

lanhotsa



Las personas con discapacidad intelectual recogen su certificado de profesionalidad Pág. 8

Editoriala

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

Este primer semestre de 2016 ha sido muy activo, a nivel industrial y de servicios. Esta buena noticia, contribuirá sin duda al logro de los objetivos que tenemos planteados hasta 2017. Cada vez surgen oportunidades en sectores con mayores requerimientos para las personas que buscan un empleo, sea en electrónica, gestión documental, hostelería o electromecánica. Estamos convencidos de que la formación es uno de los pilares fundamentales para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad. Por ello trabajamos desde distintos ámbitos para facilitar el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad y mayores dificultades de inserción.

Estamos trabajando en nuevos proyectos de formación y capacitación, dirigidos a las personas con mayores dificultades de inserción, como es el colectivo de personas con enfermedad mental en situación de desempleo. A través de estas acciones, pretendemos empoderar a las personas participantes, ofreciéndoles una capacitación profesional y un asesoramiento individualizado que mejore su empleabilidad y la calidad de los puestos de trabajo que obtengan.

Por otro lado, hemos puesto en marcha acciones dirigidas a jóvenes con discapacidad intelectual y especiales dificultades en el acceso al empleo, en colaboración con EHLABE, el Gobierno Vasco y el FSE. Este programa Gazteability busca facilitar itinerarios formativos, apoyo individualizado y prácticas no laborales para personas menores de 30 años desempleadas.

Otro de los proyectos de formación tiene como objetivo apoyar a las personas con discapacidad que trabajan en Lantegi Batuak para acreditar sus competencias, de forma que puedan obtener los certificados de profesionalidad relacionados con su actividad laboral. El pasado abril acompañamos al primer grupo de 33 personas con discapacidad intelectual, en el ámbito de los servicios medioambientales, al acto en el que recibieron los diplomas acreditativos. Actualmente cerca de 100 profesionales de jardinería y limpieza están siguiendo el proceso para obtener las certificaciones de profesionalidad en la convocatoria de 2016. Esta iniciativa pionera se enmarca en el proyecto Aukerability, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

Todos estos itinerarios formativos se unen los que realizamos habitualmente para quienes formamos parte de Lantegi Batuak, además de los que organizamos, en colaboración con Lanbide, para personas con discapacidad en desempleo. Adaptarnos al futuro y mejorar las posibilidades de empleo y ocupación de las personas con discapacidad, pasa necesariamente por apostar por una formación adaptada, de calidad y orientada a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad para las que trabajamos.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Hugo Baroja Fernández

Zuzendari Nagusia Txema Franco

Erredakzio Batzordea Ana Coria, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Borja Cazalis, Lorea Bilbao, Igor Ibarquengoitia, Óscar Sánchez

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es una entidad promovida por **Gorabide**, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com. Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

Contenidos



/03 Nuevas colaboraciones en residencias y servicios públicos. Nuestro centro de Basauri renueva la certificación ISO TS16949 de automoción. **/04** Generamos un valor social de 18 millones en Bizkaia con Gorabide y BBK en 2014. Participamos en Music Legends Festival. **/05** Quién es quién en... Servicios Medioambientales. **/06** Apostamos por el envejecimiento activo de las personas con discapacidad intelectual. Conociéndonos a través del arte. Entrenamos actitudes y habilidades con animales. **/07** ¡Corta con tu discapacidad! Eten zure urritasuna!. Nuevo Convenio en Lantegi Batuak. Nos estrenamos en los Puntos Formativos Incorpora. Prestakuntzaren aldeko apustua sektore berrietan. **/08** Las personas con discapacidad intelectual recogen su certificado de profesionalidad. **/09** Berri onak ekintzailtza eta gizarte berrikuntzaren arloan. **/10** Lanzamos 3DLAN, un proyecto para la creación e impresión 3D de ayudas técnicas. El diputado general de Bizkaia visita Lantegi Batuak. Participamos en el Global Innovation Day. **/11** Numerosas organizaciones reconocen nuestro trabajo en distintos ámbitos. Nos embarcamos en el proyecto Aukerability. BBK Bilbao Good Hostel sigue cosechando reconocimientos. **/12** Ponemos en marcha una cocina central en Derio. Formamos en jardinería a jóvenes con discapacidad para facilitar su inclusión socio-laboral. Lanerako en plena forma 20 años después. **/13** El Procedimiento de Evaluación y Acreditación de la Competencia Profesional en el País Vasco. **/14** La lectura fácil se extiende por Lantegi Batuak. II PLAN para la igualdad de mujeres y hombres 2016-2020. Nuevo Comité de Empresa. Agur lagunak!. **/15** Laburrak. **/16** Elkarrizketa: M^a Carmen Beain.



www.lantegi.com/publicaciones/lan-hotsa

BERRIAK

Nuevas colaboraciones en residencias y servicios públicos

En los últimos meses, hemos llegado a acuerdos que nos han dado la oportunidad de abrir nuevas vías para

desarrollar nuestros servicios integrales en residencias y otros tipos de servicios públicos

Vitalitas sareak konfiantza handia dauka Lantegi Batuak-ek eskaintzen dituen facility services delakoetan, eta konfiantza hori berretsi egin du. Urte batzuk daramatzagu konpainia horrek Sarrikon kudeatzen duen egoitzan, eta gaur egun Barakaldoko Santa Teresa egoitzan dauden pertsonen banaketa, kokapen eta inbentarioa ere egiten dugu.

“Begoñako Ama” izeneko Sukarrietako Haur Egoitzak ere, BBKren jabetzakoa, Lantegi Batuak Fundazioari eman dizkio garbiketalanak. JAGON eraikina, OCEANIA ETXEA, kiroldegia, laborategia eta uda sasoiari aldagelak eta kanpoko komunak garbitzen ditugu.

Gainera, Bediako Udalak Gaztetxoko zentro berria eta udal ludotekaren garbiketa egiteko ere eskatu digu.

Azken horiek Ingurumen arloko lan-taldeek martxan jarritako zerbitzuak dira. Harro gaude, bezero izandako batzuek gure konponbideen alde egiten jarraitzen dutelako. Horien artean, Igorreko udala aipatu genezake. Datozen urteetarako bide-garbiketa burutzeko akordioak berriztatu ditu gurekin. Herriko kaleak garbitzeko xedea duen zerbitzua da, baita herriko jaietan eta bestelakoetan ere.

Era berean, Sopelako eraikin eta lokal publikoen garbiketa-zerbitzua esleitu digute. Horrela, gure

garbiketa-kontratu esanguratsuenetako bat berreskuratu dugu.

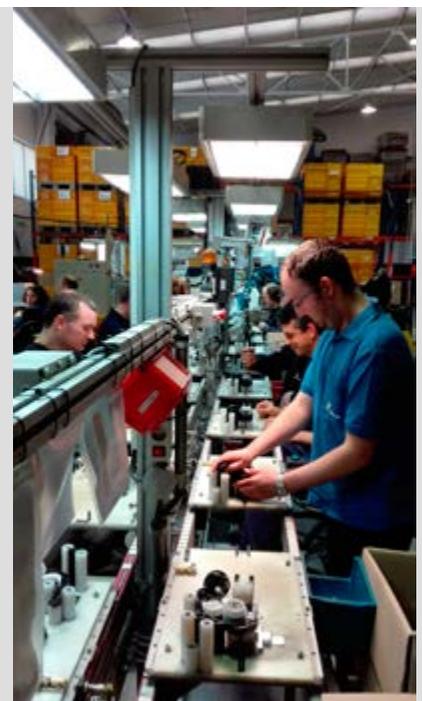
1999ko irailean Lantegi Batuak Fundazioak brigada bat jarri zuen martxan Iurretako Maiztegi ikastetxea garbitzeko. Denborarekin, eraikin gehiago esleitu dizkigute. Horrela, duela lau urtetik hona udal eraikin guztien garbiketa egiten dugu. 17 urte eta gero gudan jarri dute konfiantza berriz ere, beste 6 urterako.

BERRIAK

Nuestro centro de Basauri renueva la certificación ISO TS16949 de automoción

Hace más de una década apostamos por el sector de la automoción, para el que realizamos el ensamblaje de diversos conjuntos y subconjuntos. En 2007 fuimos un paso más allá y certificamos nuestro centro productivo de Basauri bajo los estándares de la ISO/TS. Además de por nuestro compromiso con la eficiencia y eficacia de los procesos y productos que manufacturamos, lo hicimos como parte de nuestra estrategia de acompañamiento a clientes. Concretamente fue uno de nuestros clientes Tier 1, Batz S. Coop., quien lo requirió para poder expedir producto directamente desde los centros de Lantegi Batuak a su cliente final (OEM).

Recientemente AENOR ha auditado nuestro centro de Basauri con éxito, por lo que la certificación seguirá vigente los próximos 3 años. Este estándar de calidad establece los requisitos para la aplicación de la Norma ISO 9001 para la producción en serie y piezas de recambio original en la industria del automóvil. La certificación es un requisito indispensable para todos los proveedores que suministramos producto directamente a los constructores.



BERRIAK

Generamos un valor social de 18 millones en Bizkaia con Gorabide y BBK en 2014



18 milioiko gizarte-balioa sortu dugu Gorabide eta BBKekin 2014an. 2007 eta 2014 bitartean, hiru erakundeen arteko hitzarmenaren ondorioz sortutako gizarte-balioa 132,5 milioi eurokoa da, Lantegi eta Gorabidek sortutakoaren %12a.

Fue ya en 2012 cuando pusimos en marcha el primer estudio para analizar y poner en valor nuestra aportación social y económica en Bizkaia. Según ese estudio, realizado por el Instituto de Economía Aplicada a la Empresa de la UPV/EHU, por cada euro invertido en Lantegi Batuak, nuestra organización retornó a la sociedad 6,97 euros en 2015.

Sin embargo, la colaboración entre entidades genera un valor social muy superior al de una sola. Lo

podimos comprobar durante la presentación de resultados del análisis del valor social generado por Lantegi Batuak y Gorabide en colaboración con BBK. Según los datos que arroja el estudio, por cada euro invertido por BBK entre 2007 y 2014 en actividades gestionadas por Gorabide y Lantegi Batuak, el valor social generado fue de 19 euros, por lo que el valor social consolidado es de 132,5 millones de euros. Esta cantidad supone el 12% del valor social total generado por ambas organizaciones en ese periodo, que ascendió a 1.107 millones de euros. Si tuviéramos en cuenta solo 2014, el valor social generado por Gorabide y Lantegi Batuak fue de 151 millones de euros, de los cuales 18 fueron fruto de las actividades social realizadas con BBK.

Otro dato a resaltar es el retorno a la administración. En 2014, de los 151 millones de euros de valor social generados por Gorabide y Lantegi Batuak, el retorno a las administraciones públicas fue de 76 millones, frente a los 42 percibidos en concepto de subvenciones públicas. Si ampliamos el periodo de examen al periodo entre 2007 y 2014, el retorno a la administración fue de 530 millones de euros de los 1.107 de valor social generado por ambas entidades.

La presentación de estos resultados, que tuvo lugar en el Faculty Club de Deusto Business School el

pasado febrero, corrió a cargo de José Luis Retolaza, investigador de Deusto Business School que ha liderado el estudio. Contamos asimismo con la presencia de Guillermo Dorronsoro, decano de Deusto Business School, quien realizó la apertura del acto, además de Pablo González, gerente de Gorabide, Txema Franco, director general de Lantegi Batuak y Leire Aragón, directora de la Obra Social de BBK, que aportaron su valoración de los resultados y resolvieron las dudas de las personas que asistieron al acto.

Nos acompañaron un buen número de representantes del tercer sector y medios de comunicación, que se interesaron por los resultados de este nuevo análisis. La metodología, desarrollada por José Luis Retolaza y su equipo, permite que las entidades del tercer y cuarto sector, que no contábamos con indicadores adaptados a nuestra realidad que midieran nuestra repercusión económica y social, podamos conocer el impacto real de lo que hacemos y hacer tangible el valor de nuestro trabajo.

Participamos en Music Legends Festival

En junio se celebró Music Legends Festival en el Centro Ola BBK, con el objetivo de dar visibilidad y poner en

valor el trabajo que Gorabide, Lantegi Batuak y la propia BBK realizamos en este complejo para fomentar la inclusión

socio-laboral de las personas con discapacidad intelectual.

Ekainaren 10 eta 11n Music Legends Festival jaialdia ospatu zen, BBK-k DekkerEvents-ekin batera antolatzen duen rock izarren inguruko musika-jaialdia. BBK Ola Zentroa hautatu zen ospakizunerako, helburu argi batekin: Gorabide, Lantegi Batuak eta BBK erakundeek egindako lanari balioa ematea; zentro horretan adimen-urritasuna duten pertsonen gizarteratze eta laneratzea sustatzeko lan egiten baitute.

Jaialdian nazioarteko musika taldeak egon ziren, eta adimen-urritasunaren inguruan sensibilizatzeko eta batez ere ikusarazteko jarduerak egin genituen. Jaialdira joan zirenek Gorabideko jendea ikusi zuten antolakuntza lanetan laguntzen, informazioa ematen, sarrerak banatzen eta akreditazioak kudeatzen.

Era berean, Lantegi Batuak-eko Ingurumen zerbitzuetako langileak egon ziren esparruko garbiketa eta lorezaintza lanak egiten. Gainera, Lantegi Batuak-eko Marketin saileko langileak poltsak, gailu elektronikotarako zorroak eta bestelako produktuak saltzen aritu ziren. Produktu horiek publizitate material berrerabiliekin egindakoak izan dira.

Historia luzea eduki eta tamaina handikoa izan arren, Ola BBK Zentroa ezezaguna da jende gehienarentzat. Duela 70 urte eraiki zen, asistentzia emateko xede argiarekin. Urritasuna duten pertsonen arreta osoa eta horien familiei babesa emateko zentro bat da. Leku horretan, Gorabide eta Lantegi Batuak erakundeek egoitza, arreta, laneko orientazio



eta prestakuntza zerbitzuak ematen dizkiete urritasuna duten pertsonen.

EZAGUTU LB

Quién es quién en... Servicios Medioambientales

La reflexión estratégica 2015-2017 nos ha ayudado a organizarnos de otra forma para dar una respuesta más ágil a nuestros clientes. En este número os vamos a explicar cómo se ha reestructurado el equipo de Servicios Medioambientales para contar

con equipos más homogéneos en número y zonas geográficas de trabajo. Además, esta reorganización contribuirá a una mejor coordinación con el resto de servicios prestados por Lantegi BatuaK a sus clientes.

468 PERSONAS

40% DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

ACTUALMENTE 468 PERSONAS, DE ELLAS CASI EL 40% CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL, TRABAJAN EN **SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES**: 95 LO HACEN EN JARDINERÍA, 362 EN LIMPIEZA Y 11 COMO EQUIPO DE APOYO.

Jardinería



Alberto Álvarez es el responsable de jardinería desde su incorporación a Lantegi BatuaK en 2007. Gestiona un equipo de 95 personas, 9 mujeres y 86 hombres, que da servicio en toda Bizkaia.

Limpieza



Ignacio Crespo es el responsable del servicio de limpieza de Garbitxe. Desde que entró en Lantegi BatuaK en el año 2000, ha sido jefe del centro de Garaetxe y posteriormente técnico de Servicios Medioambientales. Ignacio tiene a su cargo a 63 personas, 33 hombres y 30 mujeres, que se encargan de la limpieza en Bilbao, Basauri, Uribe Kosta y resto de Bizkaia.



Felisa Herrera se incorporó desde Gorabide y tiene 33 años de experiencia en el área de limpieza de Lantegi BatuaK, primero como monitora y actualmente como jefa de servicio. En septiembre se acogerá a la jubilación anticipada y dejará a Itziar Pradera sola al frente de Haizea.



Itziar Pradera es la responsable del servicio de Haizea desde su incorporación en 2015, junto con Felisa. Gestiona un equipo de 100 personas, 55 hombres y 45 mujeres, que realizan tareas de limpieza en Bilbao y Enkarterri.



Nerea Gorrotxategi lleva en Lantegi BatuaK desde 2010. Primero como monitora de limpieza y desde 2015 como responsable del servicio de limpieza de Artatse. Este equipo compuesto por 88 personas, 43 hombres y 45 mujeres, se encarga de la limpieza en el Txorierrri, Arratia y Barakaldo.



Elena García Mesonero es la responsable de Atxarte desde 2015. En los ocho años que ha trabajado en Lantegi BatuaK ha sido técnica de procesos de jardinería, responsable del Garden Center y técnica de procesos de limpieza.

Este servicio de 111 personas, de las cuales 42 son hombres y 69 mujeres, desempeñan tareas de limpieza en Durangaldea, Ermua y Ondarroa.

BERRIAK

Apostamos por el envejecimiento activo de las personas con discapacidad intelectual

El deterioro prematuro de las personas con discapacidad intelectual exige respuestas innovadoras en la oferta de apoyos y servicios. Actualmente en Lantegi Batuak el 27% del colectivo tiene 50 años o más. Ante esta realidad, en los últimos años hemos realizado diversos estudios e investigaciones sobre en este ámbito y hoy por hoy lideramos el proyecto "Envejecimiento activo de personas con discapacidad intelectual en entornos socio-laborales en Bizkaia",

financiado por Diputación Foral de Bizkaia.

Mediante este proyecto queremos elaborar un protocolo de detección precoz de los síntomas de deterioro/envejecimiento e identificar y poner en marcha programas de apoyo y actividades dirigidas a prevenir, paliar el deterioro de las personas con discapacidad intelectual en el ámbito socio-laboral y potenciar su envejecimiento activo. Entre otras acciones, organizamos una jornada técnica para

poner en común las casuísticas derivadas del envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual. El encuentro reunió a más de 30 profesionales de 15 organizaciones del tercer sector vizcaíno, a personal del departamento de Acción Social de Diputación Foral de Bizkaia y a personas de BBK Obra Social y del Centro Ola BBK.

Conoce los antecedentes del proyecto en www.lantegi.com/publicaciones

Conociéndonos a través del arte



Bost urte daramagu Bilboko Arte Ederren Museorekin lankidetzan; "Incluyendo el Museo" proiektuaren bitartez, Lantegi Batuak-eko pertsonak aukera daukate artea komunikazio eta adierazpen tresna gisa erabiltzeko.

Incluyendo el museo es un proyecto que se inició hace ya cinco años con la colaboración del Museo Bellas Artes de Bilbao. A través de este programa, 8 personas de diferentes centros de Lantegi Batuak, a las que les une su sensibilidad artística, han utilizado el arte como una herramienta de comunicación y de expresión.

Las propias personas usuarias definen la actividad como una forma de expresar lo que sienten y cómo lo sienten a través de la pintura. Afirman que el museo les inspira, puesto que primero ven y charlan sobre una de las obras expuestas en el museo y, después, crean su propia obra.

Las personas participantes valoran de forma muy positiva esta iniciativa porque pueden expresarse con libertad y les parece una bonita forma de conocerse a través del arte. El propio proceso de creación de sus trabajos artísticos les ha permitido conocerse mejor, crecer como personas y aumentar su confianza.

Además consideran que, a título personal, les ha enriquecido porque les ha ayudado a reflexionar sobre su vida, a estrechar los lazos dentro del grupo, a mejorar como personas, a ser más felices y a tener nuevas ilusiones. Y es que, como dice la persona que lleva a cabo esta actividad en el museo, Karen Lund, "Sin emoción no hay creación"

Entrenamos actitudes y habilidades con animales

El pasado mes de marzo tres grupos de personas de los talleres de Erandio, Otxarkoaga y Getxo comenzaron sus primeras experiencias de educación y terapia asistida con perros.

En el grupo de Erandio, en el que participan cuatro usuarios, trabajaron la gestión de su miedo a los canes. La experiencia consistió en 3 sesiones teóricas en las que se trabajó el miedo y la comunicación y 10 sesiones prácticas con tres perros de diferentes características. Como cierre de la actividad acudieron a un parque para enfrentarse a la situación real con perros desconocidos.



En Getxo, un grupo de ocho personas de este centro y tres del de Otxarkoaga, trabajó la empatía y otras habilidades sociales, así como el control de impulsos. El tercer grupo, formado por cuatro personas que forman parte del proyecto de envejecimiento, se centró en trabajar el equilibrio, la motricidad y la coordinación, bajo la supervisión de

una fisioterapeuta del Hospital de Basurto. Ante la buena acogida por parte de usuarios y profesionales, los tres grupos continuarán la experiencia durante los meses de octubre y noviembre de este año.

Las terapias asistidas con perros han mejorado la atención y concentración de las personas de Lantegi Batuak que han participado en estas actividades, y también han aumentado su motivación.

Por otro lado, desde los centros de Markina Plazakola y Zorrotza, se organizaron sendas actividades con caballos en Mutriku y Busturia. Durante estas sesiones las personas participantes pudieron trabajar el respeto hacia los animales, mejorar su autoestima, equilibrio, coordinación y comunicación, además de reforzar la autoconfianza.

BERRIAK

¡Corta con tu discapacidad! Eten zure urritasuna!

En 2016 continuamos con esta campaña, lanzada en 2015, con la que queremos promover el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad que viven en Bizkaia y favorecer su desarrollo profesional.

Esta iniciativa se enmarca dentro de nuestro Plan Estratégico 2015-2017, por el que prevemos crear 130 nuevos puestos de trabajo de diversa cualificación en los próximos tres años.



Si quieres saber más www.lantegi.com/es/corta-con-tu-discapacidad/
Gehiago jakin nahi baduzu: www.lantegi.com/eu/eten-zure-urritasuna/

Nuevo Convenio en Lantegi Batuak

El pasado 21 de marzo se firmó el nuevo convenio de Lantegi Batuak, que tendrá una vigencia de 3 años (2015-2017). El preacuerdo alcanzado entre la dirección y los cuatro sindicatos con presencia en el Comité de Empresa (ELA, LAB, UGT y CCOO), fue ratificado en las asambleas de trabajadoras y trabajadores.

El nuevo convenio incluye mejoras sociales para mejorar la estabilidad en el empleo, entre las que se encuentra el compromiso de crear empleo indefinido. También incluye el mantenimiento del programa de contratos de relevo, que favorece las jubilaciones parciales anticipadas. Igualmente, este convenio asegura la sostenibilidad del proyecto

a largo plazo, ligando los incrementos salariales a los objetivos recogidos en el plan estratégico 2015-2017 y mejorando los pluses y complementos como mejora de adecuación a las necesidades que actualmente nos demanda el mercado.

Nos estrenamos en los Puntos Formativos Incorpora

Aurten Incorpora Prestakuntza Puntuetan parte hartu dugu lehendabizikoz, La Caixaren Incorpora programaren esparruan. Prestakuntza-ekintza horien helburua da urritasuna duten pertsonak ahalduntzea, Lantegi Batuakeko pertsonak dituzten laneratzeko zailtasun bereziak leuntze aldera. Parte-hartzaileak (15 talde bakoitzeko) aholkularitza eta laguntza profesionala jasotzen ari dira Lantegi Batuak eskutik. Horrela, euren enplegarritasuna eta eskuratutako lanpostuen kalitatea hobetu ahal izango dira.

Este año participamos por primera vez en los Puntos Formativos Incorpora, puestos en marcha dentro

del programa Incorpora de La Caixa. El objetivo de estas acciones formativas es empoderar a personas con discapacidad de Lantegi Batuak que tienen especiales dificultades para la inserción laboral. Las personas participantes, 15 por grupo, están recibiendo asesoramiento y acompañamiento individualizado profesional por parte de Lantegi Batuak. De esta forma podrán mejorar su empleabilidad y la calidad de los puestos de trabajo que obtengan.

La formación, que se está desarrollando durante 2016, consta de tres acciones formativas en los ámbitos del comercio (actividades de caja y reposición), hostelería (ayudante de camarero y/o

auxiliar de servicio) e industria. Todas ellas constan de 300 horas repartidas entre el entrenamiento de competencias transversales, capacitación técnica y más de 90 horas de prácticas en empresas ordinarias. Algunas de las empresas en las que las personas participantes han realizado prácticas, han sido Dia, Carrefour, Hotel Balneario Areatza, Gran Hotel Durango, Mercure Bilbao Jardines de Albia, Hotel Gran Bilbao, Hotel Conde Duque Bilbao, Restaurante Txoko Ona, Restaurante Gaminiz, Restaurante Noho y Restaurante Astintze, además de en las actividades hosteleras puestas en marcha por Lantegi Batuak.

Prestakuntzaren aldeko apustua sektore berrietan

Lantegi Batuak, Lanbiderekin lankidetzan, prestakuntza planak martxan jarri ditu, Bizkaian langabe dauden eta urritasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko eta lan-merkatuan sartzea errazteko. Hori dela eta, enplegua sortzeko aukera dakarten kualifikazio ikastaroak egin ditugu: industria eta elektronikako elementuen muntaketa, edo

sukaldeko garbiketa osagarria edo garbiketa orokorra, besteak beste. Arlo horietan, eskari handia izateaz gain, esperientzia handia daukagu Lantegi Batuakekoek.

Trebatzaile taldeak erabiltzen duen metodologiak saio teorikoak eta praktikoak uztartzen ditu. Entrenamendu praktikoa hori

gakoa da parte-hartzaileek prestakuntzaren xede diren jardueretarako beharrezko gaitasun profesionalak eskuratzeko, baita beste zenbait gizarte zein lan arloko trebetasun eskuratzeko ere.

BERRIAK

Las personas con discapacidad intelectual recogen su certificado de profesionalidad



Adimen urritasuna duten pertsonen profesionaltasun ziurtagiria jaso dute

Joan den apirilean profesionaltasun ziurtagirien banaketa-ekitaldia egin genuen; Ingurumen arloko Zerbitzuetan lanean diharduten 33 kideri eman zitzaizen lorezaintza eta garbiketa ziurtagiria, guztiak adimen urritasuna duten pertsonak.

Ekitaldia hunkigarria izan zen Lanbideko, IVAC/EEIko eta Lantegi Batuak-eko Ingurumen Zerbitzuetako langile ugari izan baitziren bertan, 11 emakume eta 22 gizon horiei prozesu osoan emandako babesa berresteko. Gainera, diplomak Adolfo Alustizak, Lanbideko zuzendari nagusiak, eta Ignacio Rubi Mexikoko Gizarte Aurreikuspen idazkariordeak banatu zituzten, hartzaileen gaitasun-espiritua eta eredugarritasuna goraipatuta.

Prozesu honek motibazio handia eragin die parte-hartzaileei eta oso erfortzu positiboa izan da; izan ere, lorezaintza eta garbiketa brigadetako 100 pertsona ari dira gaur egun prozesuan parte hartzen, 2016ko deialdian profesionaltasun ziurtagiriak eskuratzeko helburuz.

2014. urtean erabaki genuen horrelako proiektu batean murgildu eta Lantegi Batuak-eko langileei gaitasunak egiaztatzen laguntzea, euren lan-jardunarekin lotutako ziurtagiri profesionalak eskuratzeko. Ekimen aitzindari hau Aukerability proiektuaren baitan kokatzen da, Euskadiko 2014-2020 Programa Eragilearen esparruan (Europako Gizarte Funtzak %50ean finantzatua).

El pasado abril celebramos el acto de entrega de los certificados de profesionalidad en jardinería y limpieza de 33 compañeras y compañeros con discapacidad intelectual que trabajan en Servicios Medioambientales.

El acto fue muy emotivo puesto que asistió numeroso personal de Lanbide, del IVAC/EEI y de Servicios Medioambientales de Lantegi Batuak, que ha apoyado a estas 11 mujeres y 22 hombres durante todo el proceso. Además los diplomas los entregaron Adolfo Alustiza, director general de Lanbide, e Ignacio Rubí, subsecretario de Previsión Social de México, quienes destacaron su espíritu de superación y ejemplaridad.

El proceso ha supuesto una gran motivación para las personas participantes y sobre todo ha sido un refuerzo muy positivo, por lo que actualmente cerca de 100 personas de nuestras brigadas de jardinería y limpieza están siguiendo el proceso para obtener las certificaciones de profesionalidad en la convocatoria de 2016.

Fue en 2014 cuando decidimos embarcarnos en un proyecto para apoyar a las trabajadoras y trabajadores de Lantegi Batuak a acreditar sus competencias vinculándolas a los certificados de profesionalidad relacionados con su actividad laboral. Esta iniciativa pionera se enmarca en el proyecto Aukerability, financiado al 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo 2014-2020 del País Vasco.

BERRIAK

Berri onak ekintzaitza eta gizarte berrikuntzaren arloan

Ekainaren 16an ELKARGI SGR erakundearekin daukagun lankidetzaren hitzarmena aurkeztu genuen. Estatuko lehenengo elkarrekiko berme sozietatea da. Aliantza horren bidez pertsona ekintzaile eta ETEei lagundu ahal izango diegu proiektu berritzaileak garatzen, bai martxan jartzeko unean, baita finantzazioan ere.

Erakunde biek identifikatuko ditugu proiektu berritzaileak, merkatuan potentzial handiena dutenak eta urritasuna duten pertsonentzako enplegu aukera gehien sortu ditzaketenak. Batetik, Elkargi erakundeak finantza-aholkularitza eta aholkularitza espezializatua izango ditu helburu. Hautatutako ETE edo proiektu bakoitzarentzako tutoretza espezializatuak egongo dira. Bestalde, Lantegi Batuak-en izenean honako ekarpenaeragingo dugu: industria eta zerbitzu arloko esperientzia, gaitasun teknikoa eta produkzioarako zentro-

sare zabala, kudeaketa logistikoa eta produktuenmerkaturatzea. Behin produkzio-fasea hasita, gure zorroa dibertsifikatu ahal izango dugu eta urritasuna duten Bizkaiko pertsonentzako enplegu gehiago sortu.

Eragile, pertsona ekintzaile eta dibertsifikatzeko asmotan diren enpresa sendoekin batera lankidetzan aritzeko daukagun estrategiari bultzada handia emango dio hitzarmen honek; izan ere, finantzazioa izaten da zailtasunagusieta bat proiektuak egi bihurtzeko unean.

Horrela azaldu digu Euraslog-eko CEO kargua duen Mikel Garridok, aliantza honen lehenengo arrakasta kasuaren inguruan. Bilboko enpresa berritzaile horrek haurrak autobus eta anbulantzietan helduta joateko lehenengo segurtasun-sistema garatu, patentatu eta

homologatu du. Hasieratik egin du lan Lantegi Batuak-ekin, baina kanpotik etorri den eskaerari erantzuna emateko gaitasun produktiboa handitu beharra ikusi du. Elkargi SGR erakundearekin sinatutako akordioari esker, hori lortzeko beharrezko finantzaketa lortu du.

Aliantzaren aurkezpena Bilbao Berrikuntza Faktorian izan zen eta Bilbao Ekintza eta Beazeko Zuzendari Nagusiak ere izan ziren bertan, Nora Sarasola eta Ainara Basurko. Enpresa berritzaileen sorkuntza sustatzeaz gain, akordio horrek erakusten du gizarte ekonomia errentagarria dela ikuspuntu ekonomikotik, eta laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonentzako lana sortu dezakeela. Hori azpimarratu nahi izan dute alderdi biek.

Buenas noticias para el emprendimiento y la innovación social

El pasado 16 de junio presentamos el acuerdo de colaboración con ELKARGI SGR, la primera sociedad de garantía recíproca del Estado. Mediante esta alianza podremos apoyar de una forma integral a las personas emprendedoras y pymes en el desarrollo de sus proyectos innovadores, tanto en la puesta en marcha como en la financiación.

Ambas organizaciones identificaremos los proyectos más innovadores, con mayor potencial en el mercado y que generen más empleo para personas con discapacidad. Por un lado, Elkargi se centrará en el asesoramiento financiero y consultoría especializada, incluyendo tutorías individualizadas para cada pyme o proyecto seleccionado. Por otro, desde Lantegi Batuak, ofreceremos nuestro bagaje industrial y en servicios, capacidad técnica, y nuestra amplia red de centros para la puesta en marcha de la producción, gestión logística y posterior comercialización de los productos. Una vez comience la fase productiva podremos, además, diversificar nuestra cartera y generar más empleo para personas con discapacidad en Bizkaia.



Este convenio supone un importante espaldarazo a nuestra estrategia de colaboraciones con agentes, personas emprendedoras o empresas consolidadas interesadas en diversificar, puesto que la financiación es una de las principales dificultades a la hora de hacer realidad los proyectos.

Así nos lo explicó Mikel Garrido, CEO de Euraslog, el primer caso de éxito de la alianza. Esta innovadora empresa bilbaína ha desarrollado, patentado y homologado los primeros sistemas de retención infantil para autobuses y ambulancias. Desde sus inicios trabajó con Lantegi Batuak, pero necesitaba aumentar su capacidad productiva para atender la creciente demanda exterior.

Gracias al acuerdo con Elkargi SGR ha obtenido la financiación necesaria para lograrlo.

En la presentación de esta alianza, que tuvo lugar en Bilbao Berrikuntza Faktoria, participaron también las directoras generales de Bilbao Ekintza y de Beaz, Nora Sarasola y Ainara Basurko. Desde ambas instituciones remarcaron que este acuerdo, además de impulsar la creación de empresa innovadoras, también demuestra que el modelo de economía social es rentable desde el punto de vista económico y puede generar empleo para personas con especiales dificultades de inserción laboral.

BERRIAK

Lanzamos 3DLAN, un proyecto para la creación e impresión 3D de ayudas técnicas

3DLAN plataforma sustatu dugu, 3D inprimaketaren bitartez urritasuna duten pertsonentzako laguntza tekniko pertsonalizatuak diseinatu eta sortzeko ekosistema bat. Proiektu hau Pr4 eta IK4-Gaiker teknologia zentroarekin batera burutu dugu.

La plataforma 3DLAN es un ecosistema para diseñar y crear ayudas técnicas personalizadas para personas con discapacidad, mediante la impresión 3D. Este proyecto es una iniciativa en la que participamos junto con Pr4 y el centro tecnológico IK4-Gaiker.

El proyecto se apoya también en una plataforma online donde poder compartir y descargar los productos de apoyo en formatos 3D. Además se complementa con la red de LANLABs, que son los espacios físicos donde se pueden imprimir las ayudas, y que funcionan como punto de encuentro de la comunidad. El primer LANLAB está ubicado en nuestro centro de Sondika, que dispone de una impresora 3D, donde estamos ensayando productos para mejorar la autonomía personal de las personas con discapacidad en el entorno laboral. En breve la plataforma online estará habilitada para la venta online de filamentos desarrollados por 3DLAN.

3DLAN, dentro del sector de la impresión 3D, quiere cubrir tanto objetivos tecnológicos como sociales:

- > Línea tecnológica: centrada en el desarrollo y distribución de nuevos materiales (filamentos, etc.), impresoras 3D y el desarrollo de una plataforma de impresión online.
- > Línea social: que busca el desarrollo de una red social online y de un repositorio de soluciones en formato 3D creados por y para las personas usuarias. A su vez se ofrece asesoramiento para la puesta en marcha de Lanlabs (red de centros) y organiza puntos de encuentro entre personas (con y sin discapacidad) y que genera oportunidades laborales para personas con discapacidad intelectual.

El diputado general de Bizkaia visita Lantegi Batuak



Apirilean, Unai Rementeria, Bizkaiko Ahalduen Nagusiaren bisita izan genuen Getxon. Rementeriak bazeukan interesa egiten dugun lana bertatik bertara ezagutzeko eta Bizkaiko Foru Aldundiak nola laguntzen digun ikusteko.

Batetik, Lantegi Batuak erakundeak 30 urte daramatza adimen-urritasuna duten pertsonentzako Zerbitzu Okupazionala kudeatzen. Zehazki, Aldundiaren zerbitzuak eskaintzen dituen 1.296 postuetatik 825 eskaintzen ditugu guk. Horrek ia 6 milioi euroko inbertsioa dakar.

Bestalde, arlo okupazionalen adimen-urritasuna duten pertsonen zahartze aktiboa sustatzeko proiektu baten lider gara. Bizkaiko

Foru Aldundiak 140.000 euroko finantzazioa eman dio 2016an. Proiektu horretan 800 pertsona eta 40 langile inguruk hartzen dute parte eta gure zentro okupazionala batzuetan garatzen da; bost zentrotan, hain zuzen.

Azkenik, Ezkerraldean dugun presentzia handitu egingo dugu, Sestaoko zentro berriarekin. Instalazio horiek 4,3 milioi euroko inbertsioa ekarriko dute. Kopuru horretatik, milioi erdi eman du Bizkaiko Foru Aldundiak. Uriritasuna duten 100 pertsonentzako lekua egongo da zentroan eta zirkuitu elektronikoak fabrikatu eta azken multzo eta azpimultzo elektrikoak mihizatzea izango da hango egitekoa.

Participamos en el Global Innovation Day

El pasado 14 de junio, acudimos al Global Innovation Day, la gran cita de la innovación vasca. Hasta nuestro stand se acercaron numerosas personas y organizaciones que querían conocer cómo apoyamos a los proyectos innovadores para que lleguen al mercado. Entre ellas el lehendakari Iñigo Urkullu, personas emprendedoras y agencias relacionadas con el área del emprendimiento y el desarrollo comarcal.

Nuestra participación en el Global Innovation Day se enmarca en el programa de colaboraciones y alianzas de Lantegi Batuak, que busca compartir retos para poner en marcha nuevas iniciativas de negocio. Para materializar estos proyectos compartidos, ofrecemos nuestro conocimiento integral en discapacidad, nuestra experiencia y capacidad técnica en gestión en actividades industriales y de servicios, y las posibilidades

en cuanto a la disposición de espacios físicos en nuestras instalaciones. Por último, respecto a la línea de colaboración en la financiación de los proyectos, hemos reforzado nuestra propuesta gracias al acuerdo alcanzado con Elkargi SGR.

BERRIAK

Numerosas organizaciones reconocen nuestro trabajo en distintos ámbitos

En los últimos meses hemos recibido reconocimientos de numerosas organizaciones españolas del tercer sector. Algunos han sido por nuestra trayectoria generando oportunidades laborales para más de 2.500 personas con discapacidad. Entre ellos están el Premio Solidario ONCE Euskadi 2016, en la categoría de empresa de la economía social, y el premio FAAM de Oro a la inclusión laboral que nos concedió la Federación Almeriense de Personas con Discapacidad.

Otros premios han reconocido nuestro programa de envejecimiento activo, a través del cual queremos mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que envejecen en entornos socio-laborales. Éste fue el caso de AMPANS, que nos entregó el segundo premio en la categoría de innovación de sus VI Premios de investigación e innovación sobre personas con discapacidad intelectual. Además han incluido nuestro caso en el libro que recoge todos los trabajos premiados de esta edición.

Asimismo, Iberdrola reconoció nuestra excelencia como entidad proveedora de servicios y generadora de empleo. Este reconocimiento avala nuestra manera de hacer las cosas, no sólo en lo que se refiere al servicio que damos a nuestros clientes, sino también en cómo lo hacemos: sin olvidar que nuestra misión se centra en las personas con discapacidad, su desarrollo y su inclusión socio-laboral.

Además Miguel Martín, médico ergónomo y responsable de prevención y salud laboral de Lantegi Batuak, recibió el IV Premio Alares a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinada a las personas con discapacidad, dentro de la categoría de Profesionales. Este es un reconocimiento a su trayectoria profesional y a los 23 años que lleva ya al frente del área de prevención de Lantegi Batuak.

Estos reconocimientos no hacen sino motivarnos aún más para seguir trabajando y mejorar en 2016. Eskerrik asko denoi!



Nos embarcamos en el proyecto Aukerability

Urritasuna duten pertsonen lan-aukerak hobetu eta enplegu eta jarduera aukera berriak bilatzera bideratutako proiektua da Aukerability. 120 enplegu berri sortzea eta 80 pertsonarentzako prestakuntza egiaztatua eskaintzea da gure asmoa. Gainera, lan arloko zahartze aktibo programa bat jarri dugu martxan, 200 pertsonari mesede egingo diena.

Aukerability es un proyecto coordinado por EHLABE, que tiene como objetivo impulsar la empleabilidad de las personas con discapacidad y la búsqueda de nuevos nichos de empleo y actividad.

Nuestras previsiones son crear 120 nuevos empleos, de los cuales 48 serán para mujeres, y proporcionar formación acreditada para 80 personas, de ellas 32 mujeres. Además hemos activado un programa de envejecimiento activo en el entorno laboral, gracias



al cual 200 personas mejorarán su situación en el mercado de trabajo, siendo el 40% de ellas mujeres.

Este proyecto está cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo 2014-2020 del País Vasco.

BBK Bilbao Good Hostel sigue cosechando reconocimientos

BBK Bilbao Good Hostel, BBKrekin lankidetzan abiarazi genuen ostaturia, turismoaren erreferente bilakatu da dagoeneko eta aitortza adierazgarriak jaso ditu.

Ostatuak ISO 9001 ziurtagiria jaso zuen Lantegi Batuak-en azken UNE-EN ISO 9001:2008 ebaluazioan. AENOREk jaulkitako ziurtagiri horrek agerian uzten du kalitatearekiko eta bezeroaren asebetetzearekiko dugun konpromisoa, eta gure zerbitzuek legezketasuna betetzen dutela bermatzen du.

Halaber, ESADE negozio eskolaren Gizarte Berrikuntzako Institutuak arrakasta-kasu gisa sailkatu du ostaturia "Gizartea eraldatzen duten ONG eta enpresen arteko Lankidetzak" izeneko ikerlanean.

Bestalde, Bilboko Udalak saritu egin du ingurumenarekiko dugun konpromisoa, Bilboko enpresek karbono-aztarna murrizteko programan izandako parte-hartzeagatik. Bilbao Ekintzak eta Energiaren Euskal Erakundeak sustatutako Eraginkortasun Energetikoaren

Ziurtagiria ere jaso genuen. Gainera, IKTen erabileran praktika egokiei buruzko Basque Tour ziurtagiria berritu dugu.

Aitortza horiekin batera, hor dauzkagu BBK Bilbao Good Hosteleko taldearen esfortzua agerian uzten duten beste zenbait sari: hala nola, TripAdvisor webgunearen 2015eko Bikaintasun Ziurtagiria edo Repsol Gidan Estatuko hamar ostaturik onenen zerrendan agertzea.

BERRIAK

Ponemos en marcha una cocina central en Derio



El pasado mes de octubre pusimos en marcha, junto con Eures Euskadi, nuestra cocina central en Derio. Esta iniciativa atiende las necesidades de alimentación del sector socio-sanitario de Bizkaia, que comprende centros de día, residencias, centros ocupacionales y comidas a domicilio.

El proyecto actualmente genera 18 puestos de trabajo para personas con discapacidad, 6 de ellas con discapacidad intelectual y 12 con discapacidad

física o sensorial. La cocina central está ubicada en una nave de 1.100 metros cuadrados y tiene una capacidad de producción de hasta 4.000 comidas diarias.

En el acto de presentación de las instalaciones nos acompañaron Angel Toña (Consejero de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco), Isabel Sánchez Robles (Diputada foral de Acción Social de Bizkaia), Adolfo Alustiza (Director General de

Joan den urrian Derioko sukalde zentrala abian jarri genuen, Eures Euskadirekin batera. Ekimen horrek urritasuna duten pertsonentzako 18 lanpostu sortzen ditu gaur egun, eta eguneko zentro, egoitza zein zentro okupazionalak elikadura-beharrei erantzuten die, etxez etxe bazkariak ere banatzen ditu.

Lanbide), Gotzone Sagardui (Directora de Activación Laboral de Lanbide), Esther Apraiz (Alcaldesa de Derio) y numerosos representantes de instituciones y organizaciones vascas.

A través de esta colaboración con Eures Euskadi, además de contribuir a la creación de empleo para personas con discapacidad, consolidamos nuestra presencia en el sector de la hostelería y el turismo.

Formamos en jardinería a jóvenes con discapacidad para facilitar su inclusión socio-laboral

El pasado mes de febrero, pusimos en marcha una formación para mejorar la empleabilidad de seis menores de 30 años, en situación de desempleo, con discapacidad intelectual. Esta acción formativa busca que, a través de la formación en jardinería y las prácticas no laborales, puedan acceder al mercado laboral.

El curso ha consistido en una formación teórico-práctica, con una duración de 160 horas, en instalación y mantenimiento de jardines, parques y

zonas verdes. Además se ha complementado con 50 horas de formación transversal en habilidades socio-laborales (gestión del tiempo, autocuidado y salud, trabajo en equipo, etc.) y en áreas como la igualdad de género y la prevención de riesgos laborales. Todo ello se ha reforzado con sesiones individuales acompañamiento para trabajar las metas personales, la autoconfianza, la motivación, la tolerancia a la frustración, la flexibilidad o la capacidad de aprendizaje.

La formación empieza a dar sus frutos y dos de las personas participantes trabajarán en los servicios de jardinería durante el mes de julio.

Esta acción se enmarca en el proyecto Gazteability, que busca facilitar itinerarios formativos, apoyo individualizado y prácticas no laborales para menores de 30 años con discapacidad. El proyecto está cofinanciado al 91,89% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 de la CAPV.

Lanerako en plena forma 20 años después

Lo que hace tan solo 20 años parecía una utopía, hoy es una realidad: el programa ha posibilitado casi 380 contrataciones, de 260 personas con discapacidad, en 170 empresas ordinarias de Bizkaia.

Azaroan Lanerako lagundutako enplegu programaren 20. urteurrena ospatu genuen, ibilbide honetan bidelagun izan ditugun

pertsona eta erakunde guztiak. Alde batetik, Lagundutako Enpleguari buruzko Jardunaldi Teknikoa antolatu genuen; bertan, gai honetan adituak enpleguaz mintzatu zitzaizkigun, urritasuna duten pertsonen gizartratzea lortzeko faktore gakoa dela nabarmenduta.

Bestetik, programako protagonistekin bildu ginen: erabiltzaileak, familiak, parte hartzen duten enpresak eta Lanerako taldea. Eguneko zatirik hunkigarriena Garbiñe Ibarretxe eta Zumbeltz Bilbaoren eskutik bizi izan genuen; adimen urritasuna dute eta Estampaciones Iru eta Salica enpresetan kontratatuta daude. Bideo

eta mahai-inguru baten bitartez, lehen eskutik ezagutu genuen programako erabiltzaileen eta horien familien bizimodua, baita programan parte hartzen duten enpresen ikuspegia ere.

Gainera, hitzordua aprobetxatuta, adimen urritasuna duten Bizkaiko pertsonen enpleguan laguntzen duten enpresei eskerrak emateko aukera izan genuen. M. Teresa Laespada Laneko Foru Diputatuak eta Angel Toña Enplegu eta Gizarte Politika Sailburuak euren babesa erakutsi ziguten ekitaldian, baita beste erakunde eta instituzio batzuek ere.

COLABORACIONES

El Procedimiento de Evaluación y Acreditación de la Competencia Profesional en el País Vasco

Experiencia con personas con discapacidad en la cualificación profesional

“Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería”

En un mundo globalizado y con continuos cambios: económicos, organizativos, en la cultura, laboral, etc., la sociedad necesita mejorar su capacidad para aprender y movilizar el aprendizaje.

El aprender ya no es una actividad que tiene lugar en una etapa determinada en la vida de las personas (infancia y juventud), sino que aprendemos a lo largo de toda la vida. Entonces, por qué sólo reconocer con carácter oficial los aprendizajes obtenidos en la etapa de formación inicial (instituto, universidad...).

Las personas también adquieren sus competencias mediante la formación no formal (cursos estructurados pero que no conducen a una certificación oficial) o informal, fuera de las aulas (voluntariado, actividades familiares, etc...) y mediante la experiencia laboral. Sin embargo, las competencias adquiridas por estas vías no se pueden acreditar mediante certificados con validez pública.

En el Consejo Europeo de Lisboa del año 2000, ante la globalización mundial de la economía y para mejorar la competitividad de las empresas, se propuso, entre otras medidas, la mejora del nivel de formación de las personas. Un factor motivador para esta mejora es el reconocimiento de los aprendizajes previos. Como consecuencia de los acuerdos a que se llegaron, los estados miembros deberían tener antes del 2008 establecido un Procedimiento oficial de Evaluación y Acreditación de la Competencia Profesional.

El País Vasco fue, en el año 2004, la primera comunidad autónoma en ponerlo en marcha.

Desde entonces se han presentado 14.731 candidatos/as, que obtuvieron la certificación de 78.750 unidades de competencia, y que a su vez dieron lugar a la acreditación de 3.291 títulos de Formación Profesional de niveles 2 y 3 y de 4.040 Certificados de Profesionalidad de niveles 1, 2 y 3.

En el procedimiento, las personas candidatas deben presentar evidencias de su competencia: certificados de experiencia laboral, cursos de formación etc. Para ello cuentan con la ayuda de un asesor/a. La Comisión de Evaluación juzgará si esas evidencias son suficientes para reconocerles la competencia, comparándolas con las realizaciones profesionales del certificado o título. Podrán solicitar, en caso de duda, la realización de pruebas de competencia teórico-práctica.

Desde la convocatoria de noviembre de 2014 se oferta el reconocimiento de la competencia profesional en el ámbito profesional de la jardinería para personas con discapacidad. El certificado de profesionalidad consta de tres unidades de competencia:

- > Realizar operaciones auxiliares para la producción y el mantenimiento de plantas en viveros y en centros de jardinería.
- > Realizar operaciones auxiliares para la instalación de jardines parques y zonas verdes
- > Realizar operaciones auxiliares para el mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes

En la convocatoria de 2014, la de 2015 está actualmente en curso, participaron en total 28 personas que solicitaron el reconocimiento de 71 unidades de competencia, las cuales fueron reconocidas en su totalidad obteniendo 19 candidatos, de los 28 presentados, el certificado de profesionalidad. La mayor dificultad se presentó en la unidad de competencia “Realizar operaciones auxiliares para la producción y el mantenimiento de plantas en viveros y en centros de jardinería” dado que algunos de los aspirantes no poseían experiencia ni tampoco formación en estas actividades.

Desde el Área de Reconocimiento de aprendizajes se valoró muy positivamente el acompañamiento especial que tuvieron los candidatos por parte de las empresas; la formación y experiencia de los aspirantes así como su motivación y afán de superación.



Luis Herrero Del Arco

Director del Área de reconocimiento de Aprendizajes
Instituto Vasco del Conocimiento de la Formación Profesional, EEI-IVAC
www.ivac-eei.eus

BERRIAK

La lectura fácil se extiende por Lantegi Batuak

Urritasun ezberdinak dituzten Lantegi Batuakeko 200 pertsona inguruk parte hartu dute Bizkaia osoan barreiatutako irakurketa errazeko 27 klubetan. Jarduerak harrera aparta izan du; hortaz, liburuak pixkanaka-pixkanaka erosiz joatea eta gure profesionalak klub horien dinamizazioan trebatzea erabaki dugu.

Alrededor de 200 personas con diferentes tipos de discapacidad de Lantegi Batuak participan en 27 clubs de lectura fácil repartidos por toda Bizkaia. Estos clubs han ido extendiéndose rápidamente por la organización y actualmente se reúnen en los centros de Amorebieta, Basauri, Rekalde, Getxo, Zalla, Zorrotza, Sestao, Gernika, Etxebarri y Garaetxe.

La actividad ha tenido gran acogida, por lo que hemos apostado por la compra progresiva de libros en lectura fácil que intercambiamos entre los centros. Algunos de los títulos que hemos podido disfrutar han sido clásicos como La isla del tesoro o Romeo y Julieta, pero también libros más actuales como Ola de calor o Txernobil txiki bat etxe bakoitzean.

Recientemente un grupo de profesionales, sobre todo técnicas y técnicos de apoyo a personas, ha participado en una formación sobre la dinamización de estos clubs.

Fue ya a finales de 2013 cuando comenzamos a promover la lectura fácil desde nuestra organización. Entre los proyectos que hemos desarrollado para hacer la información accesible se encuentran Comadap (aplicación informática sobre prevención de riesgos laborales), el resumen del Plan Estratégico 2015-2017 y, a partir del próximo número, los contenidos de la revista Lan Hotsa.

II PLAN para la igualdad de mujeres y hombres 2016-2020

Bigarren Berdintasun Plana garatu dugu, bost urteko iraupena izango duena. Laster, hori dinamizatuko duen pertsona bat barne hartuko da eta Berdintasun Talde bat sortuko dugu, aurreikusitako ekintzen jarraipena egin eta ekintza berriak proposatzeko. Plan berri honi esker, Emakunderen aitorza berritu dugu, Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde Laguntzaile gisa egiaztatu baikaitu.

Durante 2015 el Equipo de Proyecto de Igualdad desarrolló las líneas de actuación en materia de igualdad para los próximos cinco años. El plan estructura los ámbitos de trabajo por la igualdad en 5 ejes, en cada uno de los cuales se realizarán diferentes acciones:

Mediante el desarrollo de este plan queremos dar un nuevo impulso a la igualdad entre mujeres y hombres en nuestra organización, para ello, se ha previsto la incorporación de una persona que lo



dinamice y la creación de un equipo de igualdad que pueda dar seguimiento a las acciones previstas y proponer otras nuevas.

Este nuevo plan, nos ha permitido renovar el reconocimiento de Emakunde que nos acredita como Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que no es sino un recordatorio del compromiso que hemos asumido con la igualdad.

Nuevo Comité de Empresa

En mayo votamos para formar el nuevo Comité de Empresa de Lantegi Batuak. Teníamos que elegir a 25 representantes, de los cuales 19 fueron designados

por el personal directo y 6 por el indirecto. El porcentaje de participación fue del 57,45% y los resultados obtenidos por los sindicatos participantes

fueron de 9 personas delegadas por parte de LAB, 8 de ELA, 4 de CCOO y 4 de UGT

Agur lagunak!

En los últimos meses nos hemos despedido de personas que llevaban muchos años trabajando en Lantegi Batuak. La primera en dejarnos fue M^a Sol Fuertes, quien pasó el testigo a Mentxu Gómez, actual responsable de relaciones laborales. Jesús Mari Gorostidi, jefe del centro de Markina Plazakola, también se ha jubilado dando paso a Elixabete Maidagan.

El siguiente será Javier Barroso, quien en agosto accederá a la jubilación anticipada, por lo que la nueva responsable del centro de Otxarkoaga será Biotza Romero. En septiembre seguirá Felisa Herrera que dará paso a Itziar Pradera como responsable del servicio de limpieza de Haizea.

Han seguido el mismo camino Txema Pradera del centro de Zorrotza, Tomás Domingo López de Getxo y M^a Lourdes Mendizabal de Matiena.

A quienes nos habéis acompañado durante tantísimos años, eskerrik asko! Eta onena opa dizuegu lanpostu berriak bete dituzten pertsonen.

> Conociendo otras experiencias



Un equipo de profesionales de Lantegi Batuaak se desplazó a Mallorca, para conocer el modelo de gestión de Amadip Esmert y sus diversos servicios, como la escuela de formación, los servicios de jardinería, hostelería, bodega, imprenta, etc.

También hemos visitado las plantas de Tasubinsa en Navarra, y conocimos sus labores de montaje, lavandería y la línea de inyección de plásticos. Asimismo viajamos a Bélgica para visitar Mivas y aprender de otros modelos de generación de empleo para personas con discapacidad.

Eskerrik asko denoi!

> Parte hartu dugu...



En el mes de junio Miguel Martín acudió como ponente a la jornada Entornos Saludables organizada por Osalan.

El pasado mes de mayo el equipo de Lanerako asistió a la Jornada Foro EcA Euskadi 2016, en la que pudieron intercambiar experiencias sobre empleo con apoyo con otras entidades.

Borja Cazalis presentó el proyecto 3DLan en la XIV edición del Foro de Innovación Social organizado en Sitges por Áuria Grup.

Abril fue un mes de una actividad muy intensa. Por un lado participamos y expusimos nuestra experiencia en el XII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo que se celebró en Córdoba y Txema Franco participó, en esta misma ciudad, en la II Semana de la

Innovación Social. Asimismo, Óscar Sánchez acudió a una mesa redonda en la jornada GazteUp sobre juventud y empleo organizada por El Correo de Álava. Además, Borja Cazalis acudió a Equal Europe Employment y el equipo de orientación y selección participó en el XII Foro de Empleo de Deusto, para dar a conocer a las personas estudiantes con discapacidad las oportunidades que Lantegi Batuaak les brinda.

También en abril participamos en la 8ª Conferencia Europea sobre Ciudades y Pueblos Sostenibles organizada en Bilbao. En ella presentamos nuestro póster "Ciudades inclusivas: retos de la diversidad urbana" en la sesión sobre el Mercado de Innovación.

El 29 de abril Miguel Martín y María Escandón presentaron Mugitu, la guía de movilidad para facilitar desplazamientos in itinere y en misión de personas trabajadoras con discapacidad.

En marzo Zoiartze Villar y Fernando Martín participaron en Gaztetalk, el seminario sobre juventud, empleo y emprendizaje organizado por el Ayuntamiento de Bilbao. Ese mismo mes acudimos al acto de clausura del MBA de la UPV/EHU en el que hemos colaborado durante el curso 2015-2016 y entregamos el premio Lantegi Batuaak al mejor proyecto.

El pasado 11 de febrero acudimos al primer congreso nacional de medicina y enfermería en el trabajo. Miguel Martín participó en la mesa redonda con el título "La medicina del trabajo eje de la Prevención de Riesgos Psicosociales" compartiendo la experiencia de Lantegi Batuaak en la creación de la futura campaña de entorno saludables.

En enero Miguel Martín participó también en el taller teórico práctico "Manejo de la lumbalgia en el ámbito laboral" que se organizó en el centro territorial de Osalan en Barakaldo.

En diciembre, Txema Franco compartió nuestra agenda de innovación en la I Jornada sobre Discapacidad BBK.

> Premio Fundación Ánade cuento corto

Miguel Antequera de Erandio ha ganado el primer premio del concurso literario de cuentos escritos por personas con discapacidad intelectual, organizado por la Fundación Ánade.

> Los Textos de Chekhov adaptados

En mayo disfrutamos del teatro adaptado para personas con discapacidad intelectual, gracias a la Compañía de Teatro de Blanca Marsillach.

> Presidimos Funko

Ramón Bernal, nuestro director administrativo financiero, ha sido reelegido como presidente de la Confederación Vasca de Fundaciones.

> XVIII Basauriko Probak

El pasado mayo tuvo lugar este encuentro internacional de deporte adaptado en el que colaboramos. Además, deportistas de todo el mundo pernoctaron en BBK Bilbao Good Hostel durante su celebración.

> Voluntariado en San Mamés

Iciar Fuente, Garbiñe Egia y Óscar Gómez han participado el primer semestre de 2016 en el programa de voluntariado de la Fundación Athletic Club, como parte del equipo que ayuda a quienes tienen movilidad reducida.

> Sembrando para el futuro

Txomin Benedicto, Amalia Casal y Aitor Echeandia, del centro de Rekalde, dieron una charla a estudiantes del máster universitario en formación del profesorado.

> Bisitan

El primer semestre de 2016 nos han visitado más de 25 organizaciones de diversos ámbitos, desde centros de enseñanza a clientes como Iberdrola, hasta entidades del tercer sector como las fundaciones Amica, Sigue Delante de Chile o Gil Gayarre. En total han sido cerca de 400 personas las que han visitado nuestros centros de Rekalde, Amorebieta, Getxo, Erandio,



Lan Hotsa, en versión digital

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, no tienes más que mandar un email a:

comunicacion@lantegi.com

Indica tu nombre y apellido y una dirección de correo electrónico, a la que te enviaremos la revista.

BBK Bilbao Good Hostel, Txibila, Derio, Landebi, Zorrotza, Sondika y a los equipos de Empleo con Apoyo y Orientación y Selección.

> Sara Esteban gana el concurso de postales de Navidad



Derioko zentroko kide den Sara Estebanek irabazi du Lan Hotsak antolatutako X Gabonetako postalen lehiaketa. Aldizkari hau egiten dugun lagun taldearen izenean Lantegi Batua-eko Sarari eta lehiaketan parte hartu duten 230 lagun baino gehiagori eskerrak eman nahi dizkiegu.

> Nuevos centros certificados

En junio hemos realizado las auditorias de Aenor, en las que Dokudea ha conseguido las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 y nuestro centro de Getxo la ISO 14001. Estos dos centros completan así las tres certificaciones en Calidad, Seguridad y Salud y Medio Ambiente, como ya hicieron en su día Servicios Medioambientales y el centro de Zalla.

> Joan zaigunak

Lan Hotsatik ondoko kideak gogoratu nahi ditugu: Etxebarriko Juan Carlos Lobato, Zallako Juan Carlos Díez, Gernikako Ibai Bertolín, Otxarkoagako M^a Carmen Sesma, Dokudeako Ignacio Pujana eta Erandioko Josu San Juan. Basauriko Ángel González eta Juan Carlos Lobato, Garaetxeko Félix Maestro eta Txibilako Pedro José Gandiaga. Hemendik, guztion izenean, gogoan hartu nahi ditugu.

ELKARRIZKETA

Me gusta pintar porque me relaja y desconecto

M^a Carmen Beain trabaja en la brigada de limpieza de la Residencia Vitalitas Sarriko desde su inauguración en 2013, pero lleva ya 17 años en Lantegi Batuak.

Pintora desde pequeña, le gusta sobre todo pintar cuadros al óleo de gran formato. Ha participado en exposiciones colectivas y su mayor producción creativa son los bodegones.



> Felisa Herrera con el cuadro que le regaló M^a Carmen



¿M^a Carmen, ¿cómo te aficionaste a la pintura?

Empecé a pintar con 12 o 13 años. Como me gustaba mucha la pintura, decidí apuntarme a clases. Primero tuve un profesor que se llamaba Quino y luego una profesora que se llamaba Isabel.

¿Qué técnicas utilizas habitualmente?

He pintado con acuarelas y pastel, pero lo que más me gusta es pintar al óleo.

¿Qué tipos de cuadros pintas?

Me gusta pintar y dibujar, las dos cosas. Mis cuadros son grandes y mi tema favorito las marinas, pero lo que más he hecho son bodegones y paisajes nevados. Aunque he pintado de todo: la iglesia de San Pedro de Deusto, un caballo en la playa, un barco....

En mi familia todos tienen al menos un cuadro: mi hermana, mi cuñada, mi hermano y también Felisa. [Felisa Herrera es la responsable del servicio en el que trabaja M^a Carmen]

¿Qué te aporta la pintura?

Me gusta pintar porque me relaja y desconecto de todo, especialmente cuando pinto escuchando música con sonidos del mar.

¿Cómo definirías tu estilo?

Me gusta la pintura realista, que se vea claro lo que hay en el cuadro.

¿Has participado en alguna exposición?

Sí, hicimos hace años una exposición colectiva en Bilbao, por la zona de Moyúa, cuando Isabel era mi profesora. La más reciente fue el año pasado en el Centro Municipal de San Ignacio - Ibarrekolanda Merkatua.

¿Tienes otras aficiones?

Me gustan el baloncesto y sobre todo el fútbol, pero para verlos, no para practicarlos. También me encanta el Athletic, soy una gran seguidora.

¿En qué consiste tu trabajo?

Trabajo en equipo haciendo la limpieza de habitaciones, baños y espacios comunes de la residencia. Las tareas habituales son hacer camas, limpiar baños, quitar el polvo, pasar la mopa, fregar suelos, vaciar papeleras...

¿Desde cuándo trabajas en Lantegi Batuak?

Llevo trabajando en Lantegi Batuak desde 1999. Empecé primero en la brigada de limpieza en Sestao, luego en Zalla, Balmaseda... En esta residencia llevo desde que abrieron en 2013. En todas las brigadas de limpieza he estado contenta, pero donde más a gusto estoy es aquí. Además estoy más cerca de casa.