

lanhotsa

N46. 2015eko URTARRILA / ENERO 2015



Nuevos retos estratégicos para 2015-2017

Pág 7

Editoriala

Oscar Sánchez,
**director de Gestión Social
 e integrante del consejo
 de redacción de Lan Hotsa**

En este año, Lantegi Batuak va a cumplir 32 años y, en todo este tiempo, muchas personas han acompañado este proyecto. Algunas personas lo han hecho desde los inicios, otras se han ido sumando poco a poco, y todas han ido creciendo conjuntamente.

En los últimos años, siendo conscientes de que nos vamos haciendo mayores, en Lantegi Batuak hemos trabajado en diferentes proyectos con una orientación clara a favorecer el envejecimiento activo de las personas que forman parte de la Organización.

El resultado de estos estudios nos ha confirmado una mayor precocidad del envejecimiento y deterioro de las personas con discapacidad y, siendo conscientes de que en la sociedad actual la esperanza de vida de todas las personas se va incrementando, es importante que seamos capaces de acompañarla con la mejor calidad posible.

Durante muchos años, hemos trabajado por la igualdad dentro de la diversidad, hemos potenciado el desarrollo social y laboral de las personas, pensando en que todas las personas somos iguales y tenemos los mismos derechos. Para ello hemos creado, diseñado e innovado nuevos modelos de apoyos individualizados, para fortalecer el principio de autonomía personal.

Ahora queremos dar un pasito más y avanzar en un modelo de envejecimiento activo, en el que quizás surjan otros apoyos, o incluso otros modelos diferentes. En cualquier caso, mantendremos como prioritaria la capacidad de autodeterminación de las personas con discapacidad en proceso de envejecimiento y/o deterioro.

Este es un reto importante para los próximos años. Por ello, ya hemos iniciado un nuevo proyecto, de la mano de la Diputación Foral de Bizkaia, en el que vamos a trabajar con metodologías novedosas e innovadoras para el colectivo de personas con discapacidad, con el firme propósito de avanzar en lograr una mejor calidad de vida para las personas que van envejeciendo en Lantegi Batuak.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Fernando Martín,
 Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa

Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
 Tel.944535999
 comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es una entidad promovida por **Gorabide**, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual

Contenidos



/ Impulsamos el envejecimiento activo **3** - Presentamos la nueva herramienta formativa con Fundación Vodafone **3** - Nuevos retos para SMA **4** - Inauguramos Diversity **4** - Ezagutu: Enclave en Gamesa **5** - Nuevos retos para el periodo 2015-2017 **6** - Presentamos nuestro programa de colaboración activa **8** - Nuestro blog se renueva **8** - Colaboraciones: Iñaki Alkorta Andonegi, presidente de EHLABE **9** - Garaetxe se suma al intercambio de experiencias **10** - Taller de lectura fácil en la Ahóndiga **10** - Josu Sánchez gana el concurso de postales de Navidad **10** - Laburrak **11** - Alberto Hermoso, Txibila: "Bailar es mi pasión" **12** /



¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com.

Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

BERRIAK

Impulsamos el envejecimiento activo para personas con discapacidad intelectual

Proiektu honen xedea da metodologiak eta tresnak diseinatzea eta probatzea adimen urritasuna duten pertsonen zahartze aktiboa sustatzeko lan eta gizarte ingurunean.

Proiektuak Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza du eta adimen urritasuna duten Lantegi Batuak-eko 800 laguni eragingo die

El proyecto de envejecimiento activo de Lantegi Batuak ya está en marcha. Lo estamos llevando a cabo en colaboración con el departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, que ha aportado 220.000 euros para su puesta en marcha. Consiste en el diseño y ensayo de metodologías y herramientas para paliar los efectos negativos del envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual en el entorno sociolaboral. Se va a desarrollar a lo largo de todo 2015 y en él participarán 800 personas de Lantegi Batuak.

El objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a medida



► Sergio Murillo y Pilar Ardanza, de Diputación Foral de Bizkaia, junto con Txema Franco, director de Lantegi Batuak, Isabel Pérez y Josu Urkiaga, personas usuarias de SO.

que envejecen, potenciando una vida saludable, participativa, activa y segura. Se persigue, además, mantener las capacidades para su autonomía personal y la participación en la comunidad. Además, trabajaremos para mejorar las condiciones de trabajo, evitar la pérdida de puestos y prevenir la discriminación. También intentaremos contribuir a que las políticas sociales alcancen mayores cotas de sostenibilidad y un uso eficaz de los recursos.

El primer paso ha sido poner en funcionamiento una serie de salas multisensoriales en nuestros centros en Zalla, Etxebarrí, Sondika, Abadiño y Getxo. En estos espacios, se desarrollarán varias técnicas:

Feldenkrais: es una técnica de terapia corporal, con la que se mejora la capacidad deambulatoria o el equilibrio, entre otros aspectos.

Biodanza: con ésta que se trabaja, fundamentalmente, el ámbito afectivo.

Salas multisensoriales: su objetivo es favorecer el uso de los sentidos y facilitar experiencias sensoriales, a través de diversos materiales y elementos, que van desde piscinas de bolas a proyecciones.

Con el ensayo de estas metodologías, se estudiará si promueven el desarrollo y contribuyen a prevenir situaciones de cansancio, irritabilidad, tristeza o aislamiento, por ejemplo.



Vodafone Fundazioarekin batera landutako on line prestakuntza-tresna berria aurkezten dugu

Proiektu pilotua enpleguaren bilaketa aktiboaren ikastaro bat izan da eta dagoeneko parte hartzaileen %60ren laneratzea ahalbidetu du.

Lehenengo irailan Vodafone Fundazioarekin batera on line plataforma bat aurkeztu genuen adimen urritasuna duten pertsonak enpleguaren bilaketan trebatzeko. Tresna honen helburua da lanik gabe dauden eta urritasunen bat duten pertsonen lan merkatura iristea lagunduko dien tresna bat izatea. Era berean, modu autonomoan,

on line prestakuntza ekintzak kudeatzeko aukera emango dien tresna izatea nahi da.

Plataforma interaktibo hau Lantegi Batuak-eko Enplegagarritasuna Babesteko Zerbitzutik (EBZ) koordinatzen da, Lanbiderekin lankidetzan jarduten duen entitateak.

Tresna abian jarri eta 20 lagunek parte hartu duten proiektu pilotu bat egin da. Horietatik 12k lanpostu bat eskuratu dute. Proiektu pilotuaren funtsa enpleguaren bilaketa aktiborako on line ikastaro bat egitea izan da, taldekako eta bakarkako saioak, aurrez aurrekoak eta tutoretzakoak konbinatuz.



► Txema Franco, junto con Juan Ibarretxe, de Lanbide y Santiago Moreno, de Fundación Vodafone

BERRIAK

Nuevos retos para nuestros equipos de Servicios Medioambientales

EUREST



La Unidad de Servicios Medioambientales ha comenzado a dar un nuevo servicio de limpieza en las oficinas de Derio de la empresa Eurest. Este servicio supone una novedosa experiencia para esta empresa, líder en el sector de la restauración colectiva, ya que da inicio a su colaboración con la integración laboral de personas con discapacidad. Una brigada de 6 personas acude todos los días a realizar el servicio.

IZARRA CENTRE



El emblemático edificio Izarra Centre renueva el contrato del servicio de limpieza con Lantegi Batuak. En esta torre de 13 plantas situada en el municipio de Ermua, nos encargamos de la limpieza de todas las oficinas del vivero de empresas, así como los locales pertenecientes al ayuntamiento, a Promosa y las zonas comunes, la entrada y los garajes.

PLENTZIAKO ITSAS ESTAZIOA



Plentziako Itsas Estazioa, el centro de investigación experimental para la Biología Marina y la Biotecnología, dependiente de la UPV, ha renovado el servicio de limpieza y jardinería con Lantegi Batuak. El trabajo de limpieza es realizado por un equipo de cinco personas, además de las cuatro personas que se encargan del mantenimiento de los cristales. Por otro lado, tres personas realizan el mantenimiento de la jardinería del centro. El centro está situado al borde de la playa de Plentzia, por lo que la arena y el salitre del agua del mar suponen un desafío importante para la limpieza, sobre todo de los cristales y terrazas. La brigada de cristaleros ha dado solución a estos retos con ideas innovadoras y prácticas, aplicando nuevas tecnologías y herramientas adaptadas.

Inauguramos Diversity apostando por la solidaridad



Pasa den azaroaren 11n Diversity inauguratu genuen, Lantegi Batuak-ek uztailean Bilboko erdialdean zabalduetako taberna.

Ekitaldi xumea izan zen. Lantegi Batuak-eko hurbileko gonbidatuek parte hartu zuten, besteak beste, ASPACE, ERAGINTZA, INNOBASQUE, APNABI, IBERDROLA eta KUTXABANK erakundeetako kideek. Lanbideko, Bizkaiko Foru Aldundiko eta Bilboko Udaleko erakundeetatik ere bertaratu ziren, tartean, Ibon Areso alkatea. Lantegi Batuak Fundazioko, Gorabideko eta Futubideko entitate pribatuetako adiskideak ere etorri ziren.

Diversityko arduradunek aukera baliatu zuten azken berrikuntzen berri emateko, besteak beste, eguneko menuen zerbitzua eta afarietarako erreserbak egiteko aukera.

Diversityk bat egin du Gosearen Aurkako Ekintza-rekin.

Berrikuntza horien artean, azaroan Gosearen Aurkako Jatetxeak kanpainarekin bat egin izana dago. Gosearen Aurkako Ekintzaren eta Espainiako Ostalaritza Federazioaren artean sustaturiko ekimen bat da. Bat egiten duten taberneak eta jatetxeek elkartzasunezko plater eta menuak eskaintzen dituzte. Diversityn zerbitzatu den menu bakoitzeko 0,50 € eman ditugu elikadura urritasunaren aurka. Kanpaina abian egon da abenduaren 31ra arte.



Barroeta Aldamar, 7 48001 Bilbao
946941130

EZAGUTU LB

Enclave en Gamesa Mungia

Desde el pasado mes de julio, siete personas de Lantegi Batuaak gestionan en almacén de la planta de Gamesa Mungia, tanto de producto terminado como de materias primas para la alimentación de las líneas

de producción. También se encargan de la preparación de las piezas para su expedición a los parques eólicos. Gamesa Mungia es una empresa especializada en equipos de transmisión para energías renovables.



1. El equipo de Lantegi Batuaak es el encargado de la gestión de 800m² de almacenes de esta planta de Gamesa en Mungia. Recepcionan el material y lo clasifican, en función de si puede ser almacenado directamente o si necesita algún procesado.



2. Desde este almacén se encargan de distribuir las materias primas a las diferentes líneas de producción de toda la planta, a cada puesto de trabajo.



3. Parte del equipo prepara los productos terminados para su expedición. La mayoría de estas piezas se envían a los parques eólicos. Se encargan de embalar el material que posteriormente se depositará en el transporte.



4. Como son grandes piezas (pueden alcanzar las 20 toneladas, en algunos casos), es necesario manejar grúas y transportes especiales para moverlas.

Nuevos retos en Lantegi Batuak para el periodo 2015-2017



2015ean aro estrategiko berria hasi da Lantegi Batuak-entzat. 2014. urtean zehar gure erakundeko 80 profesionalak gogoeta prozesu batean parte hartu dute, eta ikuspegi ezberdinetatik ikusmoldeen eta esperientzien ekarpenak egin dituzte.

Gogoeta horretatik sortu eta Lantegi Batuak Fundazioaren Patronatuak onartutako plan estrategiko berrian, datozen hiru urteetarako helburuak eta jarraituko ditugun lan ildoak definitu ditugu.

Ziklo berri honetan enplegua sortzen jarraitu nahi dugu, iraunkortasuna bermatzu epe luzera begira. Hori lortzeko gaur egungo eta etorkizuneko bezeroei eskaintzen dizkiegun zerbitzuak hobetu egin beharko ditugu lehiakortasuna indartuz. Horrela, hazkunde ekonomikoa Lantegi Batuak osatzen dutenen garapen profesional eta sozialaren garapenaren hobekuntzarekin uztartuko dugu.

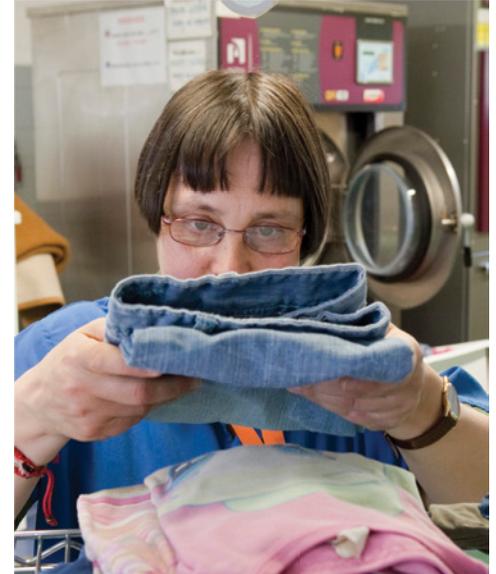
Ondoko hauek dira helburuak lortzeko landuko ditugun ildo nagusiak:

- Ekintzak garatzea enplegua mantentzen jarraitzeko, eta hutsik edukitzeko itxaron zerrenda adimen urritasuna duten pertsonentzat.
- Lantegi Batuak-eko antolakuntza aldaketa sustatzea gure lehiakortasuna hobetzeko.
- Bakarkako laguntzen eredia hobetzea, pertsonen bizi kalitate handiagoa lortzera bideratuta.

- Lantegi Batuak-eko pertsona guztien garapen profesional handiagoa ahalbidetzea.

- Lan egiten dugun sektoreetan teknologien eta ezagutza aurreratuagoaren aldeko apustua egitea.
- Gizarte eta lan esku-hartzean aurreratzea eta etorkizunari aurrea hartzea.
- Beharrezkoak diren inbertsioak egitea eremu horietan lan egin ahal izateko.

LAN AUKERAK SORTZEA	2015	2016	2017	GEHIKUNTZA
Zerbitzu okupazionala	826	826	826	0
Enplegu zentro berezia	1.670	1.735	1.750	100
Enplegu arrunta	100	115	130	30
INBERTSIOA	2015	2016	2017	GUZTIRA
Ohikoak (produkzio inb, sistemak eta teknologikoak)	1.500.000	1.500.000	1.500.000	4.500.000
Apartekoak(ondasun higiezinak eta egokitzapenak)	750.000	2.000.000	2.750.000	5.500.000
Guztira	2.250.000	3.500.000	4.250.000	10.000.000
BALIO ERANTSIA	2015	2016	2017	GUZTIRA
Urteko balio erantsia	27.575.000	28.402.250	29.254.318	85.231.568
BALIO ERANTSIA ZATI LANGILEEN GASTUA	2015	2016	2017	BATAZ BESEK.
BE/PER	0,87	0,88	0,89	0,88
EMAITZA	2015	2016	2017	METATUA
Urteko soberakin ekonomikoa	1.400.000	1.500.000	800.000	2.100.000



Este 2015 comienza un nuevo periodo estratégico en Lantegi Batuak. A lo largo de 2014, 80 profesionales de nuestra organización han participado en un proceso de reflexión, aportando visiones y experiencias desde múltiples perspectivas.

En el nuevo plan estratégico, surgido de esta reflexión y aprobado por el Patronato de la Fundación Lantegi Batuak, hemos definido los objetivos y las líneas de trabajo que vamos a seguir en los próximos tres años.

2017. urterako ikuspegia

Dauzkagun gaitasunak indartu nahi ditugu enplegagarritasuna hobetzeko eta gizarte eta lan aukerak eskaini ahal izateko Bizkaian urritasunen bat duten guztiei.

En este nuevo ciclo, queremos seguir generando empleo, asegurando nuestra sostenibilidad a largo plazo. Para conseguir esto, tendremos que mejorar en los servicios que ofrecemos a nuestros clientes actuales y futuros, reforzando nuestra competitividad. De esta forma, compaginaremos este crecimiento económico con la mejora en el desarrollo profesional y social de las personas que forman Lantegi Batuak.

Las principales líneas sobre las que vamos a trabajar para conseguir nuestros objetivos son:

- Desarrollar actividades para seguir manteniendo empleo y mantener a cero la lista de espera para personas con discapacidad intelectual.
- Impulsar el cambio organizativo en Lantegi Batuak, para mejorar nuestra competitividad.

Hori lortzeko gure balioaren eskaintza hobetu behar dugu merkatuan eta bezeroen aurrean, baita proiektuaren lehiakortasuna eta iraunkortasuna epe luzera ere, aldi horretan garapen handiagoa eta hobekuntza profesionala ahalbidetuz Lantegi Batuak osatzen dugun guztiontzat.

- Mejorar el modelo de apoyos individuales, orientado a una mayor calidad de vida de las personas.

- Favorecer un mayor desarrollo profesional de todas las personas de Lantegi Batuak.

- Apostar por las tecnologías y un conocimiento más avanzado en los sectores en los que trabajamos.

- Avanzar en la intervención sociolaboral y anticiparnos al futuro.

- Desplegar las inversiones necesarias para poder trabajar en estos ámbitos.

Cambio organizativo

Uno de los pilares sobre los que se asienta la sostenibilidad de nuestro proyecto es el cambio organizativo que se está desarrollando en Lantegi Batuak. El objetivo es conseguir una organización más colaborativa, transversal, flexible y transparente. Queremos que el trabajo en equipo contribuya a mejorar la comunicación y la identificación de todas las personas con el proyecto Lantegi Batuak.

BERRIAK

Lankidetzeta aktiboaren programa aurkeztu dugu



En el marco de la Semana Europea de la Gestión Avanzada, en noviembre presentamos nuestro programa de colaboración activa. Se trata de una iniciativa centrada en poner en marcha proyectos con clientes o personas emprendedoras, para impulsar nuevos productos o servicios.

Urriaren 30ean “Lankidetzeta, arrakastarako gakoa: lankidetzeta aktiboa, bezero-hornitzailearen harremanaz harago”. Topaketa honetan bezero eta ekintzaileekiko gure lankidetzeta programa aurkeztu genuen, produktu eta zerbitzu berriak sustatzeko xedez.

Lantegi Batuak-en garatzen ari garen programa negoziarako ideia berri bat izan eta abian jarri nahi duen enpresa edo ekintzaile

batekin lankidetzeta estuan oinarritzen da. Horretarako, haren eskuetan jartzen ditugu gure egiteko jakinduria, gure teknologiak eta 30 urtetik gorako esperientzia pertsonen eta prozesuen kudeaketan sektore anitzetan.

Lantegi Batuak-ek parte hartzea era horretako aliantzetan zera dakar: ideiarene garapenean inplikatzeta, abian jartzea edo batzuetan finantzazioa bilatzen laguntzea. Horri guztiari gehitu behar zaio produktuaren edo zerbitzuaren probetarako gune fisiko erabiltzeko aukera eta urritasunen bat duten pertsonen laneratzean eta lan garapenean arretan dugun ezagutza.

Euskalitek antolatutako Kudeaketa Aurreratuaren Astearen barruko Topaketa honetara entitate publiko eta pribatuetakoa ordezkariak etorri ziren. Bestalde, Txema Francok, Martin Muñozek eta Borja Cazalisek esperientzia partekatu zuten etorri zirenekin.

Nuestro blog se renueva: www.cienporciencapaces.com

En enero estrenamos el nuevo blog de Lantegi Batuak, cienporciencapaces.com. La puesta en marcha de este nuevo canal es el primer paso de un proyecto que nos llevará a avanzar en nuestra comunicación on line.

Cienporciencapaces.com está estructurado en diferentes secciones: Actualidad, Servicios y soluciones, Inclusión social, Capacidades y Eventos. De esta forma, ofreceremos mejores contenidos y mejor estructurados, para que cada visitante encuentre los contenidos que

más le interesen: acciones con personas con discapacidad, iniciativas de negocio, servicios a las empresas, colaboraciones, etc.

Desde el blog podrá accederse, además de a la web de Lantegi Batuak, a nuestro canal en Youtube y a nuestros perfiles en redes sociales.



COLABORACIONES

Gure defentsan

“EHLABEko erakunde kideekin lehiatuko ote da inor zerbitzu pakete hori enpresa eta erakundeei eskaintzeko garaian, identifikatzen gaituen urritasunen bat duten pertsonen enplegarritasuna eta lana hobetzera bideratutako ekintzekin batera?”

“Gizarte ekimeneko enpresa-abentura honetatik, Euskadin urritasunen bat duten zortzi mila lagun baino gehiagori lan emateak maila guztietan suposatzen duen balioa azpimarratu behar dugu”



En una última ronda que, a mí personalmente, me llega cuando apunto a la retirada no lejana de mi carrera profesional, me ha correspondido (porque así lo han querido entre otros, Lantegi Batuk y resto de organizaciones vascas de perfil de iniciativa social reunidos a tal efecto), asumir la función de presidir EHLABE, la asociación a la que confiamos la representatividad del ámbito vasco de las iniciativas generadoras de empleo para personas con discapacidad. Y toca reflexionar sobre el entorno y las perspectivas de futuro, en este despertar de una larga crisis económica y social, espera para nuestras organizaciones y las personas para las que trabajamos,

Una manera de mirar al futuro es preguntándonos primero cómo estamos, de qué manera hemos superado las dificultades, cómo nos encontramos. Y, por lo que conozco, creo que las entidades pertenecientes a EHLABE con Lantegi Batuk junto con otros en el equipo de cabeza, han llegado a estos finales de 2014 con más fortalezas que debilidades y con datos que permiten pensar que se ha superado una dura crisis aún no finalizada y capacitados para afrontar un 2015 en el que seguiremos cumpliendo nuestra misión de dar con la clave del empleo para personas que lo tienen difícil.

Reflexionando sobre los riesgos de futuro, no cabe duda de que deberemos insistir ante los responsables políticos de este País y de la sociedad en general que, ante otras opciones vinculadas a la búsqueda del lucro que tratarán de desplazarnos con una competencia cada vez más cruda y directa,

la alternativa que entidades de la iniciativa social y demás que conformamos EHLABE, deberemos insistir y potenciar nuestra singularidad.

Como entidades gestoras que somos, y lo somos, en clave de País, con ese arraigo que nos hará permanecer sirviendo a las necesidades sociales de Euskadi, sin mirar a deslocalizarnos, sin perder nuestra identidad y raíces vascas, con el autoconvencimiento de que nacimos para defender un rol de colaboradores con lo público en esa cultura de gestión público-privada que tanto rendimiento ha dado hasta ahora a la hora de cubrir huecos en cada uno de los tres Territorios; oferta de alta calidad de los programas de atención ocupacional convenidos con las respectivas Diputaciones Forales; el diseño y buena gestión de la formación y la mejora de la empleabilidad de personas con discapacidad, en especial la discapacidad intelectual; orientación, servicios de apoyo, búsqueda de acceso al mercado ordinario, acompañamiento en el mismo, y empleo real en nuestra red de servicios y centros de trabajo donde bajo la fórmula del empleo especial convertimos en hechos esa reivindicación del derecho al trabajo pasando de la hipotética pancarta al proceso fabril o de prestación de servicios para clientes que compiten en el ancho mundo y para quienes las personas con discapacidad aportan sus capacidades en su cadena de valor.

Otras empresas podrán venir, vendrán y se irán, comprarán y venderán, pero ¿competirá alguien con las organizaciones miembro de EHLABE a la hora de ofrecer ese paquete de servicios a empresas

e instituciones junto a las acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad y ocupación de las personas con discapacidad que nos identifica?

Aspiramos a tratar de convencer a quienes tienen la responsabilidad de gobierno, de que no todos los que se visten con la moda de la responsabilidad social aportan lo mismo, ni generan el mismo valor social ni seguirán estando a disposición en las duras y en las maduras. Nosotros sí. Lo venimos demostrando hace cuarenta años y tendremos que hacernos valer por ello, poniendo en valor lo que representa, a todos los niveles, dar trabajo a más de ocho mil personas con discapacidad en Euskadi, desde esta aventura empresarial de iniciativa social.

Iñaki Alkorta Andonegi

Presidente de EHLABE

BERRIAK

Garaetxe se suma al intercambio de experiencias entre centros

Lehenago azaroan esperientzien trukaketari buruzko laugarren tailerra antolatu zen, oraingo honetan Garaetxen. Topaketa hauen helburua da Lantegi Batuak-eko tailerretan eta zerbitzuetan egiten diren jarduerak eta proiektuak partekatzea erakundearen gainerako kideekin.

Garaetxeraino, besteak beste, ondoko hauek gerturatu ziren: Sondika, Derio, Zerbitzu Integratuak, Sestao, Erandio, Plazakola eta Berrikuntza eta Kudeaketako profesionalak.

Jardunaldian zehar taldeak "Oztopoak gaindituz" proiektua ezagutu zuen (proiektu hori adimen urritasunen bat duten

lagun talde batek sustatu zuen Think Big programaren barruan eta Lan Hotsaren 44. zenbakian eman genuen honen berri).

Sail ezberdinetatik bisita gidatua ere egin zuten bezeroentzat egiten ari diren lanak ezagutu ahal izateko.

Oraingoan ere, tailerraren balorazioa oso positiboa izan zen, eta era honetako ekimenek duten garrantzia nabarmendu zen erakundearen errealitate ezberdinak eta Lantegi Batuak ondo ezagutzeko.



Taller de lectura fácil en la Alhóndiga



En octubre y noviembre tuvo lugar el taller de lectura fácil, celebrado en la Mediateka de la Alhóndiga. El grupo estuvo formado por personas con discapacidad intelectual de Rekalde y Etxebarri. La iniciativa se ha puesto en marcha en colaboración con la Asociación de Lectura Fácil. Estos clubs quieren acercar la lectura a personas con dificultades lectoras o de comprensión.

Erandioko Josu Sanchezek irabazi du IX. Gabonetako postalen lehiaketa

Erandioko tailerreko kide den Josu Sanchezek irabazi du Lan Hotsak antolatutako IX. Gabonetako postalen lehiaketa.

Aldizkari hau egiten dugun lagun taldearen izenean Lantegi Batuak-eko Josuri eta lehiaketan parte hartu duten 220 lagun baino gehiagori eskerrak eman nahi dizkiegu.



Laburrak

> Compartimos nuestras capacidades



El 30 de septiembre, Martín Muñoz, director de Innovación y Gestión, participó en la jornada **RSE y Sostenibilidad: claves para generar mayor confianza de la sociedad en las organizaciones**. Se celebró en la Universidad de Deusto, organizada por Corresponsables.

En las mismas fechas, se celebró el encuentro **Emprendizaje social y desarrollo local en la Reserva de la Biosfera de Urdaibai**. Luis Artiach, director de SMA, expuso nuestra experiencia en el trabajo en entornos naturales y en la zona de Urdaibai.

También se celebró en Chile el **Primer Encuentro vasco Chileno de Educación Inclusiva**, para el intercambio de experiencias inclusivas en el terreno educativo entre Euskadi y Chile. Hasta allí se desplazó Txema Franco, director general de Lantegi Batua, para compartir, la experiencia de nuestra organización.

En octubre y noviembre, participamos en dos foros con entidades del tercer sector. Por un lado, Txema Franco, Oscar Sánchez y Martín Muñoz acudieron al **Foro de la Red Compartir**, donde se expusieron las mejores prácticas en gestión avanzada. Por otro lado, Martín Muñoz y Borja Cazalis acudieron al **Foro de Innovación social** celebrado en Huesca, para hablar de los proyectos de innovación más destacados de las entidades que participan desde hace 3 años en dicho foro.

En noviembre se celebró la **Jornada sobre Fibrosis Quística** en el Hospital de Cruces. Asistió Andoni Garai, coordinador del SAE, para hablar sobre discapacidad y empleo e incorporación al mercado laboral.

En diciembre se celebró la II Conferencia FEACEM: **Los centros especiales de empleo de la economía social**. En el encuentro participó Oscar Sánchez, director de Gestión Social.

Txema Franco participó, como representante de EHLABE, en

noviembre, en la jornada **“Los servicios públicos como defensa del estado de bienestar”**. Estaba organizada por el sindicato UGT y se celebró en Bilbao.



El 3 de diciembre, coincidiendo con el Día de la Discapacidad, Fevas celebró la jornada **“También envejecemos”**. Txema Franco acudió para presentar nuestro proyecto de envejecimiento.

También en diciembre, varios profesionales de Lantegi Batua participaron en el master de **Inclusión Social y Discapacidad** de la Universidad de Deusto. Posteriormente, el alumnado visitó el taller de Sondika. Además, Andoni Garai y Fernando Martín formaron parte del curso sobre **Discapacidad e Inclusión Laboral** organizado por Fundación Ede.

> Colaboración de personas con discapacidad con estudiantes de la UPV

Natalia Pascual y Sandra Ortiz, del SO de Rekalde, junto con la técnica de apoyo a personas M^a Jose Fernández, participaron en noviembre en una clase práctica con estudiantes del CAP. El Curso de Adaptación Pedagógica está dirigido a licenciados y licenciadas que se forman para dar clases en educación secundaria. Nuestras compañeras intercambiaron con los estudiantes, experiencias, sentimientos y valoraciones sobre su etapa escolar. El objetivo es que el futuro profesorado de secundaria tenga un acercamiento vivencial al mundo de la discapacidad.

> EcA Foroaren gosaria Arabako Merkataritza Ganbarekin

Urriaren 30ean laneko gosari bat egin zen EcA Foroaren eta Arabako Merkataritza eta Industria Ganberaren artean **“Urritasunen bat duten pertsonentzako Laguntzadun Enplegua”** izenpean. Andoni Garai, Lanerako eta EcA Foroaren ordezkaria, jardunaldian osatu ziren bi mahaietako bat aurkezteaz arduratu zen.

> Visitas a Lantegi Batua

En septiembre, dentro de las bolsas

de viajes anuales que organiza la AESE, recibimos la visita de FEAPS Andalucía. Además de conocer nuestro programa Lanerako y experiencias de inserción en empresas ordinarias, también visitaron diferentes áreas, talleres y servicios de Lantegi Batua. Dentro de la misma iniciativa, Fundación Prodis, de Madrid, quiso conocer nuestra experiencia con el programa Lanerako. Además, visitaron otras áreas y servicios de Lantegi Batua y una experiencia de empleo con apoyo en una empresa ordinaria.

En octubre, vinieron, desde la República Checa, el Centrum pro Komunitni Praci y Ustav Sociálních Inovaci. Ambas organizaciones visitaron, de la mano de BIB, nuestro centro en Abadiño.



En noviembre, recibimos la visita de la Agencia Korea Social Enterprise Promotion, en el hostel y en Sondika. Vinieron, de la mano de Kutxabank, para conocer el modelo de finanzas sociales en colaboración con empresas sociales como Lantegi Batua.

> Presidente berriak FEVASen eta EHLABEn

Lantegi Batua eta Gorabideko presidentea den Hugo Baroja da orain FEVAS Adimen urritasunen bat duten pertsonen aldeko elkarteen euskal federazioaren presidentea ere.

Bestalde, Iñaki Alkorta EHLABEko presidente berria izango da hemendik aurrera, Monica Gorrotxategi, Usoako kudeatzailearen ordeza.

> Topaketa Juan Mari Aburtorekin

Abenduaren 10ean, Juan Maria Aburtok, Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua, EHLABEko zuzendaritza batzordea hartu zuen. Bileran sektorearen eguneroko gaiak eta 2015. urterako erronkak aztertu zituzten.

> Relevo en Lantegi Batua

En los últimos meses, se han jubilado dos veteranas personas de Lantegi Batua. Edurne Elorriaga, coordinadora de Desarrollo

Sociolaboral, y Karmelo Larrakoetxea, director de Mecanizados y Montajes. Desde Lan Hotsa queremos desearles mucha felicidad en esta nueva etapa de su vida.

Por otro lado, Fernando Martín es ahora el nuevo responsable de Desarrollo Sociolaboral de Lantegi Batua. Fernando es compañero de esta casa desde hace 17 años, y hasta ahora había sido técnico en adiestramiento y ajuste personal.

> Gorabidek bere 52. urteurrena ospatu du



Irailaren 17an Gorabidek, adimen urritasunen bat dutenen aldeko Bizkaiko elkarteak, 52. urteurrena ospatu zuen. Ospatzeko mintegi bat antolatu zuten sortzen ari diren beharrei buruz eta baita 400 lagun baino gehiago izan zituen festa bat ere, talde honen eskubideak aldarrikatzeko eta agerian uzteko xedez.

> Colaboración con Ausolan



Lantegi Batua y Ausolan, sociedad cooperativa especializada en servicios de restauración colectiva, han firmado un acuerdo para favorecer la empleabilidad de las personas con discapacidad en el campo de la hostelería. Gracias a este acuerdo, Ausolan ha donado a nuestra organización 4.000 euros que se destinarán a programas de formación y capacitación en este ámbito.

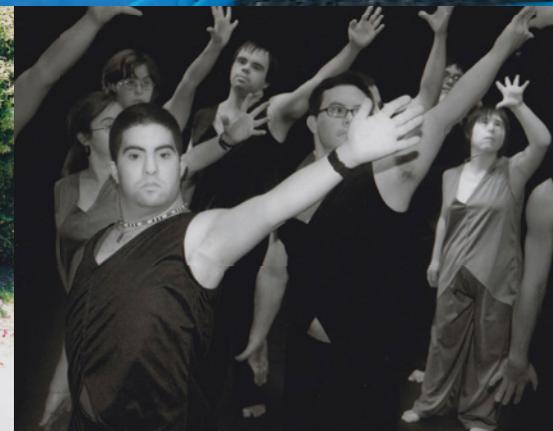
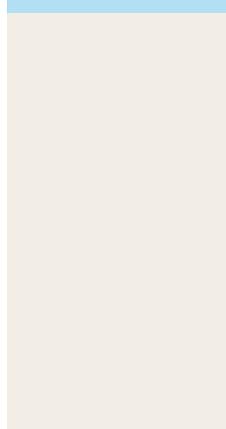
> Joan zaigunak

Lan Hotsatik ondoko kideak gogoratu nahi ditugu: Amorebietako Maite Goitia, Errekaldeko tailerreko Patxi Canibe eta Etxebarriko Juan Leandro Antuñano. Irailan, azaroan eta urtarrian hil ziren, hurrenez hurren.

ELKARRIZKETA

“Bailar es mi pasión”

Alberto Hermoso lleva cuatro años en Lantegi Batuak, en el taller de Txibila. Vecino de Matiena, ha encontrado en la danza una forma de expresarse y asegura que es su pasión. Pero su afición por los escenarios no se queda ahí. Le encanta la actuación y también ser presentador.



Alberto, ¿desde cuándo trabajas en Lantegi Batuak?

Desde 2010. Antes había trabajado en otros sitios, en atención al cliente.

¿Qué es lo que haces en el taller de Txibila?

De todo, desde limpiar llaves, quitar virutas a los sopletes, estuchar... También he hecho algunas verificaciones sencillas.

Y además del trabajo, ¿Qué otras cosas haces?

Los lunes estoy estudiando sobre alimentación saludable. También hago otros cursos, sobre el uso de whatsapp, sobre sexualidad. Tengo una reducción de jornada y por eso puedo hacer muchas cosas por las tardes. Estoy en un taller para hacer un periódico y revistas, los miércoles suelo ir a comprar, para aprender a utilizar el dinero.

Y los jueves voy a clases de sevillanas, hora y media. Llego a casa justo para ver Águila Roja...

Te gusta bailar, pero no como a la mayoría de las personas, que bailan en su casa o en las discotecas. Tú lo haces de forma más seria...

Sí, ahora estoy en este grupo de sevillanas y he estado también en el grupo “Despertar los sentidos”.

¿Qué es Despertar los Sentidos?

Es un grupo formado por personas con discapacidad, en el que se baila danza contemporánea, teatro, para expresar los sentimientos a través del cuerpo. También para enseñar al público la igualdad y la no discriminación. Son como obras de teatro mediante la danza.

¿En público?

Sí, el grupo ha actuado en varias ciudades: Oriñón (Cantabria), en Huesca, donde conocí al cantante Víctor Manuel, en Segovia...

Ya no estás en ese grupo ¿Por qué lo dejaste?

Principalmente porque me costaba mucho esfuerzo ir a los ensayos, que son en Leioa. Yo soy de Matiena, y me pilla lejos.

¿Ahora te dedicas a las Sevillanas?

Sí, me apunté al grupo “De Norte a Sur”, de Abadiño. Es un grupo formado por muchas chicas y pocos chicos. Aprendemos varias clases de sevillanas: malagueña, flamenca, la clásica...

¿Qué diferencia hay entre ambos tipos de baile?

Son cosas muy distintas, pero me gustan

las dos cosas por igual. En realidad me encanta el baile, es mi pasión.

¿También con el grupo de sevillanas bailáis en público?

Sobre todo bailamos cuando nos juntamos para cenar, en fiestas, en la feria del Rocío que se organiza en Abadiño, participamos en el 15 aniversario de Geube...

¿Qué te dicen tus compañeras y compañeros del taller?

Les animo para que también se apunten a bailar, pero de momento no me hacen mucho caso...

Eres una persona inquieta ¿Qué otras aficiones tienes?

Hago karate, aerobio... Me gusta mucho ser presentador: a veces he hecho cosas, como en representaciones del grupo de sevillanas. También me gusta actuar; me animó mi tío Patxi Hermoso, que era director de teatro. Por eso estoy en el grupo de teatro de Geu Be.