

lanhotsa



Valoramos el empleo de las
personas con discapacidad en los
municipios Pág 8

Editoriala

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

El año pasado cumplimos 30 años. Y vaya cumpleaños pasamos. Fue el ejercicio más complicado para Lantegi Batuak desde que comenzamos a sentir los efectos de la crisis, allá por 2008. El primer semestre fue muy flojo en términos de actividad industrial y, al fuerte descenso de las ventas, se le unió la desaparición de las ayudas extraordinarias que veníamos recibiendo para ayudar al mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad con especiales dificultades.

En esta coyuntura, las perspectivas para fin del ejercicio eran muy negativas, por lo que activamos una serie de medidas y de cambios en nuestra organización, para tratar de adaptarnos a este escenario.

El último cuatrimestre del pasado ejercicio conllevó una cierta recuperación de la actividad industrial que, unida al buen desempeño en el sector servicios y al impacto positivo de la reestructuración en Lantegi Batuak-Marketing, nos llevó a finalizar el año con un resultado económico mejor de lo que habíamos previsto.

Y a nivel social, conseguimos, un año más, unos excelentes resultados, no sólo por mantener el empleo de las personas con discapacidad, sino también por crear nuevas oportunidades laborales para el colectivo, apostando por el desarrollo y mejora de las capacidades de todas las personas.

Pese a todo, el año 2013 ya es historia y la clave de 2014 ya no estará en resistir nuevamente. El camino hasta aquí se está haciendo largo, pero creo que vamos a salir fortalecidos, parece que la crisis ha tocado fondo y se vislumbran oportunidades en el horizonte que tenemos que ser capaces de aprovechar. Para ello, hay que seguir mejorando y cambiar, aprovechando que aún podemos, para ganar en competitividad, autonomía y sostenibilidad para el proyecto en el futuro.

Tenemos una misión más vigente que nunca, una presencia social y empresarial cada vez más tangible en Bizkaia, contamos con apoyos institucionales sólidos, nos conocen y reconocen por nuestro buen hacer, mantenemos la diversificación sectorial y tenemos muchísimas capacidades para ofrecer soluciones a las personas y a clientes. Vamos a por ello!!!

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944535999 / Fax: 944536248
comunicacion@lantegi.com

JARRAI GAITZAZU:



www.lantegi.com
www.lantegi.com/blog

Contenidos



/ Resultados en 2013 y objetivos para 2014 **3** - Nace Lantegi Batuak Marketing **3** - Finaliza el proyecto CIR 2007-2013 **3** - Nos ocupamos del mantenimiento de BBK Talent House **4** - Ibilgailuen garbiketa ekologikoaren serbitzua **4** - Sección de transformadores de Sondika **5** - Hacemos accesible la información sobre riesgos laborales **6** - On-line prestakuntza tresna bat garatu dugu **6** - Gizarte Ekintzako diputatuen Pilar Ardanzaren bisita institucionala **7** - El presidente de Iberdrola visita Lantegi Batuak **7** - Valoramos la inclusión laboral de las personas con discapacidad en nuestros municipios **8** - Colaboramos con Lectura Fácil Euskadi **10** - Ausolan y Accenture se implican con Lantegi Batuak **10** - Ideia ekintzaileekin topaketa Global Innovation Day-n **11** - Lantegi Batuak se estudia en Sarriko **11** - Lo iubatek eta Garaetrek Think Big 2013n hartu dute parte **12** - Entrenando actitudes y sentimientos en Getxo **12** - Formación profesional y empleo de las personas con diversidad funcional **13** - La exposición de Gemika continúa su gira y genera nuevas colaboraciones **14** - Postales de Navidad ganadoras **14** - Laburrak **15** - "Trabajo duro para compensar todo lo que me están apoyando" **16** /



¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com.

Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

BERRIAK

Resultados en 2013 y objetivos para 2014

2013. urtea zaila izan zen egoera ekonomikoarengatik, baina emaitza onak lortu ziren enpleguaren sorreran. 106 lan aukera sortu ziren, eta gainera, gure 30. urteurrena ospatzeko urtea izan zen.

2014 honetarako emaitza positiboak lortzea eta enplegua mantentzea dira jarri ditugun helburuak, beste ekintza batzuen artean.

Resultados 2013

2013 se caracterizó por ser un año muy difícil en lo económico y con un buen resultado en la generación de oportunidades laborales. En concreto, generamos 106 nuevas oportunidades para personas en centro especial de empleo. Finalizamos el año con 2.666 personas en nuestra organización (35% mujeres y 65% hombres). De éstas, 2.358 eran personas con discapacidad.

Cabe destacar, además, que las acciones formativas aumentaron un 24%. El 71% de las mujeres y el 67% de los hombres de Lantegi Batuak participaron en algún curso durante 2013.

En lo que se refiere al empleo ordinario, 19 personas encontraron un puesto de trabajo en una empresa normalizada, a través del programa Lanerako de empleo con apoyo.

HELBURUAK 2014	
LAN-AUKERAK SORTZEA	
Zerbitzu okupazionala	826
Enplegu zentro berezia	1.532
Enplegu arrunta	111
INBERTSIOAK 2014	
Ohikoak	1.500.000 €
BALIO ERANTSIA	25.000.000 €
BE/PER (Langile-gastuaren balio erantsia)	0,82

Otros resultados relevantes

2013 fue el año del 30 aniversario de Lantegi Batuak y alcanzamos otros objetivos relevantes. Por un lado, se consiguieron los avances perseguidos en los planes de apoyo individualizados para personas con discapacidad intelectual y trastorno mental. Además, presentamos el protocolo y mapa de envejecimiento de las personas con discapacidad en Bizkaia.

Por otro lado, reforzamos el proyecto de implantación de la metodología Lean y se integró la innovación en el área de gestión integrada.

Objetivos para 2014

Los objetivos para este 2014 se centran en: mantener el nivel y la calidad del empleo, mejorar la competitividad y recuperar la productividad y realizar las inversiones necesarias para conseguir ambas. Además, queremos conseguir una ocupación por encima del 75%, seguir trabajando la innovación y ponerla al servicio

de la generación de oportunidades laborales.

Otros objetivos son implantar el protocolo de envejecimiento y medir la satisfacción de las personas de la organización, así como dinamizar las alianzas locales, y potenciar las relaciones para promover ideas emprendedoras y colaboraciones para generar empleo.

Nace Lantegi Batuak Marketing



La nueva denominación Lantegi Batuak Marketing agrupa, ahora nuestras actividades de publicidad directa y distribución publicitaria. Buscamos reforzar así nuestra propia marca Lantegi Batuak en el mercado de Bizkaia. Esta actividad ya se gestionaba, desde el año pasado, desde la unidad de Servicios Integrados, dirigida por Francisco José Martínez.

Finaliza el proyecto CIR 2007-2013



2013an amaitu zen Baliabideen Zentro Integrala, 2007. urtetik EHLABEko beste entitate batzuekin batera parte hartu dugun proiektua. Europako Gizarte Funtzak finantzaturako proiektuaren helburua

ezgaitasunen bat zuten pertsonen enplegua hobetzea izan da. Lantegi Batuak-en 2 milioi euroko aurrekontua izan dugu, eta arlo guztietako 30 profesional baino gehiagok parte hartu dute ekimenean. Ekimen horren barruan ekintza ugari egin ditugu:

Lagundutako enplegua: 82 lagun kontratatu zituzten enpresa arruntetan, foroak antolatuta ziren, lankidetzeta-hitzarmenak eta sentiberatzea lagundutako enpleguari buruz.

Urtean 500 pertsona baino gehiagok jaso dituzte lanpostuen **egokitzapenen onurak**.

Barne teknologiak garatu genituen,

besteak beste, postuetako Sislan, osasuneko Sislan eta SislanErgohobe.

Gizarte eta lan garapena laguntzeko teknologiei buruzko **hedapen eta sentiberatze guneak** sortu genituen, esate baterako, Ergohobe zentroa eta bere webgunea: www.ergohobe.net.

Beste entitate batzuekin **harremanak eta lankidetzeta** sustatu ditugu, proiektuak eta jarduerak elkarrekin egiteko. Gainera, ikerketak, argitalpenak, metodologiak eta jardunaldiak egiten ditugu abian jarritako ekintzen **jakintzaren transferentzia** eta haien iraunkortasuna lortzeko.

BERRIAK

El mantenimiento de Bilbao BBK Talent, gestionado por nuestro equipo de limpieza



SMAko ekipo bat arduratzen da Bilbao BBK Talent zentroaren garbiketaz. Ikerketa akademikoko langileentzako egoitza bat da, Bizkaian irakasle edo ikerketa jarduerak egiten ari direnak eta Euskaditik kanpo iritsitakoak.

Un equipo de limpieza de SMA se ocupa de la limpieza del centro Bilbao BBK Talent. Se trata de una residencia para personal investigador académico que está realizando en Bizkaia una actividad docente o investigadora y que llega de fuera de Euskadi.

El equipo de limpieza que se encarga del mantenimiento de las zonas comunes y de las habitaciones de las personas residentes cuando éstas abandonan la residencia, tras terminar su proyecto de investigación. El personal está formado por 21 personas, 17 de ellas con discapacidad intelectual.

BBK Talent House comparte edificio con la residencia de BBK para personas mayores de Sarriko. Lantegi Batuak se encarga de su mantenimiento, como ya informamos en Lan Hotsa 42. Ambas residencias están gestionadas por la empresa Vitalitas. Esta entidad está especializada en la gestión integral de complejos residenciales y servicios de atención a la salud y el bienestar de las personas.

SMAko ekipo bat arduratzen da Bilbao BBK Talent zentroaren garbiketaz. Ikerketa akademikoko langileentzako egoitza bat da, Bizkaian irakasle edo ikerketa jarduerak egiten ari direnak eta Euskaditik kanpo iritsitakoak.

Garbiketa taldea gune komun eta egoitzan egon diren pertsonen gelak mantentzeaz arduratzen da, azken horiek egoitza uzten dutenean, ikerketa proiektua amaitutakoan. 21 lagunek osatzen dute langileen taldea, horietatik 17 dira adimen ezgaitasuna dutenak.

BBK Talent Housek Sarrikoko helduentzako BBKren egoitzarekin partekatzen du eraikina. Lantegi Batuak horren mantentze lanez ere arduratzen da, Lan Hotsa 42. aldizkarian informatu genuen bezala. Vitalitasek kudeatzen ditu bi egoitzak. Entitate hori espezializatuta dago pertsonen osasunaren eta ongizatearen arretarako egoitza-gune eta zerbitzuen kudeaketa osoan.

Ibilgailuen garbiketa ekologikoaren zerbitzu berria Iberdrola Dorrean

Zerbitzu berria izango da Iberdrola Dorreko langileentzako apartaketa ibilgaitza eta ez-tururkotea zainten dugun egoian.

Ekariezaguz autoa lanera zatozenez...

... eta garbi eta distiratsu eramango duzu etxera

Ibilgailuak garbitzeko Iberdrola Dorreko zerbitzu ekologiko berria

Autoa garbitzeko bi arazo dakartzira: (1) auto-garbitzaile batera joateko beharrezko denbora aurkitzea eta (2) garbiketa bakoitzean hustubidetik doazen ehunka litroen irudia bistatik galitzea. Hain zuzen ere, 180 litro tutuarekin eskuz garbituz gero, eta 120 litro garbiketa-tunel batera joanez gero. Beraz, kargonbidea hutsu da Iberdrola Dorreko zerbitzu berri hau, lanetan ari zaren bitartean autoa garbitu ahal izateko... eta gainera ingurumenarekin errespetu osoz: ura aurrezten da, inguruz zainten duten produktuak erabiltzen dira, etab.

Zerbitzu honek urritasuna duten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea errazten du.

Hurrengok kudeatu eta ematen du zerbitzua:

Informazio gehiagorako edo erretarbatu egiteko, deitu 9.00etatik 14.00etara:

944 354 349

P Apartaketa **G** solairuan gaudu

lantegiBatuak

TORRE IBERDROLA BILBAO

► Imagen del folleto promocional del servicio

Lantegi Batuak-ek lehengo urrian ibilgailuen garbiketa ekologikoaren zerbitzu bat Bilboko Iberdrola Dorrean jarri zuen abian. Hiru pertsonen egiten dute lan hori, bertan lan egiten duten langileei zuzendutakoa, eraikin emblematico horren parkingaren bosgarren solairuan.

Auto-garbiketa zerbitzu horren berezitasuna da prozedura ekologikoak erabiltzen direla. Hori dela-eta uraren lurrina erabiltzen da. Erabiltzen diren gai kimikoak guztiz biodegradagarriak dira, eta kalitate eta ekologiarekin irizpiderik zorrotzeneri erantzuten diete.

Ibilgailuak garbitzeko gunean 60 auto sartzen dira, baina egunean zortzi bat garbitzeko gaitasuna baino ez dago. Zerbitzua Iberdrola Dorrean lan egiten duten langileei zuzenduta dago.

Zerbitzu hori abian jarri da Iberdrolarekin egin den akordio bati esker. Entitateak hiru urtez laga du apartatzeko hiru plaza, baita egunean sei autori dagokien argi eta ur hornidura baita ere.

Lantegi Batuak puso en marcha, el pasado mes de octubre, un servicio de lavado ecológico de vehículos en la Torre Iberdrola de Bilbao. Tres personas realizan el servicio, desde la quinta planta del parking de este emblemático edificio, destinado al personal que trabaja allí.

La particularidad del lavacoches radica en que se utilizan procedimientos ecológicos. Por este motivo, se utiliza vapor de agua. Los productos químicos empleados son totalmente biodegradables y responden a los más altos criterios de calidad y ecología.

El espacio destinado al lavado de vehículos tiene cabida para 60 vehículos, aunque diariamente se tiene capacidad para lavar unos ocho. El servicio está dirigido al personal que trabaja en la Torre Iberdrola.

La puesta en marcha de este servicio se ha llevado a cabo gracias a un acuerdo con Iberdrola. La entidad cede tres plazas de aparcamiento durante tres años, así como el suministro eléctrico y de agua correspondiente a seis coches al día.

EZAGUTU LB

Sección de transformadores de Sondika

40 personas con discapacidad montan en el centro de Sondika transformadores de medida y control para Arteche (empresa con sede en Mungia dedicada a la fabricación de productos y soluciones eléctricas). El equipo, formado por 33 hombres y 7 mujeres, trabaja a dos turnos .

En los últimos meses, esta sección ha trabajado para evolucionar hacia el Lean Manufacturing, un sistema de

gestión para la optimización de recursos y procesos, con el objetivo de ofrecer el valor más alto posible al cliente

Gracias a esta nueva organización de la sección, el equipo trabaja para realizar el proceso completo de montaje de los diferentes tipos de transformadores, incluido el testeo en laboratorio, mejorando en los flujos, empleo de la materia prima, etc.

Acolchado del núcleo y bobinado del secundario: el proceso comienza aislando completamente el núcleo ferromagnético y, una vez acolchado, se bobina. En función del producto se realiza con un determinado tipo de hilo y un número completo de vueltas. Además, va aislado entre capas.



Laboratorio

Laboratorio: se comprueba que el secundario tiene las espiras y los valores que se requieren.



Acolchado del núcleo

Empaquetado y colocación de bornas: se unen los diferentes secundarios bobinados en los pasos anteriores, formando un paquete. Si se está montando un aparato de media o baja tensión, se colocan las bornas.



Bobinado del primario



Empaquetado

Bobinado del primario: es un proceso que se realiza con los aparatos de media y alta tensión. Este bobinado se puede hacer con diversos materiales (pletina, hilo, hilo esmaltado, pasobarra...) y siempre a mano.



Marcaje

Marcaje de la longitud de las salidas y centrado



Encintado final

Soldadura de las bornas del primario y encintado final de los aparatos de media tensión. En los casos de alta tensión, el proceso termina con la colocación del soporte tensor.

BERRIAK

Hacemos accesible la información sobre riesgos

El objetivo del proyecto Comadap es adaptar la información sobre riesgos laborales a través de tecnologías accesibles.

El sistema muestra contenidos sobre riesgos y equipos de protección individual de cada puesto de trabajo. También pautas de actuación en caso de emergencia, juegos y vídeos, para favorecer el aprendizaje.

Se puede tener más información sobre el proyecto en: www.ergohobe.net/Comadap/PAGES/Demo.php.

2013an Comadap proiektua egin genuen, teknologia irisgarrien bidez lan arriskuei buruzko informazioa egokitzeko.

Teknologia berriei esker, sistema bat sortu genuen lanpostu bakoitzean arriskuen eta banakako babes ekipoen edukiak erakusten dituen. Larrialdi egoerarako jarraibideak ere eskuragarri daude, baita ikastea eta parte hartzea errazten duten jokoak eta bideoak ere.

Informazio egokitu hori guztia IntralanBin dago eskuragarri, Lantegi Batuak-ek egokitu duen intraneta.

Nola funtzionatzen duen

IntralanBin sartzen den pertsona bakoitzak informaziorako sarbidea dauka bere argazkiaren gainean klikatuta. Irakurketa erraza, piktograma eta zeinuen hizkuntzako bideoen moduko tresnak erabili dira.

Proiektua era bisualean ezagutzeko, informazioa kontsulta daiteke hemen: <http://www.ergohobe.net/Comadap/PAGES/Demo.php>.

Proiektu hau aurrera eramateko Puntodis, Lectura Fácil Euskadi eta Arymuxen lankidetzaz izan dugu, eta Osalanek eta Europako Gizarte Funtzak %100ean finantzatu dute.



Osalanek saritu zuen proiektua.

Lehenengo otsailean proiektuari aitormen berezia eman zion bere izaera berritzailearengatik Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak.

On-line prestakuntza tresna bat garatu dugu Vodafone Fundazioaren laguntzarekin

Lehenengo esperientzia pilotua abian da, eta enplegua bilatzeko ikastaro bat da.

Proiektu honen helburua da Bizkaian lanik izan ez eta ezgaitasunen bat duten pertsonen prestakuntza tresna erabilgarri bat izatea haien laneratzeko, "e-learning" modalitatean, eta haien prestakuntza kudeatzea ahalbidetuko die

En 2013 hemos diseñado una herramienta de formación, online e interactiva, gracias al acuerdo que firmamos con Fundación Vodafone en diciembre de 2012.



En el diseño y la puesta en marcha de esta plataforma de formación interactiva han participado profesionales de diversas áreas de Lantegi Batuak, como orientación laboral, formación y desarrollo de tecnologías para personas con discapacidad. Asimismo, en la parte técnica y multimedia se ha contado con el trabajo del personal de Sistemas y de Avanzo, entidad especializada en el diseño de formación online.

Para diseñar la herramienta, se tuvieron en cuenta las adaptaciones del contenido y de la tecnología necesarias para las personas con discapacidad. También aspectos clave que han impregnado todos los módulos del curso: características de la discapacidad, perspectiva de género, uso de las TICs y lenguaje adaptado.

La primera experiencia piloto, un curso online de búsqueda activa de empleo para personas con discapacidad, ya se ha realizado. En este curso han participado 10 mujeres y 10 hombres.



BERRIAK

Gizarte ekintzako diputatu den Pilar Ardanzen bisita institucionala



El pasado 19 de febrero, Pilar Ardanza, diputada de Acción Social, visitó el centro Plazakola de Markina. La visita institucional tenía como objetivo conocer las nuevas instalaciones que se habían añadido a las ya existentes y que se pusieron en marcha en 2013.

Jardunaldian, Pilar Ardanzak irrimo defendatu zuen ondokoa: "ezgaitasunen bat duen inork ez du etxean geratu behar hezkuntza aldia pasatu ondoren". Tailerreko ibilbidea egin ostean bisita luzatu zuen ondoan dagoen Gorabide egoitzara. Era berean, bisitan parte hartu zuten Lanbide, BBK eta udaleko eta Lea-Artibaiko mankomunitateko erakundeetako arduradunek.

Plazakolan, produkzio eta logistika zerbitzuak egiten dira, nagusiki zentratuta automozio sektorean (osagai injektatuak eta kautxuzko zorro estruituak), lerro zurian (bitrozeramikazko plaketarako oinarriak) eta laborategietarako altzari eta bestelako zerbitzuetan (mahaia, moduluak, armairuak, kanaletenelektifikazioa...).

Zentzoren handitzeak eta birmoldatzeak helburu zuen jardueraren hazkundeari eta jardura berriak egiteko aurreikuspenari erantzuna ematea; baita ezgaitasunak dituzten pertsonentzako lanpostu okupazionalen eta lan aukeren eskaerari erantzutea ere, Lea-Artibaiko eskualdean bereziki.

Gizarte Ekintzako departamentuak 500.000 euro inbertitu ditu proiektu honetan, BBK-ko Gizarte Ekintzak 75.000 euro eta BBVak 200.000 euro eman zion Lantegi Batuak III. Integra Sariarekin. Obraren inbertsioa, ekipamendua eta lursailaren kostua 2.320.000 €-koa izan zen.

El presidente de Iberdrola visita Lantegi Batuak

El pasado mes de marzo recibimos en Getxo la visita de Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola. Sánchez Galán había mostrado su interés por conocer de primera mano la labor que desarrolla Lantegi Batuak en Bizkaia, para la generación de oportunidades laborales de personas con discapacidad.

Durante la visita, conoció las diferentes actividades que realizamos en Lantegi Batuak y los servicios que prestamos a Iberdrola. De hecho, pudieron ver varios equipos eléctricos que manufacturamos en nuestros centros de Amorebieta, Derio, Loiu, Otxarkoaga, Sondika y Getxo. Son referencias que servimos a empresas clientes como Ormazabal (Grupo Velatia), Grupo Artech, Mesa (Schneider Electric), Pronutec (Gorlan Team), Ingeteam y ZIV (Crompton Greaves Group), entre otros, que son, a su vez empresas proveedoras de Iberdrola.

Iberdrola es cliente también de Dokudea, ya que le ofertamos servicios de digitalización y soporte back office desde Getxo. También llevamos a cabo el mantenimiento de jardinería de algunos de sus centros desde nuestra actividad de Servicios Medioambientales. A esto hay que añadir el servicio de limpieza ecológica de vehículos en la Torre Iberdrola.

La jornada fue una ocasión inmejorable para mostrar las capacidades que estamos desarrollando, a través del saber hacer de más de 2.600 personas de Lantegi Batuak en múltiples sectores. Además, tuvimos ocasión de conocer cuáles son las principales inquietudes de esta empresa, en materia de responsabilidad social y en su política de sensibilización y fomento de la formación e integración de personas con discapacidad a través de numerosas iniciativas.



Valoramos la inclusión laboral de las personas con discapacidad en nuestros municipios



Bizkaiko udalek ezgaitasunen bat dutenentzako 1000 enplegutik gora sortzen laguntzen dute.

Halere, ezgaitasunen bat duten pertsonak tokiko administrazioen langileen %0,4 baino ez dira.

Ezgaitasunaren egunarekin bat, abenduan “Ezgaitasuna, tokiko enplegua eta estrategia berriak Bizkaian” ikerketa aurkeztu genuen.

Titulu horren pean tokiko erakundeetan dauden eta ezgaitasunen bat duten pertsonen enpleguaren egoera aztertu genuen. Jasotako datuek txanponaren bi aldeak erakutsi dituzte. Batetik, Bizkaiko udalek ezgaitasunen bat dutenentzako mila enplegutik gora sortzen laguntzen dutela egiaztatu dugu. Txanponaren beste aldea da tokiko administrazioen enpleguaren %0,4 baino ez dela betetzen ezgaitasunen bat duten langileekin.

Lortutako datuekin udalerrri inklusiboak lortzeko bideak eta estrategiak antzeman ditzakegu, hirugarren sektoreko instituzio eta bestelako erakunde batzuekin lankidetzan.

Los ayuntamientos de Bizkaia contribuyen a la generación de más de 1.000 empleos para personas con discapacidad. Sin embargo, las personas con discapacidad sólo representan el 0,4% del personal empleado en las administraciones locales.

Coincidiendo con el Día de la Discapacidad, el pasado diciembre presentamos el estudio “Discapacidad, empleo local y nuevas estrategias en Bizkaia”.

Bajo este título, estudiamos la situación del empleo de las personas con discapacidad en las instituciones locales. Los datos que hemos recogido tienen una cara y una cruz. Por un lado, hemos comprobado que los ayuntamientos de nuestro Territorio contribuyen a la generación de más de mil empleos para personas con discapacidad. La cruz de la moneda la representa el que sólo el 0,4% del empleo en las administraciones locales está ocupado por trabajadoras y trabajadores con alguna discapacidad.

Con los datos obtenidos, podremos detectar vías y estrategias para lograr municipios inclusivos, colaborando con instituciones y otras organizaciones del tercer sector.

CONCLUSIONES

- **Todavía queda un largo camino que recorrer para que las personas con discapacidad accedan al mercado de trabajo y en igualdad de condiciones. En el caso de las mujeres y del colectivo de personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental, esta dificultad es más acusada.**
- **Es necesario explorar nuevas oportunidades: nuevas estrategias sociales, nuevos conceptos en innovación social (como las “Smart Cities” o ciudades inteligentes) o las capacidades de la Administración Pública como generadora de empleo.**
- **El concepto de “Smart Cities” cada vez tiene más auge. Puede y debe fomentar una sociedad y ciudades más inclusivas y una colaboración más estrecha entre entidades del tercer sector y los municipios.**
- **La contratación indirecta (a través de la externalización de servicios de CEE, por ejemplo) es el mecanismo más utilizado por los ayuntamientos. Por ello, es importante dar a conocer estas experiencias positivas de contratación a todos los ayuntamientos como buenas prácticas.**



► En la presentación del estudio, celebrada en las Juntas Generales de Bizkaia, contamos con la participación de Juan Mari Aburto, consejero de Empleo y Políticas Sociales, Pilar Ardanza, diputada de Acción Social, y Carlos Totorika, alcalde de Ermua y presidente de EUDEL.

Arrigorriaga y Ermua, dos ejemplos de municipios comprometidos

Los municipios de Arrigorriaga y Ermua son dos ejemplos a seguir en lo que a inclusión laboral de las personas con discapacidad se requiere.

Ambos apostaron hace tiempo por demostrar las capacidades de sus vecinas y vecinos, por visibilizar el trabajo de las personas con discapacidad y por el apoyar el trabajo que realizan entidades como Lantegi Batua.

Los alcaldes de las dos localidades nos acompañaron en las presentaciones que hicimos del estudio, ante los medios de comunicación, por un lado, y junto a las entidades sociales y profesionales de la integración social, por otro.

IKERKETAREN DATU NAGUSIAK

- Ezgaitasunen bat duten gehienek ez dute lana bilatzen (ez dira aktibatzen), lortzeko duten itxaropen txikiarengatik.
- Ezgaitasunen bat duten pertsonen langabezia tasa engainagarria da arrazoi ezberdinengatik. Horietako bat da adimen ezgaitasunen dutenen aktibitate tasa oso baxua dela. Hori dela eta, haien langabezia tasa txikiagoa da. Beste muturrean ezgaitasun fisikoren bat duten pertsonak daude, aktibitate tasa handiagoarekin eta langabezia indizerik altuenarekin (%31,4).
- Zentzumen ezgaitasuna duten pertsonen aktibitate tasa handiak dituzte eta langabezia indize txikiagoak (%13,5).
- Azterturiko udalen %12,5ek soilik kontratatzen du zuzenean ezgaitasunen bat duen langileren bat.
- Zailtasun handienak daude lanpostu berezien edo egokitutakoen gabezia, baita ezgaitasunen bat duten pertsonentzat gordetako lanpostu kopuru urrian.
- Udal gehienek zeharkako kontratazioaren bidea aukeratzen dute, eta horrek 1000 lanpostu suposatzen du Bizkaian (enplegu zentro bereziek eskaintako zerbitzuen bidez).
- Inkesta egin den udalen artean jasotako kezka eta neurrien artean azaltzen dira, besteak beste, irtenbide teknologikoak ezgaitasunak dituzten pertsonen aplikatuak, edukietara sarbidea (informazioa, seinaleztapena eta abar), eta baita gizarte eta lan orientaziorako zerbitzuen hobekuntza ere.

BERRIAK

Colaboramos con Lectura Fácil Euskadi



El pasado mes de diciembre firmamos un acuerdo para promover la lectura fácil. En concreto, nos comprometemos a:

- Impulsar la elaboración de materiales de lectura fácil
- Realizar lecturas de prueba para contrastar que los textos son idóneos para cada colectivo
- Contribuir a la difusión de los materiales y el proyecto de Lectura Fácil Euskadi.

Lectura Fácil Euskadi es una entidad que trabaja para fomentar la elaboración de materiales accesibles para personas con dificultades lectoras.

La lectura fácil es una manera de ofrecer materiales de lectura, audiovisuales y multimedia elaborados con especial cuidado para que puedan leerlos y comprenderlos personas con dificultades lectoras y/o de comprensión.

Ligado a esto, en Lantegi Batuak han ido creciendo los clubes de lectura y la promoción de la lectura fácil. Hay grupos en los centros de Sestao, Erandio, Etxebarri, Zalla y Getxo.

Además, en Sondika se ha empezado a trabajar de manera individual. En Plazakola, Garaetxe y Txibila están a punto de poner en marcha sus propias iniciativas.

Ausolan y Accenture se implican con la generación de empleo de Lantegi Batuak

El pasado 3 de febrero firmamos un acuerdo de colaboración con Ausolan, sociedad cooperativa especializada en servicios de restauración colectiva. Gracias a este acuerdo, Lantegi Batuak y Ausolan trabajaremos para fomentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector de la hostelería.

La cooperativa Ausolan destinará 15.000 euros a impulsar la formación de personas con discapacidad de Bizkaia en este sector, para lo cual se contará con la experiencia de nuestra organización en formación y generación de oportunidades laborales para el colectivo.

Por otro lado, Lantegi Batuak ha formado parte del programa de voluntariado de Accenture. El personal de esta empresa tiene la oportunidad de ser voluntario eligiendo un proyecto al que donar su "redondeo de nómina". El programa de Lantegi Batuak apoyado por estas y estos profesionales es el "Desarrollo de la empleabilidad de las personas con discapacidad en Bizkaia en nuevas tecnologías, smart grids y empleos verdes". En total, hemos recibido 43.000 euros para dicho proyecto.

Otsailaren 3an, lankidetzan hitzarmen bat sinatu genuen Ausolanekin, taldeentzako otordu zerbitzuetan espezializatutako sozietate kooperatiba. Akordio honi esker Lantegi Batuak-ek eta Ausolanek elkarrekin egingo dugu lan, ostalaritza sektorean ezgaitasunen bat duten pertsonen laneratzeko sustatzeko.

Ausolan kooperatibak 15.000 euro inbertituko ditu Bizkaian ezgaitasunen bat duten pertsonen prestakuntzarako sektore honetan, eta horretarako kolektibo horren prestakuntzan eta aukeren sorreran gure erakundearen esperientzia baliatuko dute.

Bestalde, Lantegi Batuak-ek parte hartu du Accenture boluntariotza programan. Enpresa horretako langileek aukera dute boluntarioak izateko haien "nominaren biribiltzea" emateko proiektu bat aukeratuz. Profesional horien laguntzarekin Lantegi Batuak-en programa ondoko hau da: "Bizkaian ezgaitasunen bat duten pertsonen enplegarritasunaren garapena teknologia berrietan, smartgrids-etan eta enplegu berdeetan". 43.000 euro jaso ditugu guztira aipaturiko proiektu horretarako.



BERRIAK

Lantegi Batuak se estudia como modelo de gestión en Sarriko



► Lantegi Batuak se ha estudiado en la facultad de Sarriko, como modelo de gestión en la línea de la economía social y el bien común

Lantegi Batuak se ha estudiado como un modelo de gestión en la facultad de Administración y Dirección de Empresas de Sarriko, dentro de la asignatura de Introducción a la Economía.

Asimismo, ha sido analizada también por alumnas y alumnos de los master MBA y Marketing que se imparten en esta misma facultad.

700 estudiantes de primer curso de Administración y Dirección de Empresas han realizado un trabajo sobre el modelo de gestión de Lantegi Batuak, dentro de la asignatura Introducción a la economía de la empresa. El modelo de gestión de nuestra entidad ha sido estudiado como un caso representativo de empresa de economía social. La experiencia ha servido para cambiar su percepción sobre las capacidades de trabajo de las personas con discapacidad y para constatar que hay otros modelos de gestión, en línea con la economía social o enfocada al bien común.

Además, Lantegi Batuak también ha sido objeto

de estudio dentro del programa de estudios de la 25ª edición del Master en Marketing y Dirección Comercial y de la 26ª del Master en Gestión de Empresas, Executive MBA, ambos de la UPV –EHU.

Como parte de estos programas, Txema Franco realizó una exposición en la facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, para exponer nuestro modelo de gestión, en enero de 2014. Previamente, en el mes de noviembre, también lo hizo para las y los estudiantes de primero de Administración y Dirección de Empresas.

Ideia ekintzaileekin topaketa Global InnovationDay-n

Urtarrilean Global InnovationDay-n parte hartu genuen, Innobasquek, berrikuntzarako euskal agentziak, urtero antolatzen duen jardunaldian. Zerbitzu eta produktu berriak sustatzea eta abian jartzea bilatzen duten ekintzaileekin eta enprekin harremanak egiteko asmoarekin bertaratu ginen.

Horregatik, jardunaldi osoan zehar gure estandera hurbildu zirenek aukera izan zuten gure gaitasunak ezagutzeko lankidetzako markoak sortzeko eta gure esperientziarekin, finantzazioa bilatzeko gure laguntzarekin, gure instalazioekin eta ezgaitasunaren gaian dugun ezagutzarekin haien proiektuak aberasteko garaian.

Gainera, Lantegi Batuak-eko lankidetzako esperientziak partekatu genituen bezero eta erakunde aliatuekin, besteak beste, ZIV, Legrand, Electric City Motor, Euraslog, Moway eta HIB. Bi aldeei etorkizunerako prestatzea eta lehiakortasuna mantentzea ahalbidetuko diguten akordioak egin ditugu haiekin.



► Quienes se acercaron a nuestro stand conocieron nuestras capacidades para colaborar y enriquecer sus proyectos con nuestra experiencia, conocimientos técnicos, nuestras instalaciones y nuestro conocimiento en discapacidad

BERRIAK

Loiubatek eta Garaetxek Think Big

2013n hartu dute parte



Beste urte batean ere, Lantegi Batuak-ek Fundación Telefonicaren ThinkBig programan hartu du parte. Gazteek sortutako proiektu berritzaileak bultzatzeko ekimena da. Helburua gizarteko zati horren izpiritu ekintzailea sustatzea da. Guztira Lantegi Batuak-eko 12 lagunek hartu dute parte proiektuetan.

Loiubat promueve el deporte

La iniciativa promovida por el equipo de Loiubat ha sido "Acercándonos al deporte y la vida sana". El proyecto ha tenido dos partes. Por un lado, acciones de sensibilización entre compañeras y compañeros de Lantegi Batuak, sobre la actividad física y la vida sana. Por otro, se han realizado actividades deportivas en lugares cercanos al centro de trabajo. De esta forma han tenido diferentes experiencias con las que acercarse a actividades deportivas que no habían probado antes.

Garaetxe, rompiendo barreras

El objetivo del proyecto puesto en marcha en Garaetxe, "Rompiendo barreras", era: "hacer ver a la gente que las personas con discapacidad podemos ser igual que las demás e incluso llegar a más".

El proyecto se cerró con una jornada de puertas abiertas a Garaetxe, a la que invitaron a asociaciones, representantes de centros formativos y otros colectivos del entorno.

Consistió en una presentación de Lantegi Batuak a cargo de todas las personas integrantes del equipo y una visita al taller. Durante esta visita, cada integrante del equipo y otras personas del centro explicaron qué trabajos llevan a cabo para sus clientes.

Esta no es la única experiencia de Lantegi Batuak en Think Big. El año pasado, la presencia de Lantegi Batuak en este programa fue muy significativa. Bilbao fue elegida para poner en marcha el programa, por primera vez, entre personas con discapacidad. Lantegi Batuak, por su parte, se encargó de asesorar sobre las adaptaciones y apoyos necesarios para garantizar la participación de este colectivo en igualdad de condiciones.

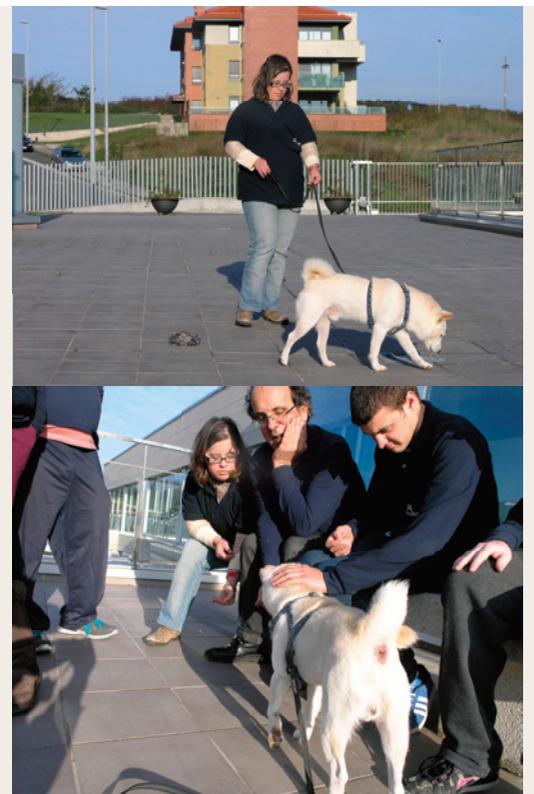
Entrenando actitudes y sentimientos con perros en Getxo

El pasado mes de diciembre un grupo de personas con discapacidad intelectual de Getxo realizó sus primeras experiencias de educación asistida con perros. El proyecto se denominó "Entrenando la empatía a través del paseo con un perro". Los objetivos eran mejorar capacidades y habilidades como la empatía, la escucha, la atención, el seguimiento de instrucciones, etc.

La experiencia consistió en cuatro sesiones teóricas y tres sesiones prácticas de paseo con un perro. En este caso fue un Shiba inu de ocho años, que ya ha participado en experiencias similares y que actúa como estimulador y facilitador del aprendizaje. Durante la práctica, los objetivos eran el bienestar del perro y las personas participantes, identificar y señalar dos señales emocionales del perro y

dos de la propia persona. Además, se buscaba seguir con las normas establecidas previamente (no corregir, no tocar y llevar la correa sin tensión) y lograr un paseo relajado y satisfactorio.

Con esta actividad, las personas participantes pudieron integrar y potenciar otras actividades que ya se realizan en el centro de Getxo, como relajación, fotografía, cocina, radio, etc.



COLABORACIONES

Formación profesional y empleo de las personas con diversidad funcional



“Si lo lógico es que los aprendizajes laborales se desarrollen en contextos de trabajo real, ya no podríamos hablar de una formación profesional especial o adaptada, sino orientada al empleo”

“La formación en competencias laborales se desarrollará en gran parte en contextos reales de trabajo desde el enfoque de los llamados Objetos de Aprendizaje ”

A lo largo de los últimos años, hemos dedicado mucho tiempo a debatir sobre cómo debe ser la formación profesional de las personas con diversidad funcional, de manera que se facilite la inclusión personal, social y laboral en entornos normalizados.

El aprendizaje y el desarrollo de las competencias clave propuestos por la Unión Europea son un prerrequisito para hacer posible una adecuada inserción en el mundo del trabajo. La Comisión de las Comunidades Europeas en el año 2006 las definía como “...aquellas que todas las personas precisan para su realización y desarrollo personales, así como para la ciudadanía activa, la integración social y el empleo”.

Un aspecto fundamental para el desarrollo de las competencias es plantear los nuevos contenidos en situaciones reales o percibidas como tales por el alumnado, de forma que adquieran sentido y funcionalidad, esto es, sean útiles para solucionar problemas y demandas que el contexto plantea.

Si esto es así ¿Cómo se debe desarrollar el proceso de aprendizaje de competencias laborales? Lo lógico sería que los aprendizajes laborales también se desarrollaran en contextos lo más próximos al contexto laboral. Es decir, en contextos de trabajo real. Y esto sirve tanto para el trabajo

normalizado como específico o especial y en aquellos que se sitúan a medio camino.

Vista así la cuestión, ya no podríamos hablar de una formación profesional especial o adaptada sino una formación profesional orientada al empleo. Esto que parece una obviedad, en la práctica no lo es cuando se separa teoría y práctica y cuando se excluye de esta orientación de empleabilidad justamente en función de su diversidad funcional.

Hay cuatro cuestiones que nos facilitan el adecuar la formación para el empleo, en el empleo, en el contexto laboral: ¿Cómo se analizan los procesos productivos y el trabajo? ¿Cuál es la concepción acerca de cómo aprenden las personas y, más en concreto, aquellas con diversidad funcional? ¿Qué metodologías y estrategias de enseñanza y aprendizaje se aplican en cada momento? ¿Qué recursos personales y materiales facilitan estos procesos?

En nuestra ayuda, tanto para el aprendizaje en la formación profesional como en el aprendizaje in situ en el contexto de trabajo, vienen los llamados Objetos de Aprendizaje (OA), que son unidades de aprendizaje, generalmente de extensión reducida, que se proponen desarrollar uno o varios componentes de una competencia laboral y que

pueden presentar una diversidad de formatos e incluir recursos muy variados, como son el texto, la imagen, el video, un ejercicio práctico, una información, una simulación, un juego, casos, temas musicales, objetos utilitarios, twits, posts, sms, chats etc, muy adecuados para todas las personas incluidas las personas con diversidad funcional.

Explorando por este camino iremos avanzando en los procesos de transición de la formación profesional al empleo y dentro de este en la progresión a sus distintas fases. Es más, la formación en competencias laborales para las personas con diversidad funcional se desarrollará en gran parte en contextos reales de trabajo orientando los procesos desde el enfoque de los Objetos de Aprendizaje.

Este es un camino interesante para adecuar las intervenciones formativas tanto en el medio de formación profesional como en la formación en centro de trabajo, como en el entrenamiento laboral en contexto de trabajo real en entornos normalizados o específicos.

Rafael Mendiá Gallardo
rmendiá@mac.com
<http://www.rafaelmendiá.com>
<http://www.rafaelmendiá.net>

BERRIAK

La exposición del taller de Gernika

continúa su gira y genera nuevas colaboraciones



Hasieran banakako laguntza planen barneko jarduera modura hasi zena, erakusketa ibiltaria bihurtu da, eta dagoeneko Bizkaiko hainbat herri eta zentrotatik pasatu da. Erakusketa honek eraginda, gainera, egoitza eta eguneko zentroekin lankidetzak aukerak sortu dira, esate baterako, esperientzia trukeak edo bisitak.

Adimen ezgaitasuna duten pertsona multzo handi baten lanen erakusketa Gernikako zentroan sortu zen. Tailerrean proposatu ziren banakako laguntza planen xedeetan barnean landutako erretratuak jaso ziren. Orduz geroztik, ondoko lekuetan erakutsi dira: Bermeon (kasinoan eta zaharren egoitzan), Ibarrangeluko Kultur Etxean, Busturiako hirugarren adinekoentzako egoitzan eta burmuineko kalteak dituzten pertsonentzako Gernikako Lurgorri eguneko zentroan.

Jarduera hau inklusio leiho bat izan da gure erabiltzaileentzat beren udalerrian eta beren gertuko inguruan protagonista izan baitira, beren sorkuntzak erakutsiz eta erakusketa jarraituz eta bertara hurbiltzen ziren pertsonekin iritziak trukatu.

Lo que empezó como una actividad dentro de los planes de apoyo individualizado se ha convertido en una exposición itinerante que ha pasado por varios municipios y centros de Bizkaia. De esta exposición, además, han surgido oportunidades de colaboración con residencias y centros de día, como intercambio de experiencias o visitas.

La exposición de obras de un amplio grupo de personas con discapacidad intelectual nació en el centro de Gernika. La muestra recoge los retratos trabajados dentro de las metas de planes de apoyos individualizados de las personas del taller. Desde entonces, se han expuesto en Bermeo (en el casino y en la residencia de personas mayores), en el aula de cultura de Ibarrangelua, en la residencia para tercera edad de Busturia y en el centro de día Lurgorri en Gernika para personas con daño cerebral.

Esta actividad ha supuesto una ventana de inclusión para nuestras personas usuarias en su municipio y en su medio cercano, pues han sido las protagonistas, mostrando sus creaciones y acompañando la exposición e intercambiando impresiones con las personas que se acercaban a dichas exposiciones.

Roberto Quintana, de Txibila, ganador del concurso de postales de Navidad



► La postal ganadora, de Roberto Quintana, se abría y guardaba una sorpresa en su interior.



► La postal del equipo de limpieza de Lobiano (Ermua) recibió una mención especial

Roberto Quintana, compañero del taller de Txibila, fue el ganador del VIII Concurso de Postales de Navidad organizado por Lan Hotsa.

Su postal felicita las fiestas ofreciendo su propia sonrisa y deseando las mejores para el año que viene.

Por otro lado, hemos querido hacer una mención especial al equipo de limpieza de Lobiano-Ermua, que participaron con una postal que tenía como protagonista a un Olentzero muy especial.

Laburrak

> Gabonak Zorrotzan



Zorrotzako zentroko lagunek Gabonetako zuhaitz oso berezia prestatu zuten jaietan beren tailerra apaintzeko. Egunero lan egiteko baliatzen duten materiala erabili zuten.

> EHLABE en el Parlamento Vasco y con el consejero de Empleo

EHLABE estuvo en noviembre ante la Comisión de Empleo del Parlamento Vasco, para explicar la situación de las políticas activas de empleo para las personas con discapacidad en Euskadi, especialmente la situación del empleo especial.

Asimismo, representantes de EHLABE se reunieron también con el consejero de Empleo, Juan Mari Aburto, para compartir esta misma situación, en enero.

> Prestakuntza zentroek eredutzat hartzen gaituzte

Azaroan Sestao bisitatu zuen Sestaoko Peña Saturnino Zentroko ikasle talde batek. Animazio Soziokulturala ikasten dute. Topaketan parte hartu zuten pertsonentzat oso esperientzia aberasgarria izan zen, batez ere beren galderak entzutea eta iritzi trukaketa herritik eta zentrotik bertatik ezagutzen dituzten pertsonekin.

> Concurso de fotografía camiseta 30 aniversario



La ganadora del concurso, Carmen Nogueiras, recogía así su premio.



> Zunbeltz, integrazio eredu

Zunbeltz Bilbao, Salicako langilea laguntzadun enplegua sustatzen duen Lanerako programaren bitartez, enpresa horrek urte bukaeran Campos izeneko bere produktuekin abian jarri zuen publizitate kanpainan hartu zuen parte.

> Parte hartu dugu...

Aurreko azaroan Txema Francok IV. Hirugarren Sektore Sozialaren Kongresuan hartu zuen parte. Bartzelonan egin zen, "Berdintasunean eta gizarte eskubideetan aurrera" izenburuean.



Laneko Psikosoziologiako IV. jardunaldien harira, OSALANek Bilbon antolatuak azaroan, Miguel Martinek "Lanean arrisku Psikosozialen prebentzioan aktore ezberdinen eginkizuna" izeneko adituen taldean hartu zuen parte.

Azaroan ere, Laguntzadun Enpleguaren estatuko XI. Kongresua egin zen, "Laguntzadun Enplegua: erronka bat gaur eguneko testuinguruan" izenburuean.

Foro EcA Euskadik Laguntzadun Enpleguaren Sare autonomikoen mahai inguru batean hartu zuen parte.

Biharamunean Lan Prestatzaileen II. Topaketa egin zen, bertan Europar Batasunak Laguntzadun Enplegurako dituen gidalerroak eztabaidatu ziren eta Lanerakoko pertsona batek han egin ziren lan taldeen dinamizatzaile modura hartu zuen parte.



> Nos han visitado...

En septiembre visitó Gernika el pelotari Alexis Apraiz. Vino al taller para entregar personalmente a Gaizka Ruiz, uno de nuestros operarios, su camiseta, ya que Gaizka es muy aficionado a este deporte.

También en septiembre, recibimos, en Getxo la visita del Colectivo de Trabajo Regional de Talleres para personas con discapacidad del Sarre (Alemania)

Ese mismo mes, vino a conocernos Fundación Capacis, de Madrid. Visitaron el Servicio de apoyo a la empleabilidad, Sondika, Ergohobe, Loibat, Loiubi, Getxo, Dokudea y varios casos de empresas que participan en el programa Lanerako: Salica, ITA y Label.



En enero nos visitó una delegación de Leroy Merlin en Sondika. Esta visita formaba parte de una sesión de trabajo conjunta, para explorar colaboraciones que faciliten la inclusión laboral de personas con discapacidad.

En octubre, aprovechando el encuentro del IX Foro de Innovación de Social, una representación de Talleres Auria visitó el centro de Getxo y el servicio Dokudea. Talleres Auria es un CEE de Igualada (Cataluña).

Ese mismo mes también recibimos a APRODISCA, que estuvo conociendo varios de nuestros talleres, servicios y el programa Lanerako.

En enero nos visitó en Getxo Guillermo Martínez, presidente de la asociación Azul, de Argentina. Se trata

de una organización que trabaja por la vida independiente de las personas con discapacidad.

El día 19 de marzo visitó Loiu Alberto García Erauskin, presidente de Euskaltel y, a su vez, presidente de Innobasque.

Los días 25 y 26 de marzo nos visitó una delegación internacional de Colombia y Panamá, organizada por la Fundación Internacional María Luisa Moreno (Colombia). La delegación estaba encabezada por Alejandro Alemán, director de SENADIS (Secretaría Nacional de la Discapacidad del Gobierno de Panamá). Fue una visita de estudio del modelo de gestión de Lantegi Batua, que se complementó con una participación en el Foro Iberoamericano, retransmitida en streaming para Colombia, Puerto Rico y Panamá el viernes 28 de marzo en Madrid. En el foro intervino Txema Franco, director general de Lantegi Batua, con una ponencia titulada "Sostenibilidad de los centros especiales de empleo y negocios inclusivos".

Ese mismo día visitó Getxo una delegación de BEAZ.

El 7 de abril visitaron Loiu el consejero delegado Compass Group, Alfredo Ruiz Plaza, y la directora de Eures Euskadi, Lourdes Alonso.

> Joan zaigunak

El pasado mes de febrero falleció nuestro compañero Javier Barturen, trabajador del centro de Sondika. En marzo falleció Amaia García, del taller de Otxarkoaga. Desde aquí queremos dedicarles un caluroso recuerdo.

ELKARRIZKETA

“Trabajo duro para compensar todo lo que me están apoyando”

Rakel Mateo se subió por primera vez a una bici en 2010. Desde entonces, ha competido en diferentes campeonatos de España, la Copa del Mundo y varias competiciones internacionales, tanto en carretera como en velódromo.

Pero no se ha quedado con la bici. Lleva dentro la competición y marcarse retos y, por eso, ha tomado parte en un triatlón y un duatlón compitiendo con personas sin discapacidad.



¿Desde cuándo trabajas en Lantegi Batuk?

Va a hacer siete años que empecé en Erandio. Vine al taller de Getxo cuando se abrió. Trabajo en el almacén inteligente de la sección SMD.

¿Cómo empezaste a aficionarte a la bici?

Pues fue para buscar una forma diferente de moverme. Hasta entonces, sólo podía andar “cojeando” o en coche, estaba limitada a ambas. Quería experimentar otra sensación, saber lo que era moverse de forma distinta. Cogí la bici de mi hermano y la adapté.

¿La adaptaste tú misma?

Sí, con el apoyo técnico de una tienda de bicicletas. Pero no era tan fácil como quitarle el pedal. Empezamos con adaptaciones muy artesanas. Íbamos probando, con métodos muy caseros. El problema es que no existía una adaptación para las características de mi pierna.

Poco a poco la gente me fue conociendo, porque me veían por la carretera. Gracias al boca a boca, contacté con varias personas y un día me llamaron de Barcelona, de Alkon Racing. Son especialistas en servicio técnico para el ciclismo. Gracias a ellos, tengo una bici adaptada a mi medida, de calidad y puedo dedicarme a entrenar.

¿Cuándo empezaste con las competiciones?

Nueve meses después de subirme a la bici. En un principio, quería informarme sobre licencias, seguros, etc, pensando en la seguridad en la carretera. Contacté con Fundación Saiatu, que promueve el deporte adaptado. Y fue allí donde me animaron a competir. La primera competición fue la Bira Paralímpica, organizada por Saiatu, que está en el calendario internacional.

Y de ahí a otros campeonatos...

Sí, la selección vasca me llamó para el Campeonato de España que se celebraba en Madrid, en 2011. Y anualmente sigo participando. Además de éste, he competido también en la Copa del Mundo, que se celebró en Segovia, y al Paracycling Tour de Francia.

No te quedaste sólo en la modalidad de carretera, ¿verdad?

No, me propusieron correr en velódromo, pero ahí la cosa cambiaba. Las condiciones son más duras. Pero dije que sí.

¿Y más allá de la bici, practicas otros deportes?

El verano pasado me propuse participar en el Triatlón Sprint de Zumaia y acabo de competir en el Duatlón Sprint de Mungia.

¿Cómo ha sido la experiencia?

Este tipo de pruebas implica muchas más dificultades. En principio, porque no hay nadie con discapacidad en Euskadi, fui la única. En un mes tuve que aprender a correr con muletas, cuando normalmente lo hace gente amputada con otro tipo de apoyos técnicos. También tuve que buscar la manera de nadar y que en la competición aceptaran mis adaptaciones, porque fui la única persona con discapacidad que compitió. La experiencia fue increíble, todo fueron facilidades, la gente me apoyó y me animó muchísimo.

¿Estás satisfecha con los resultados?

¡Creo que estoy abonada a la plata! Todavía no he quedado primera, pero no me quejo. Como suelen decirme, tengo que “arrastrar” con unos diez kilos de pierna que otra gente no tiene, con complicaciones en la bici... soy la única que compite con mis características, así que mis condiciones son distintas también.

¿Entrenas mucho?

Todos los días. En carretera, en casa, en el gimnasio... Tengo que trabajar duro porque nunca podré pagar lo que me están apoyando desde Saiatu, Alkon Racing, el Ayuntamiento de Mungia o Abendaño Bilbao Abogados, por ejemplo. Tengo que devolverles la ayuda que me dan trabajando a tope.