

lanhotsa

N45. 2014ko IRAILA / SEPTIEMBRE 2014



Creemos en servicios y nace
Diversity Pág 4

Editoriala

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

El primer semestre de este año ha mostrado una cierta recuperación de la actividad económica en los sectores en los que operamos. Es cierto que hemos atravesado un periodo de crisis prolongado y complicado pero, a finales del pasado ejercicio, empezamos a recoger los frutos de la siembra, en forma de nuevos proyectos y pedidos. Y esto ha provocado un incremento de la actividad y, por tanto, de la generación neta de empleo para personas con discapacidad.

En este difícil periodo, no hemos renunciado a las inversiones estratégicas, centradas fundamentalmente en tecnología y nuevos equipamientos productivos. Además, hemos sabido adaptarnos y acompañar a nuestros clientes en las nuevas necesidades que les han surgido en este escenario: mayor flexibilidad, soluciones a medida, basándonos en las múltiples tecnologías que dominamos y con un aumento del soporte financiero requerido. La reinversión permanente, el bajo endeudamiento, nuestra capacidad de acceso al crédito y el apoyo sostenido de la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco, a través de Lanbide, han hecho esto posible.

También hemos intensificado nuestra actividad comercial, buscando equilibrar la fidelización y crecimiento con clientes actuales y una mayor diversificación sectorial. Y, por supuesto, no hemos bajado la guardia en nuestra apuesta por la formación, la capacitación y el desarrollo de las personas implicadas en el proyecto Lantegi Batuak, nuestra razón de ser.

Estamos en una buena situación de partida para este proceso de recuperación, que esperamos se vaya consolidando. Si jugamos bien nuestras cartas, podemos aprovechar todas las oportunidades que se están generando, tanto en el sector industrial como en servicios. Tenemos que seguir con esta dinámica de colaboración y adaptación permanente, a todos los niveles. Es la clave para garantizar la sostenibilidad de Lantegi Batuak en este nuevo contexto, más incierto, pero con potencial para generar más y mejores oportunidades laborales y de inclusión para las personas con discapacidad.

El esfuerzo está siendo enorme y los retos que tenemos por delante todavía son muchos, pero creo que merecerá la pena ir recogiendo los frutos de todo este trabajo, desarrollado entre todas las personas, clientes, familias e instituciones, que nos apoyan y confían en nuestras enormes Capacidades.

Argitaratzailea: Fundación Lantegi Batuak

Presidentea: Hugo Baroja Fernández

Zuzendaria nagusia: Txema Franco

Erredakzio batzordea: Ana Coria, Edurne Elorriaga, Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.

Argazkiak: Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:

Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944535999

comunicacion@lantegi.com

Contenidos



1 - Creemos en servicios **3** - Diversity jaio da **3** - BBK Bilbao Good Hostel, entre los 10 mejores del Estado **4** - Profilen Metodoaren edizio berria **4** - Sala multisensorial de Gernika **5** - Nueva reflexión estratégica **6** - Talleres de intercambio **6** - Desarrollamos el plan de comunicación interna de Lantegi Batuak **6** - Nace Sareen Sarea **7** - "Eman aurpegia gizarte zerbitzuengatik" kanpainak jarraitzen du **7** - Nuevos clientes y nuevos retos en la externalización industrial **8** - Finaliza la implantación de Lean Manufacturing en Sondika y Etxebarri **10** - minirobots-ekin lankidetzeta, Innobasque Exchangeen arrakasta **10** - Lantegi Batuak Novia Salcedo saria jaso du **11** - La iniciativa "Maratones solidarios" apoya a Lantegi Batuak **11** - Compartimos nuestro método para medir el impacto social **12** - Gure istripu-tasa baxua saritu du Fremapek **12** - Proponiendo la solidaridad como clave fundamental de construcción social **13** - Exposición "Enkartearen, desde el interior" **14** - IX Concurso de postales de Navidad **14** - Laburrak **15** - Elkarrizketa: David Cuña, atleta y compañero de Rekalde **16**



¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com.

Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

JARRAI GAITZAZU:



www.lantegi.com
www.lantegi.com/blog

BERRIAK

Crece en servicios

BOS



La Bilbao Orkestra Sinfonikoa, BOS, ha renovado su confianza en los servicios de limpieza de Lantegi Batuak. Durante los próximos cuatro años, seis personas del servicio de limpieza de Artatse realizarán la limpieza integral de sus instalaciones en el Palacio Euskalduna. Además, hemos ampliado el servicio con la limpieza de la sala de ensayos general y pequeñas salas de la planta quinta.

ACLIMA



El cluster de empresas del medioambiente Aclima, ha adjudicado el servicio de limpieza y mantenimiento integral de sus instalaciones ubicadas en el Paseo Uribitarte a Lantegi Batuak. Gaia, cluster de telecomunicaciones del País Vasco, ubicada en las mismas instalaciones también ha adjudicado a Lantegi Batuak el servicio de limpieza de sus oficinas.

RESIDENCIA LAS LACERAS



Los servicios conjuntos de limpieza y jardinería se implantan en la residencia Las Laceras, de Balmaseda. A partir de este año, unimos a los servicios de limpieza que ya realizamos, los servicios de mantenimiento de taludes y la plantación de flores en los jardines de la planta baja. Doce personas de limpieza y cuatro de jardinería colaboran con la residencia para mejorar la calidad de vida de los residentes.

UPV/EHU



La Universidad del País Vasco renueva el servicio de mantenimiento de los jardines del Campus de Leioa a Lantegi Batuak. Este servicio se realiza con cinco personas en las instalaciones del campus y supone un reconocimiento a la labor de nuestra organización a la excelencia en el cuidado y mantenimiento de los jardines.

AGINTZARI



La cooperativa Agintzari ha adjudicado los servicios de limpieza de sus nuevas oficinas de Deusto al servicio Artatse de limpieza. Una brigada de 6 personas realiza la limpieza de las oficinas tres días a la semana. Este servicio refuerza los lazos de unión y cooperación entre empresas del tercer sector social de Bizkaia.

DFB



El departamento de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia ha confiado a Lantegi Batuak el suministro de las lonas para porterías destinadas a la actividad deportiva "Heziki" (actividad extraescolar de multideporte), desarrollada por la Dirección General de Deporte y Juventud.

Diversity jaio da, aniztasun eta integrazioan bizitzeko lokala

Uztailean zabaldu zituen ateak Diversityk. Taberna-kafetegia da, urritasuna duten zortzi pertsonen kudeatzen dutena. Bilboren erdigunean dago, epaitegien aurrean (Barroeta Aldamar kaleko 7an).

Barra atzean dugun lehendabiziko esperientzia da Diversity. Bertako taldeak egunero zabaltzen ditu ateak mota guztietako bezeroei edari, pintxo, iberikoen taula, ogitarteko eta entsaladak eskaintzeko. Gainera, uda ostean menuak zerbitzatzen hasia aurreikusten dute.

Lokal honen bidez, urritasuna duten pertsonentzako lan-aukera berriak bilatu nahi ditugu ostalaritza sektorean. Horretaz gain, kalean bertan, eskaini ahal ditugun gaitasun ugariak erakusteko aukera ematen digu eta, aldi berean, urritasuna duten pertsonen zerbitzurik onena eskain dezaketela ikustarazteko aukera ere bai.

En julio abrió sus puertas Diversity. Se trata de un bar-cafetería, gestionado por ocho personas con discapacidad, situado en el centro de Bilbao, frente a los juzgados, en la calle Barroeta Aldamar, 7.

Diversity es nuestra primera experiencia tras la barra y su equipo abre sus puertas cada día para ofrecer a la clientela todo tipo de bebidas, pintxos, tablas de ibéricos, bocadillos y ensaladas. Además, está previsto que después del verano comiencen a servir menús.

Con este local, buscamos nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad en el sector de la hostelería, Además demostramos, a pie de calle, la diversidad de capacidades que podemos ofrecer y que las personas con discapacidad pueden realizar el mejor de los servicios.



BERRIAK

La Guía Repsol incluye a BBK Bilbao Good Hostel entre los 10 mejores del Estado



BBK Bilbao Good Hostel ha sido seleccionado entre los 10 mejores hostales de la Guía Repsol. Esta lista está formada por “alojamientos modernos, con todos los servicios de un hotel y a un buen precio”.

La guía destaca “las excelentes instalaciones, servicio y ubicación” de BBK Bilbao Good Hostel. Además, pone de relieve “el desarrollo de un proyecto de integración social a través del empleo de personas con discapacidad, favoreciendo su desarrollo personal y profesional”. También valora muy positivamente el “criterio de accesibilidad universal que rige la totalidad del edificio”.

Desde su apertura, BBK Bilbao Good Hostel ha atraído a Bilbao a cerca de 14.000 turistas y ha significado una oportunidad real para la integración laboral de personas con discapacidad de Bizkaia.

BBK Bilbao Good Hostela, urritasuna duten pertsonak kudeatutako lehen aterpea Euskadin, aukeratua izan da Repsol Gidako 10 hostel onenen artean. “Hotel baten zerbitzu guztiak eta prezio ona dituzten ostatu modernoek” osatzen dute zerrenda hau.

BBK Bilbao Good Hostelaren “instalazio bikainak, zerbitzua eta kokalekua” nabarmentzeaz gain, gidak azpimarratu egin du “urritasuna duten pertsonak enpleguaren bidez gizarteratzeko proiektu baten garapena, euren garapen pertsonal eta profesionala bultzatuta”. Era berean, oso modu positiboan baloratzen du “eraikin osoan dagoen irisgarritasun unibertsaleko irizpidea”.

Ireki zenetik, BBK Bilbao Hostalak 14.000 turista inguru erakarri ditu Bilbora, eta benetako aukera izan da Bizkaian urritasuna duten pertsonak laneratzeko.

Profilen Metodoaren edizio berria

Dagoeneko eskuragarri dago “Zeregina pertsonari egokitzeko profilen metodoaren” laugarren edizioa. Eskuliburuaren berrikusketa berria da; profilean aldagai berriak barne hartu dira, adimen urritasuna duten pertsonen narriadura eta zahartzea antzemateko.

Lantegi Batuak-ek garatu du Profilen metodoa izeneko tresna, urritasuna duten pertsonak eta bakoitzaren lanpostuaren arteko egokitzapena errazte aldera, hartarako honakoak baloratuz: lanpostua bera, gaitasunak eta pertsonak behar dituen laguntzak, lanpostuaren baldintzak...

Profilen metodoaren bertsio eguneratua deskarga dezakezu gure webguneko Argitalpenen orrialdean eta behar dituzunak eskuratu: www.lantegi.com/publicaciones/



EZAGUTU LB

Sala multisensorial de Gernika

La sala Snoezelen de estimulación sensorial tiene por objetivo favorecer el uso de los sentidos y facilitar experiencias sensoriales, ricas y variadas. La de Gernika es la primera experiencia de este tipo puesta en marcha por Lantegi Batuaak. Snoezelen es una contracción de las palabras holandesas *snuffelen* (respirar) y *doezelen* (dormitar o relajar).

Los objetivos de la sala son favorecer la relajación, la confianza en una/o misma/o, la creatividad, la comunicación o aumentar la concentración,

entre otros. Están equipadas con todo tipo de materiales (desde telas hasta proyecciones audiovisuales), que sirven para trabajar los sentidos.

La estimulación multisensorial se trabaja a través de sesiones, que se adaptan a las necesidades de las personas usuarias del SO de Gernika. Cada sesión tiene objetivos diferentes y por ello se utilizan unos materiales u otros. Finalizada la sesión, se hace una valoración de la misma y también de cada persona. Algunos de los espacios y materiales que se utilizan son:



Camino. Todas las sesiones comienzan con un paseo por este camino sensorial, que se coloca fuera de la sala. Es en este momento donde se explica en qué consistirá la sesión a las y los participantes.



Cama. Este espacio sirve para dar masajes, para ver las proyecciones, para relajarse. También sirve como asiento en las proyecciones y para que las personas que no pueden sentarse en el suelo realicen los ejercicios de respiración.



Piscina de bolas. Aquí se trabaja la circulación, la relajación, los colores y las texturas. También es un lugar para esconderse, para recrear tormentas...



Cortinas. Es un rincón en el que las personas pueden esconderse y experimentar con las texturas.



Hierba. Aquí se trabajan las texturas, los colores y diferentes sensaciones. Los **instrumentos** musicales se usan para trabajar los sonidos



Materiales táctiles. Hechos con globos, pelotas y objetos de uso cotidiano: frutos secos, telas, fundas. Se intenta adivinar el contenido a través del tacto, se desarrollan conversaciones sobre el contenido, los recuerdos, etc.



Luz negra. Se complementa con materiales que brillan para crear formas, generar movimiento, bailar...



Proyecciones. A través de diferentes proyecciones se trabaja la concentración, la imaginación, se hacen ejercicios de relajación, etc.

BERRIAK

Iniciamos una nueva reflexión estratégica para el periodo 2015-2017

Azken hilabeteotan, hausnarketa-aldia hasi dugu Lantegi Batuaken, 2015-2017 eperako gure erakundearen lan-estrategiak diseinatzeko helburuz. Denboraldi hori gure proiektuaren bideragarritasun eta lehiakortasuna bermatzera bideratuta egongo da, urritasuna duten pertsonentzat lan-aukerak eta garapena sortzen jarraitzeko.

En los últimos meses, se ha iniciado un periodo de reflexión en Lantegi Batuak, con el objetivo de diseñar las estrategias de trabajo de nuestra organización para el periodo 2015-2017.

En febrero se abrió un proceso participativo en el que se ha debatido sobre la situación actual de la organización, los éxitos y los fracasos y sobre cómo



nos gustaría que estuviera organizada Lantegi Batuak. El proceso ha tenido como eje la perspectiva del cambio y la adaptación a los nuevos tiempos.

Han participado más de 80 profesionales de servicios, talleres y áreas de apoyo. A partir de ahora, se irá dando forma al proyecto que nos guiará en los próximos años y sobre el que seguiremos informando.

Desarrollamos el plan de comunicación interna de Lantegi Batuak

El pasado mes de julio comenzó a difundirse el nuevo plan de comunicación interna de Lantegi Batuak. Para poner en marcha el plan, un equipo de personas de Lantegi Batuak ha estado analizando la situación de la comunicación interna en nuestra organización, partiendo de la base de los procedimientos que ya existían.

Se han analizado también los públicos que emiten y reciben mensajes en nuestra organización, los canales y los mensajes más habituales que fluyen en Lantegi Batuak. Tras estudiar su funcionamiento, se fijaron unos objetivos y unas estrategias a seguir para cumplirlos.

Por último, se ha establecido un calendario de acciones de mejora para la segunda mitad de 2014.

El objetivo del plan de comunicación interna es favorecer la participación de las personas en el día a día de la organización, así como mejorar la imagen interna de Lantegi Batuak y profundizar en el sentido de pertenencia e implicación en los logros y dificultades de la organización. En definitiva, contribuir a mejorar la satisfacción de las personas de Lantegi Batuak.

El plan se ha presentado ya a la dirección y a responsables de nuestra organización. A partir de ahora, se difundirá, asimismo, entre el resto de las personas de talleres, servicios y áreas de apoyo.

Los talleres de intercambio acercan a las personas y actividades de Lantegi Batuak



las experiencias y las actividades puestas en marcha en los centros de Lantegi Batuak con el resto de compañeras y compañeros de Lantegi Batuak. Está previsto que se celebren tres al año.

Son jornadas de puertas abiertas, dirigidas especialmente a monitores y monitoras, personal administrativo, personal técnico, etc. Estas personas no siempre tienen ocasión de conocer otras realidades de Lantegi Batuak, además de su propio centro de trabajo.

En los talleres se dan a conocer las actividades habituales y los nuevos trabajos. Además, se presenta una actividad relacionada con el desarrollo sociolaboral. En el caso de Getxo, presentaron el proyecto "Entrenando la empatía a través del paseo con un perro", sobre el que os informamos en la anterior Lan Hotsa.

El grupo que realizó la visita estuvo formado por trece personas de Sondika, Amorebieta, Gernika, Sestao, Marketing, Zorrotza y el área de Formación.

Tras la experiencia de 2013 en Sestao y Gernika, en junio tuvo lugar el primer taller de intercambio de experiencias entre centros de 2014. Éste se celebró en el centro de Getxo.

Los talleres son una actividad destinada a acercar

BERRIAK

Nace Sareen sarea, la red del tercer sector social de Euskadi

El pasado mes de junio se presentó Sareen sarea, la asociación que aglutina a las redes del sector social en Euskadi. Tiene como misión la promoción de una sociedad cohesionada, inclusiva y participativa, que defienda los derechos y la participación. Asimismo, busca consolidar el tercer sector social.

Los valores de Sareen sarea estarán basados en la transparencia, la pluralidad, el compromiso, la solidaridad, la igualdad, la cooperación, la coherencia y la independencia.

Forman parte de la asociación EAPN Euskadi, EHLABE, a la que pertenece Lantegi Batuak, Euskofederpen, Elkartean, FEDEAFES, FEVAS (a la que pertenece Gorabide), Gizatea, Harresiak apurtuz, Hirekin, Hirukide, Lares Euskadi, ONCE y REAS Euskadi.

www.sareensarea.eu

Joan den ekainean Sareen sarea aurkeztu zen, Euskadiko gizarte sektoreko sareak biltzen dituen elkarte. Gizarte kohesionatu, inklusibo eta parte-hartzailea sustatzea du helburu, eskubideak eta partaidetza defendatuko dituena. Halaber, hirugarren gizarte sektorea sendotzeko ere lan egingo du.

Sareen sarearen balioak gardentasunean, pluraltasunean, konpromisoan, elkartasunean, berdintasunean, lankidetzan, koherentzian eta independentzian oinarrituta daude.

Elkarteko kide dira EAPN Euskadi, EHLABE (Lantegi Batuak horren parte da), Euskofederpen, Elkartean, FEDEAFES, FEVAS, Gizatea, Harresiak apurtuz, Hirekin, Hirukide, Lares Euskadi, ONCE eta REAS Euskadi.

www.sareensarea.eu



“Eman aurpegia gizarte zerbitzuengatik” kanpainak jarraitzen du



En 2014 seguimos participando con la campaña “Da la cara por los servicios sociales”, puesta en marcha por primera vez en 2013 por la Mesa del Diálogo Civil.

Es una campaña sobre el acceso a los servicios sociales como un derecho. Su objetivo es consolidar dichos servicios sociales como una apuesta por las personas y logrando la implicación de las administraciones públicas y de toda la sociedad.

2014 honetan ere parte hartzen jarraitzen dugu “Eman aurpegia gizarte zerbitzuengatik. Guztiongatik da. Zugatik da” kanpainarekin. Kanpaina hori 2013 urtean jarri zuen martxan lehendabiziko aldiz Elkarrizketa Zibilaren Mahaiaik.

Gizarte zerbitzuak eskuratzea eskubidea dela aldarrikatzeko kanpaina da. Eta helburuak indarrean daude oraindik: Gizarte zerbitzuak finkatzea, krisia erarik larrienean bizi duten pertsonen aldeko apustu gisa, eta bide horretan administrazio publikoaren eta gizarte osoaren inplikazioa lortzea.

Lantegi Batuaketik, Elkarrizketa Zibilaren Mahaiko kide garen aldetik, ekimen honi gure babesa ematen jarraitu nahi dugu eta gure ingurukoak nahastu nahi ditugu aipatutako helburuak lortzeko.

Nuevos clientes y nuevos retos en la externalización industrial



Azken hilabeteotan, Lantegi Batuak urrats garrantzitsuak eman ditu zerbitzuak dibertsifikatzeko bidean, eta industria kanpora ateratzeko zerbitzu berriak eskaintzen hasi da, bezero berriei zein betiko bezeroei.

Jarduera berriak energia, trenbide eta berriztagarrien sektorean izan dira batez ere.

En los últimos meses, Lantegi Batuak ha dado importantes pasos hacia la diversificación de sus servicios, especialmente en los dirigidos a la industria. Nuestros servicios están especializados en dar soluciones a medida para empresas en sectores muy diversos, así como respuestas tecnológicas e industriales a proyectos innovadores.

La experiencia y la calidad que demostramos, tras 30 años en el tejido industrial, han hecho que nuestros clientes sigan confiando en Lantegi Batuak y que otros nuevos sigan incorporándose para sacar proyectos adelante.

Nuevos acuerdos que han sido fruto de acertadas estrategias comerciales, de la experiencia demostrada en dar las mejores respuestas a medida y al trabajo codo a codo con nuestros partners. Las nuevas actividades se dan, especialmente, en el sector energético, ferroviario y renovables.

Azken hilabeteotan, Lantegi Batuak urrats garrantzitsuak eman ditu zerbitzuak dibertsifikatzeko bidean, industriara bideratutakoetan bereziki. Sektore oso ezberdinak enpresei konponbideak ematean espezializatutako zerbitzuak dira eta erantzun teknologiko eta industrialak eskaintzen dizkiegu proiektu berriztaileei.

Industria arloan 30 urte eman ondoren erakutsitako esperientzia eta kalitateari esker, gure bezeroek konfiantza osoa izaten jarraitzen dute Lantegi Batuakengan, eta bezero berriak hurreratzen zaizkigu euren proiektuak gauzatzeko.

Hitzarmen berri horiek estrategia komertzial egokien fruitu izan dira, bakoitzaren neurriara eginiko erantzun onenak emanda eta gure kideekin hurbiletik lan eginda. Jarduera berriak energia, trenbide eta berriztagarrien sektorean izan dira batez ere.

Pfisterer Upresa

PFISTERER
IUPRESA

Esta multinacional es fabricante de sistemas para la electrificación ferroviaria. Lantegi Batuak prestará servicio a su sede en Barcelona, en el mecanizado y montaje de conexiones para catenarias, que Pfisterer distribuye a sociedades ferroviarias de todo el mundo. Además está previsto que fabriquemos y montemos para esta empresa equipos de compensación. Un equipo de en torno a 15 personas están dedicadas a este servicio en nuestro centro de Amorebieta.

ZIV

ZIV
a Group Company

ZIV ha confiado a Lantegi Batuak el montaje de los contadores inteligentes que posteriormente proveerá a Iberdrola y Unión Fenosa. ZIV es una compañía del Grupo Crompton Greaves, que lidera la división de Automatización y representa su centro de excelencia para el desarrollo de las smart grids (redes inteligentes) a nivel mundial. 150 personas de nuestros centros de Basauri, Sestao, Sondika y Garaetxe serán las encargadas de dar servicio a ZIV. Para ponerlo en marcha, se ha acometido una inversión de 50.000 € para cuatro líneas de montaje adicionales.

Casple



Casple Heating, división de calefacción del grupo Casple, dedicada al diseño, fabricación y montaje de aparatos de climatización, ha puesto en manos de Lantegi Batuak el montaje de 7.500 termostatos programables para calefacción de gas y eléctrica. Este trabajo se lleva a cabo desde el centro de Getxo, y para ello se han invertido 60.000€ en una máquina selectiva de soldar, además de la tecnología en SMD de la que ya dispone Lantegi Batuak. Son 12 las personas que estarán dedicadas a este producto.

Electric City Motor



Desde el pasado mes de marzo, nuestro taller de Zalla es el centro de logística para la movilidad eléctrica de Electric City Motor, empresa comercializadora de vehículos eléctricos (bicicletas, motos, coches, quads, monopatines...). La colaboración con esta empresa, que está abriendo una red de distribución a nivel estatal, consiste en la recepción del material de importación, almacén, mantenimiento de baterías, montaje, acondicionamiento de los productos, etc. También prestamos el servicio de distribución y expedición. Para dar respuesta a este nuevo cliente, cuyo producto ocupa una superficie de 1.200 m² en Zalla, están ocupadas ocho personas y se han invertido 22.000€ en infraestructura de almacenaje.

Trelleborg



Esta compañía especialista en fabricación de elastómeros técnicos para suelos, con sede en Araba, ha confiado a Lantegi Batuak la fabricación, acondicionamiento y embalaje de sus planchas de goma. Este trabajo, en el que están implicadas entre seis y ocho personas de nuestro centro en Zalla, consiste en troquelar, cortar, lijar y acondicionar el producto para su embalaje.

Pierburg



A través de un enclave en las instalaciones del cliente, prestamos servicio a Pierburg, compañía dedicada a la fabricación de carburadores y componentes para el sector de la automoción, concretamente en la limpieza de cajas KLT.

Ozeano



Esta nueva empresa vasca se ha implicado en la inserción de las personas con discapacidad confiándonos la fabricación, el almacén logístico y el envío de su producto: 30.000 filtros para la purificación del aire y desacelerar el proceso de oxidación de alimentos en grandes almacenes y transportistas. Cuatro personas, del taller de Zorrotza, son las encargadas de dar este servicio.

Gamesa EGT



Desde julio, prestamos servicio a Gamesa EGT, especialista en equipos de transmisión para energías renovables, a través de un enclave en su sede de Mungia. Las seis personas que forman el equipo del enclave se encargan de la gestión del almacén, alimentación a las líneas de producción y preparación de expediciones.

Krafft



En el mes de julio, esta empresa fabricante de productos como aceites y líquidos industriales, elementos químicos de mantenimiento, etc, encargó a Lantegi Batuak el retractilado de sus productos. Diez personas del taller de Zorrotza fueron las encargadas de prestar el servicio a la empresa ubicada en Andoain.

Tenneco



La empresa especializada en fabricación de elementos de suspensión de automoción con sede en Ermua encargó hace un año a Lantegi Batuak la revisión de los amortiguadores para el vehículo Nissan Note. Actualmente, nuestra organización realiza para esta compañía, con sede en Ermua, la verificación completa del amortiguador de la Mercedes Vito, el montaje de cupelas y el trasvase de material y embalaje de KLT. En total, once personas están implicadas en este trabajo, que se lleva a cabo en Txibila.

Indumetal Recycling



Seis personas con discapacidad de Lantegi Batuak realizan, en las propias instalaciones que esta empresa tiene en Asua, el reciclaje de componentes electrónicos de pequeño electrodoméstico. Indumetal Recycling es una industria especializada en el reciclaje y tratamiento responsable de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, que cuenta con plantas de tratamiento en Euskadi y Madrid.

BERRIAK

Finaliza la implantación de Lean Manufacturing en Sondika y Etxebarri



Los talleres de Sondika y Etxebarri han finalizado la implantación del modelo lean manufacturing en dos de sus procesos: en la célula de montaje de la sección de relés, en Etxebarri, y en la sección de transformadores de medida en el centro de Sondika. Para llevar a cabo este proyecto, han contado con la colaboración de Asenta, consultora especializada en procesos para mejorar la productividad de las empresas.

El lean manufacturing es un modelo de gestión enfocado a optimizar los procesos para ofrecer el máximo valor a los clientes, ajustando los recursos y reduciendo los denominados "desperdicios": sobreproducción, tiempos de espera, exceso de movimientos de materiales y personas, inventario, etc.

Entre los objetivos fijados para llevar a

cabo este proceso, estaban racionalizar los flujos de materiales, mejorar la logística interna, reducir las necesidades de espacio y aumentar la productividad.

Los equipos implicados en el proyecto han valorado muy positivamente el proceso, especialmente el trabajo en equipo, la implicación, el apoyo recibido y la formación, así como el cambio del "layout" (la disposición de las diferentes partes de la sección) sin perjudicar la calidad del servicio.

Entre los beneficios que ya se están constatando, están el control del espacio y la fluidez, la mejora de la ergonomía o la mejora de la productividad.

Minirobots-ekin lankidetza, Innobasque Exchangen arrakasta eredu gisa



La experiencia de Lantegi Batuak con Minirobots fue expuesta como modelo de colaboración entre empresas en el VI encuentro Innobasque Exchange. El trabajo con minirobots se centra en el montaje del robot educativo Moway en nuestro centro de Getxo.

Joan den maiatzean Innobasque Exchangeren VI. edizioa burutu zen, proiektu berritzaileak sustatzeko helburuz enpresen arteko lankidetza sustatzera bideratutako programa.

Lantegi Batuak Minirobots-ekin izandako esperientzia erakutsi genuen, lankidetza mota horren eredu gisa. Horregatik, elkarrekin burututako lanaren emaitzak erakusteko aukera izan genuen: Moway robot hezitzailearen

muntaketa, Getxoko tailerrean garatutakoa.

Lantegi Batuakentzat aukera ona izan da proiektu honetan enpresa gazte eta berritzaileekin lan egitea (Lan Hotsa 41ean eman genuen horren berri), besteak beste, urritasuna duten zazpi pertsonak enplegatzea ekarri baitzuen.

Lankidetza honi esker, Minirobots-ek, bere aldetik, emate-epe zorrotzei aurre egin ahal izan die eta, hala, nazioarteko merkatuan sartu, ekipoen %100eko testaren bitartez kalitatea bermatuta eta osagaien hornikuntzan finantza babesarekin.

BERRIAK

Lantegi Batuakek Novia Salcedo saria jaso du



En mayo recibimos el premio Novia Salcedo a la excelencia en al integración social de los jóvenes. Dentro de la categoría "Instituciones", Lantegi Batuak fue reconocida por nuestra trayectoria en la inserción laboral de jóvenes con discapacidad y en riesgo de exclusión.

Joan den maiatzean Novia Salcedo saria jaso genuen Erakundeen kategorian, gazteen gizarteratzearen alde lan egiteagatik.

Lantegi Batuaki aitortu egin zaio "urritasuna duten eta bazterkeria arriskuan dauden gazteak lanean txertatzen izandako ibilbide luze eta merezimenduzkoa". Azken batean, Bizkaian urritasuna duten gazteek euren adineko beste pertsonak adina aukera izan dezaten lan egiteagatik, prestakuntza jasotzeari, gaitasunak bereganatzeari eta lan-munduan sartzeari dagokionean.

Arlo honetan burututako ekintzen artean, honakoak azpimarra ditzakegu:

Ikastetxeekin lan egin dugu, adimen urritasuna duten gazteen lan-praktikak sustatzeko. Azken hiru urteetan, 70 pertsonak parte hartu dute programa horietan.

Enplegarritasunaren aldeko zerbitzuak orientazioa eskaini dio 18 eta 30 urte bitarteko urritasuna duten 1300 pertsona baino gehiagori.

Azken hiru urteotan, 18 eta 30 urte bitarteko 270 pertsona baino gehiagok parte hartu dute prestakuntza-ekintzetan.

La iniciativa "Maratones Solidarios" apoya a Lantegi Batuak

En mayo, personas con discapacidad de nuestro centro de Erandio recibieron, en representación de Lantegi Batuak, parte de la recaudación de la iniciativa "Maratones Solidarios". Se trata de un proyecto impulsado por el atleta paralímpico Javi Conde, que entre otras entidades e instituciones, ha estado patrocinado por el Ayuntamiento de Erandio.

Por ello, se acercaron hasta el taller de Lantegi Batuak, para hacer entrega del cheque, el alcalde de esta localidad, Joseba Goikuria, el propio Javi Conde y el también atleta Jon Salvador.

Joan den maiatzean, Erandion dugun zentroko urritasuna duten pertsonen "Maratoi Solidarioak" ekimenean bildutako diruaren zati bat jaso zuten Lantegi Batuaken eskutik. Javi Conde atleta paralimpikoak sustatutako proiektua da, beste erakunde eta elkarte batuekin batera Erandioko Udalak babestu duena.

Horregatik, Joseba Goikuria udalerriko alkatea, Javi Conde bera eta Jon Salvador atleta hurbildu ziren Lantegi Batuaken tailerrera, txekea ematera.



BERRIAK

Compartimos nuestro método para medir el valor social



En abril se presentó en Beaz un grupo de trabajo en el que se trabajará la metodología de valor del impacto social desarrollada por Lantegi Batuak y la UPV-EHU.

Asimismo, tuvimos ocasión de presentar nuestro modelo en el curso de verano “Métricas de valor social”, que se celebró en julio en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad del País Vasco.

También expusieron sus conclusiones organizaciones que ya han aplicado el método.

Apirilean, erakunde ezberdinek osatutako lantaldea aurkeztu zen Beazen. Lan-talde horretan gizarte inpaktuaren balio-metodologia landuko da, Lantegi Batuak eta UPV-EHUk garatutakoa. Eredu hori, EMANVALUE izenekoa, proiektu berritzaile gisa aukeratu du Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustapenerako Sailak.

Lan-taldeko partaide izan ziren Katea Legaia, Eragintza, Gorabide, EHLABE, Futubhide, AVIFES, Agintzari, ASPACE, APNABI, Indesa, Fekoor, Bilboko Udal Etxebizitzak eta Foro de Gestión y Finanzas.

UPV-EHUn udako ikastaroa.

Halaber, “Métricas de valor social” izeneko udako ikastaroan gure eredu aurkezteko aukera izan genuen, uztailean, Euskal Herriko Unibertsitateko Ekonomia eta Enpresa Zientzien Fakultatean.

Biltzar horretan, gainera, metodoa ezarri duten beste erakunde batzuek, Katea Legaia eta Eragintzak besteak beste, euren ondorioak azaldu zituzten.

Gure istripu-tasa baxua saritu du Fremapek

Por tercer año consecutivo, Lantegi Batuak ha recibido el Bonus Malus de Fremap. Se trata de una cantidad económica (un porcentaje de las cuotas que Lantegi Batuak pagamos a la Seguridad Social) que esta compañía dona anualmente a las empresas que han registrado los niveles más bajos de accidentabilidad, con el compromiso de que sea invertido en acciones de seguridad y salud.

En los últimos tres años, hemos percibido, a través de estos bonus, entre 60.000 y 80.000 euros.

Hirugarren urtez jarraian, Lantegi Batuakrek Fremapen Bonus Malus jaso du. Istripu-tasarik baxuenak izan dituzten enpresei ematen dien diru-kopurua da (Lantegi Batuakrek Gizarte Segurantzari ordaintzen diogun kuoten portzentaje bat), segurtasun eta osasun arloko ekintzetan inbertitzeko konpromisoaz.

Azken hiru urteetan, 60.000-80.000 euro jaso dugu bonu horien bitartez.



COLABORACIONES

Proponiendo la solidaridad como clave fundamental de construcción social

“En el tercer sector trabajamos en clave colaborativa, participativa y alternativa avanzando hacia un modelo de sociedad más humano, más centrado en las personas”

“Los valores de Sareen Sarea son la solidaridad, pluralidad, transparencia, independencia, igualdad, compromiso, coherencia, cooperación... todos y cada uno cargados de contenido y que se convierten en brújulas de orientación en nuestro caminar “

Estamos acostumbrados en nuestra sociedad vasca, a encontrarnos entre nosotros con entidades sociales que se movilizan y actúan en favor de algunas personas de entre su ciudadanía y del conjunto de la misma. No sé si somos muy conscientes todos y todas de la grandeza de ésta realidad y de todos los aportes que realiza. Son organizaciones sin ánimo de lucro, que sus intereses son sociales y no económicos; organizaciones de iniciativa social, que nacen de la sociedad civil; organizaciones de voluntariado, que cuentan en su seno con personas que trabajan desde la gratuidad; organizaciones autogobernadas.... Es el llamado Tercer sector social.

Un Tercer sector social que está formado por todas esas organizaciones, las nuestras, tan conocidas entre nosotros, unas con más de 100 años de historia, otras más de 50 y algunas naciendo en este siglo. Su finalidad principal es promover la inclusión social y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, especialmente de los colectivos en situaciones de mayor vulnerabilidad o de exclusión social, desprotección y/o dependencia. Que intervienen en ámbitos tan diversos como los servicios sociales, el empleo, la vivienda, la educación o la salud. Y que también persigue una sociedad vasca más justa y solidaria, más cohesionada y más participativa, más crítica

con un modelo de desarrollo, orientado a lo económico y no centrado en las personas. Trabajando en clave colaborativa, participativa y alternativa avanzando hacia un modelo de sociedad más humano, más centrado en las personas. Proponiendo la solidaridad como clave fundamental de construcción social.

Este es un grupo dentro del llamado “Tercer Sector”, un concepto que define las entidades no gubernamentales y no lucrativas, en contraposición al “primer sector” o sector público (gubernamental y no lucrativo), y el “segundo sector” o sector de la empresa privada (no gubernamental y lucrativo).

En este contexto nace SAREEN SAREA, somos la red que aglutina a la mayoría de las redes del Tercer sector social en Euskadi con vocación de integrar a la totalidad.

Y nacemos con una misión clara, la promoción de una sociedad cohesionada, inclusiva y participativa; orientada hacia la defensa e impulso de los derechos y la participación de las personas en todos los ámbitos. Y lo pretendemos hacer fortaleciendo y consolidando la realidad del Tercer sector social y en relación directa con las administraciones públicas competentes y con todos los agentes sociales.

Si miramos al horizonte temporal, en no demasiados años nos gustaría, y en ello nos vamos a empeñar, una SAREEN SAREA que promueve y defiende los derechos de las personas, especialmente de aquellas en situación de mayor vulnerabilidad, que participa de forma decisiva en la construcción de una sociedad cohesionada, inclusiva y participada, que facilita y hace realidad la participación de las personas y que lo hace con los distintos agentes del ámbito social y político.

Todo ello basado en nuestros valores propios, valores identitarios para nosotros, compartidos con muchas otras realidades y que reflejan las claves de la sociedad futura en la que nos empeñamos y por la que trabajamos día a día. Valores como solidaridad, pluralidad, transparencia, independencia, igualdad, compromiso, coherencia, cooperación... todos y cada uno cargados de contenido y que se convierten en brújulas de orientación en nuestro caminar.

Gonzalo Rodríguez Aguirregoitia.
Presidente de SAREEN SAREA – Red del Tercer sector social de Euskadi.

BERRIAK

La exposición “Enkartean, desde el interior-Gizakien barrenetik” recoge las obras de personas de Lantegi Batuak



Entre el 17 y 27 de mayo tuvo lugar en Zalla la exposición “Enkartean, desde el interior-Gizakien barrenetik”, que recogía las obras creadas por las personas con discapacidad que han participado en el programa de arteterapia Enkartean.

En concreto, se expusieron las obras de personas usuarias de Gorabide y Lantegi Batuak, vecinas de Zalla y Enkarterri.

Enkartean es un centro de artes multidisciplinares terapéuticas donde personas con discapacidad intelectual, necesidad de apoyo psicoemocional o trastorno mental encuentran un espacio para desarrollarse. En total, 25 personas de Lantegi Batuak toman parte en los programas desarrollados dentro de este centro.

Maiatzaren 17 eta 27 bitartean “Enkartean, desde el interior - Gizakien barrenetik” erakusketa burutu zen Zallan. Urritasuna duten pertsonen sortutako obrak jaso ziren bertan, Enkartean arte-terapia programan parte hartu dutenenak.

Hain zuzen ere, Zalla eta Enkarterrietako Gorabide eta Lantegi Batuakeko erabiltzaileen obrak erakutsi ziren.

Enkartean diziplina anitzeko arte terapeutikoen zentroa da. Bertan adimen urritasuna duten pertsonen, laguntza psikoemotionala behar dutenek edo buru-nahasmenduak dauzkatenek garatzeko espazioa topatzen dute. Guztira, Lantegi Batuakeko 25 pertsonak parte hartzen dute zentro honetan burutzen diren programetan.

IX Concurso de postales de Navidad de Lantegi Batuak



Un año más, os animamos a participar en el Concurso de postales de Navidad de Lantegi Batuak. Como en años anteriores, la postal ganadora se enviará a todos los contactos de Lantegi Batuak para felicitarles las próximas Navidades. El premio consistirá en una cesta de Navidad.

BASES

- Los diseños tendrán como motivo la Navidad.
- El diseño debe incluir algún elemento propio de Lantegi Batuak (logotipo, imagen, etc).
- El diseño debe ser original: no se seleccionarán aquellas postales que incluyan fotografías de otros autores, diseños navideños descargados de Internet, etc.

- La modalidad de los dibujos es libre: dibujo, acuarela, pastel, témpera, técnicas digitales, etc.

- No podrán ser seleccionadas postales con relieve, brillantinas formatos que no puedan ser digitalizados.

- Los trabajos deben estar identificados, en la parte trasera de la postal, con letras mayúsculas: nombre apellidos, centro o servicio en el que trabaja.

- Tamaño de las postales: no superará el DIN A3.

- Se valorará el esfuerzo creativo, la originalidad y el valor estético.

- Los trabajos deben ser enviados antes del 1 de noviembre a las oficinas centrales, a la atención de Ana Coria.

Laburrak

> Lantegi Batuk presente en...



En abril asistimos al encuentro "Juntos somos capaces", que organizaba Fundación Mapfre y el Foro EcA, en Bilbao.

Ese mismo mes, estuvimos presentes, con un stand propio, en el Foro de Empleo que anualmente organiza la Universidad de Deusto, como venimos haciendo en los últimos años.

Por otro lado, en mayo, estuvimos presentando la metodología de empleo con apoyo en la Universidad de Deusto, a estudiantes de segundo curso de Educación Social.

Entre los días 22 y 23 de mayo, asistimos a las V Jornadas de la Red de Salud Mental de Bizkaia "Avanzando en el trabajo en red", que se celebraron en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

Oscar Sánchez y Miguel Martín asistieron a la Junta Asesora Empresarial de Fremap. En esta junta hubo una mención especial a Lantegi Batuk, por su trabajo en la formación a personas con incapacidad permanente total, gracias al acuerdo alcanzado con Fremap con este objetivo.

También en mayo, asistimos al Foro de Innovación Social que se celebró en Hospitalet y estuvimos también en el Foro Compartir.

En junio Txema Franco participó en la jornada "De la cota 8.000 m a la cota 0 m. Del mundo empresarial", que estuvo organizada por APD. La ponencia de Txema Franco se tituló "Superando límites".

> Enamórate de Lope

En abril, 90 personas de servicio ocupacional de Lantegi Batuk tomaron parte en la obra de teatro "Enamórate de Lope", de la compañía de la actriz Blanca Marsillach. La obra, basada en la obra de Lope de Vega, estaba destinada a las personas con

discapacidad intelectual y tenía un formato interactivo. Por ello, se daba a la oportunidad a las personas del público de subir al escenario a interpretar.

> Nor bisitatu gaitu?



Apirilean iparraldeko Leroy Merline dendetako zuzendarien bisita jaso genuen, orain dela zenbait hilabete hasi genuen bisita-programaren harira. Oraingoan, Getxoko zentroa ezagutzen egon ziren.

Joan den maiatzaren 5ean Liberty Seguros enpresako langile talde batek bisitatu gintuen eta Getxoko instalazioak ezagutu zituzten. Gizarte erantzukizun arloko jardueretan, enplegurako zentro berezien ikuspuntutik urritasunaren mundua ezagutu nahi izan zuten profesionalak ziren.



Maiatzaren 15ean, Valladolideko Personas Fundazioko 9 pertsonen bisita egin ziguten Sondikan.



Ekainaren 11n Ingalaterra, Alemania, Italia eta Turkiako Comenius proiektuko profesional talde bat etorri zitzaigun bitartean, Gernikara. Proiektu horren bitartez, hezkuntza-beharrizan bereziak dauzkaten ikasleen inklusioa

lantzen da eskoletan.

Ekainean ere, Iberdrolako ordezkariak etorri zen Sondikako zentrori.

Joan den uztailaren 16an Monterreyko (Mexiko) Encuentro Zentroko ordezkariak etorri zitzaizkigun bisitan.

Hil berean, Jose M^o Guibert Deustuko Unibertsitateko Errektorearen bisita izan genuen Getxon. Tontxu Camposekin etorri zen, Deustuko Unibertsitateko Ekintzailetza zuzendariarekin.

> Conociendo otras experiencias



Un equipo de profesionales de Lantegi Batuk se desplazó a la localidad cántabra de Laredo, para conocer de primera mano la sala multisensorial puesta en marcha por Ampros en el centro que tiene en este municipio.

> Erreleboa Errekalden



Irailetik aurrera, Xabier Madariaga izango da Errekaldeko tailerreko buru. Javi de Pabloren ordezkari arituko da, Lantegi Batukaren 31 urtez lan egin ondoren jubilatuko baita. Zorte ona opa diogu Javiri bizitzako aro berri honetan.

> Joan zaigunak

El pasado mes de junio falleció nuestro compañero del taller de Derio Juan Valle Atienza. En septiembre ha fallecido Naiara Ugalde, compañera de Lanerako. Desde aquí, queremos dedicarles un afectuoso recuerdo.

ELKARRIZKETA

David Cuña, atleta y compañero de Rekalde

David Cuña lleva sólo un año dedicándose al atletismo, pero aun así se le acumulan los trofeos en su habitación.

Es compañero del taller de Rekalde y entrena con el grupo de atletismo adaptado de Basauri, promovido por el atleta paralímpico Javi Conde.



¿Qué tipo de atletismo practicas?

Corro 100 y 200 metros.

¿Cuándo entrenas?

Suelo entrenar dos veces por semanas una hora y media más o menos.

Y para llevar entrenando sólo un año, ya compites

Sí, uno de los últimos campeonatos en los que he estado ha sido en Alicante, en el Campeonato de España. Otro ha sido en Avilés. Allí me llevé dos medallas de plata.

¿Competías con otras personas de vuestro equipo?

Para los campeonatos nos suelen elegir, en diferentes modalidades. Pero también competimos en carreras populares,

a las que vamos todo el grupo.

¿Qué tipo de personas formáis el equipo de Basauri?

Somos gente joven, de varias edades, desde niños de unos 12 o 13 años. Practicamos diferentes modalidades. Además de correr, como yo, hay gente que practica lanzamiento, salto de longitud...

¿Qué opinan tus amigos y compañeros de piso?

Suelen venir a animarme a las competiciones, en total somos 14 personas, ¡así que nos juntamos bastantes!

¿Qué otras aficiones tienes?

Me gusta la natación, aunque no compito, lo hago para divertirme y entrenar también.

¿En qué consiste tu trabajo?

Normalmente trabajo en el engaste de terminales en máquina, aunque también suelo hacer otros trabajos de cableado.

¿Cuánto tiempo llevas en el taller de Rekalde?

Desde 2012, tres años ya.