parte, el 77% de las mujeres, y el 75% de los hombres, han participado en alguna acción formativa durante 2012.

Otros resultados relevantes.

En 2012 la actividad de Servicios medioambientales se certificó bajo la norma ISO 14001, mientras que el taller de Getxo lo hizo bajo la ISO 9001 y la OHSAS. Además, las estaciones de servicio gestionadas por Lantegi Batuak obtuvieron, la certificación UNE 175001 de calidad.

Por otro lado, a lo largo del año nuestra organización se vio reconocida con el premio Antonio Menchaca, el premio internacional de prevención de riesgos laborales ORP y el reconocimiento de la Fundación Ramón Rubial a la Entidad Vasca del Año.

Otros proyectos que llevamos a cabo fueron el Estudio sobre la contratación de personas con discapacidad en las empresas de Bizkaia y la Guía práctica para un uso inclusivo del lenguaje.

Objetivos para 2013

Además, otros objetivos para nuestra organización son avanzar en el desarrollo de los planes de apoyo individualizado, lograr una mayor participación e implicación de todas las personas y la redefinición del plan de infraestructuras. Asimismo, reforzaremos la implantación Lean en nuestros procesos y seguiremos trabajando para integrar la innovación en la gestión, de manera transversal.

Para 2013 está previsto, también, el desarrollo del Plan de dinamización local, con el objetivo de estar más presentes en el ámbito público y el estudio de nuevas actividades y servicios.

BERRIAK

El Lehendakari elige Lantegi Batuak para su primera visita oficial



Lehendakariak Publizitate Zuzenaren zentroa bisitatu zuen. Bertan, Lantegi Batuak-en jarduera eta proiektuen inguruko interesa adierazi zuen, eta gizarte ekonomiaren garrantzia ere nabarmendu zuen.

Pasa den abenduaren 27an Iñigo Urkullu Lehendakariaren bisita izan genuen Publizitate Zuzenaren zentroan. Urkulluren lehenengo bisita ofiziala izan zen karguan dagoenetik, eta berarekin batera joan ziren Juan Mari Aburto, Lan eta Gizarte Gaietako kontseilaria, José Luis Bilbao, Bizkaiko ahaladun nagusia eta Pilar Ardanza, Gizarte Ekintzako diputatua, beste agintari publiko batzuen artean.

Lehendakariak interesa adierazi zuen Lantegi Batuak-en burututako jarduera eta proiektuen gainean, baita urritasuna duten pertsonen lanaren eta gure erakundearen erronken gainean ere.

Bisitan zehar, Iñigo Urkulluk gizarte ekonomiaren garrantzia nabarmendu zuen, eta gure egitekoak Eusko Jaurlaritzaren helburu nagusiarekin bat egiten duela esan zuen; enplegua, pertsona kontuan izanda.

El pasado 27 de diciembre recibimos la visita del Lehendakari Iñigo Urkullu, en el centro de Publicidad Directa. Acompañaron a Urkullu, en su primera visita oficial desde que ocupa el cargo, Juan Mari Aburto, consejero de Empleo y Asuntos Sociales, José Luis Bilbao, diputado general de Bizkaia, y Pilar Ardanza, diputada de Acción Social, entre otras autoridades públicas.

El Lehendakari se interesó por la actividad y los proyectos realizados en Lantegi Batuak, la situación del empleo de las personas con discapacidad y los retos a los que nos enfrentamos en nuestra organización.

Durante la visita, Iñigo Urkullu destacó la importancia de la economía social y que nuestra misión entronca con el objetivo prioritario del Gobierno Vasco, que es el empleo teniendo en cuenta a la persona.

BERRIAK

El arte es contagioso



En los planes de apoyo individualizado se detectan las inquietudes de las personas, y derivan en

actividades muy diferentes. En este caso Idoia del taller de Gernika comenzó a pintar su autorretrato, y los resultados han animado a más personas del taller a participar. Pero no solo eso, han reunido todos los cuadros en una exposición para que podamos disfrutar de ellos.

La primera exposición fue en la sala de exposiciones Néstor Basterretxea del Casino de Bermeo y la siguiente ha sido en marzo en la Kulturetxea de

Ibarrangelua. El objetivo es que la exposición recorra todos los municipios donde residen las personas que han aportado sus cuadros.

Gracias a la colaboración del Instituto Tartanga de Erandio, en las exposiciones se proyecta un video. En él aparecen imágenes en las que se ve cómo las personas pintan las obras que están expuestas, y además muestra las tareas laborales que realizan día a día.

BERRIAK

Nos damos a conocer en la comunidad



Desde principios de año los centros de Getxo, Amorebieta y Gernika han recibido visitas de alumnas y alumnos de Enseñanza Secundaria

Obligatoria (ESO). Por su parte, los talleres de Zorroza y Gernika han visitado residencias de la tercera edad.

En ambos casos las personas que trabajan en los talleres han tenido la oportunidad de presentar a adolescentes y ancianos qué es Lantegi Batuak. Además les han explicado en qué consiste su trabajo y para qué sirven las piezas que fabrican, que por ejemplo son amortiguadores de coche o interruptores de alta tensión.

A través de estas visitas, de escolares y a residencias, las personas que trabajan en los talleres han podido mostrar todo su potencial a gente de sus propios municipios.

La valoración de la experiencia ha sido muy positiva para los y las participantes. Desde los centros escolares destacan sobre todo la buena relación que hay entre las personas trabajadoras de los talleres y su alta capacitación para el trabajo.

EZAGUTU LB

BBK Bilbao Good Hostel cumple un año

El albergue BBK Bilbao Good Hostel está en el barrio bilbaíno de Bolueta y abrió sus puertas en abril de 2012. En él trabajan 12 personas a turnos, porque el albergue nunca cierra.

El edificio fue cedido por la Obra Social de BBK y contó con el apoyo del Fondo de Solidaridad de BBK Solidarioa. Tiene 104 camas en habitaciones compartidas de 2, 4, 6, 8 y 10 personas, zonas de ocio comunes, una sala multiusos, una cocina y una cafetería con un comedor muy grande.



Un albergue para cualquier persona:

BBK Bilbao Good Hostel es un alojamiento sin barreras arquitectónicas y adaptado a las necesidades de las personas con discapacidad.

1. Preparar el desayuno: a las 7:30 parte del equipo de limpieza limpia la cocina y el comedor. Después preparan la barra del desayuno.

Limpiar las zonas comunes: a las 7:30 otra parte del equipo, mientras la gente duerme, recoge y limpia las salas de uso común, los pasillos, las escaleras y limpia la zona de recepción.



2. Recoger el comedor: a las 10:00, cuando ha terminado el horario de desayuno, el equipo retira la comida que ha sobrado en la barra. Luego ponen el lavaplatos, pasan un trapo a las mesas, barren el suelo y lo friegan.

3. Hacer la salida de huéspedes: los huéspedes que ya no duermen esa noche en el albergue tienen que irse antes de las 10:30. Antes de dejar el albergue devuelven la llave en recepción..



4. Limpiar las habitaciones y los baños: entre las 10:30 y las 13:00, entre la salida de los huéspedes y la entrada de los siguientes, el equipo limpia las habitaciones, cambia las sábanas, limpia las taquillas y los baños..

5. Hacer la entrada de huéspedes: a partir de las 13:00 pueden entrar al albergue nuevas personas. Las personas de recepción toman sus datos, les explican las normas, les dan la tarjeta de acceso a su habitación y les cobran.

6. Conserjes de noche: el albergue está abierto las 24 horas del día y los conserjes de noche ayudan a las personas que necesitan algo y reciben a quienes llegan muy tarde buscando alojamiento. También vigilan que no entre nadie que no esté registrado en el albergue.

El valor generado en Lantegi Batuak en los últimos cinco años alcanza los 444 millones



Por cada euro público invertido en los centros para personas con discapacidad, se genera en Bizkaia un retorno de 6,35 euros.

El estudio propone un modelo para medir el retorno económico en las iniciativas empresariales de carácter social.

El pasado mes de febrero presentamos, en la Cámara de Comercio de Bilbao, el estudio “Monetarización del valor social y económico generado por Lantegi Batuak”, que ha sido realizado por la Universidad del País Vasco en colaboración con nuestra organización. Consiste en una nueva metodología que servirá para que organizaciones y empresas de iniciativa social puedan medir su valor económico y social.

La razón de este proyecto es que los indicadores de valor utilizados habitualmente se centran en parámetros financieros de rentabilidad. Pero éstos no son suficientes para reflejar la repercusión económica y social de la labor de organizaciones como Lantegi Batuak, ya que no reflejan en su totalidad la generación de valor añadido.

El estudio, llevado a cabo durante 18 meses, fue presentado por Pilar Ardanza, diputada de Acción Social, Txema Franco, director general de Lantegi Batuak, y José Luis Retolaza, director del Instituto de Economía Aplicada a la Empresa de la UPV.

El informe realizado por el equipo de la universidad se ha centrado, fundamentalmente, en el trabajo con los grupos de interés de Lantegi Batuak (los llamados stakeholders). Con éstos, se ha llevado a cabo una serie de entrevistas en profundidad, para analizar el valor integrado y las aportaciones que Lantegi Batuak les aporta.

Los parámetros analizados son, por un lado, el valor socio-económico, directo e indirecto, de Lantegi Batuak (en el personal, clientes, administración, proveedores). Por otro, el ahorro o el retorno económico que se genera para las administraciones públicas, las ayudas recibidas y el valor que se aporta a las familias.

¡Descárgalo desde www.lantegi.com!



Urritasuna duten pertsonen zentroetan inbertitutako euro publiko bakoitzagatik 6,35 euroko itzulkina sortzen da.

Ikerketa horrek enpresen gizarte-ekimenetako itzulkin ekonomikoak neurtzeko eredia proposatzen du.

Otsailean, Bilboko Merkataritza Ganberan “Lantegi Batuak fundazioak sortutako balio sozial eta ekonomikoaren monetarizazioa” izeneko ikerketa lana aurkeztu genuen. Euskal Herriko Unibertsitateak garatutako proiektua izan da, gure erakundearekin batera elkarlanean. Metodologia berri bat da, gizarte ekimeneko erakunde eta enpresek beren balio ekonomiko eta soziala neurtzeko.

Proiektu horren arrazoia da normalean erabiltzen diren balio-adierazleak errentagarritasunarekin lotutako finantza-parametroetan zentratzen direla. Eta horiek ez dira nahikoak Lantegi Batuak-en moduko erakundeen lanaren eragin ekonomiko eta soziala islatzeko; izan ere, ez dute sortutako balio erantsia guztiz islatzen.

Ikerketa burutzeko 18 hilabete egon dira. Aurkezpenean izan ziren Pilar Ardanza, Gizarte Ekintzako diputatua, Txema Franco, Lantegi Batuak Fundazioko zuzendari nagusia eta José Luis Retolaza, EHUKo Enpresara Aplikaturako Ekonomia Institututuko zuzendaria.

BERRIAK

Visita institucional al centro de Abadiño



Bisita instituzionala Abadiñoeko zentrorra

Martxoaren 18an Abadiñoeko zentroaren gizarte-aurkezpena egin genuen, Durangaldeako bigarren zentroa, proiektu hau ahalbidetu duten instituzioen laguntzarekin: Bizkaiko Foru Aldundia, BBK Gizarte Ekintza eta Eusko Jaurlaritza, Lanbideren bidez.

Abadiñoeko tailerrak, batetik, Durangaldeako eskualdean zegoen leku okupazionalen eskaerari erantzuna ematen dio. Bestalde, Abadiñoeko lehenengo zentroaren osagarria da, Txibilako tailerrarena. Pabiloiak 2.400 m2 ditu, eta mekanizatu eta muntaketa lanak egiten dira ekipo elektrikoaren ondasun sektoreetarako, baita automozio eta aeronautika sektoreetarako ere.

Gaur egun, 50 pertsona ari dira zentroan lanean, eta Lantegi Batuak-en helburua bost urte baino gutxiagoan zenbaki hori bikoiztu eta 100 pertsonara heltzea da, guztiak Durangaldeakoak.

Abadiñoeko zentroa euskal erakundeen arteko kolaborazioaren adibide bat da, eta urritasuna duten Bizkaiko pertsonen enpleguaren alde lan egiteko borondatea erakusten du.

Proiektu osoa 5 milioiko inbertsio ekonomikoa izan da Lantegi Batuak-entzat, azpiegitura,

instalazio eta ekipamenduei dagokienez. Ordainketa hori egiteko erakunde hauen inbertsioaren laguntza izan dugu: Bizkaiko Foru Aldundiak 460.000 euro eman ditu, BBKren Gizarte Ekintzak 25.000 euro eta Lanbidek 25.000 euro. Gainera, BBK Solidarioak finantzazioan lagundu du, 2.400.000 euroko mailegurekin.

Bisitan haiek hartu zuten parte: Gizarte Ekintzako foru diputatua, Pilar Ardanza, Eusko Jaurlaritzako Gizarte Gaietako kontseilariordea, Iñigo Pombo, Abadiñoeko alkatea, José Luis Navarro, Durangaldeako Mankomunitateko presidentea, Oskar Zarrabeitia, BBKren Gizarte Ekintzako Begoña Ortuondo eta Lantegi Batuak Fundazioko presidenteordea, José Ramón Caubilla. Haiek ere egon ziren, beste batzuen artean: Sergio Murillo, Autonomía Pertsonalaren Sustapen eta Mendekotasunaren Arretarako Aldundiko zuzendari nagusia eta BBKren Gizarteko Ekintzako Leire Aragón, Aitor Bolunburu eta Arantza Gandariasbeitia.

El pasado 18 de marzo presentamos en sociedad el centro de Abadiño, el segundo en Durangaldea, con el apoyo de las instituciones que han hecho posible este proyecto: Diputación Foral de Bizkaia, BBK Obra Social y Gobierno Vasco, a través de Lanbide.

El taller de Abadiño, por un lado, contribuye a paliar la demanda de plazas ocupacionales que existía en la comarca de Durangaldea. Por otro lado, sirve de complemento al primer centro de Abadiño, el taller de Txibila. En los 2.400 m2 del pabellón se realizan actividades de mecanizados y montajes para los sectores de bienes de equipo eléctricos, automoción y aeronáutica.

Actualmente 50 personas realizan su actividad diaria en el centro, pero el objetivo es duplicar en menos de cinco años este número y alcanzar las 100 personas, todas ellas de Durangaldea.

El centro de Abadiño es un ejemplo de colaboración entre las instituciones vascas, y demuestra su voluntad de trabajar a favor del empleo de las personas con discapacidad en Bizkaia.

El proyecto global ha supuesto para Lantegi Batuak una inversión económica de 5 millones de euros en infraestructura, instalaciones y equipamientos. Para afrontar este desembolso hemos contado con el apoyo a la inversión de Diputación Foral de Bizkaia que ha aportado 460.000 euros, de Obra Social de BBK con 25.000 euros y de Lanbide con 25.000 euros. Además BBK Solidarioa ha ayudado a la financiación con un préstamo de 2.400.000 euros.

En la visita contamos con la participación de la diputada foral de Acción Social, Pilar Ardanza, el vice-consejero de Asuntos Sociales de Gobierno Vasco, Iñigo Pombo, el alcalde de Abadiño, José Luis Navarro, el presidente de la Mancomunidad de Durangaldea, Oskar Zarrabeitia, Begoña Ortuondo de BBK Obra Social y el vicepresidente de Lantegi Batuak, José Ramón Caubilla. También asistieron, entre otras personas, Sergio Murillo, director general de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia de la Diputación, Leire Aragón, Aitor Bolunburu y Arantza Gandariasbeitia de BBK Obra Social.

BERRIAK

Lantegi Batuak Sarrikoko egoitza berrian



Lantegi Batuak arduratzen da BBK Kutxabank-ek Sarrikon zabaldu duen pertsona nagusientzako egoitza berrian garbiketa lanak egiteaz. Kudeaketa Vitalitas-en esku dago (www.vitalitas.es).

Egoitzan 150 erabiltzailerentzako lekua dago. Zerbitzu horretaz arduratzen den Ingurumen Zerbitzuetako taldea urritasuna duten 21 pertsonaz osatuta dago. Horietako 17k adimen-urritasuna dute.

Eskaintako zerbitzua hoteletako establezimenduek eskaintzen dutenaren antzekoa da, erabiltzaileen ongizatea bermatzeko. Mantenimenduko lanen artean instalazio guztien garbiketa osoa dago (gelak, gunek partekatuak, kristalak eta abar). Halaber, zerbitzuaren barruan oheak egitea ere badago, baita

geletan kontsumigarriak hornitzea, arropa garbitegira eramatea eta "amenities" delakoak entregatzea ere (egoitzan bizi diren pertsonentzako opari txikiak).

Bestalde, Lantegi Batuak-eko lorezaintza zerbitzua sarrerako lorategiak zaintzeaz eta egoitzaren atzeko aldeko belarra mozteaz ere arduratuko du.

Rothenberger nos premia como mejor proveedor industrial de 2012

La empresa Rothenberger nos concedió en enero el premio "Super-Ego a la Excelencia 2012", como la empresa mejor valorada entre todas las proveedoras de esta multinacional.

Para Lantegi Batuak este premio supone un reconocimiento al trabajo que, durante 30 años, llevamos prestando para Rothenberger, tanto en el sector industrial como en servicios. Desde hace 30 años, 60 personas trabajan para ofrecer las mejores soluciones en el montaje de herramientas y productos auxiliares así embolsados, etiquetados, packaging de sus productos. Estos trabajos se llevan a cabo tanto en nuestro centro en Abadiño como en el enclave situado en la propia sede de Rothenberger. Además de estos servicios de producción y logística, un equipo de limpieza trabaja en el mantenimiento de su planta.



El Grupo Rothenberger es uno de los principales fabricantes europeos de herramientas para tubo con destino a los sectores de fontanería, calefacción y refrigeración.

El premio fue recogido por Luis Javier Ormaetxea, jefe del centro de Lantegi Batuak en Abadiño denominado Txibila.

COLABORACIONES

Los centros especiales de empleo: una realidad con dificultades, un futuro esperanzador

Los Centros Especiales de Empleo (CEE) han sido a lo largo de los años un instrumento plenamente eficaz para la generación de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad.

En un momento de crisis como en el que estamos inmersos, en el que la destrucción masiva de empleo es la tónica habitual de nuestro mercado de trabajo, los CEE, a pesar de todas las dificultades, continúan mostrando un dinamismo en la contratación de personas con discapacidad, revelando de esta forma la incuestionable utilidad de esta fórmula de empleo para el colectivo de personas con discapacidad.

En los siguientes datos demuestran la afirmación que acabamos de hacer:

- Las plantillas de los CEE han crecido en los últimos años (2009-2011) en un 14,31%.
- La contratación general en España en el año 2012 ha supuesto un decrecimiento de (-1,33%) respecto al número de contratos realizados en 2011. Sin embargo, los contratos a personas con discapacidad en CEE han experimentado en el año 2012 un incremento del 1,87% respecto al número de contratos realizado en 2011.

Esta apuesta por el empleo que han realizado los CEE se ha realizado en un contexto económico tremendamente complicado, en el cual esta forma empresarial no ha sido ajena a las dificultades que están atravesando las empresas de nuestro país, es más, incluso se está viendo más afectada.

La reducción presupuestaria, los retrasos generalizados en el cobro de subvenciones, la morosidad de los clientes, las dificultades de acceso al crédito, la contracción de la actividad empresarial, los desequilibrios territoriales en las medidas que afectan al empleo protegido que están provocando una auténtica “descohesión” social y territorial,

además de generar una ruptura del modelo de CEE, están poniendo en serio riesgo la sostenibilidad de muchas de las iniciativas empresariales de los CEE, con la consiguiente pérdida de puestos de trabajo.

Los efectos de la crisis que estamos sufriendo no hacen sino evidenciar y profundizar las dificultades que el sector ya mostraba en los últimos años. La insostenibilidad del modelo de empleo protegido en España, en su actual concepción, era una realidad que el sector de los CEE ya había puesto de manifiesto hace años.

Ante esta situación el futuro se presenta complejo, pero al igual que ha sucedido en otras ocasiones, las entidades promotoras de los CEE de iniciativa social no van a aceptar como inevitable esta situación de riesgo de destrucción de empleo de las personas con discapacidad.

El futuro debe ofrecer nuevas oportunidades de empleo a las personas con discapacidad, pero para ello debemos trabajar en varias líneas que deben converger para procurar un cambio radical de la realidad actual.

La necesaria y urgente revisión del sistema de empleo para personas con discapacidad en general y del empleo protegido en particular debe ir encaminada a modernizar y adecuar el actual contexto económico-social en el que operan los CEE, está será la clave de futuro que obre como “palanca” de ese cambio. Pero al mismo tiempo, se deben adoptar medidas urgentes y transitorias que permitan la sostenibilidad de esta forma de hacer empresa y la transición al nuevo modelo de futuro.

Además de las medidas anteriores, los CEE necesitan adoptar medidas internas que permitan la mejora en la eficacia de la gestión: fomentar la concentración, las redes y la cooperación y alianzas; explorar nuevas actividades empresariales que permitan ampliar

posicionamiento en el mercado en actividades más competitivas y de mayor valor; realizar los ajustes necesarios en las estructuras internas y en gastos, para ser más eficientes y mejorar la competitividad; incentivar la incorporación en los CEE de estrategias y políticas de desarrollo organizativo y de mejora continua de la gestión; iniciar procesos de internacionalización; avanzar en la transparencia y buen gobierno; mejorar los sistemas de indicadores y la medición de impacto, económico y social, de los Centros Especiales de Empleo, etc.

Vivimos unos momentos de incertidumbre que tenemos que convertir en un momento de esperanza; el futuro está ahí pero ya nada será igual.

“No pretendamos que las cosas cambien, si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a las personas y a los países, porque la crisis trae progresos. La creatividad nace de la angustia, como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias. Quien supera la crisis, se supera a sí mismo sin quedar ‘superado’”.

Albert Einstein



Josefa Torres
Gerente de FEACEM

BERRIAK

Ramón Bilbao, se nos fue uno de los pioneros



El pasado 22 de diciembre, falleció Ramón Bilbao Larrañaga. Era una persona especial, que guió como gerente los primeros años de Lantegi Batuak, desde sus orígenes, en 1983 hasta 1995. Aquel año, la asociación vizcaína a favor de las personas con discapacidad intelectual, Gorabide, decidió impulsar un proyecto social y empresarial para reivindicar el derecho al trabajo de las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia y para poder demostrar que eran ciudadanos y ciudadanas de primera, capaces como el que más de trabajar. Y allí estaba ya Ramón, que era una fuerza de la naturaleza, que era capaz, con la misma naturalidad, de abanderar la rifa de una "txahala" en su pueblo, Gernika, para costear las primeras necesidades económicas del proyecto, que liar a todo el mundo en la utopía que supuso entonces, lo que hoy es una realidad.

Ramón nos enseñó con su ejemplo que no hay sueños imposibles. Nos mostró un camino en la integración, que iba más allá del trabajo. Nos enganchó en la idea de que no estábamos trabajando simplemente en una "empresa", sino que lo que hacíamos tenía un sentido trascendente. Pasamos muchos problemas y tensiones a las que acompañaban muchas risas y alegrías. Lo que hicimos de su mano en aquellos primeros años,

tendría como consecuencia la transformación de una sociedad, la vizcaína, que hoy, gracias a su impulso y visión, está más cohesionada a nivel social, es más justa y solidaria.

Ramón llamaba a todas las personas por su nombre, pues más allá de los números, en su cabeza siempre estaban las personas, por encima de todo y siempre por delante de la organización a la que amó y se entregó. Todos le queríamos, no era difícil porque se hacía querer. Más que equipos, hacía tropes, que lo mismo trabajábamos sin descanso que nos corríamos una juega en cuadrilla, cuando todavía teníamos el tamaño para caber en el "Salamandra".

Ahora, han pasado treinta años desde aquel inicio, hemos llorado la ausencia del Timonel, pero lo que nos ha dejado demuestra que la utopía es posible. Ramón se ha ido, pero ha visto cumplido un sueño, miles de personas con discapacidad trabajando con normalidad en talleres, pueblos, jardines, empresas y hasta en supermercados. Queda mucho por hacer pero su legado nos acompañará aunque ahora sólo veamos la niebla. Agur jauna maittia.

Despedida de Orma, jefe de taller de Txibila

Luis Javier Ormaetxea, Orma, como le conocemos en Lantegi Batuak, ha sido jefe de taller en los últimos 25 años. En 2013 se jubila y, antes de pasar el testigo a Iñaki Sánchez, jefe actual de este centro, ha querido dedicar unas palabras a nuestra organización.

Gaur, urte pila ondoren Lantegin lan eginez, enpresa honetan bizi izan dudan guztiaren berrikustea egiten dut. Asko izan dira neurri handiago edo txikiagoan lan-ordu, esfortzu eta konplizitatea, partekatu ditudan pertsonak.

Eskerrik asko, zuek guztiei, urte hauen guztien baliospena hain positiboa izan dadila laguntzeagatik.

Izendapen berezia, Txibilako Lantegi guztirako, SO, CEE, auxiliarrak, monitorea, teknikariak, senideak eta tutorea, hainbeste bilera eta entrebistak izan ditugunekin.

Guztion artean lantalde itzel bat eratzea lortu dogu.

Azkenik, ezin izango nuke onarpen berezia egiterik ahaztu, nahiz eta gure artean ez egon, lantegin oso garrantzitsuak izan zirentzako.

Geroarte



Laburrak

> Aburto se reúne con EHLABE

El pasado mes de enero Juan Mari Aburto, consejero de Empleo y Políticas Sociales recibió a una delegación de EHLABE.

Esta reunión formó parte de la ronda de conversaciones que el Gobierno Vasco está teniendo con los agentes sociales. Entre otros temas, se trataron la Ley Vasca de Servicios Sociales y la Mesa del Diálogo Civil. También se trató el borrador del Decreto de Promoción de Políticas Activas de Empleo para Personas con Discapacidad y los asuntos de Lanbide concernientes a personas con discapacidad (Ayudas, procesos de formación y orientación profesional).

> Participación en el Máster de Inclusión Social



Personal técnico de Lantegi BatuaK participó, en el mes de diciembre, en el Máster de Inclusión Social de la Facultad de Psicología de la Universidad de Deusto.

Por un lado, se presentó un caso de buenas prácticas en empleo ordinario, de la mano de M^a Jose Begiristain, preparadora laboral de Lanerako, e Isabel Cornejo, trabajadora social del área de Desarrollo Sociolaboral. El cierre del módulo donde ha participado Lantegi BatuaK se llevó a cabo con una visita al centro Ola de Sondika. Durante ésta, Txema Franco y Edurne Elorriaga (director general y coordinadora de Desarrollo Sociolaboral, respectivamente) coordinaron el encuentro.

> Visita de la Agrupación pro-Sahara de Getxo

El pasado 12 de diciembre nos visitaron dos personas de la Agrupación pro-Sahara de Getxo, acompañadas del responsable de los talleres para personas con discapacidad de los campamentos de personas saharauis refugiadas. Estuvieron conociendo los centros de Garaetxe y Etxebarri.

> Lantegi BatuaK Korrikarekin



Tailer batzuk parte hartu dute aurtengo Korrikarekin. Euskara tipi tapa!

> Taller sobre adaptaciones en Mérida

El pasado 12 de diciembre se celebró un taller sobre adaptaciones de puestos de trabajo en Mérida. Estuvo organizado por el Servicio de prevención de riesgos laborales de FEAPS Extremadura y congregó a más de 80 asistentes. El objetivo era difundir experiencias innovadoras y facilitar el conocimiento en adaptaciones. Miguel Martín fue el encargado de exponer la experiencia de Lantegi BatuaK en este ámbito.

> Celebrada la II Jornada de Formación del Foro EcA Euskadi



El pasado 28 de noviembre, se celebró la II Jornada de Formación del Foro EcA Euskadi. El encuentro se celebró en el BBK Bilbao Good Hostel y esta vez tenía por objetivo conocer la realidad de los programas de empleo con apoyo de las entidades integrantes del foro. Además, se debatió sobre dicha metodología y se consensuaron unas directrices comunes respecto a ella.

> Jornada sobre la reforma laboral

El pasado 19 de febrero Óscar Sánchez participó en un desayuno para debatir sobre la situación actual del mercado laboral, cuando se cumple un año de la Reforma Laboral. El encuentro fue organizado por Fremap y tuvo lugar en Bilbao.

> Inauteriak Zornotzan



Beste urte batez ere, Zornotzako kideek inauterietan parte hartu dute. Oraingoan 60ko hamarkadara itzuli eta festa handi bat egin zuten.

> Los productos Biok en el mercadillo solidario de Metro Bilbao



El pasado mes de diciembre Metro Bilbao organizó su tradicional mercadillo solidario, en la estación de Ansio. Allí estuvieron presentes los productos Biok, de la mano del personal de Garaetxe. Los productos Biok son complementos como bolsos, neceseres, carteras o delantales fabricados gracias a la recuperación de lonas publicitarias.

> Fernando Llorente visita Getxo



El pasado 4 de marzo Fernando Llorente visitó el centro de Getxo. Además de ver las instalaciones y conocer a las personas del taller, se fotografió con todas ellas y firmó muchos autógrafos.

> Joan Zaigunak

Urtarrilean bi kide hil zitzaizkigun: José Luis Hernández, Zerbitzu Integratuetakoa eta Félix González, Abadiñoako tailerreko kidea. Hemendik, guztion izenean, gogoan hartu nahi ditugu.



Lan Hotsa, en versión digital

Recuerda que si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, no tienes más que mandar un email a: comunicacion@lantegi.com.

Indica tu nombre y apellido y una dirección de correo electrónico, a la que te enviaremos la revista.

ELKARRIZKETA

“Me gustaría que alguien se aficionase a la cesta punta, para jugar partidos”

Ricardo Elexpe trabaja en Loibat desde hace nueve años. Vive en Begoña y, desde hace cuatro, practica cesta punta.

No lleva mucho tiempo, pero desde que era pequeño le ha encantado probar con todo tipo de deportes.



¿Cómo empezaste a aficionarte por la cesta punta?

Fue gracias a una amistad que hice cuando estuve haciendo la mili. Era un cestapuntista profesional y me metió el gusanillo. Fui a ver un campeonato a Durango y me gustó mucho. Años después empecé a practicarlo.

¿En qué consiste este deporte, qué diferencias tiene con la pelota mano?

Con la cesta se fuerza menos la mano, es más rápido, a mi me parece más bonito.

¿Cuándo entrenas?

Suelo entrenar una o dos horas los miércoles, viernes, sábado y domingo. Voy a los frontones de Etxebarri y La Ola.

¿Te entrenas con alguien?

Al principio estuve con un entrenador que me enseñó mucho. Me informé en el propio frontón. Él era profesional de cesta punta,

ahora vive fuera y entreno solo. Tengo que buscar a gente con quien entrenar.

¿Has competido alguna vez?

No, para eso todavía tengo que entrenar mucho pero me gustaría ir a algún campeonato, a alguna exhibición. Pero para eso hay que entrenar duro.

¿Sueles ir a ver partidos de cesta punta?

Sí, he ido a algunos partidos a Bilbao y Plentzia. A través de mi entrenador, con quien suelo hablar, me informo de dónde hay partidos y voy a verlos.

¿Dónde sueles practicar? ¿Con tu familia, amigos, amigos...?

Sí, voy al gimnasio a hacer aerobic; ahora estoy con step y body pump. También me gusta correr.

¿En tu entorno no practica nadie?

Qué va, no les gusta. Lo que me gustaría es que alguien se aficionase, podría enseñarle yo y jugaríamos partidos, iríamos a alguna exhibición...

¿Además de la cesta punta, practicas algún otro deporte?

Ahora no, pero he hecho culturismo, empecé judo con cuatro años, he practicado también pesca submarina, ciclismo...También he hecho piragüismo.

¿Qué otras aficiones tienes?

Me encanta la música. Me gusta el rock duro, las bandas sonoras de Enio Morricone, Abba... También me gusta mucho leer. Me gusta la novela histórica y los libros que están basados en hechos reales.