

lanhotsa

Estudio de satisfacción de las
personas de Lantegi Batuak
y sus familias

Pág. 8

Editorial

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

Este año 2017 supondrá la culminación del Plan Estratégico 2015-2017. Nos ha tocado, a lo largo del año, compatibilizar el día a día, con poner la mirada en el futuro, ya que estamos inmersos en la reflexión que nos llevará a plantear un nuevo plan, esta vez, con la vista puesta en la Estrategia 2020 para Lantegi Batuak.

A nivel de mercado, estamos aprovechando la fortaleza con la que el sector **Industrial** ha comenzado el año (especialmente, automoción, energía y logística) y logrando la renovación de gran parte de los **Servicios** que prestamos (jardinería y limpieza, fundamentalmente). La actividad comercial ha sido intensa, con presencia en relevantes ferias sectoriales y la puesta en marcha de nuevos proyectos para diferentes clientes.

En el plano del desarrollo para las **Personas**, hemos continuado la apuesta por la formación, la certificación de su profesionalidad, el avance de la experiencia de envejecimiento activo, un entorno más saludable de trabajo y la recuperación del nivel de oportunidades laborales en las empresas de Bizkaia.

Una vez que hemos evaluado los logros y resultados alcanzados en estos años, hemos trabajado en un diagnóstico, teniendo en cuenta las aportaciones de diferentes grupos de interés (Personas, Familias, Agentes Externos, Comité de Empresa, etc.) y las directrices que vienen del Consejo Ejecutivo de la Fundación Lantegi Batuak.

También hemos analizado la situación de partida de las Unidades Industrial y de Servicios, en términos de organización, mercados, rentabilidad y sostenibilidad y a nivel general, de la gestión de Personas, tomando también en consideración los riesgos y oportunidades a los que nos vamos a enfrentar en este nuevo periodo estratégico.

Estamos llegando a ese momento en el que vamos a tener que plantear nuevas líneas estratégicas y formular unos nuevos objetivos para los años 2018-2020. Para ello, estamos contrastando la Visión, es decir, dónde queremos estar como Organización en los próximos años, con lo que debemos hacer para alcanzarla.

Os iremos informando de todos estos avances y propuestas, a lo largo de los meses de octubre y noviembre, ya que el Plan Estratégico 2018-2020 se aprobará en diciembre de 2017, para poder empezar con fuerza e ilusión renovada los nuevos retos que tenemos por delante.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak

Presidentea Hugo Baroja Fernández

Zuzendari Nagusia Txema Franco

Erredakzio Batzordea Ana Coria, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Borja Cazalis, Lorea Bilbao, Igor Ibaranguoitia, Óscar Sánchez

Argazkiak Lantegi Batuak

Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:

Lan Hotsa

Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)

Tel.944 535 999

comunicacion@lantegi.com



Lantegi Batuak es una entidad promovida por **Gorabide**, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com. Indica tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico para que te enviemos la revista.

Contenidos



/03 Lantegi Batuak colabora con la Red de Salud Mental de Osakidetzeta. Certificado de profesionalidad para 124 personas con discapacidad de Lantegi Batuak. **/04** BBK Bilbao Good Hostel cumple 5 años. Dokudea y Servicios Medioambientales refuerzan su actividad. **/05** El día a día del Restop de Amorebieta. **/06** Smart grids para la energía y la automoción. BBKrekin hitzarmena elektronika arloko prestakuntza zentroa sustatzeko. **/07** Trabajo para todas las personas, nuestra reivindicación el 1 de mayo. Zahartzeari buruzko proiektua iruditan. **/08** Estudio de satisfacción de las personas de Lantegi Batuak y sus familias. **/09** Continúa el II plan de Igualdad de Lantegi Batuak. Urritasuna duten 15 emakume elektririkari izateko trebatzen ari dira. Martxoaren 8a berdintasunaren aldeko haziak ereiten. **/11** 30 años del modelo vasco de inclusión sociolaboral. **/12** Formamos en técnicas de administración a personas con discapacidad intelectual. Garbiketa arloko profesionaltasun ziurtagiria eskaintzeko zentro homologatua gara hemendik aurrera. **/13** Compartimos proyectos innovadores en el GID. Feria Subcontratación 2017. Izendapen berriak Lantegi Batuak. **/14** Martxan da postalen lehiaketa. Bi sari jaso genituen lehendabiziko seihilekoan. **/15** Laburrak. **/16** Miguel Antequera ganó el primer premio del XI Concurso internacional de cuentos escritos por personas con discapacidad de la Fundación ANADE.



www.lantegi.com/publicaciones/lan-hotsa

BERRIAK

Lantegi Batuak colabora con la Red de Salud Mental de Osakidetza

Lantegi Batuak va a colaborar con la Red de Salud Mental de Bizkaia de Osakidetza. Osakidetza es el sistema público de salud de Euskadi y tiene un servicio para atender a personas con enfermedades mentales.

A partir de ahora, y gracias a la firma de un acuerdo con Lantegi Batuak, las personas usuarias de la red de salud mental de Osakidetza si tienen el perfil adecuado y, si pueden trabajar, tendrán más fácil acceder a la formación y al empleo que se ofrece desde Lantegi Batuak.

Esta es una forma de colaborar entre una entidad pública (Osakidetza) y una privada (Lantegi Batuak) para conseguir que las personas con enfermedad mental puedan integrarse en la sociedad y mejorar su vida a través del empleo.

Certificado de profesionalidad para 124 personas con discapacidad de Lantegi Batuak

En 2014, Lantegi Batuak empezó un proyecto para que su **plantilla** pudiera tener un certificado de sus **competencias profesionales**. El certificado reconoce la experiencia de un trabajador o trabajadora en un puesto de trabajo y unas tareas concretas.

El pasado noviembre, 124 personas con discapacidad intelectual han conseguido el certificado en actividades de Jardinería y en Limpieza. De las 124 personas, 49 son mujeres.

Conseguir esto es una recompensa al esfuerzo de estas personas y de las que les han acompañado en este proceso de varios años.



Osakidetza
Servicio vasco de salud

Plantilla:
Es el conjunto de trabajadores y trabajadoras de una empresa.

Competencias profesionales:
Son los conocimientos y la práctica que una persona tiene para poder hacer un trabajo.

BERRIAK

BBK Bilbao Good Hostel cumple 5 años



El personal del hostel, junto con Txema Franco y Xabier Sagredo (BBK).

reconocimientos por la calidad del servicio y su contribución social, siendo uno de los alojamientos mejor valorados por los turistas que visitan Bilbao.

En su primer lustro, el albergue ha acogido a cerca de 40.000 turistas de 116 nacionalidades y ha permitido generar 25 puestos de trabajo para personas con discapacidad desde su apertura. En este tiempo, se ha convertido en un referente del turismo adaptado y ha obtenido importantes

BBK Bilbao Good Hostel, proyecto emprendido en 2012 con la colaboración de BBK, mejora sus cifras cada año. En su quinto año de actividad, alojó a 10.237 turistas, su registro más alto hasta la fecha. Los meses en los que se ha registrado una mayor ocupación corresponden al periodo estival, así como Semana Santa o el festival BBK Live, fechas en las que el albergue colgó el cartel de completo.

Por procedencia, el 38% de las personas visitantes en 2016 fue de origen extranjero, entre los que destacan los franceses. Entre las y los viajeros de nacionalidad española (un 62% del total), destaca la afluencia de turistas de Catalunya.

BBK Bilbao Good Hostel, además, recibió en mayo la certificación de competitividad turística que otorga la consejería de Turismo, Comercio y Consumo del Gobierno Vasco.

Dokudea y Servicios Medioambientales refuerzan su actividad

Este año Dokudea ha continuado el proyecto de digitalización de fondos patrimoniales históricos y del Consulado del Mar de Bilbao en el Archivo Histórico Foral de Bizkaia. Además está digitalizando documentación técnica de Babcock-Wilcox para Lointek y próximamente continuará con la documentación técnica de Mecánica de la Peña. Asimismo Faes Farma nos ha confiado la digitalización de estudios clínicos de medicamentos.

Hay que resaltar también el nuevo contrato que nos ha adjudicado Petronor para la digitalización de los expedientes de personal para la gestión documental de los recursos humanos en la planta de Muskiz. Así como los nuevos trabajos a realizar para el Archivo Municipal de Bilbao con la digitalización de negativos fotográficos de la villa y para el Centro Internacional del Títere de Tolosa que nos ha encargado la digitalización de cintas VHS y de carteles de espectáculos.

Desde Servicios Medioambientales se ha comenzado a dar servicio de limpieza a Saltoki, almacén de distribución de suministros profesionales. Varios clientes, además, han renovado su confianza en los servicios que Lantegi Batuak viene prestando. Así, se renueva el servicio de limpieza de Bilbao Orkestra

Sinfonikoa, la limpieza vial del Ayuntamiento de Zalla y la limpieza de los edificios municipales de Igorre.

Plentziako Itsas Estazioa, ha renovado también su confianza en nuestros servicios de limpieza y jardinería. Además, los ayuntamientos de Zalla y Gorliz han renovado sus contratos para el mantenimiento de jardinería. En todos ellos se realiza un mantenimiento integral de todas las zonas verdes de los municipios en los que se realizan las tareas de limpieza, siegas, recortes, podas de arbolado, y el resto de labores propias de la jardinería.

Asimismo este año se ha iniciado el mantenimiento de las zonas verdes de la residencia Calzada de Gernika, que ocupa parcialmente a un equipo de 3 personas.



EZAGUTU LB

El día a día del Restop de Amorebieta

En febrero de 2015 abrió sus puertas Restop, en el área de servicio de la A-8 en Amorebieta-Etxano, gracias al acuerdo de gestión alcanzado con Repsol. Esta actividad supone la integración de 12 personas con discapacidad -6 mujeres y

6 hombres- que forman parte de un equipo de 13 personas encargadas de la gestión de todo el área de servicio (tienda, cafetería, comedor, cocina y terraza), que abre de 7.00 a 23.00 horas.



APERTURA



1

A las **7:00** Restop abre la persiana, para lo que previamente el equipo ha puesto a punto la cafetera, horneado el pan, colocado la bollería y comenzado la elaboración de las tortillas, pintxos, sándwiches y bocadillos que estarán en la barra.

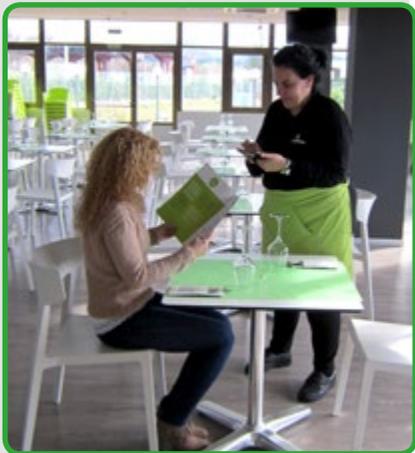
MANTENIMIENTO



2

Durante la mañana el personal se encarga de dejar listas las instalaciones y zonas de acceso. También prepara los utensilios, baterías y el resto de equipamiento de cocina para su uso.

APERTURA DEL COMEDOR



4

A las **12:30** comienza el servicio de comidas y empiezan a llegar los y las clientes. Mientras tanto el resto del equipo atiende la barra, da apoyo en el comedor y mantiene limpio el local.

PREPARAR EL TURNO DE COMIDA

3

A las **11:30** comienzan a preparar los postres y la comida que se servirán después en el comedor, además de hornear el pan, colocar los menús en las cartas, montar las mesas, preparar las tablets para las comandas y revisar si hay suficientes cambios. Al mismo tiempo otra parte del equipo sigue atendiendo la barra y limpiando.



ORGANIZARSE PARA LA CENA

5

Desde las **19:30** el equipo se prepara para el servicio de cenas, que dura hasta las **22:15**. Además se sirven platos combinados y bocadillos durante todo el día.

ACABAR EL DÍA

Antes de cerrar a las **23:00**, el personal deja todo listo en la cocina para el día siguiente, limpia las ventanas y repasa los baños.



6

NUEVO PARKING SIN NECESIDAD DE ENTRAR A LA AUTOPISTA, EN HORARIO DE 9.00 A 17.00

BERRIAK

Smart grids para la energía y la automoción



En nuestras 21 plantas productivas contamos con todas las tecnologías para dar un servicio integral al sector energético, para el que realizamos el montaje de equipos de medida, protección y control, además de la automatización de redes eléctricas (smart grids).

En nuestras instalaciones especializadas en electrónica y ensamblajes electromecánicos realizamos el montaje de circuitos y equipos eléctricos, configuramos cableados a medida o ensamblamos transformadores o contadores, entre otros aparellajes eléctricos.

Un buen ejemplo de nuestra capacidad son los 4.700 contadores, tanto monofásicos como trifásicos, que montamos al día para ZIV. Cliente desde 2003, le acompañamos en el cambio del parque de contadores del país y diversos proyectos internacionales.

En este proceso de integración completa de todos los componentes, intervienen 5 plantas productivas de Lantegi Batuak y un almacén regulador que gestiona la operativa logística de aprovisionamiento de los centros y la expedición de producto terminado a cliente.

Además de para el sector de la energía, en Lantegi Batuak aplicamos nuestro know-how y multitecnología para smart grids en el sector de la automoción. Esto permite a nuestros clientes T2 y T1 posicionarse con garantías en el desarrollo de la infraestructura necesaria para el vehículo eléctrico, gracias al acompañamiento que proporcionamos en el diseño e industrialización de los puntos de recarga para dichos vehículos.



Más información en

www.lantegi.com/es/soluciones-industriales/tecnologias/electronica-y-cableado/

BERRIAK

BBKrekin hitzarmena elektronika arloko prestakuntza zentroa sustatzeko



bbk

Joan den ekainean lankidetzeta proiektua aurkeztu genuen BBKrekin batera, BBK Sestao Elektronika martxan jartzeko. Urritasuna duten pertsonentzako lanbide heziketako ikastegia Sestaon eraikitzen ari garen zentro berrian egongo da.

BBKk 200.000 euroko ekarpena egingo dio proiektuari, aitzindaria den ekimen honi berebiziko bultzada emanez. Urritasuna duten pertsonen zuzendutako prestakuntza egokituaren arloan erreferente izan dadin nahi dugu, elektronikan ziurtagiri profesionala eskaintze aldera; etorkizunera begira proiektio handiko espezialitatea baita

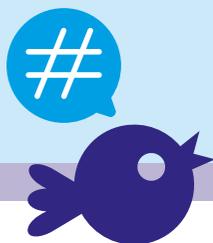
BERRIAK

Trabajo para todas las personas, nuestra reivindicación el 1 de mayo

#TrabajoparaTodxs fue el lema de nuestra aportación a los actos reivindicativos del pasado 1 de Mayo. La campaña, centrada principalmente en Twitter, buscó demandar trabajo de calidad en entornos normalizados para todas las personas, y lo hicimos a través de las experiencias laborales de dos personas con discapacidad.

Para ello realizamos dos vídeos con los testimonios de Ikerne Ortega y Fernando Gallego. Tanto Ikerne como Fernando trabajaron en Lantegi Batuk y

posteriormente en empresas ordinarias, a través del programa Lanerako de Empleo con Apoyo. Ikerne, que forma parte del personal de Limpieza del colegio Salesianos de Deusto, recalca en el vídeo que “no tengan miedo a contratarnos porque valemos mucho y sabemos trabajar. Que no nos cierren puertas”. Por su parte, Fernando, recepcionista en IMQ, reclamaba: “Dejémonos de teorías y contratemos a personas con discapacidad, que lo valen igual”.



Busca la campaña #TrabajoparaTodxs en Twitter” y también en nuestra cuenta @lantegibatuk

Zahartzeari buruzko proiektua iruditan

Laster ikusi ahal izango dugu zahartze aktiboari buruzko proiektuan izandako esperientzia islatzen duen bideoa. Bideo honen bitartez, proiektuaren lehenengo fasean izandako esperientzia erakutsi nahi dugu eta, bide batez, Getxo eta Basauriko zentroetan burutzen ari den Zerbitzu Okupazionalaren B Eredu deritzon nola ezartzen ari den islatu.

Urritasuna duten eta eredu horretan parte hartzen duten pertsonen lekukotzak dira bideoaren oinarria, eta profesional zein senideek baloratu egiten dute ereduak pertsonen bizi-kalitatean zein beren inguruan duen eragina.



BERRIAK

Estudio de satisfacción de las personas de Lantegi Batuak y sus familias



El pasado mes de mayo conocimos los resultados del estudio de satisfacción de personas y familias de Lantegi Batuak. Se recibieron 1.099 cuestionarios respondidos, lo que ha supuesto una participación del 37%.

En general, el grado de satisfacción es positivo, ya que el 74% de las personas recomendaría a otras personas trabajar en Lantegi Batuak. Las preguntas se han agrupado en seis dimensiones: Emocional-Relacional, Desarrollo profesional, Política y estrategia, Condiciones económicas, Condiciones no económicas y Relaciones sociales.

Se han confeccionado dos cuestionarios, por un lado, uno destinado a las personas con discapacidad intelectual y sus familias o personas tutoras. Entre éstas, algunos de los resultados más relevantes han sido que:

- ▶ Están a gusto con su trabajo el 89% de quienes han respondido al cuestionario.
- ▶ La formación recibida cuenta con una satisfacción del 78%.

- ▶ Existe mucho margen de mejora en cuanto al conocimiento que se tiene de los sistemas de evaluación, grupo profesional y retribución.
- ▶ En torno al 80% de las personas identifican que Lantegi Batuak es una organización que realiza labor social, con un compromiso con la mejora continua y que ofrece, además, igualdad de oportunidades a mujeres y hombres.
- ▶ Las familias o personas tutoras muestran en general un grado de satisfacción incluso superior al de las propias personas con discapacidad intelectual. De hecho, el 88% se muestra satisfecho con la labor que realiza Lantegi Batuak.
- ▶ El 78% de las personas recomendaría trabajar en Lantegi Batuak.

Por otro lado, se distribuyó un segundo cuestionario, para las personas sin discapacidad intelectual. Algunos de los datos que muestran éstos últimos son:

- ▶ Un 73% se siente parte de Lantegi Batuak y un 61% se siente valioso para la organización.
- ▶ Un 56% indica que le reconocen el trabajo bien hecho.
- ▶ Las oportunidades de desarrollo profesional y personal dentro de la Organización muestran un margen para la mejora.
- ▶ La satisfacción con la formación ronda el 60% y se piensa que en el ámbito estrictamente profesional, Lantegi Batuak es una organización en la que se permite usar las competencias y conocimientos que se tienen.
- ▶ Un 80% opina que la adecuación del puesto a la persona es buena y se considera que sus condiciones de seguridad son elevadas (86%, pero no tanto en comodidad (71%).
- ▶ Un 80% percibe que en Lantegi Batuak se le da mucha importancia al desarrollo de la tarea



KOLEKTIBOA	SATISFAKZIO HANDIAGOA	ASEBETETZE TXIKIAGOA
<p>Adimen urritasuna duten langileak</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erabiltzeko errazak diren tresna edo makinak ▶ Lanean hasi aurreko harrera ▶ Erabiltzeko seguruak diren tresna edo makinak 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Talde Profesionalean eta Soldata-mailari dagokionez hobetzeko aukeren ezagutza ▶ Lanera joateak inguruan (auzoan, herrian) gauza gehiago egitera animatzen du ▶ Lantegi Batuak-en lan egiteak erraztu egiten du enpresa arrunt batean lana lortzea
<p>Urritasun fisikoa edo sentsoriala duten pertsonak</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lankideekin harreman ona ▶ Laneko pertsonen artean gustura egotea ▶ Lantegi Batuak-en Misio, Ikuspegi eta Balioak ezagutzea 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ondoen prestatutako pertsonak mailaz igotzea ▶ Sailkapen profesionalaren sistema ▶ Egindako lanaren araberako soldata
<p>Buruko gaixotasuna duten pertsonak</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Segurtasunari egokitutako baldintzak lanpostuan ▶ Erantzukizunek malgutasuna islatzen dute ordutegiak, oporrak eta abarrak adosteko orduan ▶ Arduradun zuzenak hurbil daude, zerbait planteatu behar zaienean laguntzeko prest 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sailkapen profesionalaren sistema ▶ Estres-faktoreak egindako lanean ▶ Egindako lanaren araberako soldata
<p>Urritasunik ez duten pertsonak</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lantegi Batuak-en Misio, Ikuspegi eta Balioak ezagutzea ▶ Segurtasunari egokitutako baldintzak lanpostuan ▶ Garapen pertsonala. Beste lankide batzuekin batera aritzea 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lantegi Batuak hobetzeko inkestaren erabilera ▶ Egindako lanaren araberako soldata ▶ Sailkapen profesionalaren sistema

- ▶ El 75% opina que se ofrece una alta estabilidad en el empleo.
- ▶ La opinión general es que los sueldos son muy bajos. Esto es recurrente en las entrevistas de grupo y en los comentarios abiertos de los cuestionarios. Sólo el 28% de las personas piensa que lo que se le paga está en función de las tareas y funciones que se realizan.

Para llevar a cabo el estudio, como en otras ocasiones, se creó un equipo de trabajo en el que han participado varias personas de diferentes áreas de la Organización, incluido el Comité de Empresa, más la empresa encargada de llevar a cabo el estudio, Pr4 Tecnología Social.

BERRIAK

Continua el II plan de Igualdad de Lantegi Batuak

El pasado 2016 se puso en marcha el II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak. El plan, estructurado en torno a cinco ejes, tiene previstas acciones dentro de cada uno, para desarrollarlas en cuatro años (de 2016 a 2020).

La Formación, eje fundamental hacia la igualdad

La perspectiva de género y la igualdad han formado parte del plan de Formación de Lantegi Batuak. De esta forma, todas las acciones formativas para el empleo que se están llevando a cabo incorporan ya, de manera transversal, formación en igualdad.

Así, el año pasado, se llevaron a cabo 7 acciones de formación para el empleo y en todas ellas se incorporaron sesiones de género de cinco horas cada una. En estas 35 horas se incidió y sensibilizó sobre las desigualdades entre hombres y mujeres y participaron 76 personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental.

Por otro lado, se celebró una sesión de trabajo extraordinaria en la que participaron 18 personas. Para la configuración del grupo, se marcó un criterio diferente al habitual, apostando en este caso, por la heterogeneidad de perfiles y colectivos (personas con discapacidad, sin discapacidad, perfiles técnicos, de operarios, jefas y jefes de brigada. Profesionales, en definitiva, de los equipos del servicio de jardinería de la entidad).

EJE 1
GESTIÓN DE LA
IGUALDAD

EJE 2
DESARROLLO DEL
VALOR DE LA
IGUALDAD

EJE 3
EMPODERAMIENTO
DE LAS MUJERES

ACCIONES 2016

- # Designación de Oscar Sánchez, director de Personas y Desarrollo, como representante de la dirección para impulsar el Plan.
- # Se incorpora Karmele Villareal, como técnica de igualdad para gestionar las diferentes acciones.
- # Se incluye el Plan de Igualdad en el Convenio Colectivo de Lantegi Batuak.

Varias acciones desde el área de Comunicación para sensibilizar y difundir el mensaje de igualdad entre mujeres y hombres (campañas del 8 de marzo, día internacional de las mujeres, y del 25 de noviembre, día internacional contra la violencia hacia las mujeres).

Renovamos el reconocimiento de Entidad Colaboradora en igualdad de Mujeres y Hombres. Estamos trabajando en la Red Bai Sarea, de entidades colaboradoras de la Igualdad.

ACCIONES AREA FORMACIÓN:

Introducción de un módulo de Formación y Sensibilización en Igualdad en 7 cursos de Formación para el Empleo.

- # Se prioriza la presencia de mujeres (al menos un mínimo de 40%) en los cursos de Formación para el Empleo y Ocupacional realizados en diferentes áreas (Hostelería, Reposición y Caja, Jardinería, Almacén, Calidad de Producto y Limpieza).

Urritasuna duten 15 emakume elektrikari izateko trebatzen ari dira

Urteko lehenengo hiruhilekoan, urritasuna duten 15 emakume langabetuk parte hartu zuten Lantegi Batuak-ek antolatutako Elektrizitate eta Elektronika ikastaroan. Ikastaroa Bizkaiko Foru Aldundiaren Lanberri programaren baitan burutu zen.

Haren helburua zen emakume horien enplegarritasuna sustatzea, etorkizun oparoa duen baina historikoki maskulinizatua izan den

sektorea baita. Horretaz gainera, profesionaltasun ziurtagiria lortzeko bidea eskaini nahi da. Ikastaroaren bidez, Lantegi Batuakek lehendabiziko aldiz antolatu zuen emakumeei zuzendutako prestakuntza-ekintza bat. 300 prestakuntza-ordu baino gehiago egin zituzten, eskola teorikoak Otxarkoagako Prestakuntza Zentroan eta alderdi praktikoa Lantegi Batuakuen zentro ezberdinetan burutuz.

Martxoaren 8a berdintasunaren aldeko haziak ereiten



Joan den martxoaren 8an, Martxoak 8 berezia ospatu zuten Lantegi Batuakeko 41 pertsonak. Esperientziak trukatzeko eguna izan zen, eta urritasuna duten pertsona talde batek

Berdintasunaren aldeko Lorategia landatu zuten, EHU-UPVko Ostalaritza Eskolako ikasleekin batera. Balio ezberdinen erreferentziaz beteriko espazioa da: errespetua, aniztasuna, berdintasuna...

Lorategia Leioako Kanpuseko Ostalaritza Eskolaren parean dago. Ideia eta balioz osatutako bidea dauka, kontzeptu zabalagoa inguratzen duena: askatasuna, erdigunean zuhaitz baten bidez irudikatuta. Bidean zehar, urritasuna duten emakume eta gizonen urratsak daude, egunez egun pertsonen arteko berdintasunera bidean aurrera egiten duten horienak.

Egun bereziari hasiera emateko, Lantegi Batuakuen aurkezpena egin zuten urritasuna duten pertsonen Ostalaritza Eskolan Lorategian. Baina lorategian izandako topaketa izan zen jardunaldiaren ardatza. Bukatzeko, Ostalaritza Eskolako tailerrak ezagutzeko bisita egin zuten, eta bertan bazkaldu zuten.

Lantegi Batuakuen Ingurumen Zerbitzuetako Lorezaintza taldea arduratu da lorategia diseinatu eta burutzeaz. Loiubat, Sondika eta Derioko zentroek euren harri-koxkorra jarri zuten proiekturako materialak prestatuz.



30 años del modelo vasco de inclusión sociolaboral

Este año se cumplen 30 años del inicio de la andadura de la Asociación EHLABE, por lo que llevamos todo este año 2017 celebrando con diferentes jornadas y actos nuestro 30 aniversario con el objetivo, no sólo de celebrar esta efeméride sino también reflexionar sobre los retos a futuro que nos esperan como sector.

Volviendo la vista atrás a aquel lejano 3 de julio de 1987, cinco de nuestras actuales entidades (entre ellas Lantegi Batua), tuvieron la iniciativa de constituirse como Asociación con el objetivo de apostar por un ente de carácter supraterritorial, aglutinador, con capacidad de representación tanto en el ámbito de la CAPV como en el resto del Estado y Europa y, sobre todo, con la misión principal de trabajar por el fomento de la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

En estas tres décadas de recorrido, todas las personas que hemos trabajado en el entorno EHLABE, hemos aportado nuestro granito de arena para ir alcanzado diferentes hitos que han logrado que el sector de iniciativa social de Euskadi sea hoy referente en la generación de oportunidades de empleo para personas con discapacidad, especialmente, para las personas que mayores necesidades de apoyo tienen.

Entre los más relevantes, la capacidad aglutinadora entorno a EHLABE de prácticamente todas las entidades de la iniciativa social o pública y, en consecuencia, el enriquecimiento mutuo de todas sus entidades miembro desde la mirada plural de diferentes sensibilidades y realidades. Sin olvidar los diversos proyectos "europeos" desarrollados estos años junto a nuestras entidades así como los diferentes Programas puestos en marcha encaminados a la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo.

Y como consecuencia de toda esta labor de décadas, en la que EHLABE y sus entidades han tenido la suerte de contar con el apoyo constante de diferentes agentes (Administraciones Públicas, Tercer Sector Social, agentes sociales tradicionales, Economía Social, etc.), se ha logrado que "esta manera de hacer las cosas" se haya convertido en un



modelo de referencia, en el llamado **Modelo Vasco de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad**.

Basado en un modelo empresarial competitivo y sostenible, muy centrado en las capacidades de las personas y su desarrollo, con un enfoque innovador e inclusivo en todo el itinerario y priorizando a las personas con más necesidades de apoyo, este modelo propio gestionado por las entidades de EHLABE ha logrado generar miles de oportunidades laborales.

En definitiva, una gestión fundamentada sobre los principios y valores de la economía social y perfectamente alineada con la propia Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas, que ha logrado que Euskadi sea a nivel estatal la Comunidad Autónoma con mejor tasa de actividad (39,4%) y de empleo (33,2%) y el territorio con menor tasa de paro (15,9%).

No obstante, y a pesar del esfuerzo y resultados más que positivos de los últimos 30 años, todavía nos queda mucho trabajo por delante para lograr, cuando menos, equipar la situación sociolaboral de las personas con discapacidad respecto del resto de población en general.

En este sentido y tal como mencionábamos al inicio del artículo estamos aprovechando este 30 aniversario para, a través de diferentes procesos de debate y con la participación de todos esos agentes antes citados, enfocar y definir los nuevos retos y las nuevas líneas de acción de nuestro modelo vasco de inclusión social y laboral con el objetivo de avanzar en el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad y, en definitiva, de lograr una sociedad más equitativa, inclusiva y diversa.

Me gustaría finalizar este espacio de opinión en la revista Lan Hotsa para, en nombre de EHLABE, agradecer a todas las personas que desde LantegiBatua nos estáis acompañando en este año de celebración.

Pablo Moratalla

Coordinador de EHLABE



Más información en
www.ehlabe.org

BERRIAK

Formamos en técnicas de administración a personas con discapacidad intelectual



En el segundo trimestre del año formamos como auxiliares administrativos a 7 personas con discapacidad intelectual. El curso trataba sobre técnicas administrativas básicas de oficina y constó de formación teórica y prácticas en Lantegi Batuak. Uno de los módulos del curso corresponde al Certificado de Profesionalidad "operaciones auxiliares de servicios de administrativos y generales", en el que ha participado como formadora

Nuria Fernández, trabajadora de la recepción de nuestro centro de Getxo con discapacidad intelectual.

La formación técnica se desarrolló en espacios formativos normalizados, en los que utilizaron aulas desde las que podían tener contacto con empresas simuladas, ubicadas en otros centros formativos.

La realización de las prácticas estaba ligada a la posibilidad de contratación, por lo que un hombre y dos mujeres realizaron prácticas en los centros de Abadiño, Sondika y en las oficinas centrales deLoiu. Durante este periodo, estas personas completaron la formación teórica y adquirieron las competencias trabajadas en un entorno real. Tras las prácticas se han producido ya las dos primeras contrataciones. Jorge Toscano, que realizó sus prácticas en la recepción de oficinas centrales de Lantegi Batuak, forma ya parte de la plantilla. En palabras de Jorge "el curso resultaba muy atractivo por la posibilidad de realizar prácticas y una potencial contratación posterior". Agurtzane Nogueira es la segunda persona contratada, que forma parte ya del equipo de Sondika.

Además, hay una tercera persona a la que se le han ampliado las prácticas, en espera de una oportunidad de contratación.

Esta formación está incluida dentro del programa Gazteability, mediante el que facilitamos itinerarios formativos, apoyo individualizado y prácticas no laborales a jóvenes menores de 30 años con discapacidad intelectual. Este proyecto está cofinanciado al 91,89%, en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 de la CAPV.

Garbiketa arloko profesionaltasun ziurtagiria eskaintzeko zentro homologatua gara hemendik aurrera

Joan den urtarrilean bukatu zen Lantegi Batuaken erakunde homologatu gisa eman genuen lehendabiziko prestakuntza, eraikin eta lokaletako azalera eta altzarien garbiketan profesionaltasun ziurtagiria (1. maila) eskuratzeari zegokiona. Etxebarriko instalazioak, Ingurumen Zerbitzuak, dira Lanbidek profesionaltasun ziurtagiriak emateko homologazioa jaso duen Lantegi Batuaken lehendabiziko zentroa.

Homologazioak, instalazioak ez ezik, material guztiak eta metodologia bera ere barne hartzen ditu; eta, gure kasuan, horien atzean dago Lantegi Batuakeko profesional talde osoaren ahalegin eta lana. Prestakuntza honetarako erabilitako metodologiak barne hartzen ditu materialen egokitze eta irisgarritasuna, irakurketa errazera egokitzetik hasita eta ikusi zein entzuteko irisgarritasunera bitarte. Jolastuz ikasteko metodologia ere barne hartu da, zenbait kontzeptu errazago barneratu eta finkatze aldera. Gainera, parte-hartzailei

banakako jarraipena egiten zaie, hala gelan nola tutoretzetan. Azkenik, taldeko jardueri esker, etorkizunean lan munduan txertatzeko garrantzitsuak diren gaitasun profesional zein pertsonalak garatzen dituzte.

Lehendabiziko prestakuntza-espereintzia honetan, urritasuna duten lau emakume eta lau gizonek parte hartu dute. Ikastaroan bloke teorikoa (azarotik urtarrilera) eta bloke praktikoa izan dira (azken hori urtarrila eta otsaila bitartean, egunean bost orduz).

Programa honek Bizkaiko Foru Aldundiaren babesa jaso du eta Europako Gizarte Funtzak finantzatu du %50ean, Aukerability proiektuaren bidez. Proiektu horren helburua zera da: pertsona bakoitzaren gaitasun individualen bidez, enplegua bilatzeko prozesuaren fase desberdinetara egokitzea. Hau da, pertsona bakoitzaren gaitasunen eta lan-merkatuaren exigentzien arteko talka txikiagotzea da asmoa.



BERRIAK

Compartimos proyectos innovadores en el GID

Más información en www.lantegi.com/es/colaboraciones/

Como todos los años, en mayo asistimos al Global Innovation Day, “la gran cita de la innovación vasca”. Este evento acoge desde hace años a personas innovadoras, empresas y proyectos que se encuentran para poner en común sus experiencias y establecer relaciones. Lantegi Batuak forma parte, además, del comité organizador del encuentro.

Sin embargo, es la oportunidad ideal para mostrar nuestro potencial y nuestro programa de colaboración activa. A través de este programa, buscamos ideas y proyectos donde se puedan crear oportunidades de empleo para personas con discapacidad y donde podamos aportar nuestros conocimientos y tecnologías para impulsar dichos proyectos e implantarlos.

Así, pudimos presentar proyectos tan interesantes como Blinkers (promovido por Velohub y centrado en la seguridad de ciclistas) o como Crusoe Treasure (bodega submarina).



Feria Subcontratación 2017

En junio acudimos como expositores a la Feria de Subcontratación en el Bilbao Exhibition Centre de Barakaldo. Durante tres días estuvimos presentando nuestras soluciones industriales en **transformaciones metálicas, ensamblajes electromecánicos, electrónica y logística integral.**

Llevamos, además, una pequeña muestra de los productos y procesos que realizamos para clientes como MESA (perteneciente al Grupo Schneider Electric), Fanox, ZIV, Ingeteam, VDI, Atrassa o Dibal. También llevamos ejemplos de servicios de logística, como los que prestamos a Izar Cutting Tools.

Más información en www.lantegi.com/es/soluciones-industriales/



Izendapen berriak Lantegi Batuaken

Azken hilabeteotan, nobedadeak egon dira Lantegi Batuakeko erantzukizun-postuetan. Industria arloak, orain arte Andoni Pagonabarragak zuzentzen zuenak, zuzendari berria dauka: Elixabete Maidagan, orain arte Plazakola zentroko arduraduna. Andonik maiatzean utzi zuen Lantegi Batuak, ibilbide profesionalean beste abentura bati ekiteko.

Bestalde, Zerbitzuen arloak Ingurumen Zerbitzuak eta Zerbitzu Integratuak biltzen ditu orain. Francisco Jose Martinez da arlo berri

horren zuzendaria, orain arte Zerbitzu Integratuak arduraduna zena. Francisco Jose Martinezek esperientzia handia dauka Lantegi Batuaken taldeak zuzentzen; tailerreko arduradun, Kalitate arduradun eta Lanerako Lagundutako Enplegurako Programako koordinatzaile jardun izan du.

Arlo berri horretan Patricia Nuño hasi zen Kudeaketaren arduradun gisa. Patriciak esperientzia handia dauka zerbitzuen kudeaketarekin lotutako zenbait enpresatan.

Apirilean Lantegi Batuak Fundazioaren Patronatuarekin bat egin zuen Ana Santiagok, aholkulari independente gisa. Ana Santiago, industria ingeniaria, ingeniari-tza zuzendaria izan zen Sisteplant enpresan eta konpainia honetako CEO da orain.

BERRIAK

Martxan da postalen lehiaketa

Beste behin, aurren ere antolatuko dugu Gabonetako postalen lehiaketa. Lantegi Batuakeko pertsona guztiek parte har dezakete, eta garaile hautatzen den postalaren egileak Gabonetako otzara jasoko du. Hauek dira oinarriak:

- Diseinuen motiboak Gabonen ingurukoa izan beharko du.
- Lantegi Batuak berezko elementuren bat barne hartu beharko da (logotipoa, irudia, etab.).
- Diseinuak originala izan behar du: ez da hautatuko beste egilearen baten argazkirik duen lanik, Internetetik deskargatutakorik, etab.
- Irudien modalitatea askea da: irudia, akuarela, pastela, tenpera, teknika digitalak, etab. Teknika digitalak hautatuz gero, beharrezkoa da artxibo originala bidaltzea.
- Ez da hautatuko erliebea, brillantina, kotoi edota eskaneatu ezin daitezkeen formatuak dituen postalik.
- Lanen atzealdean honakoa adierazi beharko da letra larriz: egilearen izen-abizenak eta zein zentro edo zerbitzutan lan egiten duen.
- Postalen gehienezko neurria DIN A3 izango da.



Begoña Mateos fue la ganadora de 2016

- Postalak azaroaren 3a baino lehen bidali behar dira bulego zentraletara, Maria Marinen izenean (barne-postaz edo e-postaz, dagoeneko eskaneatuta).

Bi sari jaso genituen lehendabiziko sei hilekoan



Joan den ekainean San Prudentzio Fundazioaren Enpresa Ekimenaren saria jaso genuen, arlo soziolaboralean urritasuna duten pertsonen zahartze aktiboari buruzko proiektuarekin. Eusko Jaurlaritzak, Arabako Foru Aldundiak, Gasteizko Udalak eta San Prudentzio Fundazioak berak osatu zuten epaimahaia, baita enpresa-erakundeek eta zentral sindikalek ere.

Proposatzen dugun zahartze aktiborako proiektua ez zen izan azken edizioan saritutako ekimen bakarra. San Prudentzio Fundazioak I+Med ere saritu zuen enpresa-ekimen arduratsu gisa 50 langile baino gutxiagoko enpresen kategorian; baita Olazabal eta Huarteko langileak (lan arloko ekimen arduratsua) eta Mahou San Miguel ere (gizarte ekimena).

San Prudentzio Fundazioak Gizarte Erantzukizuna kudeatu eta aplikatzen du Arabako enpresetan. Enpresei eta horietako langileei Enpresako Gizarte Erantzukizunaren kontzeptua barne hartzen laguntzeko ekintzen parte dira ekimen arduratsuentzako sariak.



Bestalde, Basauriko San Jose ikastetxeko Ikasle Ohien Elkarteak Ixatxak saria eman zigun martxoan. Lantegi Batuak gizarte arloko saria jaso zuen «probitziako zentroetan zein Basaurin lan ugari eginez, urritasuna duten pertsonak lan arloan barne hartzeko hartutako konpromisoagatik eta egindako ibilbideagatik».

Lantegi Batuak batera, Ixatxak saria jaso zuen Itxiar Ituño aktoreak ere.



> Eskerrik asko eta laster arte

En los últimos meses han salido de Lantegi Batua algunas personas que han dedicado muchos de sus años de trabajo a nuestra organización. En esta edición nos despedimos de Alejandro Sádaba, Roke Zugazaga y Ramón Badiola, figuras históricas a quienes agradecemos la entrega y dedicación a Lantegi Batua y les deseamos lo mejor en esta nueva etapa de sus vidas.

> Bisitan

En los últimos meses, nos han visitado más de 10 organizaciones de diversos ámbitos, desde centros de enseñanza a entidades del tercer sector como Fundación Asprem, Grup Asproseat o Diamant-Groep de Holanda, hasta instituciones como el área metropolitana de Medellín-Aburrá de Colombia. En total han sido casi 100 personas las que han conocido nuestros proyectos en Etxebarri, Derio, Sondika, Getxo, Rekalde y BBK Bilbao Good Hostel.

> Music Legends Festival

Ola BBK jaialdiak iraun bitartean, aurten ere, bigarrenez, arduratu gara Ola BBK guneko garbiketaz, baita espazioak hasierako itxura berreskuratzeko beharrezko lorezaintza-lanez ere. Halaber, Lantegi Batua Marketin saileko langileek euren zentroan bertan publizitate-olana berrerrabiliz egindako produktuak saldu zituzten.

> Visitas a la muestra "De la Diligencia al Bizkaibus"



Miguel Martín, nuestro médico, comisarió la exposición de Diputación Foral de Bizkaia que recogió la historia del transporte público por autobús en Bizkaia. Unas 200 personas de Lantegi Batua, pudieron acceder a la información en lectura fácil que explicaba la presencia de las primeras diligencias, los primeros autobuses de tracción de vapor y demás vehículos hasta llegar a Bizkaibus.

> Zorionak Markel!



Markel Arano Gernikako zentroko langileak Euskadiko txapeldun izatea lortu zuen joan den maiatzean Euskal Herriko Atletismoko irekian, 100 eta 200 metroko probetan.

> XXXVI Cursos de verano UPV/EHU

Joan den ekainean, Txema Francok «Erosketa publikoko balioaren optimizazioa gizarte» ikastaroan parte hartu zuen, EHLABEko presidente gisa. Gizarte Ekonomiari eta haren Balio Erantsiari buruzko hitzaldian, azpimarratu egin zuen elkartearen eta berai osatzen dugun erakundearen 30 urteko ibilbidearen garrantzia.

> Lantegi Batua, ¿en El Corte Inglés?



Nos llega esta imagen desde la sección de moda de los grandes almacenes. El imago tipo de esta marca de ropa se parece mucho al nuestro.

> Tipi tapa tipi tapa Korrika!



Gure Derio eta Gernikako zentroko lankideek parte hartu zuten aurtengo korrikan.

> Parte hartu dugu

Apirilean, Etxebarriko tailerrean diharduten eta adimen urritasuna duten bi pertsonak parte hartu zuten "Ingurumenaren aste solidarioa" izeneko ekimenean. San Viator zentroak antolatuta. Beren hitzaldian Lantegi Batua bizitako esperientziaren berri eman zuten.

Maiatzean, Enplegu, gazteria eta aniztasun funtzionalaren Jardunaldia antolatu zuen Boluntak; eta bertan izan zen Nuria Fernandez, Getxoko zentroko harreragilea. Ramon Bernal eta Txema Francok Lantegi Batua aurkeztu zieten Deustuko Unibertsitatean Administrazio eta Enpresa Zuzendaritza ikasketen 1. mailan diharduten ikasleei.

Ekainean, Compartir Sarearekin topaketa berria izan genuen. Lantegi Batua arlo ezberdinetako pertsonak parte hartzen dute bertan, eta, orain, Miguel Martinek moderatu zuen industria inguruetan formaldehidoa erabiltzeko buruzko mahai-ingurua, Laneko Medikuntzari buruzko Jardunaldi Euskal-akitanietan.

2017. urtean zehar, orientazio eta hautaketa taldeak parte-hartzea izan du Deustuko Enplegu Foroan, UNIREn 2017ko Enplegu Azoka Birtualean, Lea Artibaiko Lan Azokan eta Arrasateko Lanbai Enplegu eta Prestakuntza Azokan. Era berean, Aitziber Ortizek hizlari gisa parte hartu zuen V. Gizartegunean, Lantegi Batua lan-orientazioari buruz mintzatzeko.

Lanerako programak ere parte hartu du hainbat jardunalditan, hala nola, mahai inguruetan, La Caixaren Incorpora sarien banaketan (Bilbo) edo Aequitas Jardunaldian. Gainera, aurkezpenak egin ditu Zornotzako Orue Eskolan.

Halaber, arauak betetzeari buruzko jardunaldi askotan ere izan gara hizlari. Ramon Bernalek hitzaldia eman zuen «1/2016 Foru Araua» gizarte ekintzako gardentasunari buruzko jardunaldi teknikoetan; eta, Alvaro Arrizabalagarekin batera, agure betearazpen-eredua azaldu zuen Madrilan, Plena Inclusión erakundeak antolatutako Compliance Jardunaldietan.

> El séptimo arte

Daniel Gonzalezek, Ingurumen Zerbitzuetako langileak, «Acromatopsia» eta «Asturias, patria dolida» film laburren erroldajearen parte hartu du; biek ala biek dute nazioarteko erakustaldietan ibilbide luzea. Asturiaseko «El callejón del gato» antzerki konpainiaren argazkilari ere izan da.



Lan Hotsa, en versión digital

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, no tienes más que mandar un email a:

comunicacion@lantegi.com

Indica tu nombre y apellido y una dirección de correo electrónico, a la que te enviaremos la revista.

> Jóvenes talentos



Colaboramos con Diputación Foral de Bizkaia en el Programa Talentia Challenge, con el que presentamos a jóvenes talentos de Bizkaia el reto de transformar nuestras actividades de marketing y gestión documental.

> Euskaraz irakurtzeko aukera Lantegi Batua Fundazioan



Irakurteta Errazaren Klubean II. Topaketa parte hartu zuten Gernikako zentroko kideek, euskaraz antolatu duten irakurteta kluba aurkezteko. Gaztelaniaz burutzen ziren taldeetako erabiltzaileen eskutik sortu zen proposamena; horrela, orain, 35 pertsona biltzen dira 5 irakurteta taldeetan -bat euskaraz, eta lau gaztelaniaz-

> Aupa Athletic!

Maiatzean, Derio, Landebi eta Loibata zentroetako kideak Lezamara joan ziren Athletic-en entrenamendua ikustera.

> Joan zaigunak

Lan Hotsatik ondoko kideak gogoratu nahi ditugu: Loiuo zerbitzu zentralerako Aitor Artola eta Etxebarriko Teodoro Tobalina. Hemendik, guztion izenean, gogoan hartu nahi ditugu.

ELKARRIZKETA

Miguel Antequera ganó el primer premio del XI Concurso internacional

de cuentos escritos por personas con discapacidad de la Fundación ANADE



Miguel, ¿cuánto tiempo llevas en Lantegi Batuak?

Llevo casi 15 años en Lantegi Batuak. Empecé en el centro de Erandio, luego pasé a Derio y después volví a Erandio. Aquí Andrés es el que me ha enseñado todo.

¿En qué consiste tu trabajo?

Trabajo en la línea de montaje de luces de emergencia, yo coloco la placa e inserto la primera resistencia. Estoy muy contento con mi trabajo.

¿Desde cuándo tienes afición por la escritura?

Empecé hace unos 7 años escribiendo las Damas Misteriosas y ahora estoy reescribiendo la historia.

¿Qué otros hobbies tienes?

Además de escribir cuentos y poesía, me gusta mucho leer manga y anime.

¿Qué te inspiró para escribir el Tren de los sueños?

Leyendo un libro que habla sobre respeto, comunicación, amor, etc., saqué las ideas. También me inspiraron la alegría de Estibaliz (técnica de personas) y la sabiduría de Andrés (monitor de la sección).

¿A quién dedicarías este cuento?

A todas las personas que necesitan ayuda, para sanar las heridas del rechazo.

Fuiste a recibir el premio a Madrid, ¿cómo fue la experiencia?

Fue muy buena, me acompañaron mi madre, Andrés y Estibaliz. La verdad es que no me lo creía, porque estoy acostumbrado a que me pasen cosas malas y a sentir rechazo.

¿Podrías resumir todo lo vivido gracias al cuento?

Ver publicado mi cuento en un libro fue una alegría tremenda, me sentí muy feliz.

EL TREN DE LOS SUEÑOS

Había una vez un muchacho al que le gustaba mucho soñar y viajar, incluso viajaba a los sueños de otras personas en su tren mágico. Cuando llegaba a la estación de una persona, hacía varias cosas:

1º Eliminaba todos los miedos, fobias, pesadillas... que la persona tenía.

2º Curaba todas las heridas con magia blanca.

3º Reparaba todos los daños que tenía.

4º Finalmente, revisaba el trabajo que había hecho con esa persona y, si estaba bien, se iba de ese sueño.

Le gustaba mucho su trabajo. Aprendió a hacerlo gracias a su abuelo ya que él tenía el mismo don.

La ilusión y la esperanza eran las vías por donde viajaba su tren. Además, tenía una brújula mágica para no perderse e ir a los mundos de las personas que necesitaban ayuda.

Un día, de repente, su tren se paró. El muchacho se bajó y dijo:

— ¡Qué raro! ¡si hace un momento funcionaba bien!

Observó que en el tren aparecieron manchas de humedad y zonas oxidadas. Cuando de repente, apareció encima de él una nube y le dijo:

— ¡Ya no me vas a molestar más con tu tren! Estoy muy enfadada.

La nube empezó a echar lluvia. Comenzó a llover mucho. Caían gotas de ira, gotas de furia, de rabia..., fue tal la tempestad que provocó que las vías se deshicieran destruyendo la ilusión y la esperanza.

El tren cayó y cayó llegando a un agujero mágico. El muchacho y el tren aparecieron en un barco también mágico. Allí una dama misteriosa le dijo:

— ¿Estás bien?

— Sí. Respondió el muchacho.

— Explícame lo ocurrido para poder ayudarte por favor.

El muchacho le contó su historia y el importante trabajo que realizaba. La dama misteriosa del barco le ayudó a arreglar y recomponer su tren y días después el chico pudo retomar su trabajo.

Mientras el muchacho no pudo ayudar en los sueños, las personas empezaron a enfermar y el clima se notaba muy cargado y entristecido. La nube al notar esto, empezó a comprender que no sólo su trabajo era importante sino que el de los demás también y que debería ser más comprensiva con los demás. La nube buscó de nuevo al muchacho e hizo un pacto con él y su tren mágico.

Juntos pudieron ayudar a muchas más personas, familias, amistades... incluyendo a mascotas.

Todos los trabajos son importantes.