



**Lantegi Batuak**

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Beste 79 pertsonak  
**egiaztatu**  
**dute beren**  
**profesionaltasuna**

— p.10



Nuevos proyectos en el área de  
**Servicios**

— p.6



El programa Egokiplan en Basauri — p.5



**Servicio**  
**Ocupacional**  
en entornos  
abiertos— p.10

# LanHotsa

Nº 53

JUNIO – 2019

**2018an amaieran,**  
**3.094 pertsona**  
**ginen**

— p.4



**¿Quieres recibir  
Lan Hotsa por correo  
electrónico?**

Manda un email a:  
[comunicacion@lantegibatuak.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuak.eus)  
indicando tu nombre y  
apellidos y una  
dirección de correo  
electrónico.



# Editoriala



**Txema Franco,**  
Director general de Lantegi Batuak

## EDITORIAL

La robotización, la automatización y, en general, todas las soluciones enmarcadas en la denominada Industria 4.0 requieren de anticipación para adaptarnos al cambio de modelo resultante de la cuarta revolución industrial que estamos viviendo.

La Estrategia 2020 de Lantegi Batuak nos exige, una vez más, adaptarnos a los cambios que se están produciendo en el mercado. Ser competitivos demanda satisfacer nuevas necesidades tecnológicas, puesto que las empresas, clientes y mercados necesitan soluciones cada vez más complejas, para dar respuestas más exigentes y personalizadas.

En nuestro mercado laboral se continúa generando empleo, pero también se está destruyendo en ocupaciones con mayor riesgo de automatización. Esto provoca grandes interrogantes: ¿sustituirán los robots a las personas? ¿desaparecerá el empleo de baja cualificación? ¿habrá empleo para todas las personas? ¿será necesaria una renta universal para garantizar una mínima cohesión social? ¿la tecnología es una amenaza o una oportunidad? A estas preguntas se le suman nuevas realidades, como la “uberización” del mercado de trabajo. En Lantegi Batuak, siempre hemos apostado por un tipo de trabajo: empleo estable, significativo, a jornada completa y por cuenta ajena. ¿Y qué está ofreciendo el mercado? Empleo temporal, commodity, a tiempo parcial y cada vez más, autónomo.

Las empresas sociales como Lantegi Batuak, cuya misión es la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, estamos inmersas en el reto adicional de desplegar modelos de negocio que contribuyan a transformar cada proyecto en una suma competitiva, innovando para el cliente, pero convirtiendo nuestra aportación en valor añadido, para generar sistemas sostenibles y más oportunidades adaptadas a las personas con discapacidad con más dificultades de acceso al mercado de trabajo.

Para ello, nos tenemos que posicionar como la empresa social de referencia, capaz de dar soluciones avanzadas a nuestros clientes, que integren tecnologías para proveer servicios industriales a sectores exigentes y diversos como automoción y material de transporte, bienes de equipamiento eléctrico, redes inteligentes y energías renovables, logística, gran consumo, jardinería, limpieza, hostelería, turismo, autonomía personal y sector público.

Este reto implica conjugar el desarrollo tecnológico más avanzado con la adaptación de procesos y puestos para contribuir al desarrollo social y laboral de las personas con discapacidad. La transformación digital no debiera estar únicamente enfocada a la tecnología, sino también al logro de los objetivos, a una mayor orientación al cliente, a la mejora competitiva, a una mayor personalización de los apoyos para las personas y la excelencia operacional para continuar innovando y diversificando nuestra propuesta de valor.



estos 10 años y ya ha estado a disposición de más de 100 empresas.

Ramón Bernal participó en una Jornada organizada por el grupo Clade en Barcelona. La temática de la jornada fue nuestro modelo de contabilidad social, que ya ha empezado a funcionar en varias cooperativas del grupo catalán.

### Bizkaiko Foru Aldundirako prestakuntza

Miguel Martín eta Paula Iturbidek bi eguneko ikastaro bat eman zuten, martxoan, Aldundiko prebentzio teknikari eta osasun arloko langileei zuzenduta. Desgaitasuna duten pertsonen laneko egokitzapenari buruzkoa izan zen.



## Katalogo Korporatibo Berria

2018ko ekitaldiaren amaieran, Lantegi Batuak-en katalogo korporatibo berria argitaratu zen, gure balio proposamen berria jasotzen duena. Apustu berri horren bidez, adimen-desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko eta gizarteratzeko arloko Bizkaiko erreferente garen heinean, enpresa eta erakundeei eskaintzen dizkiegun industria zerbitzuei balioa eman nahi diegu.



[www.lantegi.com/publicaciones](http://www.lantegi.com/publicaciones)



## Korrika

Apirilean euskararen alde Klika egin genuen. Korrika Lantegi Batuak-etik pasa zen eta guk ere ibilbidearekin bat egin genuen, euskararen aldeko kontzientziatzea sustatzeko. Derio, Abadiño, Basauri, Erandio, Etxebarri, Plazakola eta Errekaldeko zentroek ere parte hartu zuten, hainbat jardueraren bidez.



## Bisitak

Otsailean San Luis Ikastetxeko Gizarteratze arloko ikasleen bisita izan zuten, Zorrotzan; eta Maresme Fundazioko kideena (Katalunia), Getxoko zentroan. Martxoan, Almeriako Las Encinas elkarteak gure metodologiaren inguruko interesa zuela eta, ordezkari batzuk gurekin izan ziren BBK Bilbao Good Hostel, OLA Sondika zentroa eta lagundutako enplegua duten hainbat enpresatan. Lekeitioko eskolatik eta Getxoko Udaletik ere etorri ziren gugana, bisitan. Apirilean Txileko Avanza Inclusión eta Alacanteko Fundación Empleo fundazioko kideen bisita izan genuen.

## Laburrak

### Jornadas

Asistimos al II Congreso Nacional de Medicina y Enfermería del trabajo en Madrid. Bajo el lema “Avanzando juntos en las estrategias, retos y oportunidades de la medicina en el trabajo”, nuestro responsable del Servicio de Prevención y del Servicio Médico, Miguel Martín, expuso la experiencia de Lantegi Batuak en la vigilancia de la salud en un colectivo de personas con discapacidad.

Participamos en una mesa-coloquio sobre la motivación y la utilidad de medir el impacto social de la empresa dentro de la jornada organizada por APD y Bilbao Ekintza. Allí dimos a conocer nuestro modelo de medición del valor social, que ha ido evolucionando durante

# Lectura Fácil

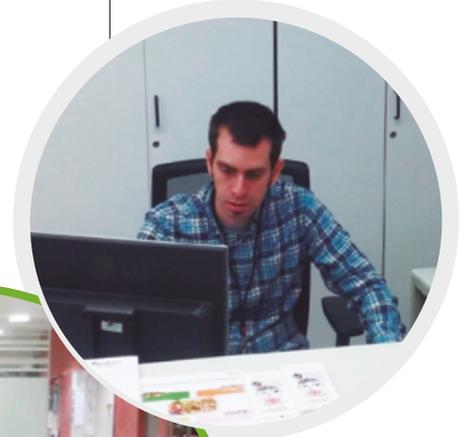


## Dos personas con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak han conseguido un empleo público

Araitz y Unai se formaron en la Academia Adaptada de Lantegi Batuak. Han empezado a trabajar en la Diputación Foral de Bizkaia, después de aprobar la primera Oferta Pública de Empleo-OPE adaptada para personas con discapacidad Intelectual.

Araitz atiende a las personas que van la oficina de Hacienda. Unai trabaja en el departamento de Transporte, Movilidad y Cohesión Territorial.

En total 5 personas con discapacidad Intelectual han empezado a trabajar en la Diputación Foral de Bizkaia.



**Bizkaia**  
foru alandua  
diputación foral

## Se inaugura la exposición "Arteterapia" en Derio

Varias personas del centro de Derio han expuesto, en enero, sus obras en el centro Kultur Birika de Derio.

Participaron en sesiones de ARTETERAPIA. Con la ayuda de Karen Lund, la profesional que les daba apoyo, crearon obras artísticas para aprender a expresar sus sentimientos.

La exposición se inauguró el día 16 de enero. Fueron las personas que hicieron las obras, sus familiares, amigos, amigas, compañeros y compañeras del taller.

Arteterapia es parte del Proyecto **AukeraAbility**. La arteterapia ayuda a las personas a expresar lo que sienten, a ver por qué nos sentimos mal, ver cómo podemos solucionar las cuestiones emocionales.

Ahora tenemos ARTETERAPIA con personas de 6 centros de Lantegi Batuak y 18 personas han participado en esta actividad.



### Aukerability

Es un proyecto que busca la mejora del desarrollo de las personas a través de actividades para crear empleo



# Berriak

## 2018an amaieran, 3.094 pertsona gine Lantegi Batuak-en

2018aren amaieran 3.094 pertsona ginen Lantegi Batuak enpresan; % 83 desgaitasunen bat dutenak.

Gure inguruko enpresa arruntetan 37 lan aukera berri sortu ditugu; horietatik 26 adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako izan dira, Lagundutako Enplegu programaren bidez.

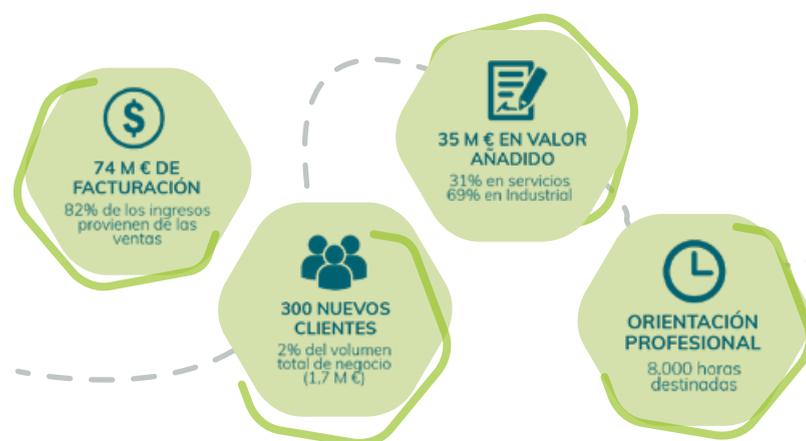
Zifra horiek ez dira soilik Lantegi Batuak-en bidez lana aurkitu duten pertsona kopuruan zentratzen. Aipatu behar da, gainera, 201 pertsonak garapen profesional bat izan zutela eta 48.900 ordu bideratu zirela prestakuntzara (aurreko urtean baino % 13 gehiago).

Gainera, desgaitasuna duten pertsonen 562 eskaera berri kudeatu ziren (Enplegagarritasunari laguntzeko BBK Zerbitzuaren bidez), eta pertsona horiei orientazioa emateko lanetara 8.000 ordu bideratu ziren.

2018an, gainera, aurrerapen eta lorpen ugari izan dira. Esaterako, 79 pertsonak lortu dute beren esperientzia profesionalaren inguruko errekonozimendua, beren espezialitatean. Bestalde, adimen-desgaitasuna duten pertsonen atzerrian praktikak egiteko programa aitzindaria ere martxan izan da.

Pasa den urtean Egokiplan programari ekin zitzaion, Bizkaiko Foru Aldundiarekin elkarlanean. Zerbitzu Okupazionalako pertsonen artean zahartze aktiboa sustatzea du helburu.

Horretaz gain, 2018an gure nortasun korporatiboaren aldaketa urtea izan da; Naia proiektua sortu da eta Akademia Egokitua martxan jarri da, beste jarduerak askoren artean.



Puedes encontrar la memoria aquí:



[www.lantegi.com/memoria2018](http://www.lantegi.com/memoria2018)



## Renovado el Convenio Colectivo de Lantegi Batuak hasta 2021

El pasado mes de abril se firmó el nuevo convenio colectivo de Lantegi Batuak, con la mayoría sindical del Comité de Empresa.

El convenio afecta a más de 2.200 personas de Lantegi Batuak y su contenido básico es el siguiente:

Para 2018, una subida salarial del 2,5% (consolidable+variable) para todos los niveles, excepto auxiliares de servicio (cuyo salario base está sujeto al SMI, que subió un 4% y un 22,3% en 2018 y 2019, respectivamente).

Para el resto de años, incrementos consolidables que van del 1% al 1,3% y una retribución variable no consolidable, en función de resultados, hasta el 3% anual (que podría consolidarse para garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo).

Además, se recogen mejoras sociales como reducción del tiempo de trabajo, formación, mejora de la estabilidad, cien contrataciones indefinidas, conciliación, etc. También otras mejoras organizativas, flexibilidad y disponibilidad, para la adaptación a las necesidades de clientes.

# EzagutuLB

## Egokiplan Basauri

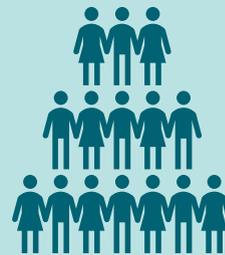


Basauri fue, junto con Getxo, centro pionero en la implantación del Servicio Ocupacional en el que reforzamos los apoyos para personas en proceso de envejecimiento o deterioro. El proyecto piloto se desarrolló en 2017 en ambos centros. Desde 2018, es un modelo de servicio ocupacional estable, al que llamamos Egokiplan, cuyas plazas están conveniadas y financiadas por la Diputación Foral de Bizkaia.

Estas personas dedican la mitad de su jornada a su actividad habitual en el centro. Durante el resto de la jornada, participan en otras actividades y metodologías que pretenden **paliar síntomas de envejecimiento**, como son el cansancio, disminución de la memoria, aislamiento, tristeza, apatía, irritabilidad o los cambios de humor.

Para intensificar los apoyos, acompaña a estas personas la figura de auxiliar de Egokiplan, junto con las técnicas de apoyo a personas. Todas juntas trabajan aspectos como la **creatividad**, la **memoria** o la **estimulación multisensorial** y realizan actividades como la **lectura fácil**, **gimnasia** de mantenimiento o **informática**. También participan profesionales especialistas en metodologías concretas, como en Basauri, donde utilizan la **Musicoterapia** para trabajar las emociones por medio de la música.

### Egokiplan en Lantegi Batuak



60 personas

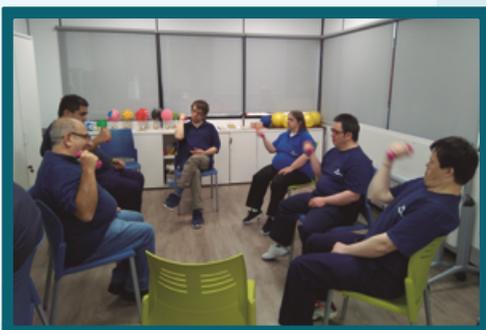
en los centros de:

Basauri, Getxo, Zalla, Otxarkoaga, Sondika y Txibila

Algunas de las actividades que se realizan en Egokiplan Basauri son:



En la sala de Snøezelen se trabaja la estimulación de los diferentes sentidos, a través de diferentes experiencias enriquecedoras, que favorecen un estado de relajación y bienestar.



La **gimnasia de mantenimiento** ayuda a mantener, o incluso mejorar, las capacidades físicas de las personas. En las sesiones se trabaja la coordinación, fuerza y el equilibrio, entre otros aspectos.

A través de la **Musicoterapia** se trabajan las emociones. En algunas de las sesiones, además de la profesional Alaitz Zabalo, han participado profesionales de Bilbao Orkestra Sinfonikoa.



Las actividades que se realizan en Egokiplan se refuerzan con salidas relacionadas. Esta visita a la **exposición Mujeres republicanas en México**, realizada en la Casa de la Mujer de Basauri, formó parte de la labor realizada en formación en igualdad.

# Berriak Servicios

## ZERBITZUAK

### Un año manteniendo la limpieza en La Salve

Nuestro servicio de Limpieza se encarga, desde hace un año, de mantener en excelentes condiciones la fábrica de cervezas bilbaína La Salve, en Bolueta. Un servicio que combina la limpieza de la planta de fabricación con las instalaciones que la marca ha abierto al público.

Se trata de un espacio singular, por su carácter industrial, con las peculiaridades del sector alimentario,

combinado con su condición de servicio de ocio abierto al público. Por ello la organización del servicio también lo es: un servicio que va desde el mantenimiento de espacios del personal a las instalaciones abiertas al público como el bar). Cobra especial importancia el mantenimiento de la planta de producción (que incluye el servicio habitual con la limpieza en profundidad de maquinaria y materiales inoxidables).



· Fábrica de cervezas de La Salve en Bilbao

### Deriok eta Arrigorriagak kiroldegien garbiketa esleitu diote Lantegi Batuak enpresari

Biak dira Lantegi Batuak-en zerbitzu beteteranoak; izan ere, Derioko kiroldegian 1997tik ari gara; eta Arrigorriagan ere 20 urtetik gora daramatzagu gure zerbitzuak ematen.

Derioren kasuan, eraikin nagusia, pilotalekuak, igerilekuak, futbol zelaia eta kanpoko sarbideak garbitzen ditugu. Oraingo honetan, gainera, zerbitzu ordutegia zabaldu da, urteko 365 egunetara.

Arrigorriagan, kiroldegiko garbiketa-zerbitzua mantentzea ondoko instalazioei ere badagokie, hala nola pilotalekuak, igerilekuak, pistak eta abar. Garbiketa integrala egiten da. Gainera, gainazal eta lurzoruen azterketak ere egiten dira, legionela-kontrolerako, esaterako.

### Vitalitas erakundearekin dugun harremana luzatu dugu

Lantegi Batuak eta Vitalitas taldeak akordio bat sinatu dute. Horren bidez, apirilaren 10etik, 10 vending makina kudeatzen ditugu, Ermua, Barakaldo eta Sarrikoko taldeko egoitzetarako.

Lantegi Batuak erakundeak enpresa honekin daukan harremana ez da berria; izan ere, Lantegi Batuak-ek neurrira ematen ditu zerbitzuak Sarrikoko egoitzan eta Barakaldokoan (garbiketa, gelen mantentze-lana, jantokia, arroparen sailkapena eta banaketa, eta abar).



### Bizkaiko epaitegi sareko barne-bidalketarako banaketa zerbitzua

Urtarriletik, Lantegi Batuak erakundeak Barne-bidalketa Judizialen Zaintza eta Garraioa burutzen du, Bizkaiko epaitegietan. Horren baitan, espediente judizialak eramaten dira eraikin batetik bestera.

Banaketa Espezializatuko zerbitzu horiek tratamendu pertsonalizatua, konfidentziala eta segurua eskatzen dute, barne zein kanpo bidalketa eta jakinarazpenetarako. Gainera, Dokumentuen Kudeaketa eta Suntsiketarako Bikaintasun zentroaren bidez daukagun esperientziari esker, logistika eta ibilbide prozesuen profesionaltasun eta ezagutza bermatu dezakegu.

### Nuevos servicios para Mesa y Medop: Recepción y Gestión de pedidos y clientes

En los últimos meses, hemos iniciado dos nuevos servicios para Mesa y Medop, en sus propias instalaciones. En el caso de la empresa fabricante de soluciones energéticas Mesa (Manufacturas Eléctricas), una persona comenzó a prestar el servicio de recepción, gestión de centralita, atención de visitas correo, archivo de albaranes, etc, en su sede de Mungia, donde trabajan más de 300 personas.

En el caso de Medop, empresa líder en la fabricación de equipos de protección, desde Lantegi Batuak llevamos a cabo el servicio de gestión de pedidos y contacto con clientes (llamadas, cierres de cita, presentaciones, etc.), todo desde la propia sede de esta empresa.



## Servicio de Vending para equipos de protección individual

En marzo iniciamos el servicio integral de suministro de EPIS (equipos de protección individual) para Sidenor, empresa líder en la producción de aceros. La actividad, que dará servicio a 700 personas de Sidenor, comprende la compra de los equipos (100.000 unidades al año), su manipulado y logística, así como el suministro y reposición a través de siete máquinas de vending en su sede de Basauri.

Además de la gestión de estas máquinas de vending en las instalaciones de Sidenor, la gestión de los stocks y la logística se lleva a cabo desde las instalaciones de Lantegi Batuak destinadas para ello en Derio.

## Durangoko Udalak Lantegi Batuak-ekin jarraituko du lanean lorategi eta parkeak mantentzeko

Herrian 20 urtez baino gehiagoz egon ostean, Durangoko Udalak Lantegi Batuak erakundearekin lanean jarraitzea erabaki du, bertako lorategiak zaintzeko. Guztira 170.000m<sup>2</sup> -ko gune berdeen mantentze-lan eta zaintza egiten dugu. Desgaitasuna duten 8 pertsonaz osatutako taldea aritzen da horretan.



## Petronorrerako digitalizazio zerbitzua

2019an, Lantegi Batuak erakundeak Petronor enpresako dokumentazio eta espedienteen digitalizazio eta artxibo lana burutu du; erosketa eta kontratazio sailletako eta biltegiko dokumentazioa izan da.



## EITBrekin lan egiten dugu

Urtarrilean Euskal Irrati Telebistarako zerbitzu berri bat ematen hasi ginen, testuen itzulpen eta zuzenketa egiteko.

Euskarazko zein gaztelaniazko testuen itzulpen eta zuzenketa zerbitzua ematen dugu, taldeko informazio zerbitzu eta EITB.eus orriko testuetarako.

Jarduera berria da Lantegi Batuak-en, eta horretarako bereziki prestatutako pertsona talde bat hartu da.

## Colaboramos con BiscayTIK en los procesos de e-Administración de los Ayuntamientos de Bizkaia

Nuestro servicio de Gestión Documental Dokudea está apoyando a BiscayTik (Fundación que trabaja desde 2008 en la modernización de los sistemas informáticos de las entidades locales), en el proceso de adaptación a la administración electrónica en los ayuntamientos de Bizkaia.

El servicio se presta desde nuestro centro de Gestión Documental en Getxo, donde un equipo de tres personas crea o modifica los trámites solicitados, con la documentación previamente elaborada por cada Ayuntamiento, a través de la herramienta de gestión digital proporcionada por BiscayTik y con los recursos digitales requeridos.



# Berriak Industrial

## INDUSTRIAL

### Vestimos las carreteras con Asebal

En Lantegi Batuak colaboramos con Asebal para la fabricación y montaje de equipamiento para carretera, concretamente de elementos de seguridad vial. Desde nuestros centros de Abadiño, Loiu y Zorroza realizamos trabajos de transformaciones metálicas y montaje, para la fabricación de componentes para los reflectantes de las barreras de seguridad, comúnmente llamados quitamiedos. Además, estampamos piezas de acero galvanizado como los amarres de disco con los que se anclan las señales de circulación que encontramos en la carretera.

Asebal es una empresa nacida en Bizkaia, dedicada a la fabricación de productos para el equipamiento de seguridad en carreteras y para el sector de la energía solar, con líneas de negocio en más de treinta países.



### Montaje de kits a medida; responsabilidad e innovación

En el mes de mayo, iniciamos una colaboración con la marca Kietoparao, para el montaje de uno de los kits de juegos infantiles que comercializa esta joven empresa de Bizkaia.

Un equipo de personas de nuestro centro de Erandio se encarga de la preparación del kit y el montaje del producto, que comprende 13 juegos (más de treinta piezas) de pequeño tamaño, y su colocación en su compartimento correspondiente, dentro de su propia bolsa.

Este nuevo proyecto es un ejemplo de servicio a medida, donde se ha trabajado conjuntamente en el diseño del proceso, de acuerdo con las necesidades del cliente y en el que hemos unido el impulso a nuevas iniciativas, el compromiso con el medio ambiente y la inclusión de las personas con discapacidad.

## DIVERSIFICACIÓN

### Naia, zugandik oso gertu

Azken hiletan, Naiak aliantza berriak ezarri ditu. Urte eta erdi da dagoeneko proiektua aurkeztu zenetik eta Naia markako produktu ekologikoak hainbat salmenta-puntutan daude eskura, eskualde eta nazio mailan, Carrefourrekin martxoan sinatutako akordioari esker. Horren aurretik, Eroski eta Makrorekin ere egin ziren aliantzak.

Gainera, proiektua hainbat ekitalditan aurkeztu da, hala nola 2019ko Culinary Action foroan (Basque Culinary Center erakundeak antolatua), Berdeago Nature izeneko ingurumen arloko Euskal Azokan, eta Elikaduraren Euskadiko Klusterraren egunean. Azken horretan, erronka iraunkor eta sozial gisa aurkeztu genuen Naia.



# Colaboración

“La innovación y factor diferencial de esta convocatoria es que ha sido un proceso selectivo total, con un modus operandi distinto”

## El inicio de una forma distinta e inclusiva de entender la función pública foral de Bizkaia.

La Diputación Foral de Bizkaia hizo, en 2018, una reserva de cinco plazas en su empleo público para personas con discapacidad intelectual, concretamente para personal de servicios. Ésta ha sido la primera vez en su historia que realiza una convocatoria de este tipo y se basa en la convicción que las personas somos 100% capaces y son los entornos los que, en ocasiones, resultan discapacitantes. Cuando esto se produce, es preciso removerlos.

La especificidad de las personas a las que se dirigía la convocatoria obligó a la administración a adoptar nuevas formas de actuación, más flexibles y compartidas por las personas afectadas, a lograr el máximo desarrollo en la colaboración interinstitucional, a la participación de aquellas entidades que representan los intereses de las personas implicadas y a un esfuerzo de formación de quienes han intervenido en el proceso, configurando un modelo propio, y de momento único, donde la organización se adapta al colectivo acercándose a la realidad de la sociedad en la que se incardina y con la que interactúa.

“Las personas somos 100% capaces y son los entornos los que, en ocasiones, resultan discapacitantes”

Por eso, se seleccionaron los puestos en los edificios identificativos de administración foral de Bizkaia, como el Palacio Foral o el edificio de Hacienda, entre otros, con lo que buscamos un efecto sinérgico de la actuación, haciéndola más visible a la sociedad.

Las características que han definido el proceso son:

**Flexibilidad:** capacidad para adaptarse a las necesidades de las personas intervinientes, modificando trámites, procedimientos, instaurando herramientas nuevas como la lectura fácil ;

**Específica:** dirigida exclusivamente al colectivo de personas con discapacidad intelectual, lo que era una demanda tradicional del sector; **Participación:** sistema de colaboración para lograr el objetivo previsto, tanto interinstitucional (con el Gobierno Vasco, el Ivap) como con entidades privadas- Fevas- Plena Inclusión Euskadi (donde se integran, Apnabi, Gaude, etc.), Lantegi Batuak y la Fundación Síndrome de Down. En este sentido, toda la participación ha sido determinante en el enfoque de la convocatoria y las soluciones de los problemas que han ido surgiendo. **Impulso:** decisión inequívoca de la administración foral de llevar a cabo con éxito este proyecto.

La innovación y factor diferencial de esta convocatoria es que ha sido un **proceso selectivo total**, con un modus operandi distinto, adaptado. Ha tenido pruebas teóricas (test) y pruebas prácticas

de desempeño (simulación de un entorno real de trabajo) y examen de perfil lingüístico (pero sin fecha de preceptividad, por lo que el conocimiento del euskara se constituía en mérito, no en requisito) y, como en el resto de procesos selectivos, ha habido audiencias, vistas del expediente y recursos y cumplimentación de encuestas sobre el mismo. Esto significa que ha seguido el sistema habitual, con todos los requerimientos previstos en la ley.

Pero la **forma de desarrollarlo ha sido adaptada. El acceso, la guarda y el acompañamiento y la información** a las personas aspirantes han sido las grandes cuestiones a solventar pues, hasta la fecha, habían hecho difícil desde el punto de vista de quien participa, hacerlo en condiciones de tranquilidad y seguridad, para poder desplegar los conocimientos y habilidades adquiridas. Por eso, se ha establecido **un sistema de acogida y asistencia específico**, a través de la figura **de la persona de referencia**, exclusivo para acoger a aspirantes y acompañarles en todo el desarrollo del cada ejercicio, haciendo de interlocutores con el resto del personal de la administración y atendiendo a aquellas circunstancias que pudieran surgir. Además, de forma previa a la prueba, las personas aspirantes han conocido mediante fotografías en la web el lugar y, mediante una carta nominativa, quién es su persona de referencia.

Con las personas seleccionadas y antes de su incorporación, para el despliegue total de sus capacidades, que es paulatino, se ha firmado el convenio de colaboración para **el empleo con apoyo**, que les permite estar acompañadas por un preparador o preparadora laboral ajena a la Diputación Foral provenientes del sector y elegido por ellas.

En este momento, las cinco personas están trabajando de modo ordinario, se ha iniciado el seguimiento del convenio y se están haciendo propuestas de futuro, por lo que se puede decir que, además de un éxito, es el inicio de una forma distinta, inclusiva, de entender la función pública foral de Bizkaia.

- **Maria José Vallejo Ilarduya**  
Jefa de servicio de Selección y Formación Profesional  
Herri Administrazioako eta Erankunde Harremanetarako Saila  
Bizkaiko Foru Aldundia

# Berriak Pertsonak

## Beste 79 pertsonak egiaztatu dute beren profesionaltasuna, Lorezaintza eta Garbiketa arloan

Desgaitasuna duten 79 pertsonak jaso zituzten, urtarrilean, Lorezaintza eta Garbiketa arloko profesionaltasun ziurtagiriak. Bakoitzak bere arloan dituen gaitasunak egiaztatzeko prozesu bat pasa dute horretarako.

Gaur egun, 85 pertsonak hasi dute prozesu hori (Lantegi Batuak erakunde teknikek lagunduta), Lorezaintza eta Garbiketa arloko jardueretan profesionaltasuna egiaztatzeko.

Azken urteetan, Lantegi Batuak erakunde 251 pertsonak gainditu dute arrakastaz prozesu hori. Horietatik, 164 pertsonak adimen-desgaitasuna dute.

Ekimen hau Aukerability proiektuaren baitan kokatzen da, Euskadiko 2014-2020 Programa Eragilearen esparruan. Europako Gizarte Funtsak % 50ean finantzatua izan da. Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza ere badauka, Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun arloaren bidez.



## Primeras experiencias de servicio ocupacional en entornos abiertos

Este año hemos iniciado las primeras experiencias de servicio ocupacional en entornos abiertos, concretamente en el Restop de Amorebieta.

Las dos personas que han emprendido esta nueva experiencia obtuvieron el certificado de profesionalidad en hostelería y, tras la formación, realizaron sus prácticas también en el Restop.

Con esta nueva modalidad de servicio ocupacional, se quiere dar respuesta a las nuevas demandas de usuarias y usuarios que buscan entornos más allá de un entorno industrial en entornos distintos y más inclusivos.

Para la puesta en marcha de esta iniciativa, se ha formado al equipo actual del Restop, y se ha incorporado una técnica de apoyo para facilitar la adaptación y la formación de estas personas.

## 49 pertsonak jaso dute prestakuntza Administrazio Zerbitzu, Elektronika, Garbiketa eta Mekanizatuen

Desgaitasuna duten 49 pertsona ari dira prestakuntza jasotzen bost jardueretan, profesionaltasun ziurtagiriak lortzeko: Administrazio zerbitzuak, Muntaketak eta ekipo elektriko eta elektronikoen mantentze-lana, Eraikin eta lokalen garbiketa eta Fabrikazio Mekanikoa. Prestakuntza hori Lan Eskolaren bidez garatu da. Ezagutza teknikoak praktika profesionalekin konbinatu dira.

Ekintza horietako bi Peñascal Fundazioa eta Salesianos zentroekin batera garatu dira; gainerakoak, homologatutako Getxo, Etxebarri eta SestaoBarri zentroetan burutzen da.

Programa horiek Aukerability proiektuaren babesa dute, Bizkaiko Foru Aldundiak eta FSE erakundeak finantzatua, Eusko Jaurlaritzak sustatutako Euskadiko 2014-2020 Programa Eragilearen esparruan. Elektronika eta mekanizatu arloko ziurtagiri profesionalek, gainera, Bizkaiko Foru Aldundiaren Lanberri proiektuaren babesa dute.



# Berriak



## EMPLEO

### Deustuko Unibertsitatean, Euskal Herriko Unibertsitatean eta Zornotzan egindako enplegu arloko topaketetan izan gara

Otsailean, Euskal Herriko Unibertsitatean eta Deustuko Unibertsitatean izandako enplegu foroetan izan ginen, baita Zornotzako enplegu azokan ere. Enplegarritasunari laguntzeko BBK Zerbitzuaren bidez, teknologia, gizarte edota industria arloko graduak bukatu berri dituzten ikasle batzuek Lantegi Batuak ezagutzeko aukera izan dute.

Azken urtean, profil desberdinetako unibertsitate prestakuntza duten 72 pertsona hasi dira Lantegi Batuak-en. Gainera, unibertsitate praktikak egin zituzten pertsonen % 31 kontratatu egin dira azken 3 urteetan.

8 DE MARZO

## ¿Qué pasa si faltamos las mujeres?

El 36% de las personas que forman parte de Lantegi Batuak son mujeres. Más de 1.100 personas que aportan valor a la organización. ¿Qué pasaría si faltamos las mujeres? Así nos unimos a la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, para reivindicar el papel de todas las mujeres de nuestra organización y el de todas las mujeres diversas que forman parte del mercado laboral.

Además, los centros se sumaron a la cita con sus propias acciones reivindicaciones. Como en Getxo, donde hombres y mujeres participaron en unas dinámicas para debatir sobre feminismo, sobre “qué es eso de ser hombre” y sobre las experiencias de las mujeres en Lantegi Batuak. Además, redactaron un manifiesto que los hombres se comprometieron a seguir.

En algunos centros, tanto mujeres como hombres se sumaron a la campaña a través de carteles con mensajes reivindicativos, brazaletes y otras actividades con el fin de dar visibilidad a las mujeres trabajadoras y en especial a las mujeres con discapacidad que sufren una mayor desigualdad.



## Lantegi Batuak, entidad colaboradora de Emakunde

Recientemente hemos renovado el reconocimiento otorgado por Emakunde, Instituto Vasco de la Mujer, como entidad colaboradora. Lantegi Batuak colabora con Emakunde desde 2015, realizando acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres y apostando por la igualdad de género en el ámbito laboral.

**Argitaratzailea** Fundación Lantegi Batuak  
**Presidentea** Hugo Baroja Fernández  
**Zuzendari Nagusia** Txema Franco  
**Erredakzio Batzordea** Yaiza Bernal, Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Olatz Izarra, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez.  
**Argazkiak** Lantegi Batuak  
**Lege Gordailua** BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

### Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa  
 Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)  
 Tel.944 535 999  
[comunicacion@lantegibatuak.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuak.eus)

## GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.  
[www.gorabide.com](http://www.gorabide.com)

En primera persona

# Oihane Montejo

## “El atletismo me aporta confianza, constancia y felicidad”

Oihane Montejo es compañera de Lantegi Batuak desde 2014. Acaba de participar en su primer campeonato europeo de atletismo y se encuentra preparando su clasificación para el próximo campeonato mundial que se celebrará en Australia en octubre. Aspira a ganar campeonatos internacionales con tan sólo 23 años...

### ¿Desde cuándo practicas atletismo?

Empecé a practicar atletismo en 2013, animada por mi padre. Mi padre es una persona deportista y quería que practicara este deporte. Por amigos en común, empecé a entrenar con Javi Conde. Enseguida vio potencial en mí y me recomendó entrenar con Mikel Lejarreta, que entrena a otras personas con discapacidad, para avanzar más.

### Dentro del atletismo hay diferentes categorías, ¿cuál es la tuya?

Lo mío es la velocidad, lo supe desde el principio. Dentro de la velocidad, prefiero los 100, 200 y 400 metros lisos.

### Aparte del atletismo, ¿practicas otros deportes?

He practicado patinaje pero no era lo mío, me aburría. También suelo ir mucho al monte con mi familia, la verdad es que es algo que hago desde que era pequeña.

### En marzo fuiste a tu primer campeonato europeo...

Sí, en principio fuimos para vivir la experiencia y sobre todo para conocer un campeonato de este tipo, cómo compite la gente... Yo me quedé fuera de la final en 60 metros lisos, pero en 200 metros lisos quedé tercera y pasé a la final, donde quedé en sexto lugar.

En distancias tan cortas como 60 metros me suelo bloquear porque no me da tiempo a concentrarme, por eso mis resultados son mejores si los tramos son más largos como los 200 metros lisos.

### Ahora que participas en competiciones internacionales, entrenas muchas horas...

Sí, entreno todos los días de la semana menos los jueves y los domingos. Antes entrenaba menos, pero ahora por los campeonatos internacionales, los entrenamientos son más intensos.

Me gusta que mi entrenador me acompañe para que me anime y me diga en qué tengo que mejorar.

### El deporte ya forma parte de tu día a día, ¿qué te aporta a nivel personal?

Soy muy nerviosa y el deporte me ayuda a desconectar y a relajarme. Cuando practico atletismo, no pienso en nada más. Además, me anima ver que voy consiguiendo buenos resultados. Me da más confianza, felicidad y me ayuda a ser constante.

